



ecofértil
¡La **mezcla** perfecta!

Informe
Sostenibilidad

2025



Junta *Directiva*

Román Daniel Maniglia Darwich
Heifred Jhoselin Segovia Marrero
Edgar Gustavo Corales Díaz

Principales

Ninoska Del Valle Rodríguez Yoris
Torino José Manzulli Escarra
Eduardo Fernández Anaya

Suplentes

Revisoría *Fiscal*

SYT Audit BPO S.A.S.
Rafael Enrique Hernández Ruíz

Administración *de la compañía*

Iván Sánchez Hernández

Gerente general

Eduardo Montaña Blanco

Gerente financiero (E)

Edwin Prieto García

Gerente de operaciones (E)

Javier Duque Alzate

Gerente comercial (E)

Olga Trujillo Arévalo

Gerente de consultoría jurídica

Andrés Castilla Moscoso

Gerente de gestión del talento humano (E)

María Persich Barrera

Gerente de mercadeo y comunicaciones

Jorge Luis Flórez Álvarez

Superintendente de seguridad, higiene y ambiente

Jhon Márquez Álvarez

Superintendente de planificación y nuevos desarrollos

Olga Donado Donado

Superintendente de contrataciones y compras

Elizabeth Gutiérrez Leal

Superintendente de suministros (E)

Rafael Martínez García

Superintendente de servicios y protección empresarial

Carlos Gaviria Mejía

Superintendente de tecnologías de la información

David Beltrán Forero

Director ejecutivo Fundación Monómeros

Rafael Consuegra Maldonado

Auditor General

Índice general

4 Mensaje de la Gerencia General
6 Acerca de este informe

Nuestra compañía

- 8 Perfil de la organización
- 9 Actividades comerciales
- 10 Cadena de abastecimiento

Gobernanza y ética empresarial

- 15 Gobierno corporativo
- 20 Ética e integridad
- 22 Conducta empresarial responsable

Sostenibilidad empresarial

- 25 Estrategia de sostenibilidad
- 26 Gestión de las partes interesadas
- 27 Materialidad

Empleo, bienestar y desarrollo social

- 29 Empleo de calidad
- 40 Salud y seguridad en el trabajo
- 48 Apoyo a la comunidad e inclusión social

Desempeño ambiental responsable

- 54 Gestión ambiental
- 63 Riesgos y oportunidades derivados del cambio climático

Contribución económica y creación de valor

- 65 Desempeño económico
- 67 Experiencia al cliente
- 71 Compras y abastecimiento
- 74 Gestión basada en valor

- 78 Índice de contenidos GRI

Mensaje de la Gerencia General

GRI 2-22

Creemos firmemente que el fortalecimiento del sector agrícola constituye uno de los caminos más sólidos para impulsar el desarrollo económico y social de Colombia. En Ecofertil asumimos este compromiso como una responsabilidad estratégica, convencidos de que una agricultura más eficiente, sostenible y competitiva no solo dinamiza la economía nacional, sino que transforma realidades en las comunidades rurales y contribuye de manera directa a la prosperidad de quienes hacen del campo su proyecto de vida.

Los agricultores y su bienestar orientan cada una de nuestras decisiones. Por ello, enfocamos nuestra gestión en respaldarlos de manera permanente mediante un portafolio de fertilizantes de alta calidad y un soporte técnico especializado, concebido para optimizar el desempeño de los cultivos, incentivar la adopción de buenas prácticas agrícolas y avanzar hacia esquemas productivos más eficientes y amigables con el entorno. Este modelo de relacionamiento expresa nuestro compromiso empresarial con el campo colombiano y nuestra convicción de que el conocimiento, la cercanía y la confianza resultan determinantes para fortalecer la productividad y la sostenibilidad del sector.

Desde el Pacífico colombiano, Ecofertil se consolida como un polo de desarrollo, contribuyendo al progreso regional a través de la generación de empleo local y el fortalecimiento de encadenamientos económicos asociados a la provisión de bienes y servicios que respaldan las operaciones. Este enfoque se articula con nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, especialmente en ámbitos como

el fin de la pobreza, el hambre cero, el trabajo decente y la producción responsable, al promover sistemas agroalimentarios más inclusivos, y una administración comprometida con el uso eficiente de los recursos, integrando criterios sociales y ambientales en la toma de decisiones y en el acompañamiento técnico al sector.

El año 2025 estuvo marcado por un entorno exigente para el sector agropecuario colombiano, influenciado por variables económicas, climáticas y de mercado que incidieron en la dinámica productiva y comercial. A este escenario se sumaron factores asociados al contexto corporativo de la empresa matriz, Monómeros, cuyos efectos impactaron el curso del negocio y generaron incertidumbre en la cadena de abastecimiento, lo que demandó una conducción estratégica rigurosa y oportuna. Frente a estos desafíos, en Ecofertil fortalecimos con determinación la planeación, el orden organizacional, la disciplina operativa y los procesos de decisión, priorizando la continuidad del negocio, la eficiencia de la gestión y el cumplimiento responsable de los compromisos con las partes interesadas.

Las estrategias implementadas durante el período estuvieron orientadas a fortalecer la sostenibilidad operacional de la compañía, mejorar el desempeño económico y asegurar el cumplimiento de la propuesta de valor dirigida a clientes y agricultores que han crecido junto a nosotros y confían en la calidad de nuestros productos, así como en la relevancia del acompañamiento y la asistencia técnica especializada, construida desde la confianza y la experiencia. El manejo riguroso de los recursos, la optimización de procesos,



el enfoque proactivo para garantizar la continuidad de la cadena de abastecimiento y la disponibilidad de materias primas, junto con la eficiencia operativa y la racionalización de costos, permitieron avanzar hacia indicadores financieros más sólidos y consolidar una base que respalda la continuidad del negocio.

Detrás de cada resultado se encuentra el trabajo de una fuerza laboral comprometida con el agro, con su territorio y con Colombia. Desde Buenaventura, nuestro equipo aporta conocimiento, compromiso, capacidad técnica y vocación de servicio para asegurar la continuidad del negocio, fortalecer la relación con agricultores y clientes y responder con solidez a los desafíos del entorno. El talento humano de Ecofértil constituye, además, un eje prioritario para la Alta Dirección, que reconoce a las personas como el principal activo de la organización y prioriza su crecimiento, bienestar y estabilidad. Promover condiciones dignas, generar oportunidades y contribuir al bienestar de las familias de los colaboradores representa una premisa y un principio profundamente arraigado en la cultura corporativa.

Con la operación de Ecofértil, Buenaventura y el agro colombiano avanzan de manera conjunta. La gestión empresarial genera valor económico, social y ambiental, y se orienta de forma permanente a la adopción de las mejores prácticas en gobernanza, ética y relacionamiento con los grupos de interés. Con satisfacción, a través de este segundo Informe de Sostenibilidad se socializan los avances, resultados y aprendizajes de una organización que actúa con responsabilidad, coherencia y visión de largo plazo, reafirmando su compromiso con el desarrollo del campo, de los territorios y del país.

IVÁN ENRIQUE SÁNCHEZ HERNÁNDEZ
Gerente General Ecofértil S.A.



Acerca de este informe

GRI 2-2, 2-3, 2-5

El Informe de Sostenibilidad 2025 de Ecofertil S.A. presenta la información correspondiente al periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025 y expone de manera transparente los principales avances, resultados y enfoques de gestión de la compañía en los ámbitos ambiental, social y de gobernanza. Su elaboración, basada en los Estándares GRI¹ 2021, orientó la estructura, el alcance y los contenidos del reporte, con el propósito de ofrecer a los grupos de interés una visión integral y coherente del desempeño sostenible de la organización.

La información reportada es el resultado de un proceso estructurado que permitió recopilar, consolidar y validar los datos generados por las diferentes áreas de la compañía durante el periodo de análisis. Este ejercicio aseguró la consistencia, trazabilidad y confiabilidad de la información presentada, así como una adecuada representación de la gestión desarrollada por Ecofertil y de su contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible².

El informe se publica con periodicidad anual y hace parte del ejercicio de rendición de cuentas, así como del relacionamiento permanente con sus grupos

de interés. Para la recepción de comentarios, inquietudes o solicitudes relacionadas con el contenido de este reporte, Ecofertil dispone del correo institucional sostenibilidad@monomeros.com.co, definido como canal oficial para este tipo de comunicaciones.

Con el fin de fortalecer la transparencia y la credibilidad del contenido reportado, la organización cuenta con procesos de aseguramiento que respaldan la información divulgada. En esta edición, los estados financieros y determinados datos relevantes del desempeño fueron validados por la Revisoría Fiscal³, como parte de un ejercicio independiente de verificación.

A través de la publicación de este Informe de Sostenibilidad, Ecofertil reafirma su compromiso con una gestión responsable, la transparencia, la rendición de cuentas y la generación de valor sostenible para sus grupos de interés, el sector agroindustrial y el desarrollo del país.

¹ Global Reporting Initiative (GRI). Estándares GRI 2021 para la elaboración de informes de sostenibilidad.

² Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) adoptados por la Organización de las Naciones Unidas en la Agenda 2030.

³ La Revisoría Fiscal actúa como órgano independiente de control, de conformidad con la normativa legal vigente en Colombia.



1 Nuestra Compañía

Contenido:

- Perfil de la organización
- Actividades comerciales
- Cadena de abastecimiento



Perfil de la organización

GRI 2-1

Ecofertil S.A. es una empresa privada, constituida como sociedad anónima de conformidad con las leyes colombianas el 4 de diciembre de 2001, con vigencia fiscal hasta el 26 de diciembre de 2061. En el año 2007, la compañía se integró al grupo empresarial liderado por Monómeros Colombo Venezolanos S.A., que actúa como su matriz o sociedad controlante.

Como filial estratégica del grupo Monómeros, Ecofertil tiene su domicilio social en Barranquilla y cuenta con un establecimiento de comercio en Buenaventura, donde se ubica su planta industrial de producción de fertilizantes. Desde esta ubicación estratégica, la compañía desempeña un rol relevante en el abastecimiento del sector agrícola colombiano, especialmente en la región del Pacífico centro del país.

Estructura empresarial:



Actividades comerciales

GRI 2-6

La compañía participa en el sector agroindustrial colombiano mediante la producción y comercialización de fertilizantes simples y mezclados bajo su marca comercial Ecofértil, orientando su gestión principalmente al mercado nacional de fertilizantes, cuya demanda se estima en cerca de 2 millones de toneladas métricas anuales, destinadas a una amplia variedad de cultivos como café, palma de aceite, papa, arroz, aguacate, frutales, pastos y hortalizas, entre otros.

A través de su oferta de productos, Ecofértil atiende las necesidades de un sector que involucra aproximadamente 2.7 millones de productores agropecuarios en el país, contribuyendo a mejorar la productividad agrícola, apoyar la obtención de cosechas nutritivas y fortalecer la rentabilidad de los negocios de sus clientes. Estas actividades comerciales se desarrollan de manera articulada con procesos de acompañamiento técnico, relaciones estratégicas con distribuidores y un enfoque en innovación y sostenibilidad, con el propósito de impulsar el desarrollo integral del agro y la industria en Colombia.



Cadena de abastecimiento



GRI 2-6

La cadena de abastecimiento de Ecofertil S.A. articula las actividades necesarias para garantizar la disposición final de sus productos a los clientes. Este proceso comprende la planificación de la demanda y de los requerimientos de materias primas e insumos; la gestión de compras, suministro y fletamentos; las operaciones de recibo y almacenamiento; así como la distribución comercial y el despacho de los fertilizantes.

Compras y Abastecimiento



Ecofertil gestiona la adquisición de materias primas estratégicas de alta calidad, provenientes tanto del mercado nacional como internacional, destinadas a la producción y comercialización de fertilizantes simples y mezclados.

De manera complementaria, contrata bienes y servicios que soportan sus operaciones productivas, logísticas y administrativas, contribuyendo al dinamismo económico y a la generación de empleo en su área de influencia.

Logística y Operación Portuaria



El transporte de sus materias primas estratégicas se gestiona a través de puertos públicos ubicados en Buenaventura y en la Región Caribe, así como mediante las capacidades logísticas y de operación de la Sociedad Portuaria de Monómeros Colombo Venezolanos, en la ciudad de Barranquilla, y de la empresa asociada Compass Rose Shipping, ambas pertenecientes al grupo empresarial.

Esta capacidad instalada permite la movilización de materias primas utilizando transporte marítimo, terrestre y fluvial, optimizando los procesos logísticos y asegurando una gestión eficiente del flujo de insumos hacia el Complejo Industrial.

Producción Industrial



El proceso productivo se desarrolla en el Complejo Industrial Antonio Nariño en Buenaventura, donde la producción de fertilizantes se realiza bajo estándares soportados en un Sistema de Gestión Integral que asegura la confiabilidad de los procesos, una operación responsable con el medio ambiente y la sostenibilidad de las actividades agrícolas.

De manera complementaria, la compañía desarrolla sinergias operativas con su empresa matriz, Monómeros Colombo Venezolanos S.A., desde el complejo industrial ubicado en la ciudad de Barranquilla, fortaleciendo su desempeño operativo y su competitividad.

Distribución y Comercialización



La comercialización de los fertilizantes de Ecofertil S.A. se desarrolla a nivel nacional a través de una red de clientes que facilita el acceso de los agricultores a su portafolio de productos. Esta gestión se apoya en capacidades de almacenamiento y en una amplia red comercial con presencia en el 100% de los departamentos del país con vocación agrícola, respaldada por un equipo técnico y comercial especializado en cultivos como arroz, papa, café, hortalizas, frutales y plátano, entre otros.

Los productos son distribuidos desde los complejos industriales Antonio Nariño y Simón Bolívar, mediante transporte terrestre y fluvial en el territorio nacional, asegurando una atención oportuna a los distintos mercados agrícolas.

Así generamos valor

Dimensión Social



COP 6.469 millones

en salarios y beneficios para los colaboradores.

Inversión en comunidades:
COP 843 millones

el gasto para el desarrollo de la gestión social a través de la Fundación Monómeros.

45

Trabajadores directos mediante contrato indefinido.

68%

De los contratos de trabajo suscritos y vigentes en el área de influencia.

Beneficiarios de la gestión social:

6.186

personas beneficiadas a través de la Fundación Monómeros en las comunidades.

Antigüedad media por trabajador:

10 años



Desarrollo organizacional:

1.222 horas

de formación para los colaboradores.

Cumplimiento del

100%

de los requisitos en Salud y Seguridad en el Trabajo.

Salud y Seguridad en el Trabajo:

Cero accidentes laborales

Así generamos valor

Dimensión Económica

COP 141.710
millones: Ingresos por ventas

COP 98.374
millones: En compras a proveedores de bienes, servicios y materia prima.

Desarrollo Económico y Empresarial:
30%
participación de proveedores locales en compras de bienes y servicios.



Programa de Transparencia y Ética Empresarial:

100%
operaciones evaluadas en relación a riesgos de corrupción.



Cero
denuncias, multas ni demandas relacionadas con incumplimientos en materia de información, etiquetado de productos o comunicaciones de marketing.

Contribución al estado:
COP 1.050 millones
en impuestos pagados.



Así generamos valor

Dimensión Ambiental

Reducción del
63%
del consumo de
agua potable con el
Programa de Manejo
Integral de Aguas
Lluvias.

Cero
no conformidades en
auditorías ambientales.

Cumplimiento
ambiental:
Cero
sanciones por
incumplimientos
legales ambientales.

01



02



Impulso a la fase inicial
del proyecto de bosques
urbanos para la
mitigación de islas de
calor y la resiliencia
ambiental en el área
perimetral.

04



100%
cumplimiento de los
planes de manejo
ambiental.

03



05



06



Acciones de protección
y sensibilización
ambiental:

Más de 15
avistamientos de fauna
silvestre en 2025.

2 **Gobernanza y ética empresarial**

Contenido:

- **Gobierno corporativo**
- **Ética e integridad**
- **Conducta empresarial responsable**



Gobierno Corporativo

GRI 3-3

En Ecofértil, la toma de decisiones estratégicas y la conducción del negocio se sustentan en un modelo de gobernanza orientado a la transparencia, el control institucional y la gestión responsable de los impactos. Este enfoque permite a la compañía fortalecer la rendición de cuentas, prevenir riesgos y asegurar el cumplimiento normativo, en coherencia con su rol dentro del grupo empresarial Monómeros y su contribución al desarrollo del sector agrícola colombiano.

El Gobierno Corporativo de la organización se estructura a partir de instancias claramente definidas en sus estatutos sociales, orientadas a articular la dirección estratégica, la supervisión de la gestión y el seguimiento del desempeño económico, social y ambiental. Esta configuración permite fortalecer los mecanismos de control, la eficiencia operativa y la toma de decisiones responsables, como base para la continuidad, la estabilidad y la sostenibilidad de las operaciones de Ecofértil.

Estructura de gobierno corporativo

GRI 2-9

La estructura de Gobierno Corporativo de Ecofértil define con claridad las instancias encargadas de la dirección estratégica, el control institucional y la supervisión de la gestión, estableciendo roles, responsabilidades y flujos de decisión que garantizan una adecuada rendición de cuentas

y una gestión alineada con los objetivos corporativos.

La estructura de gobierno corporativo de Ecofértil está conformada por las siguientes instancias:



Asamblea General de Accionistas

GRI 2-10, 2-12

La Asamblea General de Accionistas es el máximo órgano de gobierno de Ecofértil y está integrada por los accionistas que comparten un interés común en el cumplimiento del objeto social de la compañía. Este órgano ejerce la dirección superior de la sociedad y adopta las decisiones estratégicas de mayor relevancia.

De conformidad con los estatutos sociales, la Asamblea es presidida por un presidente elegido por los accionistas, quien no desempeña funciones ejecutivas dentro de la organización. Entre sus principales atribuciones se encuentran la elección de los miembros principales y suplentes de la Junta Directiva, la definición de sus remuneraciones, el nombramiento del Revisor Fiscal y la aprobación de los estados financieros y de la gestión presentada por la Administración.

Asimismo, la Asamblea tiene la facultad de reformar los estatutos sociales, decidir sobre aumentos de capital, prórroga o disolución de la sociedad y adoptar las demás decisiones que le corresponden por ley como máximo órgano de gobierno.

La composición accionaria de la compañía es la siguiente:

Empresa	Participación
Monómeros Colombo Venezolanos S.A.	94,92 %
Fundación Monómeros	4,96 %
Sociedad Portuaria Monómeros Colombo Venezolanos S.A.	0,04 %
Sofilago S.A.	0,04 %
International Petrochemical Holding Limited	0,04 %

Junta Directiva

La Junta Directiva es el órgano encargado de liderar y supervisar los aspectos estratégicos, operativos y de cumplimiento de Ecofértil, en concordancia con los lineamientos definidos por la Asamblea General de Accionistas. Está conformada por tres miembros principales y tres miembros suplentes, todos de carácter no ejecutivo e independiente, lo que garantiza una adecuada separación entre las funciones de gobierno y la gestión operativa.

Sus integrantes cuentan con competencias relevantes para la supervisión de los impactos económicos, sociales y ambientales de la organización. En los procesos de designación no se consideran criterios asociados a género, origen étnico, filiación religiosa u orientación sexual, ni existe representación directa de grupos sociales infrarrepresentados o grupos de interés.

Miembros Principales	Román Daniel Maniglia Darwich	Heifred Jhoselin Segovia Marrero	Edgar Gustavo Corales Díaz
Nivel ejecutivo o no ejecutivo.	No	No	No
Independencia	Sí	Sí	Sí
Género	M	F	M
Afiliación a grupos sociales.	No	No	No
Competencias relacionadas con temas económicos, ambientales y sociales.	Sí	Sí	Sí
Representación de los grupos de interés.	No	No	No



Fortalecimiento de capacidades y evaluación del órgano de gobierno

GRI 2-17, 2-18

La Junta Directiva de Ecofertil promueve el fortalecimiento continuo de las capacidades de sus miembros, particularmente en materias relacionadas con el gobierno corporativo y el desarrollo sostenible. Para ello, participa en espacios académicos, gremiales y en capacitaciones especializadas orientadas a la adopción de mejores prácticas en la gestión de juntas directivas y principios de gobernanza íntegra.

Estas acciones permiten mantener actualizados a sus integrantes frente a tendencias, marcos normativos y enfoques relevantes para una gestión responsable de los impactos económicos, sociales y ambientales.

Actualmente, la Junta Directiva no cuenta con un sistema formal de evaluación de desempeño. No obstante, la organización se encuentra avanzando en el diseño de un mecanismo que permita evaluar de manera estructurada su actuación, identificar oportunidades de mejora y fortalecer de forma continua su rol estratégico.

Miembros Suplentes	Eduardo Fernández Anaya	Ninoska Del Valle Rodríguez Yoris	Torino José Manzulli Escarra
Nivel ejecutivo o no ejecutivo.	No	No	No
Independencia	Sí	Sí	Sí
Género	M	F	M
Afiliación a grupos sociales.	No	No	No
Competencias relacionadas con temas económicos, ambientales y sociales.	Sí	Sí	Sí
Representación de los grupos de interés.	No	No	No

Este órgano de gobierno tiene, entre otras funciones, la aprobación de las estrategias corporativas, las políticas claves y las directrices operativas en áreas como gestión financiera, administración de riesgos, relaciones laborales, medioambiente, responsabilidad social, seguridad industrial y cumplimiento normativo. Asimismo, revisa los libros contables y monitorea el desarrollo, la adquisición y la enajenación de bienes.

En cumplimiento de la normativa vigente, este órgano lidera la implementación y supervisión

de sistemas críticos como el Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE), el Sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Financiación de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva (SAGRILAFT-FPADM) y el Programa de Gestión de Datos Personales. A su vez, presenta anualmente a la Asamblea General de Accionistas un informe detallado de su gestión, fortaleciendo la transparencia y la alineación con los objetivos estratégicos y de sostenibilidad de la compañía.



Política de remuneración

GRI 2-19

De conformidad con los estatutos sociales, la Asamblea General de Accionistas es la encargada de establecer la remuneración de los miembros de la Junta Directiva. Durante el periodo reportado no se implementó una política específica de remuneración ni se autorizaron pagos por dietas u honorarios a los miembros de este órgano.

En cuanto a los altos ejecutivos, la política de remuneración no presentó cambios, dado que

los cargos de gerencias media y alta continúan siendo gestionados directamente por la casa matriz, lo que permite mantener sinergias operativas y administrativas entre las compañías del grupo empresarial.

Adicionalmente, los estatutos facultan a la Junta Directiva para crear o suprimir cargos directivos, definir sus funciones, establecer sus remuneraciones y designar a sus ocupantes, garantizando que la estructura organizacional responda a las necesidades operativas y estratégicas de la sociedad.

Delegación de responsabilidades y flujos de información para la toma de decisiones

GRI 2-13, 2-14, 2-16

La gestión operativa y administrativa de Ecofertil se encuentra delegada en la Gerencia General, que actúa como representante legal de la compañía y es responsable de ejecutar las decisiones estratégicas definidas por la Asamblea General de Accionistas y la Junta Directiva.

La Gerencia General reporta periódicamente a la Junta Directiva sobre el desempeño de la organización, los avances en la implementación

de la estrategia y los resultados obtenidos. A su vez, la Junta revisa y aprueba la información relacionada con la gestión corporativa, incluidos los aspectos asociados a la sostenibilidad y al cumplimiento normativo.

La compañía dispone de canales formales de comunicación que permiten trasladar de manera oportuna inquietudes críticas desde la Administración hacia el máximo órgano de gobierno, facilitando una toma de decisiones informada y la gestión adecuada de situaciones relevantes para la sostenibilidad y continuidad del negocio. Durante el año 2025 no se reportaron inquietudes críticas a este órgano.



Gestión y control de los conflictos de interés

GRI 2-15

Ecofertil cuenta con lineamientos y mecanismos orientados a la prevención, identificación y gestión de los conflictos de interés, definidos en los estatutos sociales y en los instrumentos internos que regulan la actuación de sus órganos de gobierno.

Los miembros de la Junta Directiva deben abstenerse de celebrar negocios con la sociedad, de manera directa o indirecta, así como de participar en deliberaciones o decisiones en las que exista un conflicto de interés real o potencial. El Reglamento del Comité de Conflictos de Interés establece los procedimientos para el reporte, análisis y tratamiento de estas situaciones, en articulación con el Programa de Transparencia y Ética Empresarial.

La supervisión de los conflictos de interés se refuerza mediante la actuación de la Auditoría Interna, la Oficial de Cumplimiento y la Revisoría Fiscal, quienes realizan análisis periódicos y reportan los hallazgos a las instancias correspondientes. En los casos en que se identifican conflictos reales o potenciales, se adelantan las investigaciones internas pertinentes y, de ser necesario, se adoptan las acciones legales y administrativas correspondientes. Durante el periodo reportado no se registraron conflictos de interés relacionados con los miembros de la Junta Directiva.



Ética e integridad

Nuestra gestión

GRI 3-3, 2-26, 205-1, 205-2, 205-3

El compromiso ético y la integridad constituyen un pilar fundamental para el desarrollo de las operaciones de Ecofertil y en la construcción de relaciones de confianza con sus grupos de interés. Durante 2025, la organización fortaleció su enfoque preventivo frente a los riesgos de corrupción y soborno transnacional, consolidando prácticas orientadas a la transparencia, la conducta empresarial responsable y el cumplimiento normativo, en coherencia con su rol estratégico dentro del sector agroindustrial colombiano.

La ética se evidencia en la práctica cotidiana a través del Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE)⁴, el cual se operacionaliza enmarcado en los lineamientos de la Política de Cumplimiento contra la Corrupción y el Soborno Transnacional. Este programa articula los principios corporativos de integridad, transparencia, responsabilidad, respeto, confidencialidad, solidaridad y sostenibilidad, y define los estándares de comportamiento esperados para empleados, administradores y terceros vinculados a la organización.

⁴ El Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE) es el conjunto de políticas, procedimientos y controles adoptados por la organización para prevenir, detectar y gestionar riesgos de corrupción, soborno transnacional y otras conductas contrarias a la ética empresarial, de conformidad con la normativa aplicable.

Durante 2025, Ecofertil evaluó el 100 por ciento de sus procesos en función de los riesgos relacionados con la corrupción, con énfasis en aquellas operaciones con mayor nivel de interacción con terceros y autoridades, tales como compras y contratación, gestión comercial, financiera y de talento humano. Como resultado de este ejercicio, se identificaron riesgos potenciales relacionados con pagos indebidos, vinculación inadecuada de contrapartes, manipulación de registros y operaciones atípicas, tanto en el ámbito nacional como en escenarios internacionales.

Los riesgos significativos identificados se relacionaron principalmente con delitos asociados al Lavado de Activos y la Financiación del Terrorismo, lo que permitió priorizar la implementación de controles preventivos, medidas de debida diligencia diferenciadas según el nivel de exposición al riesgo y la definición de señales de alerta específicas en los procesos críticos.

En línea con este enfoque, el Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE) incorporó lineamientos claros para la gestión de situaciones sensibles, incluyendo la entrega y recepción de regalos y atenciones, el manejo de donaciones y contribuciones políticas, el pago de comisiones, así como los gastos de viajes y representación. De manera complementaria, se mantuvo la exigencia de cláusulas de ética y anticorrupción en los contratos celebrados con terceros, reforzando la gestión del riesgo a lo largo de la cadena de valor.

El liderazgo desde la Alta Dirección fue un elemento clave de la gestión. En 2025, el 100 por ciento de los miembros principales de la Junta Directiva participaron en el análisis y aprobación de los lineamientos del Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE), fortaleciendo la supervisión y el direccionamiento estratégico del sistema de integridad.

En materia de comunicación y fortalecimiento de capacidades, la Política de Cumplimiento contra la Corrupción y el Soborno Transnacional se mantuvo disponible de forma pública a través del sitio web corporativo. Adicionalmente, durante la vigencia se desarrolló el programa “Gerentes que Transforman: Cumplimiento e Integridad”, con la participación de 32 colaboradores, orientado a fortalecer criterios de actuación, toma de decisiones responsables y liderazgo ético frente a escenarios de riesgo.

Como parte de los mecanismos de consulta y reporte, Ecofertil mantuvo habilitada la Línea Ética, un canal formal, anónimo y confidencial disponible a través de la página web corporativa y administrada por el Oficial de Cumplimiento. A través de este canal, colaboradores, proveedores, clientes y demás grupos de interés pueden consultar sobre la aplicación de las políticas éticas y reportar posibles incumplimientos al PTEE, con la opción de adjuntar soportes. Asimismo, los colaboradores cuentan con instancias de orientación a través de la línea jerárquica y áreas como Gestión del Talento Humano, Consultoría Jurídica y Auditoría.

Los reportes e inquietudes recibidos se gestionan conforme a los procedimientos establecidos en el PTEE. En los casos en que se confirmen irregularidades, la organización contempla la adopción de medidas disciplinarias, acciones contractuales frente a terceros y, cuando corresponde, la notificación a las autoridades competentes. Durante el periodo de reporte, no se registraron denuncias ni incidentes de corrupción confirmados, no se aplicaron sanciones disciplinarias relacionadas con este tipo de conductas y no se presentaron procesos judiciales asociados al tema. En todos los casos, se garantizó la confidencialidad de la información y el principio de no represalia.



Participación de los grupos de interés

GRI 3-3

La participación de los grupos de interés representa un componente fundamental en la gestión íntegra y responsable de la empresa. Ecofertil promueve una cultura de transparencia mediante la disposición de canales que permiten a colaboradores, contratistas y terceros formular consultas y expresar inquietudes relacionadas con la conducta empresarial.

La información recibida a través de estos mecanismos es analizada de manera sistemática y utilizada como insumo para fortalecer la gestión del riesgo, ajustar matrices de riesgo, actualizar señales de alerta y orientar la definición de medidas de control. Este proceso permite que las expectativas y percepciones de los grupos de interés se integren de manera efectiva en la evolución del sistema de integridad.

Adicionalmente, la Junta Directiva y la Alta Dirección participan activamente en la definición de políticas y en la supervisión de su implementación, representando los intereses de los accionistas y otros grupos estratégicos.

Este enfoque se complementa con la interacción permanente con socios de negocio, clientes y autoridades, lo que contribuye a mantener la gestión ética alineada con buenas prácticas y expectativas externas.



Seguimiento y evaluación

GRI 3-3

El seguimiento a la eficacia de la gestión de la ética y la integridad se realiza a través de un esquema sistemático de control y evaluación. Durante el periodo de reporte, el Programa de Transparencia y Ética Empresarial fue objeto de seguimiento mediante los informes periódicos presentados por el Oficial de Cumplimiento a la Junta Directiva, en los cuales se consolidaron las actividades ejecutadas, los riesgos identificados y las recomendaciones orientadas a la mejora continua.

Para evaluar el desempeño del sistema, la organización utiliza indicadores relacionados con el funcionamiento de los canales éticos, la gestión de reportes, la adopción de acciones correctivas y el fortalecimiento de las relaciones con socios de negocio. En este marco, durante la vigencia se emitieron ocho certificaciones a socios de negocio, como una medida orientada a fortalecer la confianza y la transparencia en las relaciones comerciales.

Los resultados obtenidos en 2025 evidenciaron la efectividad de las medidas implementadas, reflejada en la ausencia de denuncias por posibles incumplimientos al PTEE y en la consolidación de un sistema íntegro orientado a la prevención de riesgos, el fortalecimiento de controles y la mejora continua.

Conducta empresarial responsable

GRI 2-23, 2-24, 2-27

En su propósito de atender las necesidades de sus clientes y contribuir al desarrollo del sector agrícola e industrial colombiano, Ecofértil desarrolla sus operaciones bajo principios de ética, cumplimiento normativo, bienestar laboral y gestión responsable de los riesgos. Estos principios constituyen la base de su conducta empresarial responsable y orientan la toma de decisiones, asegurando la coherencia entre los valores institucionales, el desempeño operativo y la generación de valor sostenible.

Como filial estratégica del Grupo Monómeros, Ecofértil adopta y aplica el marco corporativo de políticas y lineamientos definidos por su casa matriz, los cuales establecen criterios claros de comportamiento, actuación y desempeño para todos los niveles de la organización. Este marco orienta la relación con los distintos grupos de interés y fortalece una gestión alineada con las mejores prácticas de gobierno corporativo y responsabilidad empresarial.

Las políticas institucionales son aprobadas por las instancias de gobierno correspondientes y se integran a los procesos internos de la organización como parte de su Sistema de Gestión. Su divulgación se realiza de manera permanente a través de los canales institucionales y de los espacios de inducción y formación, promoviendo su conocimiento y aplicación en las actividades diarias. Cada política cuenta con responsables definidos para su implementación, seguimiento y actualización, lo que contribuye a su efectividad y mejora continua.



Durante 2025, Ecofertil mantuvo actualizado su marco de conducta empresarial responsable, incorporando las políticas formalizadas a nivel corporativo que refuerzan el respeto por los derechos de las personas, la inclusión y la convivencia en el entorno laboral, en concordancia con su cultura organizacional y su compromiso con el desarrollo sostenible.

Las políticas institucionales vigentes que orientan la conducta empresarial responsable de Ecofertil son las siguientes:

1. Código de Conducta, Ética y Conflictos de Interés.
2. Política de Gestión del Talento Humano.
3. Política para el Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo de Lavado de Activos, la Financiación del Terrorismo y la Financiación de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva (SAGRILAF-PPADM).
4. Política de Cumplimiento en contra de la Corrupción y Contra el Soborno Transnacional.
5. Política de Tratamiento de Datos Personales.
6. Política de Protección, Prevención y Control de Pérdidas.
7. Política de No Alcohol, Tabaco y Sustancias Psicoactivas.
8. Política de Desconexión Laboral.
9. Política de Gestión Integral.
10. Política Comercial.
11. Política de Seguridad de la Cadena de Suministro Internacional de Ecofertil.
12. Política Financiera.
13. Políticas Contables.
14. Política de Compras.
15. Política de Sostenibilidad.
16. Política para la Prevención del Acoso Sexual y la Discriminación de Género en el Entorno Laboral (formalizada en 2025).

De manera complementaria, durante el período objeto de reporte no se presentaron incumplimientos asociados a la normativa aplicable. Los requerimientos recibidos fueron gestionados de manera oportuna, reafirmando el compromiso de Ecofertil con una gestión responsable, el cumplimiento de la ley y el fortalecimiento de una cultura organizacional basada en la integridad.





3 Sostenibilidad empresarial

Contenido:

- Estrategia de sostenibilidad
- Gestión de las partes interesadas
- Materialidad



Estrategia de Sostenibilidad de Ecofértil

GRI 2-22

La sostenibilidad constituye un eje estratégico en el desarrollo empresarial de Ecofértil y refleja el actuar de una compañía que gestiona sus procesos con una visión de largo plazo, enfocada en la generación de impactos positivos en las dimensiones económica, social, ambiental y de gobernanza. Desde su operación en Buenaventura, la empresa articula la creación de valor para el agro colombiano y para el territorio donde opera, contribuyendo al fortalecimiento del sector agrícola y al desarrollo productivo y social del distrito, bajo principios de buena gobernanza, responsabilidad corporativa y respeto por el entorno y las comunidades.

En el marco de su gestión empresarial, Ecofértil integra la sostenibilidad como un habilitador estratégico que orienta su contribución al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, particularmente a través del fortalecimiento de una agricultura productiva y sostenible, la seguridad alimentaria, la generación de empleo decente, el desarrollo económico local, el uso responsable de los recursos naturales y la promoción de prácticas empresariales íntegras y transparentes. De manera transversal, la compañía orienta su actuación bajo el respeto y la promoción de los derechos humanos, especialmente en lo relacionado con el trabajo digno, la igualdad de oportunidades, la no discriminación,

el derecho a un ambiente sano y el bienestar de las comunidades de su área de influencia.

Ecofértil cuenta con una Política de Sostenibilidad Empresarial que orienta la integración de estos principios en la gestión operativa y en la toma de decisiones, con el propósito de fortalecer la coherencia entre su estrategia, sus procesos y su modelo de negocio, así como respaldar el cumplimiento de la promesa de valor ofrecida a sus clientes.

La misión y los objetivos empresariales de la organización se materializan en su propósito de nutrir los campos colombianos mediante soluciones nutricionales que impulsan una agricultura productiva, rentable y ambientalmente responsable. Su propuesta de valor se fundamenta en el acompañamiento técnico cercano a los productores y en el desarrollo de mezclas de fertilizantes adaptadas a las condiciones del suelo y los cultivos de la geografía nacional. Este enfoque cercano al agricultor refuerza el rol de Ecofértil como actor estratégico dentro del ecosistema agroindustrial colombiano y promueve la adopción de mejores prácticas agrícolas orientadas al cuidado de los suelos y a la productividad sostenible.

Desde la perspectiva económica y territorial, la operación de Ecofértil genera impactos positivos relevantes en su área de influencia. La compañía aporta al desarrollo local mediante la generación de empleo, con el 68 por ciento de los contratos de trabajo concentrados en el departamento del Valle del Cauca, especialmente en Buenaventura. La calidad del empleo se refleja en la estabilidad y fidelización de su fuerza laboral, con una antigüedad promedio cercana a los 10 años, y en una participación significativa de población afrodescendiente, lo que reafirma el compromiso de la compañía con la inclusión, la equidad y el desarrollo del talento local.

En materia de gobernanza, Ecofértil trabaja de manera permanente para asegurar la integridad, la transparencia

y la legitimidad en su actuación empresarial. Para ello, cuenta con buenas prácticas de gobierno corporativo y con mecanismos como el Programa de Transparencia y Ética Empresarial, el Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (SAGRILAF)⁵ y la certificación como Operador Económico Autorizado (OEA)⁶, los cuales fortalecen la confianza de los grupos de interés y evidencian la forma responsable en que la compañía desarrolla sus negocios.

La gestión ambiental responsable constituye otro pilar fundamental de la estrategia de sostenibilidad. En el Complejo Industrial Antonio Nariño, Ecofértil desarrolla sus operaciones bajo criterios de prevención, control y mejora continua, en cumplimiento de su licencia ambiental, el Plan de Manejo Ambiental y el Sistema de Gestión Integral. Este enfoque permite asegurar procesos industriales respetuosos del medio ambiente y un uso eficiente de los recursos naturales, aspectos que se desarrollan en detalle en el capítulo ambiental del presente informe. Durante 2025, la compañía avanzó en la implementación de iniciativas orientadas a fortalecer su desempeño ambiental, así como en acciones de sensibilización y protección de la biodiversidad local, promoviendo una cultura organizacional basada en el respeto por el entorno natural.

En el ámbito social, Ecofértil orienta su gestión al desarrollo de las comunidades del entorno de Buenaventura y de las comunidades agrícolas del país. Este enfoque se materializa

5 El Sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Financiación de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva (SAGRILAF/FPADM) corresponde al marco de control adoptado por la organización para la identificación, evaluación y mitigación de estos riesgos, conforme a la regulación vigente.

6 El Operador Económico Autorizado (OEA) es un programa de certificación que reconoce a las organizaciones que demuestran altos niveles de cumplimiento, seguridad y confiabilidad en sus operaciones de comercio exterior



a través de acciones y programas liderados por la Fundación Monómeros, encargada de gestionar la inversión social de las empresas del grupo y cuyos resultados se presentan en el capítulo social de este informe. De manera complementaria, la compañía trabaja de forma colaborativa con sus vecinos y actores locales para impulsar el bienestar social, la seguridad y la convivencia en la zona industrial, contribuyendo al desarrollo urbano y social del territorio.

Gestión de las partes interesadas

GRI 2-29

El relacionamiento con los grupos de interés constituye un componente estratégico de la sostenibilidad de Ecofertil y un insumo clave para la mejora continua de su gestión. Durante 2025, la compañía avanzó en la consolidación del proceso de gestión de expectativas de clientes, colaboradores y proveedores, el cual se inició en el último trimestre de 2024 con el levantamiento de información y continuó, en el periodo objeto del reporte, con la gestión y comprensión de los resultados para fortalecer la toma de decisiones y el relacionamiento con estos grupos.

De manera general, las expectativas identificadas se concentraron en aspectos clave para la sostenibilidad del negocio, tales como el sostenimiento de la calidad y disponibilidad de los productos y servicios, el acompañamiento técnico y comercial como factor de diferenciación, el bienestar, desarrollo y compromiso de

las personas, así como la transparencia y el cumplimiento de los compromisos en las relaciones comerciales. Estas expectativas reflejan el papel central de los clientes como la razón de ser de la empresa, de los proveedores como aliados estratégicos para la continuidad y eficiencia de la operación, y de los colaboradores como la fuerza que impulsa el desempeño y el desarrollo de Ecofertil, constituyéndose en insumos estratégicos para la priorización de acciones y el fortalecimiento de los procesos internos.

La información fue recopilada mediante mecanismos estructurados de consulta, que incluyeron encuestas, espacios de diálogo y el análisis de información previamente gestionada, y posteriormente fue consolidada y puesta a disposición de las áreas responsables para su estudio e incorporación en la definición de acciones de mejora. De esta manera, el relacionamiento con los grupos de interés se consolida como un elemento fundamental para retroalimentar la estrategia de sostenibilidad de la compañía, fortalecer su desempeño y potenciar la creación de valor a largo plazo.



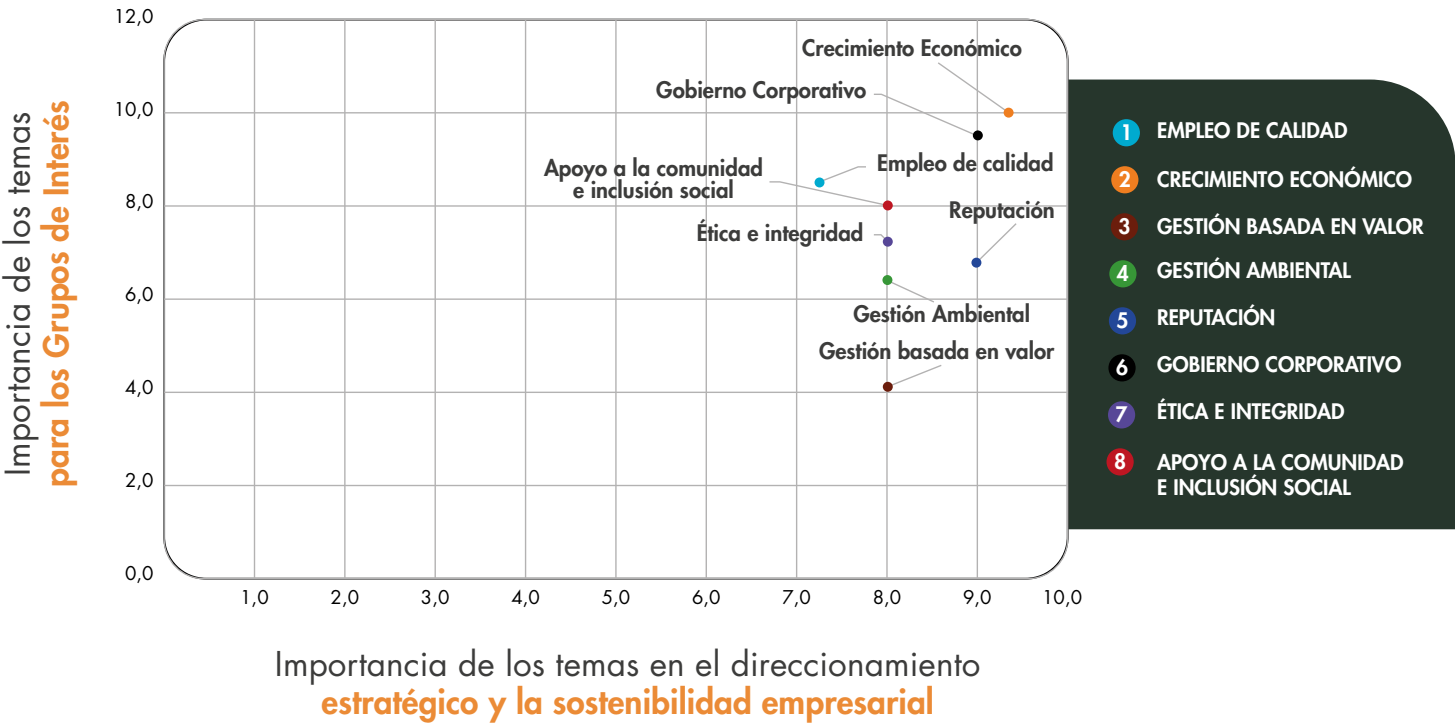
Matriz de Materialidad Acutalizada 2025

Materialidad

GRI 3-1, 3-2

A partir del ejercicio de actualización del análisis de materialidad realizado en 2025 por Monómeros, como cabeza del grupo empresarial, Ecofertil identifica y prioriza los asuntos que generan impactos significativos en las dimensiones económica, ambiental y social, y que resultan relevantes para sus grupos de interés. El objetivo de este proceso es orientar la gestión de sostenibilidad y la toma de decisiones, asegurando que las acciones de la compañía se concentren en los temas que inciden de manera directa en la creación de valor, la reputación y la resiliencia del negocio.

La materialidad definida a nivel de grupo se constituye así en el eje de acción en materia de sostenibilidad para Ecofertil, al servir como marco de referencia para la definición de prioridades estratégicas, el despliegue de iniciativas y el seguimiento del desempeño asociado a su operación. Este ejercicio incorpora la visión de la Alta Gerencia del grupo y los resultados del proceso de identificación de expectativas de clientes, colaboradores y proveedores, fortaleciendo la pertinencia y legitimidad de los temas materiales adoptados. De esta manera, la compañía gestiona sus impactos y compromisos de sostenibilidad en coherencia con el direccionamiento del grupo Monómeros y con su propio contexto operativo.



Como resultado del ejercicio de materialidad, se incorporó el tema material Gestión Basada en Valor, el cual amplía el enfoque previamente asociado a la gestión de riesgos e integra de manera articulada la creación de valor, los sistemas de gestión, la innovación y la medición del desempeño. Este tema responde a la necesidad de alinear la operación, la estrategia y los indicadores clave bajo un enfoque común de valor sostenible, y su desarrollo se amplía en el capítulo económico del presente informe.





4 Empleo, bienestar y desarrollo social

Contenido:

- Empleo de calidad
- Salud y seguridad en el trabajo
- Apoyo a la comunidad e inclusión social

Empleo de calidad

Nuestra gestión

GRI 3-3

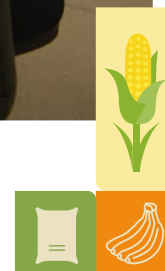
La gestión del empleo de calidad en Ecofertil se concibe como un eje estratégico para el desarrollo humano, organizacional y territorial, alineado con el propósito de generar oportunidades laborales dignas y estables, especialmente en el Distrito de Buenaventura, donde se concentra su operación productiva. Desde esta perspectiva, el talento humano se reconoce como un factor clave para la sostenibilidad del negocio y para la generación de impactos sociales positivos en el entorno, orientando así la toma de decisiones relacionadas con la atracción, el desarrollo y la permanencia de las personas en la organización.

En este contexto, la compañía reconoce como uno de sus desafíos la adecuada disponibilidad de talento humano con los perfiles y competencias requeridas para atender de manera oportuna las necesidades operativas y estratégicas, en un entorno laboral dinámico y competitivo. Para gestionar este impacto, Ecofertil ha fortalecido la oferta interna de talento mediante la definición de planes y rutas de carrera, así como la promoción de movimientos internos entre áreas, impulsando el crecimiento profesional de los colaboradores y favoreciendo la permanencia del conocimiento organizacional.

De manera complementaria, la gestión del empleo de calidad incorpora un enfoque preventivo frente a riesgos asociados al cumplimiento de la normativa laboral y a la

adecuada gestión de las relaciones laborales, incluyendo la atención de reclamaciones de trabajadores y las situaciones que puedan ser elevadas a instancias internas como el Comité de Convivencia Laboral. La Gerencia de Gestión del Talento Humano desarrolla su labor en coherencia con la legislación laboral colombiana, el Reglamento Interno de Trabajo, el Manual de Gestión Humana y los procedimientos internos, garantizando la correcta interpretación y aplicación de las normas vigentes, la jurisprudencia y los lineamientos de las autoridades competentes, con el fin de prevenir sanciones y fortalecer un entorno laboral respetuoso y armónico.

Adicionalmente, Ecofertil fortalece este enfoque mediante alianzas estratégicas con cajas de compensación familiar, fondos de pensiones y cesantías, administradoras de riesgos laborales e instituciones de educación superior, que brindan acompañamiento a los programas de formación, bienestar y motivación del talento humano. Estas acciones, junto con el seguimiento permanente al cumplimiento de obligaciones laborales como la entrega oportuna de la dotación industrial y la adecuada gestión del disfrute de vacaciones, contribuyen a mitigar riesgos, fortalecer el clima laboral y consolidar un modelo de empleo de calidad enfocado en la sostenibilidad y la mejora continua.



Talento Ecofértil

Al cierre de 2025, Ecofértil contó con una planta de 45 colaboradores, reflejando una estructura organizacional concentrada principalmente en cargos operativos y mandos medios, fundamentales para el desarrollo de las operaciones productivas. La distribución del personal evidencia un equilibrio entre experiencia y capacidad operativa, con una mayor participación de colaboradores en el rango de edad entre los 30 y 50 años.

Distribución del personal por funciones

Funciones	2025 Número	2025 %	2024 Número	2024 %
Mandos altos	1	2 %	0	0 %
Mandos medios	12	27 %	12	26,09 %
Profesionales	9	20 %	11	23,91 %
Operativos	23	51 %	23	50 %
Total	45	100 %	46	100 %

Los mandos altos que lideran las diferentes gerencias y procesos estratégicos que soportan el staff y las operaciones de la compañía están vinculados a la empresa matriz Monómeros, desde donde se articula su gestión en la ciudad de Barranquilla, asegurando la alineación estratégica y el acompañamiento permanente a las operaciones de Ecofértil.

Distribución por edad

Rango de edad	2025 Número	2025 %	2024 Número	2024 %
Menores de 30 años	2	4 %	3	6,52 %
Entre 30 y 50 años	28	62 %	27	58,70 %
Mayores de 50 años	15	33 %	16	34,78 %
Total	45	100 %	46	100 %

Tipo de contratación y sexo

Tipo de contrato	2025 Total	Mujeres	Hombres	2024 Total	Mujeres	Hombres
Contrato indefinido	45	11	34	46	12	34
Contrato temporal	0	0	0	0	0	0
Total	45	11	34	46	12	34

Por nacionalidad

Descripción	2025	2024
Nacionales	44	45
Extranjeros	1	1

residencia



Departamento	2025			2024		
	Total	Contrato a término indefinido	Contrato a término fijo	Total	Contrato a término indefinido	Contrato a término fijo
Antioquia	3	3	0	4	4	0
Atlántico	2	2	0	2	2	0
Caldas	1	0	0	0	0	0
Cundinamarca	7	7	0	8	8	0
Nariño	1	1	0	1	1	0
Tolima	1	1	0	1	1	0
Valle	30	30	0	30	30	0

El 68 por ciento de los contratos indefinidos se concentra en el departamento del Valle del Cauca, donde opera el complejo industrial en Buenaventura, mientras que el 32 por ciento restante se distribuye en otros departamentos del país, principalmente Cundinamarca.

Discapacidad

Descripción	2025	2024
Colaboradores con algún grado de discapacidad.	0	0

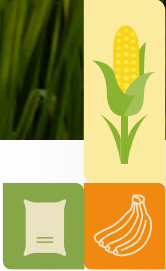
Edad media según contrato

Descripción	2025	2024
Edad media planta de contrato indefinido	44 años	45 años
Edad media planta de contrato temporal	0	0

Antigüedad en la empresa

Descripción	2025	2024
Antigüedad media de la planta de personal.	10 años	11 años

La antigüedad media de la planta fue de 10 años, lo que evidencia la estabilidad de las relaciones laborales y la permanencia del talento humano en la organización.



Trabajadores que no son empleados

GRI 2-8

En las instalaciones de Ecofertil se cuenta con la presencia de personal vinculado laboralmente a firmas contratistas, las cuales figuran como proveedores responsables de la prestación de servicios de apoyo a la gestión de la organización. El control y seguimiento sobre el desarrollo de estas actividades se realiza mediante la figura de interventoría de contratos, en articulación con el Departamento de Contrataciones y Compras.

Procesos de selección y nuevas contrataciones

GRI 401-1

Ecofertil fundamenta su gestión en procesos de selección estructurados, objetivos y transparentes, orientados a identificar talento humano con competencias técnicas y humanas acordes con las necesidades de la organización. Estos incluyen entrevistas laborales y la aplicación de pruebas psicotécnicas, lo que permite evaluar de manera integral la idoneidad de los candidatos, garantizando criterios de pertinencia, equidad y trazabilidad.

Table with 13 columns: Contrataciones 2025 (Hombres, Mujeres) and Contrataciones 2024 (Hombres, Mujeres). Rows include National, International, Total by age, Total by sex, and Total.

Durante 2025, la compañía realizó tres procesos de selección para cubrir vacantes en diferentes áreas, priorizando la generación de empleo local. El total de las personas contratadas correspondió a hombres, principalmente en el rango de edad entre los 30 y 50 años. Adicionalmente, en cumplimiento de la normatividad vigente, se desarrollaron procesos de selección orientados a la vinculación de aprendices de distintos programas académicos, contribuyendo a la formación de talento joven y al fortalecimiento de capacidades para el mercado laboral.

Rotación de personal

Table with 13 columns: Rotación 2025 (Hombres, Mujeres) and Rotación 2024 (Hombres, Mujeres). Rows include National, International, Total by age, Total by sex, and Total.



En el 2025, 4 personas se retiraron de la compañía. La tasa promedio mensual de rotación fue del 0,74 por ciento y el acumulado anual es del 8,88 por ciento, que está representada por el 75 por ciento en pensionados, 0 por ciento fallecidos, 25 por ciento retiro de la compañía por mutuo acuerdo o decisión voluntaria, entre otros motivos. El 75 por ciento de los retirados fueron hombres y el 25 por ciento mujeres. El 0 por ciento eran menores de 30 años, el 25 por ciento se encontraban entre los 30 y 50 años y el 75 por ciento eran mayores de 50.

Gestión de la compensación y beneficios

GRI 401-2, 201-3

En Ecofértil, la compensación y los beneficios constituyen un componente clave de la propuesta de valor al colaborador, al contribuir al reconocimiento de su aporte, al fortalecimiento del bienestar integral y a la promoción de relaciones laborales estables. A través de un portafolio de beneficios legales y extralegales, la organización busca generar condiciones que favorezcan la permanencia del talento humano, el equilibrio entre la vida personal y laboral y el compromiso con los objetivos corporativos.

Durante 2025, se avanzó en la actualización y valoración de cargos de acuerdo con las necesidades del negocio, fortaleciendo la coherencia de la estructura organizacional y de compensación. De manera complementaria, se dio continuidad al desarrollo del portal de movimientos de

personal, integrado al módulo HCM de SAP S/4HANA⁷, que permitirá una gestión más eficiente, transparente y oportuna de las solicitudes de los colaboradores.

En términos de inversión, Ecofértil destinó recursos a beneficios extralegales que impactan directamente la calidad de vida de los colaboradores, tales como primas extralegales, plan complementario de salud, servicio de transporte y servicio de alimentación. Estos beneficios complementan la compensación económica y se consolidan como un componente clave del salario emocional y del modelo de empleo de calidad de la organización.

Inversión en beneficios a los colaboradores

Beneficio	2025 (COP)	2024 (COP)
Primas extralegales	686.188.564	807.491.987
Plan Complementario en Salud	764.662.938	814.593.999
Participación en FAVIM	102.092.376	236.196.082
Bono de Retiro	235.887.000	267.443.000
Servicio de Transporte	57.008.466	62.507.575
Servicio de Alimentación	131.215.340	146.775.281

Ecofértil contempla dentro de su plan de beneficios un bono de retiro dirigido a los colaboradores que acceden a la pensión de vejez o invalidez, como un reconocimiento a su trayectoria y aporte a la organización. Este beneficio aplica a quienes cumplen con una antigüedad igual o superior a 15 años al servicio de la empresa y se reconoce con

7 SAP S/4HANA es un sistema de planificación de recursos empresariales (ERP) utilizado por la organización para la gestión integrada de procesos administrativos y de talento humano; el módulo Human Capital Management (HCM) soporta la administración de información y trámites relacionados con los colaboradores.

base en el promedio de las calificaciones de desempeño obtenidas durante los últimos tres años de servicio, de acuerdo con los criterios y rangos establecidos por la compañía y reflejados en la tabla correspondiente.

La gestión de la compensación y los beneficios se complementa con el seguimiento permanente a la aplicación de los lineamientos internos y la normativa vigente, asegurando un trato equitativo, transparente y coherente para todos los colaboradores.



Ratio de compensación

GRI 2-21

En línea con el compromiso con la equidad interna y la transparencia en la gestión del talento humano, Ecofértil realiza el seguimiento al ratio de compensación como un mecanismo que permite analizar la relación entre los niveles salariales y asegurar coherencia con la estructura organizacional, las responsabilidades asociadas a los cargos y las condiciones del mercado laboral.

La mediana de la compensación total anual de todos los colaboradores se ubicó en COP 147.141.934, frente a una compensación total anual de COP 250.810.142 correspondiente al colaborador mejor remunerado de la organización. Esta relación permitió a la compañía monitorear la equidad interna y fortalecer la transparencia en la gestión de la compensación.

En un contexto de ajustes salariales marcado por la inflación y las disposiciones gubernamentales, el mercado laboral registró un incremento promedio cercano al 5 por ciento para salarios superiores al salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV), mientras que el Gobierno Nacional decretó un aumento del 9,53 por ciento fijando el SMMLV en COP 1.423.500 mensuales. En este escenario, Ecofértil estableció un salario mínimo interno de COP 2.496.000, equivalente a 1,75 SMMLV, reflejando una política salarial por encima del mínimo legal.

Fortalecimiento del talento humano

GRI 404-1

El fortalecimiento del talento humano en Ecofértil se orienta al desarrollo de capacidades, la mejora continua del desempeño y la construcción de entornos de trabajo que promuevan la motivación y el compromiso de los colaboradores. A través de programas de formación, procesos sistemáticos de evaluación del desempeño y ejercicios de escucha de la percepción del personal, la organización impulsa el crecimiento profesional, la alineación con los objetivos corporativos y la consolidación de una cultura organizacional basada en el aprendizaje, el reconocimiento y el bienestar.

Promedio de horas de formación por categoría y sexo:

Categoría laboral	2025		2024	
	Sexo	Promedio de horas capacitadas	Sexo	Promedio de horas capacitadas
Administrativos	M	47,7	M	77,8
Administrativos	H	28,5	H	18,1
Operaciones	M	40,6	M	6,0
Operaciones	H	17,3	H	6,6
Directivos	M	-	M	-
Directivos	H	20,5	H	-
Mandos Medios	M	129,5	M	202,9
Mandos Medios	H	33,4	H	12,9
Profesionales	M	44,8	M	21,6
Profesionales	H	42,1	H	23,3
Operativos	M	11,0	M	12,2
Operativos	H	9,1	H	5,2



Programas de Formación

GRI 404-2

Programa	Objetivo	Número de asistentes	Horas de formación
Fortalecimiento de competencias Técnicas	Desarrollar y ejecutar actividades de formación orientadas a fortalecer los conocimientos y habilidades necesarias para el adecuado desempeño de los colaboradores en los diferentes cargos de la organización.	13	475
Requerimientos de Ley y Sistema de Gestión	Desarrollar y consolidar las competencias requeridas para la adecuada implementación y sostenibilidad del Sistema de Gestión Integral, a través de actividades de formación que garanticen el cumplimiento de la normatividad vigente y los estándares legales aplicables a la organización.	22	747

Bases para el desarrollo y la inclusión laboral

Durante 2025, Ecofértil avanzó en la consolidación de sus estructuras organizacionales, fortaleciendo la claridad de roles, responsabilidades y líneas de reporte, lo que contribuyó al logro de los objetivos estratégicos y a resultados favorables en los indicadores de desempeño.

En el mismo periodo, se consolidó la caracterización de poblaciones diversas

al interior de la organización y se inició la actualización de los procedimientos de selección y gestión del talento humano con un enfoque inclusivo. Estos avances constituyen una base para el fortalecimiento del Programa de Inclusión Laboral a partir de 2026, orientado a promover entornos de trabajo más equitativos y ampliar el acceso a oportunidades de empleo de calidad.



Evaluación del desempeño

GRI 404-3

Como parte del fortalecimiento del desarrollo organizacional, la evaluación del desempeño en Ecofertil se concibe como una herramienta estratégica para reconocer el aporte de los colaboradores al cumplimiento de los objetivos corporativos y promover una cultura de mejora continua, alineada con el propósito de la organización y con el crecimiento profesional del talento humano. Durante 2025, este proceso se aplicó de manera transversal al 100 por ciento de los colaboradores, en todas las categorías laborales y por sexo, bajo criterios homogéneos y con un enfoque orientado al desarrollo.

Los resultados de la evaluación del desempeño evidenciaron un alto nivel de contribución de la fuerza laboral, reflejado en que el 91 por ciento de los colaboradores evaluados se ubicó en las categorías de sobresaliente y muy bueno, lo que da cuenta del compromiso, la experiencia y las capacidades consolidadas en la organización. La información derivada de este proceso constituye un insumo clave para la definición de acciones de formación, el fortalecimiento de competencias y la identificación de oportunidades de desarrollo y movilidad interna, integrándose al enfoque de desarrollo organizacional como un habilitador para la adaptación permanente de la empresa frente a los desafíos del entorno.

Categoría laboral	2025		2024	
	% mujeres	% hombres	% mujeres	% hombres
Directivos	100	100	100	100
Mandos medios.	100	100	100	100
Profesionales	100	100	100	100
Operativos	100	100	100	100

Resultados Evaluación de Desempeño Ecofertil 2025	
Categoría	% de colaboradores por categoría de desempeño
Sobresaliente	28%
Muy bueno	63%
Bueno	8%
Regular	3%



Motivación y entorno laboral

Al cierre del periodo de reporte, Ecofertil implementó un ejercicio de evaluación de la percepción de los colaboradores sobre aspectos relevantes como la sostenibilidad corporativa, los beneficios recibidos, la motivación y el clima laboral. Los resultados serán analizados en el siguiente periodo y servirán como insumo para la definición de acciones de mejora orientadas al fortalecimiento del talento humano y la consolidación de entornos de trabajo favorables.

Calidad de vida

La gestión de calidad de vida en Ecofertil tiene como propósito promover el bienestar integral de los colaboradores y sus familias, fortaleciendo las dimensiones física, mental, social, emocional y familiar. Durante el periodo de reporte, la organización estructuró su intervención mediante programas preventivos, constructivos y de base social, orientados a la mitigación de riesgos psicosociales, el fortalecimiento de la cohesión organizacional y el acompañamiento de situaciones personales y familiares que inciden en la experiencia laboral.

En este marco, se desarrollaron acciones como pausas activas, atención psicológica virtual, actividades de integración y recreación, celebraciones culturales y familiares, programas de apoyo a la infancia y a la maternidad, campañas de desconexión laboral y la aplicación de la Batería de Riesgo Psicosocial. Estas iniciativas, junto con la promoción del salario emocional mediante la reducción anticipada de la jornada laboral, contribuyeron a fortalecer la salud, el equilibrio emocional, la integración familiar y el sentido de pertenencia,

consolidando entornos de trabajo más sanos y una mejora significativa en la calidad de vida del talento humano.

Ahorro, vivienda y bienestar familiar

El Fondo Mutuo de Ahorro y Vivienda de Monómeros (FAVIM) representa uno de los beneficios más relevantes para los trabajadores, en tanto que, a través de este, la compañía promueve el mejoramiento de su calidad de vida mediante el apoyo financiero para la adquisición y/o el mejoramiento de vivienda, así como para el desarrollo de proyectos educativos.

Durante el año 2025, el fondo FAVIM generó rendimientos por un monto de COP 4.369 millones, los cuales fueron distribuidos entre los afiliados de manera proporcional a los aportes realizados por cada uno. Este resultado representó para los afiliados una rentabilidad del 20,3 por ciento sobre sus aportes, significativamente superior a la ofrecida por el mercado financiero para depósitos a la vista.

Así mismo, FAVIM dio continuidad a su misión de apoyar a los colaboradores de Ecofertil en el mejoramiento de sus condiciones habitacionales. En este marco, mantuvo el 3,2 por ciento de su cartera de créditos colocados en proyectos de compra, construcción y/o remodelación de vivienda para sus afiliados. Durante el año, se logró apoyar a un colaborador de Ecofertil en el cumplimiento de su objetivo de adquirir vivienda propia y a un colaborador en el desarrollo de un proyecto de mejoramiento de vivienda, contribuyendo al reconocimiento del derecho a la vivienda y al acceso a condiciones habitacionales dignas.

Al cierre de diciembre, 32 colaboradores de la compañía se encuentran afiliados al Fondo, de los cuales 4 tienen préstamo de vivienda, y 1 tiene préstamo de libre inversión.



Permiso parental

GRI 401-3

Concepto	2025		2024	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
El número total de colaboradores que ha tenido derecho a permiso parental.	1	1	—	—
El número total de colaboradores que se ha acogido a permiso parental.	1	1	—	—
El número total de colaboradores que ha regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo colaboradores 12 meses después de regresar al trabajo.	1	0	—	—
Las tasas de regreso al trabajo de los colaboradores que se acogieron al permiso parental.	100%	0	—	—
Las tasas de retención de colaboradores que se acogieron al permiso parental.	100%	0	—	—

Relaciones laborales

Bajo un modelo de gestión articulado, las relaciones laborales de Ecofértil se coordinan desde la ciudad de Barranquilla, sede de su matriz Monómeros, y tiene como propósito promover un entorno de trabajo justo y equitativo, sustentado en una comunicación respetuosa y permanente con los colaboradores de la sede de Buenaventura. A través de acciones orientadas a fortalecer la interacción empresa-trabajador, la organización garantiza el cumplimiento de derechos y obligaciones laborales.

Este enfoque se orienta al acompañamiento del talento humano a lo largo de todo su ciclo laboral, mediante la correcta interpretación y aplicación de la normativa interna y legal vigente, así como de los lineamientos emitidos por las autoridades competentes. El uso de medios tecnológicos permite una comunicación cercana, oportuna y sin barreras, cuyos resultados se reflejan en mayores niveles de eficiencia y compromiso, una rotación laboral estable, un mejor clima organizacional y el posicionamiento de Ecofértil como un empleador confiable en el ámbito regional.



Seguimiento y evaluación

GRI 3-3

El seguimiento a la gestión del empleo de calidad en Ecofertil se realiza a través de indicadores y planes operativos con evaluaciones trimestrales, semestrales y anuales, que permiten monitorear el avance frente a los objetivos definidos y facilitar la toma de decisiones oportunas. Este seguimiento se complementa con auditorías internas y externas del Sistema de Gestión Integral y del sistema BASC⁸, así como con revisiones internas asociadas a los sistemas SAGRILAF, PTEE y la gestión de datos personales.

De manera complementaria, la organización cuenta con espacios de articulación como los grupos primarios, que facilitan la socialización y el seguimiento a la gestión de los procesos internos mediante la interacción periódica entre los líderes de las diferentes áreas. Asimismo, la evaluación del desempeño del equipo se constituye en un mecanismo clave para identificar oportunidades de mejora y definir planes de acción orientados al fortalecimiento del talento humano.

En materia de medición de la percepción de los colaboradores, Ecofertil dispone del indicador de satisfacción de los programas de calidad de vida, el cual permite evaluar la efectividad de las acciones implementadas y el nivel de mitigación de posibles impactos negativos. Este indicador se obtiene a través de una encuesta en línea, en la que cada colaborador califica las actividades desarrolladas utilizando una escala que va desde muy insatisfecho hasta muy satisfecho, aportando información relevante para el fortalecimiento del proceso.

⁸ BASC (*Business Alliance for Secure Commerce*) es un sistema de gestión enfocado en la seguridad de la cadena de suministro, orientado a la prevención de riesgos asociados a actividades ilícitas en el comercio nacional e internacional.



Salud y seguridad en el trabajo

Nuestra gestión

GRI 3-3, 403-1, 403-8

La gestión de la Salud y Seguridad en el Trabajo (SST) en Ecofertil se orienta a la prevención, mitigación y control de los riesgos derivados de su operación industrial, con el propósito de proteger la vida, la integridad física y mental y el bienestar de los colaboradores y demás grupos de interés vinculados a sus actividades. Este enfoque reconoce que los procesos productivos, logísticos y de mantenimiento desarrollados en el Complejo Industrial Antonio Nariño implican escenarios de exposición que requieren una gestión técnica, sistemática y permanente.

La compañía implementa su Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) conforme a los requisitos establecidos en el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019, garantizando el cumplimiento de las obligaciones legales aplicables. De manera complementaria, desde 2021 la organización mantiene la certificación bajo la norma internacional ISO 45001:2018, lo que ratifica su compromiso con la adopción de buenas prácticas internacionales, la gestión preventiva del riesgo y la mejora continua del desempeño en seguridad y salud en el trabajo.

El SG-SST constituyó el eje estructural de la gestión de este tema, al permitir la identificación, evaluación y control integral de los peligros asociados a las actividades operativas y administrativas. A través de planes, programas y procedimientos definidos, el sistema articula la prevención de accidentes y enfermedades laborales, la promoción de

la salud, el control operacional y la preparación y respuesta ante emergencias, fortaleciendo una cultura organizacional orientada al autocuidado y a la corresponsabilidad.

Los impactos asociados son, en su mayoría, de carácter potencial y han sido identificados por la organización en relación con los riesgos inherentes a la operación industrial, la manipulación de materias primas, el uso de maquinaria y la interacción logística en entornos industriales y portuarios. De no ser gestionados de manera adecuada, estos riesgos podrían incidir en la continuidad operativa, la productividad, el clima laboral, el desempeño económico y la reputación de la organización.

En términos de cobertura, el SG-SST garantizó el cubrimiento del 100 por ciento de los colaboradores y contratistas cuyos trabajos o lugares de trabajo se encuentran bajo el control de la organización.

Mediante este enfoque integrado, Ecofertil consolidó una gestión robusta de la Salud y Seguridad en el Trabajo, alineando el cumplimiento legal, los estándares internacionales y la responsabilidad corporativa, y contribuyendo a la protección de las personas, la continuidad de las operaciones y la sostenibilidad del negocio en el entorno industrial y social en el que opera.



Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

GRI 403-2

La compañía desarrolló un proceso sistemático de identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos laborales como componente central de su Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

La calidad técnica de este proceso se garantizó mediante la participación de personal competente y calificado, con formación específica en gestión del riesgo, normatividad aplicable, auditoría interna, investigación de incidentes y control operacional. La organización implementó programas de capacitación continua, actualizaciones normativas y evaluaciones de desempeño técnico, asegurando que quienes intervienen en estas actividades mantuvieron un nivel adecuado de conocimiento y capacidad analítica. De manera complementaria, se utilizaron metodologías estandarizadas, herramientas validadas y documentación controlada, con revisión técnica por parte de los líderes de proceso y verificación de consistencia metodológica en cada actualización.

La empresa dispone de mecanismos estructurados de participación y comunicación interna que permiten a los trabajadores reportar situaciones de peligro, condiciones inseguras o desviaciones relacionadas con

la seguridad y salud en el trabajo. Entre estos mecanismos se destaca el autorreporte SHA, herramienta mediante la cual los colaboradores pueden informar de manera directa y oportuna cualquier hallazgo en su entorno laboral, facilitando la activación inmediata de acciones de control. Adicionalmente, se desarrollan espacios de consulta liderados por el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST), a través de diálogos, sondeos y actividades de campo orientadas a identificar riesgos emergentes y validar la percepción de seguridad en las diferentes áreas de trabajo.

La organización reconoce y respalda el derecho de los colaboradores a retirarse de situaciones laborales que consideren potencialmente peligrosas, sin que ello implique repercusiones negativas. En relación con la investigación de incidentes laborales, se aplicó un procedimiento formal orientado a identificar causas raíz, factores contribuyentes y oportunidades de mejora. Los resultados de las investigaciones y las acciones implementadas fueron comunicados a los colaboradores mediante mecanismos de retroalimentación interna, promoviendo el aprendizaje organizacional y la consolidación de una cultura preventiva.



Servicios de salud en el trabajo y promoción de la salud

GRI 403-3, 403-6

En el ámbito de los servicios de salud en el trabajo, la organización implementó procesos orientados a la identificación y control de peligros higiénicos y a la evaluación permanente de las condiciones laborales. A través de la vigilancia de la salud ocupacional y la aplicación de Sistemas de Vigilancia Epidemiológica para factores de riesgo críticos, Ecofertil identificó tendencias, caracterizó escenarios de exposición y definió medidas de intervención oportunas. Este modelo se desarrolló bajo un esquema de mejora continua, alineado con el ciclo PHVA⁹ y las Guías de Atención Integral en Seguridad y Salud en el Trabajo.

De manera complementaria, la empresa facilitó el acceso a servicios médicos y de cuidado de la salud, de carácter no ocupacional, como parte de su estrategia de bienestar integral. Para ello, cuenta con una póliza de salud que brinda cobertura especializada y con el acompañamiento técnico del área de salud integral, lo que permite orientar y gestionar la atención oportuna de condiciones no laborales.

Asimismo, la organización desarrolló jornadas de promoción y cuidado integral en articulación con entidades del sistema de salud y autoridades locales, que incluyeron actividades de sensibilización, diagnósticos clínicos, tamizajes y procesos de remisión prioritaria. Estas acciones fortalecieron la detección temprana de condiciones médicas y contribuyeron al autocuidado de la población trabajadora.

Finalmente, Ecofertil implementó programas voluntarios de fomento de la salud orientados a la prevención de riesgos no laborales, que abordan aspectos como el bienestar físico y mental, el manejo del estrés, la prevención de enfermedades crónicas no transmisibles y la promoción de estilos de vida saludables. Estas iniciativas se desarrollaron durante la jornada laboral y sin costo para los colaboradores, apuntando a un entorno de trabajo saludable y sostenible.

Formación en salud y seguridad en el trabajo

GRI 403-5

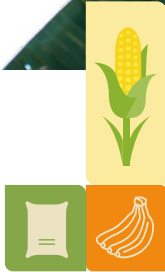
La formación en seguridad y salud contribuye al fortalecimiento de las competencias técnicas, operativas y comportamentales de los colaboradores para la identificación de peligros, el control de riesgos y la promoción del autocuidado en los distintos entornos de trabajo. A través de procesos estructurados de capacitación, la organización busca asegurar el desempeño seguro de sus actividades y la apropiación de buenas prácticas preventivas.

Durante el periodo de reporte, las necesidades de formación se identificaron mediante un análisis sistemático que integra la valoración de riesgos, los requisitos legales y normativos, los resultados de auditorías e investigaciones de incidentes, así como el seguimiento a indicadores de desempeño y las expectativas de los grupos de interés. Con base en este diagnóstico, se diseñó y ejecutó el plan de

⁹ PHVA: Ciclo de mejora continua *Planear, Hacer, Verificar y Actuar*, utilizado como herramienta de gestión para la planificación, ejecución, seguimiento y mejora de los sistemas de gestión.

formación y capacitación en seguridad, salud y ambiente, garantizando una cobertura pertinente, accesible y alineada con la mejora continua del sistema de gestión. Las formaciones brindadas se relacionan a continuación:

Nombre del curso	Breve descripción	Número de personas que participaron	Grupo de interés objetivo	Horas de capacitación
Recertificación Sistema de permisos de trabajo y medición de atmosferas peligrosas.	Formar al colaborador bajo los roles de emisor / receptor de permisos de trabajo para el control de riesgos SHA al momento de la ejecución de actividades no rutinarias en el CAN.	15	Colaboradores y contratistas	90
Trabajador autorizado (Reentrenamiento) para TSA.	Formar al colaborador en las competencias necesarias para el desarrollo de trabajos en altura conforme a los lineamientos legales establecidos en Resolución 4272 de 2021.	16	Colaboradores	128
Coordinador de TSA	Formar al colaborador en las competencias necesarias para el desarrollo de trabajos en altura conforme a los lineamientos legales establecidos en Resolución 4272 de 2021.	3	Colaboradores	240
Trabajador entrante, vigía, supervisor y administrador de espacios confinados.	Formar al colaborador en las competencias necesarias para el desarrollo y control de peligros en recintos confinados conforme a los lineamientos legales establecidos en Resolución 0491 de 2020.	15	Colaboradores	180
Curso 50 horas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Formar a líderes y personal técnico en conceptos y herramientas de gestión de Seguridad y salud en el trabajo conforme a lineamientos establecidos en referentes legales y normativos.	1	Colaborador	50
Roles, Retos y oportunidades.	Capacitación a los miembros del Comité de Seguridad y Salud en el trabajo frente a los conceptos legales y normativos del funcionamiento del comité y metodologías de identificación y prevención de acoso laboral.	2	Colaborador	16





Nombre del curso	Breve descripción	Número de personas que participaron	Grupo de interés objetivo	Horas de capacitación
Identificación de peligros y valoración de riesgos.	Capacitación dirigida a los miembros del COPASST con el fin de brindar las herramientas técnicas y metodológicas para la realización de los procesos de identificación de peligros y valoración de riesgos en el trabajo.	4	Colaborador	8
Manejo de sustancias químicas con características peligrosas.	Formar a los colaboradores y contratistas en la identificación, manejo, almacenamiento y disposición de sustancias químicas con características peligrosas bajo el enfoque del Sistema Global Armonizado.	10	Colaboradores / Contratistas	50
Jornada de prevención a peligros higiénicos (auditivos) y químicos (respiratorios).	Capacitar a personal colaborador y contratista en la identificación de peligros físicos y químicos y las medidas de prevención.	60	Colaboradores / Contratistas	120
Manejo integral de residuos.	Sensibilizar al personal en la identificación, clasificación y disposición final de los residuos comunes e industriales (recuperable/no recuperable) generado en complejo.	50	Colaboradores / Contratistas	50
Entrenamiento a brigadistas	Fortalecimiento de las competencias para atención de emergencias en el CAN.	14	Colaboradores / Contratistas	40
Charlas de Seguridad	Temáticas SHA para el fortalecimiento y toma de conciencia.	3276	Colaboradores / Contratistas	1638
Matrices de peligros de riesgos y matrices ambientales.	Fortalecimiento de competencias y habilidades SHA frente a la gestión y liderazgo de procesos bajo un enfoque de gestión del riesgo.	55	Colaboradores	55
Jornadas de la Seguridad	Desarrollo de actividades de formación técnica y sensibilización frente a la toma de conciencia en materia de seguridad, salud, higiene, prevención de emergencias y protección ambiental.	80	Colaboradores / Contratistas	480



La eficacia de las capacitaciones fue evaluada a través de:

- Pruebas teórico - prácticas
- Observaciones directas en campo durante la ejecución del trabajo
- Evaluación del desempeño por parte de supervisores y líderes operativos
- Verificación del cumplimiento de procedimientos y estándares operacionales
- Análisis de indicadores relacionados con incidentes, actos subestándar y condiciones inseguras.

Los resultados son documentados y utilizados para ajustar contenidos, fortalecer competencias y retroalimentar el diseño del plan de formación anual.

Lesiones por accidente laboral

GRI 403-9

Accidentalidad en el personal propio	2025	2024
Número de accidentes laborales	0	0
Con fallecimiento	0	0
Con grandes consecuencias o graves	0	0
Con consecuencias menores	0	0

Accidentalidad en el personal contratista	2025	2024
Número de accidentes laborales	1	0
Con fallecimiento	0	0
Con grandes consecuencias o graves	0	0
Con consecuencias menores	1	0

Durante el año 2025, Ecofértil no registró accidentes laborales en el personal propio, ni eventos con consecuencias graves o fatales. En el caso de los trabajadores contratistas, se registró un único evento no deseado con afectación leve, el cual no generó días perdidos ni días cargados. El evento fue gestionado conforme a los procedimientos establecidos, permitiendo la identificación de causas, la aplicación de acciones correctivas y el refuerzo de los controles asociados a la actividad desarrollada.

Este desempeño en materia de accidentalidad evidencia la solidez del modelo preventivo adoptado por Ecofértil y su compromiso con la protección de la vida y la integridad de los colaboradores.

Prevención y mitigación de impactos en seguridad y salud a través de relaciones comerciales

GRI 403-7

Ecofértil adoptó un enfoque preventivo para evitar y mitigar impactos negativos significativos sobre la salud y la seguridad derivados de sus operaciones, productos y servicios, incluidos aquellos asociados a sus relaciones comerciales. Este enfoque se integra al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y se extiende a proveedores, contratistas y aliados que participan en la cadena de valor, asegurando la aplicación de estándares de seguridad homogéneos en las actividades bajo su influencia.

La organización identificó y evaluó los riesgos en las distintas fases del proceso productivo y logístico, considerando la interacción entre personal propio y externo, la operación de equipos, la manipulación de materiales y las condiciones del entorno industrial y portuario. Con base en este análisis, se implementaron controles técnicos, operativos y administrativos, acompañados de seguimiento permanente y mejora continua, con el fin de proteger la integridad de las personas y fortalecer el desempeño en seguridad y salud en toda la cadena de valor.



Enfermedades laborales

GRI 403-10

Durante el periodo del informe, Ecofertil no registró fallecimientos ni casos diagnosticados de enfermedades de origen laboral, tanto en trabajadores propios como en personal contratista. Este resultado se asocia a la identificación sistemática de peligros higiénicos y a la evaluación permanente de las condiciones de trabajo, lo que permite caracterizar oportunamente los escenarios de exposición y aplicar medidas preventivas orientadas a la protección de la salud.

La gestión de las dolencias y enfermedades laborales se desarrolló bajo un enfoque preventivo y de mejora continua. En este marco, la organización implementó sistemas de vigilancia epidemiológica para factores de riesgo críticos, integrando las disciplinas de higiene industrial, seguridad operacional y medicina del trabajo, con el fin de identificar tendencias, anticipar desviaciones y orientar decisiones preventivas.

Los peligros con potencial de generar afectaciones a la salud se determinan a partir de los procesos de identificación y valoración de riesgos, considerando exposiciones de tipo químico, físico, ergonómico y psicosocial. Con base en este análisis, la empresa definió e implementó medidas de control orientadas a eliminar o minimizar dichas exposiciones, fortaleciendo la promoción, la prevención y el seguimiento de la salud ocupacional.

Participación de los grupos de interés

GRI 3-3, 403-4

Ecofertil promueve la participación activa de sus grupos de interés en materia de seguridad y salud en el trabajo, como un elemento clave de su enfoque de gestión. Esta articulación se integra al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y permite incorporar de manera sistemática las percepciones, expectativas y aportes técnicos de los actores vinculados a la operación.

Los colaboradores participaron directamente en el desarrollo, aplicación y evaluación del sistema mediante procesos formales de identificación de peligros y valoración de riesgos, espacios de diálogo en campo y mecanismos de reporte de condiciones inseguras. Durante el 2025 se realizaron 10 jornadas formales de consulta, con la participación del 100 por ciento de los colaboradores, así como 20 actividades de actualización de matrices de peligros y riesgos, fortaleciendo la caracterización de los escenarios de exposición y la pertinencia de los controles operacionales implementados.

El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) constituye el principal órgano de representación y consulta entre colaboradores y empresa en materia de SST. A través de este comité, los colaboradores participan en la formulación del plan anual de trabajo del sistema, la definición del plan de formación, la revisión de indicadores de desempeño, el análisis de incidentes y la evaluación de la eficacia de las medidas preventivas. El COPASST se reúne de manera mensual y cuenta con capacidad para proponer acciones correctivas y recomendaciones orientadas al fortalecimiento del desempeño preventivo y del control del riesgo.

En relación con la gestión de la cadena de valor, Ecofertil garantizó la participación de proveedores y contratistas mediante mecanismos formales de articulación, comunicación y seguimiento. El Comité de Contratistas SHA se constituye como una instancia clave para asegurar el cumplimiento de los requisitos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo por parte de las empresas contratistas que operan en las instalaciones. Este comité se reúne tres veces al año y cuenta con la participación de representantes de la Superintendencia SHA y de los responsables de los sistemas de gestión de las empresas contratistas. Adicionalmente, se desarrollaron reuniones mensuales de carácter operativo para validar el cumplimiento técnico, el desempeño en seguridad y la ejecución de los planes de trabajo asociados a la prestación de servicios.

De manera complementaria, la empresa lidera el Comité de Ayuda Mutua Interempresarial (CAMI) como espacio de articulación con empresas del entorno industrial-portuario de Buenaventura y entidades externas de respuesta a emergencias. Durante el periodo del informe se realizaron seis reuniones formales, en las que se abordaron temas relacionados con la gestión del riesgo industrial, el análisis de vulnerabilidades, la mejora de infraestructura, la coordinación interinstitucional y el fortalecimiento de los canales de comunicación para la prevención y atención de emergencias.

La socialización de aspectos relevante en seguridad y salud en el trabajo se realizó de manera continua mediante charlas de seguridad, jornadas técnicas, campañas de sensibilización, reuniones formales y mecanismos de retroalimentación interna. Este proceso fortalece la confianza, promueve la participación informada de los grupos de interés y consolida una gestión del riesgo compartida, alineada con los principios de sostenibilidad, prevención y responsabilidad corporativa de la compañía.



Evaluación y Seguimiento

GRI 3-3

La evaluación y el seguimiento permiten verificar la eficacia de las medidas implementadas, asegurar el control de los riesgos y fortalecer la mejora continua del sistema.

En el 2025, la organización realizó inspecciones y auditorías sistemáticas para verificar el cumplimiento de los estándares técnicos, legales y operativos, así como la efectividad de los controles establecidos. Estas actividades incluyeron auditorías internas, auditorías a contratistas, revisiones técnicas de procesos críticos y evaluaciones del sistema de permisos de trabajo, lo que permitió identificar desviaciones, definir acciones correctivas y fortalecer la toma de decisiones.

De manera complementaria, se desarrollaron monitoreos higiénicos y mediciones ambientales relacionadas con ruido, iluminación, material particulado y exposición química, proporcionando evidencia técnica para la prevención de enfermedades ocupacionales y la optimización de los controles operacionales. Estos resultados fueron analizados de forma periódica y utilizados para ajustar programas, priorizar intervenciones y orientar inversiones.

La Alta Dirección participó activamente en la evaluación del desempeño del sistema de gestión mediante procesos de revisión estratégica, análisis de indicadores y seguimiento a los planes de trabajo.

Como resultado de este enfoque de evaluación y seguimiento, Ecofertil fortalece su capacidad para anticipar riesgos, reducir la probabilidad de eventos no deseados y consolidar un entorno de trabajo seguro y saludable, en coherencia con su responsabilidad corporativa y su contribución al desarrollo sostenible del entorno industrial y social en el que opera.



Apoyo a la comunidad e inclusión social

Nuestra gestión

GRI 3-3, 413-1, 413-2

El abordaje estratégico del tema material Apoyo a la Comunidad e Inclusión Social en Ecofertil se concibe como un componente clave de su enfoque de sostenibilidad y de su contribución al desarrollo de los territorios donde tiene presencia e influencia. Desde esta perspectiva, se reconoce la importancia de fortalecer las capacidades de las comunidades, promover la inclusión productiva, y generar valor compartido, en coherencia con los principios de desarrollo sostenible y el respeto por los derechos humanos.

El relacionamiento con el grupo de interés comunidades se estructura a partir de un modelo de intervención transversal, implementado principalmente por la Fundación Monómeros, en su calidad de brazo social de las empresas del Grupo Monómeros. A través de este modelo, Ecofertil contribuye activamente a la ejecución de programas que responden a las necesidades identificadas en los territorios, consolidando su vínculo con las comunidades y su rol como actor comprometido con el bienestar colectivo.

Las acciones de intervención comunitaria priorizan a pequeños productores agropecuarios y a poblaciones ubicadas en contextos urbanos y rurales con condiciones de vulnerabilidad, en distintas regiones del país, con énfasis en zonas de influencia como Buenaventura. Estas iniciativas se orientan a la educación, la inclusión productiva, la cultura y el fortalecimiento del tejido comunitario, integrando la participación de las comunidades y el desarrollo de capacidades.

Este esquema de actuación territorial permitió que, durante 2025, el 100 por ciento de las operaciones de carácter comunitario de la compañía se desarrollaran bajo un esquema estructurado, incorporando procesos de participación, evaluación de impactos y seguimiento permanente. Como resultado de esta intervención, se beneficiaron 6.186 personas, con una inversión de COP 843.960 millones.

Programas y aporte al desarrollo de las comunidades

La actuación comunitaria que lidera la Fundación Monómeros se concreta a través de los programas e iniciativas, los cuales se estructuran en líneas de acción orientadas a generar valor sostenible, fortalecer capacidades y promover la inclusión productiva de las comunidades priorizadas. Estas iniciativas responden a las dinámicas territoriales y a las necesidades identificadas mediante procesos de diálogo y participación, y se implementan bajo un enfoque de corresponsabilidad y articulación con aliados estratégicos.



Formación y educación

La educación constituye un eje transversal de la intervención comunitaria, en la medida en que se reconoce como un habilitador fundamental para el desarrollo de capacidades, la movilidad social y la construcción de proyectos de vida sostenibles. En este marco, se destaca el Programa de Becas Universitarias, orientado a facilitar el acceso a educación superior de jóvenes pertenecientes a familias de pequeños productores agropecuarios y de comunidades en condición de vulnerabilidad.

A través de las actividades desarrolladas en esta línea de acción, se contribuyó al fortalecimiento del capital humano rural y urbano, promoviendo oportunidades de formación que inciden de manera directa en la empleabilidad, la generación de ingresos y la mejora de las condiciones de vida. De forma complementaria, se incorporaron acciones orientadas al fortalecimiento de la calidad educativa y a la formación en agricultura urbana, las cuales permiten a las familias adoptar prácticas productivas sostenibles, mejorar su seguridad alimentaria y avanzar en procesos de autonomía y autogestión.

Al cierre del período del reporte, desde la Fundación Monómeros se adelantaron mesas de trabajo con el SENA¹⁰ Regional Valle y con su Centro Náutico y Pesquero de Buenaventura, en las cuales se definió la creación de espacios de formación para la vigencia 2026, con los que se espera capacitar a 150 personas, principalmente de comunidades vulnerables.

¹⁰ SENA: Servicio Nacional de Aprendizaje, entidad pública colombiana encargada de la formación técnica, tecnológica y complementaria para el desarrollo social y productivo del país.

Inclusión productiva para la generación de ingresos

La inclusión productiva es un componente central de la estrategia de apoyo a las comunidades, orientado a promover oportunidades económicas sostenibles y a fortalecer la capacidad de generación de ingresos en los territorios. En esta línea, la Fundación Monómeros desarrolla iniciativas como Creciendo Juntos con Nuestros Agronegocios y el Semillero de Emprendimiento, las cuales impulsan procesos de inclusión económica mediante el acompañamiento técnico, el acceso a recursos productivos y el fortalecimiento de capacidades empresariales.

Durante 2025, el programa Creciendo Juntos con Nuestros Agronegocios benefició a 222 personas, involucrando a productores y productoras rurales, estudiantes universitarios, aprendices del SENA y organizaciones campesinas de municipios como San Benito Abad en el departamento de Sucre, Luruaco, Ponedera, Juan de Acosta, Suán y Repelón en el departamento del Atlántico, así como al personal técnico y administrativo de la Cooperativa de Caficultores de Antioquia en el municipio de Barbosa. Como resultado de esta iniciativa, se ampliaron las oportunidades de participación económica de pequeños productores agropecuarios y de emprendimientos liderados por jóvenes, mujeres cabeza de hogar, personas con discapacidad y víctimas del conflicto armado.



Cultura y deporte para el desarrollo integral

La cultura y el deporte se consolidan como herramientas estratégicas para el desarrollo integral de las comunidades, la prevención de riesgos sociales y el fortalecimiento del tejido social. Desde este enfoque, el programa Música para la Paz promueve espacios de formación artística, participación cultural y expresión creativa, dirigidos principalmente a niños, niñas y adolescentes que habitan en contextos de vulnerabilidad.

Durante el año de reporte, este programa se desarrolló en seis núcleos territoriales, beneficiando a 227 niños, niñas y adolescentes en el barrio Las Flores de la ciudad de Barranquilla, 145 del barrio Olímpico en la ciudad de Buenaventura, 200 en el municipio de Soledad y 240 en municipio de Galapa en el departamento del Atlántico, 100 en el municipio de María La Baja y 60 en San Basilio de Palenque en el departamento de Bolívar. De manera complementaria, 69 adultos cuidadores participaron en procesos formativos y de circulación artística, contribuyendo al fortalecimiento del entorno familiar y comunitario de los participantes. En conjunto, el programa alcanzó un total de 1.041 participantes en el 2025.

El programa incorporó un acompañamiento psicosocial integral, desarrollado en articulación con el aliado estratégico Children Change, como un pilar fundamental para el fortalecimiento del bienestar emocional y de las habilidades socioafectivas de los participantes. El proceso pedagógico-musical fue liderado por cinco músicos jóvenes profesionales y se complementó con la participación en 13 conciertos de circulación artística realizados en distintos municipios, espacios que permitieron visibilizar los aprendizajes, fortalecer la autoestima y proyectar a los beneficiarios como agentes de convivencia y expresión cultural en sus territorios.

A través de estas acciones, se fortalecieron factores protectores frente a situaciones de riesgo social, al tiempo que se generaron entornos seguros de aprendizaje, convivencia y construcción de identidad cultural, con impactos positivos en el bienestar individual y colectivo de las comunidades participantes.

Atención social y fortalecimiento comunitario

De manera complementaria, la gestión social incorpora acciones de atención social orientadas a apoyar iniciativas comunitarias que contribuyen al fortalecimiento organizativo, la cohesión social y la mejora de las condiciones de vida de las comunidades. Estas acciones se desarrollan bajo un enfoque de acompañamiento y corresponsabilidad, priorizando el fortalecimiento de capacidades y la sostenibilidad de los procesos impulsados. En 2025, a través de esta línea de acción se benefició a 1.790 personas.

En conjunto, los programas sociales gestionados por la Fundación Monómeros reflejan el compromiso de Ecofértil con el desarrollo de las comunidades a nivel nacional y la generación de valor compartido. Mediante una actuación articulada, participativa y con enfoque de derechos, estas iniciativas contribuyen a la construcción de comunidades más resilientes, autónomas y con mayores oportunidades de desarrollo social y económico.

Balance de la inversión social en el 2025:

Descripción / Líneas de acción	Valor	Participantes
1. Formación	193.516.093	2.497
2. Inclusión productiva para la generación de ingresos	41.410.339	267
3. Cultura y deporte para el desarrollo integral de las comunidades.	413.908.993	1.632
4. Atención social	44.634.881	1.790
Sub total	693.470.306	
Gasto administrativos	91.583.565	
Otros gastos	58.907.016	
Total	843.960.887	6.186



Enfoque de derechos humanos en la gestión comunitaria

La implementación del tema material Apoyo a la Comunidad e Inclusión Social incorpora de manera transversal un enfoque de derechos humanos, orientado a promover relaciones respetuosas, inclusivas y transparentes con las comunidades. Este enfoque se integra en el diseño e implementación de los programas sociales gestionados por la Fundación Monómeros, en coherencia con los principios de debida diligencia social y de relacionamiento responsable.

Durante el periodo del reporte, las iniciativas desarrolladas contribuyeron a la promoción de derechos como la educación, la igualdad y la no discriminación, la libertad de expresión y asociación, los derechos de la niñez, de las comunidades rurales y campesinas, y el respeto por los valores culturales. Asimismo, se aplicaron criterios de protección de datos personales y de participación comunitaria, fortaleciendo procesos de inclusión, empoderamiento y desarrollo social sostenible en los territorios de intervención.

Enfoque preventivo y gestión de riesgos sociales

La actuación social incorpora un enfoque preventivo orientado a identificar, evaluar y gestionar de manera oportuna los riesgos reales y potenciales asociados a la implementación de las iniciativas en las comunidades. Este enfoque permite anticipar situaciones que puedan afectar el desarrollo de los programas o la relación con los participantes, y adoptar medidas que protejan tanto a las personas beneficiarias como a los equipos operativos y aliados.

Durante el periodo del reporte, se identificaron riesgos asociados principalmente a contextos de seguridad en los territorios y a posibles impactos derivados de la ejecución de programas, como la generación de dependencia o de expectativas que no puedan ser cumplidas en los tiempos previstos. Frente a estos escenarios, la Fundación Monómeros priorizó la comunicación permanente con las comunidades, la toma de decisiones preventivas orientadas a salvaguardar la integridad de las personas y el diseño de iniciativas con enfoque de fortalecimiento de capacidades, autonomía y sostenibilidad territorial.



Participación y relacionamiento con los grupos de interés

GRI 3-3

El despliegue social se orienta por un enfoque participativo, que reconoce el diálogo y la corresponsabilidad como elementos fundamentales para la sostenibilidad de la gestión comunitaria. Esta forma de relacionamiento permite incorporar las expectativas y necesidades de los grupos de interés en la definición y priorización de las iniciativas, fortaleciendo la legitimidad y pertinencia de la intervención.

En este marco, la Fundación Monómeros mantiene un relacionamiento permanente con su estructura de gobernanza, conformada por la Sala General, la Presidencia, la Suplencia de Presidencia y la Dirección Ejecutiva, la cual constituye un grupo de interés clave para la sostenibilidad de la gestión social. A través de estos espacios, la Fundación comunica de manera sistemática sus enfoques, avances, resultados y desafíos, facilitando la toma de decisiones estratégicas y la asignación responsable de recursos.

De manera complementaria, se promueve el relacionamiento directo con las comunidades beneficiarias y aliados estratégicos mediante un modelo de puertas abiertas, que prioriza la cercanía y la transparencia. Durante el periodo del reporte, se mantuvieron canales de comunicación permanentes y se desarrollaron mesas de trabajo con líderes comunitarios y actores locales, espacios que permiten analizar contextos territoriales, identificar necesidades y construir conjuntamente los programas, proyectos y actividades, fortaleciendo la confianza y la corresponsabilidad en la gestión social.

Seguimiento y evaluación

GRI 3-3

El seguimiento y la evaluación de la gestión social se realizan a través de herramientas institucionales que permiten asegurar la trazabilidad, el control y la mejora continua de las iniciativas comunitarias. Durante el periodo del reporte, la gestión del tema material se integró al Programa de Auditoría Interna del Sistema de Gestión Integral, alineado con las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, lo que permitió verificar el cumplimiento de los criterios establecidos y robustecer la efectividad de la intervención social.

En paralelo, se utilizó la herramienta corporativa de control de gestión y mejoramiento continuo para el seguimiento periódico de los planes operativos, indicadores y resultados de la gestión social desarrollada a través de la Fundación Monómeros. Este proceso facilitó la evaluación del avance de las iniciativas, la identificación de oportunidades de mejora y la adopción de ajustes oportunos, fortaleciendo la coherencia, la transparencia y la sostenibilidad de la gestión social.





Desempeño **5 ambiental** **responsable**

Contenido:

- **Gestión ambiental**
- **Riesgos y oportunidades derivados del cambio climático**

Gestión ambiental

Nuestra gestión

GRI 3-3

Ecofertil asume la gestión de los aspectos ambientales de su operación industrial como un eje fundamental de su desempeño organizacional. Para ello, desarrolla e implementa estrategias orientadas a la identificación sistemática de los aspectos ambientales y a la valoración técnica de los impactos potenciales, tanto positivos como negativos, sobre el entorno socioambiental y económico de su área de influencia. Este enfoque permite tomar decisiones informadas, priorizar acciones de control y orientar la gestión hacia la prevención de implicaciones adversas.

La gestión preventiva ha sido determinante para evitar afectaciones sobre componentes ambientales clave como el suelo, la calidad del aire, la atmósfera acústica, la salud comunitaria y los ecosistemas circundantes. Esta labor contribuye a garantizar el derecho de los diferentes grupos de interés a interactuar en un ambiente sano, seguro y en condiciones adecuadas para su bienestar y desarrollo.

A partir de sus mecanismos internos de evaluación ambiental, Ecofertil ha identificado que algunas etapas del proceso productivo, entre ellas el recibo de materia prima, la producción, el ensacado, el despacho de producto final, el mantenimiento preventivo y las actividades

complementarias, presentan la posibilidad de generar impactos ambientales negativos en ausencia de controles eficaces. Entre los principales riesgos identificados se encuentran la alteración de la calidad del aire por emisiones fugitivas de material particulado, la generación de ruido por la operación de equipos, las posibles afectaciones al suelo derivadas del manejo inadecuado de residuos y el uso de recursos naturales como el agua y la energía.

La organización reconoce que la materialización de estos efectos podría generar impactos a mediano o largo plazo si no se aplican medidas oportunas. De igual forma, identifica que un incremento significativo en la generación de residuos ordinarios podría ejercer presión adicional sobre el relleno sanitario del Distrito de Buenaventura, el cual presenta limitaciones técnicas y de capacidad. Asimismo, el consumo ineficiente de recursos, especialmente de agua y energía, representa un riesgo ambiental y social relevante, al generar presiones innecesarias sobre su disponibilidad futura y contravenir los principios del desarrollo sostenible.

En respuesta a estos riesgos, la empresa implementa programas de protección y prevención de impactos ambientales, los cuales son ejecutados bajo el liderazgo y direccionamiento de los responsables de los diferentes procesos, en cada una de las etapas de la operación, con el propósito de reducir, minimizar o eliminar los impactos asociados a sus operaciones industriales. Entre las principales estrategias implementadas se encuentran:

1

El Programa de Manejo Integral de Aguas, orientado a disminuir la presión antrópica sobre la fuente hídrica de suministro de agua potable del Distrito de Buenaventura y a contribuir a las medidas de adaptación al cambio climático definidas a nivel global, nacional y local.

2

El Programa de Manejo Eficiente de la Energía, que contempla la implementación de controles de ingeniería para reducir el consumo de energía activa y prevenir la generación, inductiva o capacitiva, durante la operación del complejo industrial.

3

El Plan de Gestión Integral de Residuos, junto con otras iniciativas de carácter nacional y global, orientadas no solo al mejoramiento de las condiciones del entorno, sino también al fortalecimiento de la competitividad comercial de la organización.



De manera paralela, Ecofertil genera impactos ambientales y sociales positivos a través de iniciativas orientadas a atender las necesidades y expectativas de sus grupos de interés. En 2025 se puso en operación el Programa de Manejo Integral de Aguas Lluvias, cuyo objetivo es alcanzar la autosostenibilidad hídrica mediante el aprovechamiento del recurso pluvial. Este proyecto contribuyó a la reducción de más del 50 por ciento en el consumo de agua potable con respecto al año inmediatamente anterior, fortaleciendo la resiliencia operativa y la adaptación al cambio climático.

Durante el mismo periodo, la compañía fortaleció el Programa de Manejo Integral de Residuos Posconsumo y Recuperables, orientado al aprovechamiento y valorización de residuos, generando beneficios ambientales y socioeconómicos al impulsar economías verdes en la región y reducir la presión sobre el relleno sanitario municipal. Asimismo, se dio continuidad al Programa de Embellecimiento Paisajístico, enfocado en la recuperación de zonas verdes del área de influencia directa del Complejo Antonio Nariño, con el acompañamiento institucional del Establecimiento Público Ambiental de Buenaventura (EPA)¹¹.

En materia de biodiversidad, Ecofertil avanzó en el conocimiento ecológico del entorno mediante actividades de sensibilización y protección de la fauna silvestre presente en el complejo industrial. Con el acompañamiento del EPA Buenaventura, se realizaron procesos de observación, rescate y reubicación de especies como iguanas, búhos y colúbridos, registrándose más de 15 avistamientos durante 2025, lo que contribuyó al fortalecimiento de la cultura ambiental y al respeto por la biodiversidad local.

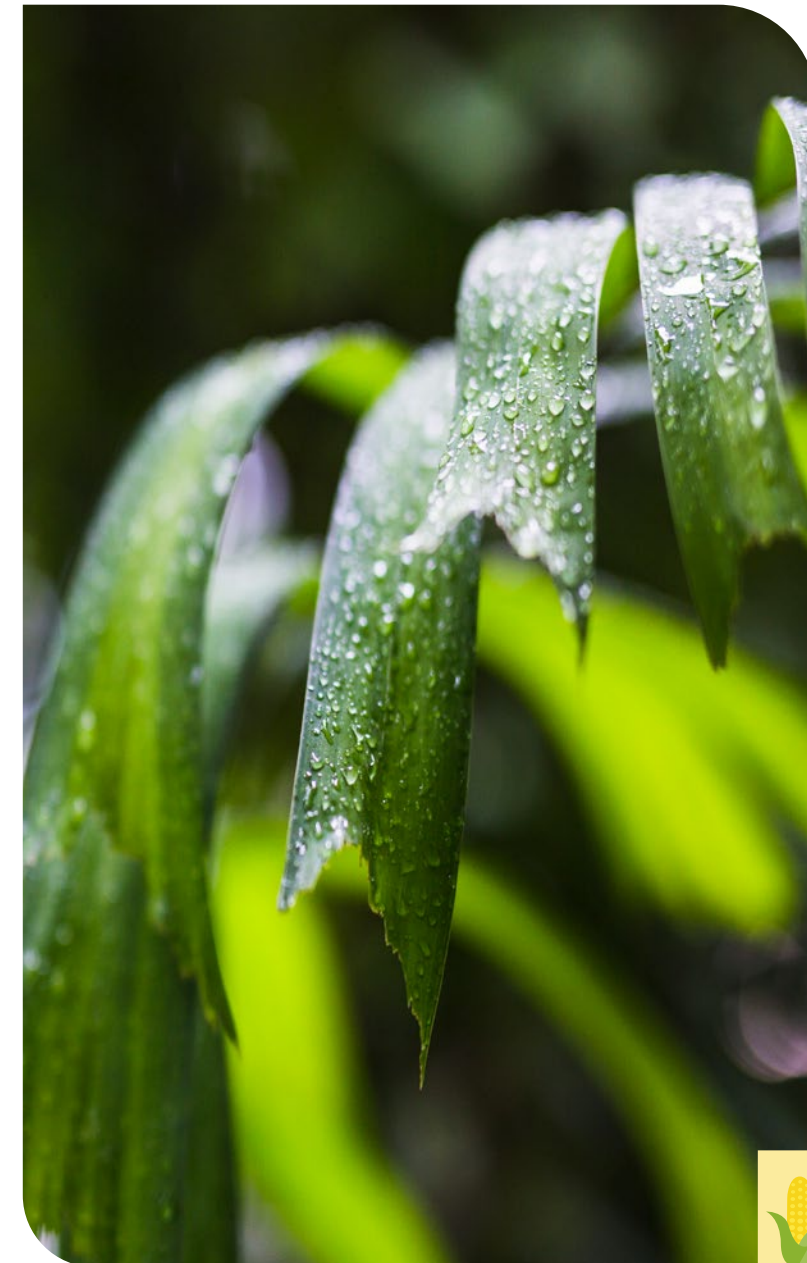
La gestión ambiental de Ecofertil no se limita a sus operaciones internas, sino que se extiende a su cadena de valor. Las actividades relacionadas con el recibo de fertilizantes a granel o empacados desde las instalaciones

portuarias y su traslado hacia el complejo industrial pueden generar emisiones de material particulado y riesgos de derrames durante el tránsito externo. De igual forma, los procesos productivos, las rutinas de mantenimiento y los servicios de apoyo podrían generar impactos asociados al manejo de residuos y al consumo de agua y energía si no se ejecutan bajo criterios de eficiencia y control operacional.

Desde el punto de vista normativo, la compañía opera bajo el amparo de su licencia ambiental y del correspondiente Plan de Manejo Ambiental, instrumentos que establecen las obligaciones y directrices para asegurar el control, cuidado y conservación del medio ambiente. Estos lineamientos se integran al Sistema de Gestión Integral, mediante el cual la organización formaliza su compromiso de prevenir, controlar y mitigar los impactos ambientales asociados a sus operaciones, promover el uso eficiente de los recursos naturales y mejorar de manera continua su desempeño ambiental.

Agua y efluentes

La gestión del recurso hídrico constituye un eje estratégico dentro de la Dimensión Ambiental de Ecofertil, en atención a las condiciones climáticas, sociales y operativas del Distrito de Buenaventura, así como a los riesgos asociados a la disponibilidad, continuidad y calidad del suministro de agua potable. En este contexto, la organización gestiona el agua como un recurso compartido, bajo un enfoque preventivo, de eficiencia operativa y de adaptación al cambio climático.



¹¹ El Establecimiento Público Ambiental de Buenaventura (EPA) es la autoridad ambiental urbana del Distrito de Buenaventura.



Interacción con el agua como recurso compartido

GRI 303-1

Para el desarrollo de sus actividades misionales, la organización interactúa con el recurso hídrico a través de dos fuentes principales: el abastecimiento de agua potable proveniente del sistema público y el aprovechamiento de aguas lluvias.

El suministro de agua potable para las instalaciones del complejo se realiza a través de la Sociedad de Acueducto y Alcantarillado de Buenaventura (SAAAB)¹², entidad responsable de la captación, tratamiento, distribución y control de la calidad del agua en el distrito. Este recurso es utilizado exclusivamente para consumo humano, servicios sanitarios, labores de aseo y actividades administrativas, garantizando el cumplimiento de los estándares de calidad establecidos en la normatividad ambiental y sanitaria vigente. En este marco, la organización cuenta con un programa de uso racional del recurso hídrico, orientado a promover prácticas de ahorro y eficiencia entre sus colaboradores.

¹² La Sociedad de Acueducto y Alcantarillado de Buenaventura (SAAAB) es la entidad encargada de la prestación de los servicios públicos de acueducto y alcantarillado en el Distrito de Buenaventura, incluyendo la captación, tratamiento, distribución y control de la calidad del agua potable.

Adicionalmente, y en coherencia con las estrategias corporativas de adaptación al cambio climático, Ecofertil implementó un sistema de captación, almacenamiento y uso eficiente de aguas lluvias, aprovechando las condiciones de alta precipitación propias de su ubicación geográfica. Este sistema permite el uso del agua lluvia en actividades que no requieren agua potable, como el lavado de áreas y el control de material particulado, contribuyendo de manera efectiva a la autosostenibilidad hídrica y a la reducción de la presión sobre el acueducto municipal. Como resultado de esta iniciativa, en 2025 se logró una reducción de más del 50 por ciento en el consumo de agua respecto al año inmediatamente anterior.

En cuanto a los vertimientos, la operación industrial de Ecofertil no requiere el uso de agua en los procesos productivos de recibo, almacenamiento, producción, ensacado y despacho de fertilizantes, razón por la cual no se generan vertimientos de origen industrial. Los vertimientos realizados corresponden exclusivamente a aguas residuales domésticas, generadas por el uso de servicios sanitarios y actividades de limpieza, las cuales son descargadas al sistema de alcantarillado del Distrito de Buenaventura conforme a la normatividad vigente y a las condiciones establecidas por el prestador del servicio.



Identificación y gestión de impactos relacionados con el agua

GRI 303-2

Ecofertil identifica y evalúa los impactos relacionados con el agua a través de los lineamientos establecidos en su licencia ambiental y del instructivo para el diligenciamiento de la matriz de riesgos ambientales. Este proceso se realiza como mínimo una vez al año o cuando se presentan inductores como cambios en el diseño de planta o proceso, modificaciones en el marco legal, materialización de eventos ambientales relevantes o la generación de nuevos aspectos ambientales.

La gestión de los impactos asociados al agua se desarrolla en articulación con los grupos de interés, incluyendo colaboradores, contratistas, proveedores, empresas del área de influencia y autoridades ambientales. En relación con estas últimas, se implementan acciones de capacitación, sensibilización y socialización de experiencias, orientadas a fortalecer la corresponsabilidad en el uso eficiente y responsable del recurso hídrico.

En materia de vertimientos, la compañía da cumplimiento a las obligaciones establecidas en la Resolución 0100 No. 0150-0371 de 2014, proferida por la Corporación Autónoma Regional del Valle del Cauca, así como a los requerimientos definidos para los suscriptores y usuarios del servicio público domiciliario. Durante el año 2025 no se recibieron requerimientos técnicos ni legales por parte del prestador del servicio relacionados con el consumo de agua o el vertimiento de aguas residuales domésticas.

Extracción de agua

GRI 303-3

La extracción de agua realizada por la empresa corresponde exclusivamente a agua superficial suministrada por terceros a través del sistema de acueducto municipal. La organización no realiza captación directa de fuentes hídricas y no opera en zonas identificadas como de estrés hídrico.

Extracción de agua	Todas las zonas (Megalitros ML)	
	2025	2024
Agua superficial	0,290	0,793
Extracción total de agua de terceros según fuente de extracción (ML)		
Extracción total de agua (Agua superficial (total) + agua subterránea (total) + agua marina (total) + agua producida (total) + agua de terceros (total))	0,290	0,793



Vertidos de agua

GRI 303-4

Los vertidos de aguas residuales domésticas generadas en la compañía, son descargadas al sistema de alcantarillado del Distrito de Buenaventura. No se realizan vertimientos a cuerpos de agua superficiales, subterráneos ni marinos, ni se generan vertidos en zonas con estrés hídrico.

Vertido de agua por destino	Todas las zonas (Megalitros ML)	
	2025	2024
Agua de Superficial	0,290	0,793
Vertido total de agua: Agua superficial + agua subterránea + agua marina + agua de terceros (total)	0,290	0,793

La información de consumo y vertimiento es obtenida a partir de las lecturas registradas en los recibos mensuales del servicio de acueducto y alcantarillado.

Consumo de agua

GRI 303-5

El consumo total de agua de Ecofertil presenta una reducción significativa en 2025, asociada a la entrada en operación del proyecto de optimización del recurso hídrico y al aprovechamiento de aguas lluvias.

Consumo total de Agua (ML)	Todas las zonas	
	2025	2024
Consumo total de Agua	0,290	0,793
Cambio en el almacenamiento de agua, siempre que se haya identificado que el almacenamiento de agua genera un impacto significativo relacionado con el agua.	0,503	0,075

En 2025, la operación del sistema de captación y aprovechamiento de aguas lluvias permitió un ahorro estimado de 503 m³, equivalente a una reducción del 63 por ciento por ciento del consumo de agua potable respecto al año inmediatamente anterior, fortaleciendo la resiliencia operativa frente a fenómenos climáticos extremos como El Niño y La Niña.

Energía

En Ecofertil el consumo energético está directamente asociado al desempeño operativo del complejo industrial y a la eficiencia de los procesos productivos. En este sentido, la organización gestiona el uso de la energía bajo criterios de control operacional, seguimiento al consumo y optimización del desempeño, en coherencia con su Sistema de Gestión Ambiental.

Consumo de energía dentro de la organización

GRI 302-1

Durante el año 2025, el consumo energético de la empresa estuvo asociado al uso de energía eléctrica dentro del complejo industrial. La organización no registró consumo de combustibles fósiles, gas natural ni vapor en el desarrollo de sus operaciones.

El consumo de energía eléctrica se desagrega entre energía generada y energía comprada, de acuerdo con los registros operativos y los sistemas de medición internos.

Descripción	2025	2024
Consumo de electricidad generada (kWh)	8.661	7.277,5
Consumo de electricidad Comprada (kWh)	486.027,52	565.232,14
Total (kWh)	494.688,52	572.509,64

Intensidad energética

GRI 302-3

La intensidad energética permite relacionar el consumo de energía con el nivel de actividad productiva del complejo industrial. Para su cálculo, Ecofertil utilizó como parámetro el volumen total de producción expresado en toneladas métricas (TM), el cual incluye la producción de fertilizantes simples y mezclados.

El cálculo del indicador contempla exclusivamente el consumo de energía eléctrica comprada, correspondiente al consumo energético dentro de la organización.

Intensidad Energética	2025	2024
Consumo de energía total (kWh)	494.688,52	572.509,64
Total producción complejo industrial (TM)	64,549,6	90.330,685
Ratio Intensidad Energética (kWh/TM)	7,663	6,337

Gestión de residuos

El abordaje de los residuos en Ecofertil se orienta a prevenir, minimizar y controlar los impactos ambientales derivados de la generación de desechos peligrosos y no peligrosos asociados a las actividades operativas y administrativas del Complejo Antonio Nariño. Este enfoque se desarrolla en coherencia con el Plan de Gestión Integral de Residuos, que define las metodologías para la reducción en la fuente, identificación, clasificación, segregación, aprovechamiento y disposición final, garantizando el cumplimiento de la normativa vigente y la trazabilidad de los flujos generados.

Durante el período reportado, las acciones implementadas se concentraron en fortalecer las prácticas de aprovechamiento y valorización, disminuir la cantidad de materiales destinados a eliminación y asegurar que aquellos elementos que requieren disposición final sean gestionados por operadores autorizados, bajo criterios técnicos y ambientales adecuados.



Residuos generados

GRI 306-3

En 2025, Ecofertil generó un total de 42,562 toneladas métricas de residuos, de las cuales 22,322 toneladas métricas correspondieron a residuos no destinados a eliminación y 19,34 toneladas métricas a residuos destinados a eliminación. La generación estuvo compuesta por residuos peligrosos y no peligrosos, de acuerdo con la clasificación establecida en la normativa ambiental.

Tipo de residuo	2025			2024		
	Total (TM)	No destinados a eliminación (TM)	Destinados a eliminación (TM)	Total (TM)	No destinados a eliminación (TM)	Destinados a eliminación (TM)
Residuos peligrosos	1,22	0,32	0,90	6,64	6,56	0,076
Residuos no peligrosos	41,34	22,00	18,44	95,88	73,35	22,53
Total residuos	42,56	22,32	19,34	102,52	79,91	22,61

En el caso de los residuos peligrosos, aquellos incluidos en la categoría de residuos no destinados a eliminación corresponden a los vinculados a programas de recuperación y posconsumo, tales como luminarias, residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEES) y baterías. Por su parte, residuos como elementos de protección personal contaminados, materiales sólidos contaminados con hidrocarburos, aceites y pinturas son gestionados como residuos peligrosos destinados a eliminación debido a sus características de peligrosidad.

La información sobre residuos peligrosos es recopilada desde el momento en que el área generadora los identifica y solicita su almacenamiento en las áreas

designadas para tal fin, específicamente en la Bodega RESPEL¹³ del Complejo Antonio Nariño. En cuanto a los residuos no peligrosos, los datos se registran al momento de la recolección por parte del gestor autorizado Misión Ambiental S.A. E.S.P.¹⁴

Residuos no destinados a eliminación

GRI 306-4

La priorización del aprovechamiento y la valorización de los residuos generados se lleva a cabo mediante su vinculación a programas de recuperación, reciclaje y preparación para la reutilización, ejecutados por empresas gestoras ambientales autorizadas, fuera de las instalaciones del complejo industrial.

Tipo de Residuo		2025 (TM)	2024 (TM)
Peligrosos	Aceites usados	0,1	0,12
	Baterías usadas	0,1	0,025
	Cartuchos de impresoras	0,07	0,0082
	Luminarias	0,0175	0,01475
	RAEES	0,0325	6,395
No peligrosos	Madera	4	10
	Plástico	6	33,341
	Papel y cartón	0,002	0,01
	Metal	12	30

13 RESPEL: Residuos Peligrosos. Área destinada al almacenamiento temporal de residuos peligrosos, que cumple con los requisitos técnicos y normativos aplicables.

14 Empresa gestora ambiental autorizada para la recolección y disposición de residuos no peligrosos.



Residuos destinados a eliminación

GRI 306-5

Los residuos que no pueden ser aprovechados o valorizados son gestionados mediante operaciones de eliminación autorizadas, garantizando su disposición final segura y ambientalmente adecuada.

Composición de los residuos destinados a eliminación	Residuos generados 2025 (TM)	Residuos generados 2024 (TM)
Residuos ordinarios	18,44	21,19
Residuos peligrosos	0,9	0,076
Residuos totales	19,34	22,606

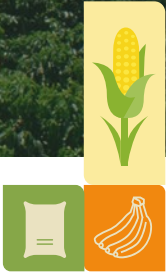
Residuos destinados a eliminación		
Residuos Peligrosos	2025 (TM)	2024 (TM)
Disposición en celdas de seguridad	0,9	0,076
Total (TM)	0,9	0,076
Residuos No Peligrosos	2025 (TM)	2024 (TM)
Traslado a Vertedero	18,44	21,19
Total (TM)	18,44	21,19

Todas las operaciones de eliminación fueron realizadas fuera de las instalaciones del Complejo Antonio Nariño, a través de contratos con empresas gestoras debidamente autorizadas. La selección del método de eliminación se realiza considerando la caracterización del residuo, sus propiedades físico-químicas y las recomendaciones técnicas del gestor.

Residuos no destinados a eliminación por operación de valorización:

Residuos Peligrosos	2025 (TM)	2024 (TM)
Preparación para la reutilización	0,32	6,56
Total	0,32	6,56
Residuos No Peligrosos	2025 (TM)	2024 (TM)
Preparación para la reutilización	0,002	63,341
Reciclaje	22	0,01
Otras operaciones	0	10
Total residuos no destinados a eliminación	22,002	73,351

Las actividades de recuperación, adecuación y aprovechamiento de residuos son realizadas por gestores ambientales especializados, bajo criterios técnicos definidos a partir de la caracterización físico-química de cada residuo y las recomendaciones del gestor.



Participación de los grupos de interés

GRI 3-3

Con el propósito de fortalecer el desempeño ambiental y alinearlo con las expectativas de sus grupos de interés, Ecofértil promueve el entendimiento permanente de las necesidades y expectativas de las partes relacionadas con su operación. La organización implementa estrategias de consulta, articulación y participación colaborativa que fortalecen el diálogo y la toma de decisiones compartidas.

Entre los principales mecanismos establecidos se destacan espacios formales como el Comité SHA de Contratistas, el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo y el Comité de Ayuda Mutua Interempresarial, los cuales facilitan el intercambio de información, la gestión preventiva y el análisis conjunto de situaciones con relevancia ambiental y operativa.

Durante 2025, Ecofértil impulsó proyectos ambientales con impacto territorial, entre ellos la fase inicial del proyecto de conformación de bosques urbanos en el área perimetral del complejo industrial, particularmente en la Avenida Portuaria, zona caracterizada por la presencia de islas de calor. Esta iniciativa integra principios de adaptación al cambio climático, restauración ecológica urbana e infraestructura verde, contribuyendo a la mejora del microclima local y a la resiliencia ambiental del territorio.

Adicionalmente, se desarrollaron actividades de participación comunitaria en el marco de las IX Jornadas de la Seguridad y se dio continuidad, por noveno año

consecutivo, al programa Club Ecofertilitos, dirigido a los hijos de los colaboradores. A través de actividades formativas y lúdicas, los participantes abordaron temas relacionados con el cuidado de la naturaleza, la protección del entorno y el bienestar personal, fortaleciendo la conciencia ambiental desde edades tempranas y promoviendo la participación familiar como agente multiplicador de sostenibilidad.

Evaluación y seguimiento

GRI 3-3

Ecofértil cuenta con metodologías estructuradas para evaluar la eficacia de las medidas implementadas en materia de gestión ambiental, con el fin de asegurar el cumplimiento regulatorio, fortalecer el desempeño operativo y avanzar hacia la mejora continua. Entre los principales mecanismos de seguimiento se encuentran los monitoreos ambientales, las auditorías internas y externas, el seguimiento a controles operacionales y la revisión periódica del desempeño por parte de la Alta Dirección.

Durante 2025, los monitoreos ambientales realizados sobre emisiones fugitivas de material particulado y niveles de ruido ambiental, ejecutados por laboratorios acreditados, evidenciaron un cumplimiento del 100 por ciento de los parámetros evaluados frente a la normatividad vigente. De igual forma, el programa anual de auditorías ambientales fue ejecutado en su totalidad, sin identificarse

no conformidades asociadas a aspectos ambientales, lo que ratifica la robustez del sistema de gestión y el compromiso institucional con la integridad ambiental.

El seguimiento permanente a los controles operacionales, mediante inspecciones rutinarias, comités diarios y reportes de gestión, permitió prevenir, mitigar o eliminar impactos ambientales durante las diferentes etapas del proceso productivo. Estos mecanismos facilitaron el ajuste oportuno de estrategias y la priorización de acciones correctivas cuando fue necesario.

Como resultado de este enfoque, durante 2025 Ecofértil alcanzó el 100 por ciento de los objetivos ambientales establecidos y el cumplimiento total de las actividades programadas. La evaluación del desempeño ambiental evidencia consistencia entre la planificación estratégica, la ejecución operativa y la mejora continua del sistema de gestión, consolidando a la empresa como una organización ambientalmente responsable, con un enfoque preventivo y altos estándares de control frente a los impactos ambientales.



Riesgos y oportunidades derivados del cambio climático

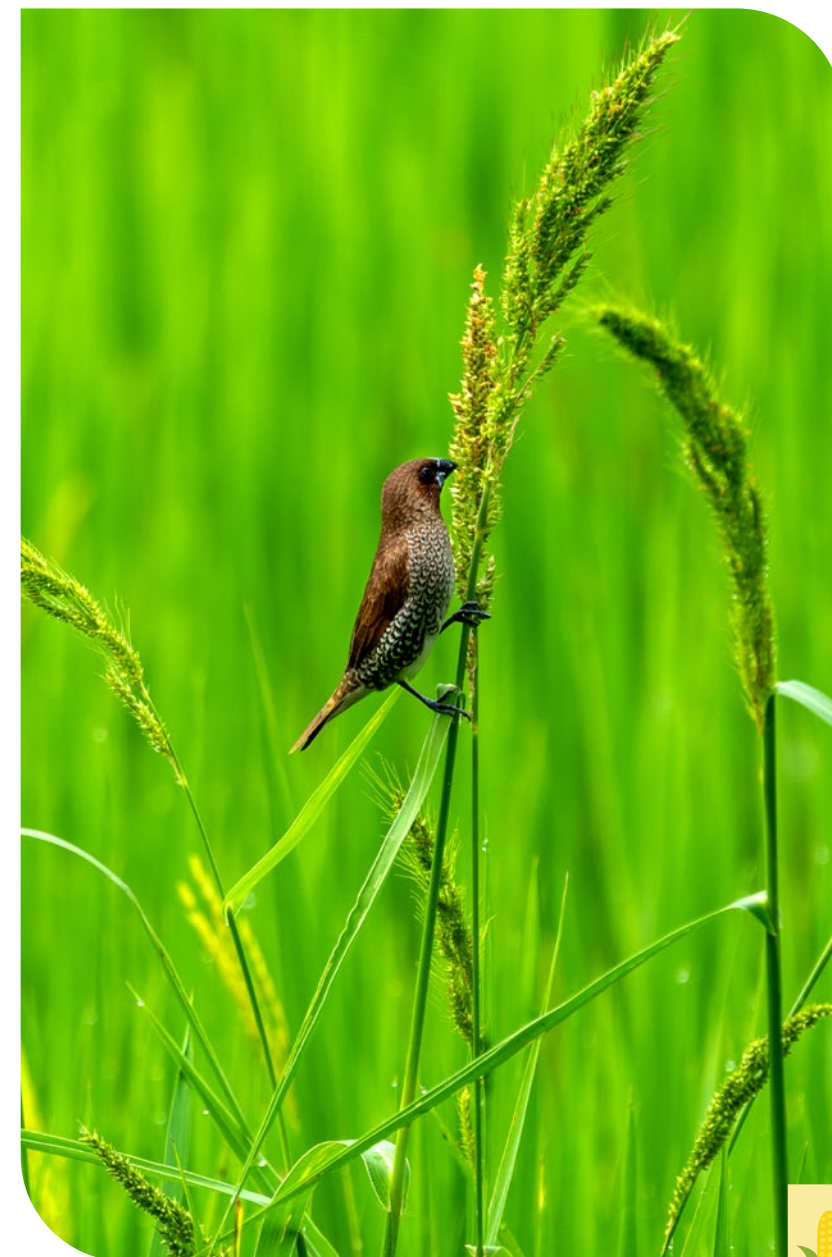
GRI 201-2

En el contexto de su operación industrial en Buenaventura, Ecofertil reconoce que los fenómenos asociados al cambio climático representan riesgos relevantes para la continuidad operativa, particularmente aquellos relacionados con la disponibilidad y calidad del recurso hídrico, la estabilidad de la infraestructura energética y el incremento de condiciones ambientales adversas, como la presencia de islas de calor en su entorno de influencia. Frente a este escenario, la organización ha adoptado un enfoque preventivo y de adaptación que le ha permitido mitigar impactos potenciales y fortalecer su resiliencia operativa. Un ejemplo de ello es la implementación y operación total, durante 2025, del Programa de Manejo Integral de Aguas Lluvias, que permitió reducir en un 63 por ciento el consumo de agua potable frente al año anterior, disminuyendo la dependencia del sistema de acueducto y mitigando riesgos operativos y financieros asociados a posibles interrupciones del servicio, sobrecostos y afectaciones a la continuidad del negocio derivados de eventos climáticos extremos.

De manera complementaria, Ecofertil ha identificado oportunidades asociadas a la eficiencia energética, la economía circular y la adaptación urbana al cambio

climático, las cuales contribuyen al fortalecimiento de su desempeño ambiental y operativo. En 2025 se implementaron controles de ingeniería en los bancos de condensadores de las subestaciones eléctricas, logrando una disminución superior al 95 por ciento en la generación y transporte de energía reactiva, lo que optimiza la capacidad de la infraestructura eléctrica, mejora la estabilidad de la red y genera eficiencias operativas que representan oportunidades de reducción de costos y fortalecimiento del desempeño financiero frente a escenarios de variabilidad climática.

Estas acciones se complementan con estrategias de recuperación y aprovechamiento de materiales, que contribuyen a la reducción de la huella de carbono, y con iniciativas de adaptación basadas en la naturaleza, como el proyecto de conformación de bosques urbanos en el perímetro del complejo industrial, orientado a mitigar el efecto de las islas de calor y a fortalecer la resiliencia ambiental del territorio, así como con la articulación interempresarial a través del Comité de Ayuda Mutua, que refuerza la gestión colaborativa de riesgos y la continuidad del negocio.





6 Contribución económica y creación de valor

Contenido:

- Desempeño económico
- Experiencia al cliente
- Compras y abastecimiento
- Gestión basada en valor

Desempeño económico

Nuestra gestión

GRI 3-3

Ecofértil reafirmó su rol estratégico en la sostenibilidad y la seguridad alimentaria del país, contribuyendo al incremento de la productividad agrícola y a la disponibilidad de alimentos mediante la producción y comercialización de fertilizantes. Desde su operación en Buenaventura, la compañía continuó consolidándose como un actor relevante del ecosistema agroindustrial, generando valor para los agricultores, colaboradores, accionistas y los territorios donde opera, a partir de una gestión orientada a la continuidad operativa, la eficiencia y la sostenibilidad.

El desempeño económico de Ecofértil se sustenta en el cumplimiento de su promesa de valor hacia los clientes y en su cercanía permanente con los agricultores colombianos. Como organización especializada en la comercialización de fertilizantes simples y mezclados, desarrolla soluciones que contribuyen a mejorar la productividad de los suelos, optimizar el uso de los recursos y fortalecer la rentabilidad de los negocios agrícolas, integrando de forma eficiente y sostenible los elementos necesarios para contribuir a una Colombia productiva.

Desde esta orientación estratégica, el direccionamiento económico de la organización trasciende la obtención de resultados financieros y se enfoca en garantizar la continuidad en el abastecimiento de insumos estratégicos para el campo colombiano, aportando al desarrollo del sector agropecuario y a la seguridad alimentaria del país. A través de una oferta de productos alineada con las condiciones de los suelos y los ciclos productivos, Ecofértil consolida su rol como un aliado clave del agricultor y reafirma su compromiso con una agricultura más eficiente, competitiva y sostenible.

En este marco, durante el año 2025 Ecofértil generó ingresos por ventas por, COP 141.710 millones, como resultado del avance sostenido en el cumplimiento de sus metas empresariales y de la continuidad de su actividad productiva y comercial. Este desempeño se alcanzó en un entorno desafiante para el sector de fertilizantes, marcado por la volatilidad de los mercados, la variabilidad climática que incidió en los ciclos productivos agrícolas y las dinámicas propias del mercado, aun cuando a nivel nacional se registró un crecimiento en los volúmenes de exportación. En este escenario sectorial, el comportamiento de los precios representó un reto adicional para la industria, influenciado por factores externos como la presión cambiaria y las tensiones geopolíticas, que mantuvieron elevados los costos de insumos estratégicos y afectaron la competitividad del sector.

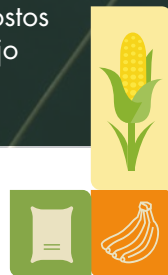
De manera complementaria, durante el periodo se presentaron retos asociados al acceso a materias primas y a cupos de crédito, derivados del proceso de Reorganización Empresarial de la empresa matriz, Monómeros Colombo Venezolanos S.A., ante la Superintendencia de Sociedades, así como de la incertidumbre relacionada con la licencia específica emitida por la Oficina de Control de Activos Extranjeros

del Departamento del Tesoro de los Estados Unidos (OFAC). Estas condiciones implicaron ajustes en las relaciones comerciales con algunos proveedores y restricciones en la operación con la banca tradicional, especialmente a partir del segundo semestre del año, lo que demandó fortalecer la capacidad de adaptación y gestión para asegurar la continuidad de las operaciones.

Frente a este contexto, la compañía implementó medidas de mitigación orientadas a asegurar la continuidad del negocio, tales como la diversificación de proveedores y la búsqueda de alternativas de financiamiento. Como resultado de estas acciones, se evidenció una recuperación progresiva reflejada en el control de los costos y gastos y en el desempeño financiero; en 2025, Ecofértil alcanzó una utilidad bruta de COP 15.837 millones y una utilidad neta de COP 1.902 millones. Este balance refleja la capacidad de Ecofértil para tomar decisiones oportunas, adaptarse a contextos complejos y generar impactos positivos para sus grupos de interés.

La actuación de la empresa se enmarca en los lineamientos de la Política de Sostenibilidad, la cual orienta la toma de decisiones estratégicas y operativas con un enfoque de creación de valor y sostenibilidad del negocio. Desde esta perspectiva organizacional, se promueve la eficiencia, la innovación y la mejora continua como elementos clave para fortalecer la estabilidad financiera, optimizar el uso de los recursos y asegurar la continuidad de la operación en contextos de alta exigencia.

En coherencia con estos lineamientos, durante el año se dio continuidad a las estrategias de determinación de precios, proyección de ventas y producción, así como a las iniciativas orientadas a la racionalización de costos y gastos implementadas desde 2023 en el Complejo Antonio Nariño, en Buenaventura.



Estas acciones han contribuido a mejorar la eficiencia operativa y a fortalecer la configuración del negocio y la estrategia competitiva de la compañía, respaldando la consolidación de segmentos de mercado rentables y el desarrollo de una oferta de soluciones integrales que generan valor compartido para sus grupos de interés. El detalle de estas iniciativas y de los resultados asociados se desarrolla en el apartado Gestión Basada en Valor de este capítulo.

Como resultado, Ecofértil consolidó su desempeño frente al año anterior y fortaleció su posicionamiento en el sector agrícola colombiano, contribuyendo a la estabilidad de la cadena de suministro de fertilizantes y al objetivo nacional de garantizar la seguridad alimentaria. En coherencia con su orientación estratégica, la organización avanzó en el fortalecimiento de su productividad y rentabilidad, a partir de una dirección administrativa disciplinada, la proactividad en la toma de decisiones y la implementación de acciones orientadas a optimizar el desempeño de sus operaciones.



Valor económico directo generado y distribuido

GRI 201-1

La generación y distribución de valor económico constituye un elemento central para comprender el aporte de Ecofértil a sus grupos de interés y su contribución al desarrollo económico del país. A través de su operación productiva y comercial, la compañía genera ingresos que son redistribuidos entre colaboradores, proveedores, el Estado, proveedores de capital y la comunidad.

En este marco, el Valor Económico Directo Generado y Distribuido (VEGD) permite evidenciar cómo los ingresos obtenidos se traducen en costos operacionales, salarios y beneficios, pagos a proveedores de capital, aportes al gobierno e inversiones en la comunidad, así como el valor económico retenido para el fortalecimiento de la operación. La información correspondiente a los años 2024 y 2025 se presenta a continuación, permitiendo una lectura clara y comparativa del desempeño económico en ambos periodos.

Descripción	2025 COP	2024 COP
Valor económico directo generado: ingresos operacionales y no operacionales.	155.287	166.392
Costos operacionales	144.377	154.440
Salarios y beneficios para los colaboradores	6.469	7.573
Pagos a proveedores de capital	1.312	1.582
Pagos a gobierno	1.050	2.787
Inversiones en la comunidad	176	120
Valor económico retenido	1.902	-111



Seguimiento y evaluación

GRI 3-3

El seguimiento al desempeño económico de Ecofértil se realiza mediante un sistema integral de medición que combina indicadores de gestión y el presupuesto operacional y financiero. Este enfoque permite evaluar de forma periódica el desempeño operativo, incluyendo la integridad de las operaciones, la producción y las ventas nacionales y de exportación, así como el desempeño económico, a partir del análisis de variables como ingresos, costos y gastos, utilidades, EBITDA, flujo de caja, inversiones, indicadores clave y punto de equilibrio. De manera complementaria, se incorporan métricas asociadas a la salud y seguridad, el medio ambiente, las comunidades, y la administración del talento humano, incluyendo salarios, beneficios, contrataciones e inversiones de capital y social.

Una vez realizado el cierre contable mensual, la Gerencia Financiera elabora el informe consolidado de resultados operacionales y financieros, en el que se evalúa el cumplimiento del presupuesto aprobado por la Junta Directiva en materia de producción, ingresos, costos y gastos, inversiones y flujo de caja. Este ejercicio permite identificar desviaciones y definir acciones oportunas orientadas al logro de los objetivos estratégicos y a la generación de valor para los accionistas y los grupos de interés. Adicionalmente, el monitoreo se realiza de manera trimestral, con el seguimiento a los indicadores y planes operativos, bajo la coordinación de la Superintendencia de Planificación y Nuevos Desarrollos, asegurando una gestión articulada, alineada con la estrategia y orientada a la mejora continua.

Experiencia al cliente

Nuestra gestión

GRI 3-3

Para Ecofértil, garantizar relaciones comerciales sólidas y sostenibles, basadas en la confianza, la calidad de los productos y el acompañamiento técnico permanente al sector agroindustrial, constituye un eje central de su gestión. Este enfoque reconoce la experiencia del cliente como un componente clave para la generación de valor económico, social y ambiental, así como un factor determinante para la sostenibilidad del negocio.

Durante 2025, la experiencia al cliente se orientó al fortalecimiento del relacionamiento técnico-comercial y a la consolidación del posicionamiento de la empresa como aliado estratégico del sector agroindustrial colombiano. Este enfoque se materializó a través de la provisión de soluciones de nutrición vegetal, el acompañamiento técnico especializado y la generación de capacidades productivas orientadas a mejorar la productividad agrícola de manera sostenible.

En este contexto, la compañía implementó un programa de formación técnico-comercial enfocado en fortalecer la toma de decisiones agronómicas de sus clientes. Como resultado de estas acciones, se realizaron más de 100 interpretaciones de análisis de suelos y foliares, se desarrollaron visitas técnicas personalizadas como soporte a la gestión comercial y se diseñaron planes nutricionales



específicos, ajustados a las condiciones productivas de distintas zonas del país. Estas actividades estuvieron dirigidas a cultivos estratégicos, como pastos de clima frío, maíz, plátano, arroz de riego, arroz seco y café, contribuyendo a la optimización de los rendimientos y a la sostenibilidad de la producción agrícola.

Adicionalmente, en el marco del Servicio de Asistencia Técnica Integral, MONNITOR¹⁵, y bajo el liderazgo de la Gerencia de Asesoría de Suelos y Cultivos, adscrita a la Gerencia Comercial, la empresa brindó acompañamiento técnico especializado al cultivo de arroz seco en el departamento del Casanare, cubriendo una superficie aproximada de 677 hectáreas. Este acompañamiento permitió optimizar el manejo nutricional del cultivo, fortalecer la productividad y promover prácticas agrícolas más sostenibles en una de las regiones productivas más representativas del país.

Como parte de la gestión de la experiencia del cliente, Ecofertil participó en ferias, congresos y eventos del sector agroindustrial, los cuales se constituyeron en espacios clave para el posicionamiento técnico de sus productos y la transferencia de conocimiento especializado. Entre los eventos más relevantes se destacaron el Congreso Nacional Académico de FENALCE, realizado en la ciudad de Medellín; el 2.º Seminario Regional de Aguacate Hass, llevado a cabo en Armenia; y el Primer Seminario Regional de Aguacate Hass, desarrollado en Pitalito, Huila. En estos escenarios, la organización acompañó a sus clientes y promovió el uso de fertilizantes de alta calidad.

¹⁵ MONNITOR: Es un servicio digital de soluciones de asistencia técnica integral para nuestros aliados agroemprendedores y agroindustriales, a través de la implementación de herramientas tecnológicas y digitales de agricultura de precisión y análisis de datos.

En relación con la gestión de posibles impactos negativos asociados a la experiencia del cliente, durante 2025 Ecofertil trabajó con base en procedimientos definidos para la atención de sugerencias, quejas y reclamos relacionados con sus productos y servicios. Estos procedimientos permitieron gestionar de manera oportuna las inconformidades, implementar soluciones comerciales cuando fue necesario y adelantar acciones preventivas y correctivas orientadas a minimizar el riesgo de recurrencia y fortalecer la calidad del servicio ofrecido.

Etiquetado de producto y servicios

GRI 417-1, 417-2, 417-3

La organización garantizó que la información, el etiquetado y las comunicaciones asociadas a sus productos se desarrollaron en cumplimiento de los requisitos técnicos y normativos aplicables, con el propósito de asegurar un uso seguro, responsable y adecuado por parte de sus clientes.

Los fertilizantes comercializados contaron con la aprobación del registro de venta otorgado por el Instituto Colombiano Agropecuario (ICA) y cumplieron con los requisitos de rotulado establecidos en la Norma Técnica Colombiana NTC 40, expedida por el ICONTEC. Adicionalmente, los productos cumplieron con la Norma Técnica Colombiana NTC 1061 y dispusieron de sello de calidad, lo que respaldó su conformidad con las especificaciones técnicas definidas.

Durante el periodo reportado, todos los productos de Ecofertil dispusieron de fichas técnicas que informaron sobre su composición y especificaciones de uso, hojas de seguridad orientadas a la manipulación y almacenamiento bajo criterios de seguridad industrial, salud e higiene, así como tarjetas de emergencia destinadas a mitigar los riesgos asociados al transporte. Estos elementos cubrieron las categorías significativas de productos en relación con los requerimientos de información y etiquetado.

En coherencia con su Política de Gestión Integral y con sus prácticas de comunicación comercial, durante 2025 Ecofertil no estuvo sujeta a denuncias, multas ni demandas relacionadas con incumplimientos en materia de información, etiquetado de productos o comunicaciones de marketing, lo que evidenció la consistencia entre la información técnica de los productos y los mensajes dirigidos al mercado.



Privacidad de los clientes

GRI 418-1

Ecofertil cuenta con una Política para el Tratamiento de Datos Personales, mediante la cual se definieron los lineamientos sobre el tratamiento de la información de sus grupos de interés, las finalidades del uso de los datos, los derechos de los titulares y los procedimientos para ejercer los derechos de conocer, actualizar, rectificar y suprimir la información, así como para revocar la autorización otorgada.

Durante el periodo reportado, la organización no registró reclamaciones fundamentadas relacionadas con violaciones de la privacidad del cliente ni con la pérdida, filtración o robo de datos personales. Tampoco se presentaron reclamaciones provenientes de autoridades regulatorias en esta materia.

Participación de los grupos de interés

GRI 3-3

En el periodo del reporte, Ecofertil incorporó la participación de los grupos de interés como un insumo clave para la toma de decisiones comerciales y técnicas, así como para la gestión de posibles impactos derivados de sus productos y servicios.

La participación de los clientes se integró principalmente a través de los canales de comunicación establecidos por la organización y de los mecanismos formales de sugerencias, quejas y reclamos (SQR), los cuales permitieron identificar percepciones, inconformidades y oportunidades de mejora relacionadas con la calidad de los productos, la atención comercial y el acompañamiento técnico. La información recibida a través de estos mecanismos fue considerada para la definición de acciones correctivas, preventivas y de mejora en los procesos internos.

Cuando la naturaleza de las situaciones reportadas lo requirió, Ecofertil promovió la participación de otros grupos de interés relevantes dentro de su cadena de valor, en particular proveedores de materias primas y servicios logísticos, con el fin de analizar de manera conjunta las causas de los impactos identificados y definir acciones orientadas a su mitigación o prevención. Esta articulación permitió abordar los casos desde una perspectiva integral y fortalecer la gestión responsable de la experiencia del cliente.



Seguimiento y evaluación

GRI 3-3, 2-25

La compañía realizó el seguimiento y la evaluación de su gestión con los clientes mediante mecanismos internos orientados a medir la eficacia de las acciones implementadas y a prevenir impactos negativos asociados a su oferta comercial.

Este seguimiento se desarrolló mediante prácticas enfocadas en el análisis y control de riesgos, la identificación de oportunidades de mejora y la optimización de los procesos comerciales y técnicos, en coherencia con el Sistema de Gestión de Calidad de la organización. Dichas prácticas permitieron evaluar el desempeño de la atención al cliente, así como la oportunidad y efectividad en la respuesta a las inconformidades reportadas.

Como parte de este proceso, la compañía utilizó indicadores asociados al tratamiento de sugerencias, quejas y reclamos (SQR), los cuales permitieron medir la capacidad de respuesta, el nivel de atención y la solución de las solicitudes presentadas por los clientes. El registro, seguimiento y control de estas situaciones se realizó por medio del módulo de quejas y reclamos del Sistema de Información Corporativo (SAP S/4HANA), lo que facilitó la trazabilidad de cada caso desde su recepción hasta su cierre.

Al cierre del periodo objeto de este informe, la organización recibió un total de cinco quejas y reclamos, de las cuales cuatro fueron cerrados en su totalidad como resultado de la emisión de una respuesta o solución comercial; y una se encontraba en trámite para su cierre, evidenciando la eficacia de los mecanismos implementados para la gestión de las inconformidades de los clientes.

Indicadores de seguimiento asociados a quejas y reclamos:

Indicador	Fórmula	Resultado 2025
Atención de quejas y reclamos.	# Quejas cerradas / # Quejas totales.	80%
Quejas de clientes	# Quejas por cliente por trimestre.	Durante el año 2025, por Ecofertil se recibieron 5 quejas procedentes.

Adicionalmente, los resultados obtenidos en las auditorías del Sistema de Gestión de Calidad durante el periodo reportado permitieron identificar oportunidades de mejora orientadas a prevenir la insatisfacción de los clientes y fortalecer la capacidad de respuesta de la organización. A partir del análisis de los indicadores y de las situaciones gestionadas, Ecofertil adelantó acciones internas orientadas a minimizar el riesgo de recurrencia de inconformidades, mejorar la atención comercial y fortalecer la calidad de los productos y servicios ofrecidos, contribuyendo a preservar la imagen corporativa y a consolidar relaciones de confianza con sus clientes.



Compras y abastecimiento

Nuestra gestión

GRI 3-3, 204-1

La función de compras y abastecimiento en Ecofertil constituye un eje estratégico para la continuidad de la operación industrial y comercial, en coherencia con su propósito de contribuir a la productividad del sector agroindustrial colombiano. En este marco, la compañía reconoce la relevancia de su red de proveedores y de la cadena de suministro como facilitadores del acceso oportuno a materias primas, bienes y servicios esenciales para la producción y comercialización de sus productos, así como su incidencia directa en la eficiencia operativa y la competitividad del negocio.

Los procesos de adquisición de materias primas, bienes y servicios se gestionan de manera centralizada desde su casa matriz, bajo esquemas estructurados de contratación, evaluación y control. Este proceso se sustenta en un marco corporativo de políticas, procedimientos, manuales y reglamentos que orientan las decisiones de compra, aseguran el cumplimiento normativo, la calidad de los insumos adquiridos y la aplicación de buenas prácticas en la relación con proveedores, fortaleciendo el control interno, la transparencia y el desempeño organizacional.

Durante 2025, Ecofertil desarrolló sus actividades de aprovisionamiento en un entorno exigente, caracterizado por limitaciones para el acceso a materias primas a través de mercados internacionales, asociadas a factores externos que incidieron en la disponibilidad, los tiempos de entrega y las condiciones de suministro de insumos estratégicos para la producción de fertilizantes. Este escenario demandó el fortalecimiento de las capacidades de planeación y coordinación, con el fin de asegurar la continuidad del suministro y el cumplimiento de los compromisos comerciales.

De manera complementaria, el contexto corporativo de la empresa matriz, Monómeros, generó escenarios de incertidumbre en algunos actores de la cadena de suministro, especialmente entre proveedores internacionales, quienes adoptaron posturas de mayor cautela frente al establecimiento o la continuidad de relaciones comerciales. En este marco, la organización ajustó su gestión de aprovisionamiento, orientando sus decisiones hacia alternativas disponibles en el mercado nacional, en coherencia con su estrategia de aseguramiento del suministro.

Como resultado de estas decisiones, la compañía avanzó en la diversificación de sus fuentes de suministro y en el fortalecimiento del aprovisionamiento interno. Durante el periodo de reporte, ejecutó un volumen total de adquisiciones por COP 98.374 millones, mediante 338 órdenes de compra en 2025, lo que evidencia la magnitud de un proceso planificado y estructurado, alineado con las necesidades operativas del negocio.

Este desempeño se reflejó en una mayor participación de las operaciones realizadas en el territorio nacional. La inversión en compras de materias primas locales, entendidas, para efectos de este reporte, como aquellas realizadas en el territorio nacional, evidenció





un fortalecimiento significativo del abastecimiento interno. La participación de adquisiciones nacionales en el total de las compras de materias primas alcanzó el 50 por ciento, frente a un 9 por ciento registrado en el año inmediatamente anterior, como resultado de decisiones estratégicas orientadas a asegurar la disponibilidad de los insumos necesarios para la comercialización de fertilizantes. Este cambio fortaleció la resiliencia operativa de la compañía y generó un efecto positivo en la economía local, al dinamizar la participación de proveedores ubicados en el territorio nacional.

En cuanto a la contratación de servicios, la gestión priorizó la vinculación de proveedores ubicados en el área de influencia directa de la operación. Durante el periodo de reporte, el 30 por ciento de los proveedores de servicios correspondieron al departamento del Valle del Cauca, lo que ratifica el papel de Ecofertil como actor relevante en el fortalecimiento de la cadena productiva local y en la generación de oportunidades económicas para las comunidades cercanas a su operación.



Tipo de Proveedor	Gasto en proveedores Locales 2025 COP	Total gastos proveedores 2025 COP	% Gasto proveedores locales	Gasto en proveedores Locales COP	Total gastos proveedores 2024 COP	% Gasto proveedores 2024 locales
Bienes	226.916.521	574.431.613	40%	441.442.578	1.310.899.015	34%
Servicios	2.476.519.509	5.357.075.167	46%	4.148.074.694	6.028.652.101	69%
Suministro	46.264.540.936	92.442.591.048	50%	10.716.692.540	125.974.821.476	9%
Total compras	48.967.976.966	98.374.097.828	50%	15.306.209.812	133.314.372.593	11%



A continuación, presentamos el registro de la inversión y la participación de los proveedores durante el año 2024:

Participación Proveedores de bienes locales 2025				
Origen	Ciudad	N° Proveedores	% x Ciudad	% Participación total
Local	Valle del Cauca	9	30%	30%
N° Proveedores de bienes contratados				30

Participación Proveedores de servicios locales 2025				
Origen	Ciudad	N° Proveedores	% x Ciudad	% Participación total
Local	Valle del Cauca	23	30%	30%
N° Proveedores de bienes contratados				76

Participación Proveedores de materias primas locales 2025				
Origen	Ciudad	N° Proveedores	% x Ciudad	% Participación total
Local	Atlántico	1	6%	69%
	Bogotá	2	13%	
	Cundinamarca	2	13%	
	Valle del cauca	2	13%	
	Boyacá	1	6%	
	Cauca	1	6%	
	Magdalena	1	6%	
	Bolívar	1	6%	
N° Proveedores de materias primas contratados				16

Nota metodológica: Para efectos de este análisis, se define como área de influencia local los departamentos ubicados en la Región del Pacífico colombiano, específicamente Valle del Cauca y Cauca. En el caso de los proveedores de materias primas, el análisis considera proveedores ubicados en el territorio nacional.

La combinación de una gestión planificada del aprovisionamiento, la toma de decisiones estratégicas oportunas y el fortalecimiento del relacionamiento con proveedores permitió a Ecofertil cumplir con los requerimientos de su cadena de abastecimiento para el desarrollo de su operación durante 2025. Este enfoque se tradujo en continuidad operativa, mayor eficiencia en el uso de los recursos y una respuesta adecuada a las necesidades del sector agroindustrial, reafirmando la cadena de suministro como un habilitador clave de la sostenibilidad del negocio y de la generación de valor económico y social.



Seguimiento y evaluación

GRI 3-3

Como parte de su actuación responsable en la cadena de abastecimiento, Ecofértil realiza el seguimiento de sus procesos de adquisiciones mediante mecanismos formales orientados a asegurar la coherencia entre las prácticas de aprovisionamiento y los principios que rigen su operación. En alineación con los lineamientos corporativos, la compañía incorporó una cláusula de sostenibilidad en las órdenes de compra y contratos con proveedores, como instrumento para alinear expectativas y compromisos en materia de buena gobernanza, ética, responsabilidad ambiental y social, así como de respeto por los derechos humanos, la inclusión y la diversidad.

A través de esta cláusula, Ecofértil formaliza criterios que orientan el comportamiento esperado de sus proveedores, fortalece la corresponsabilidad en la relación comercial e integra la sostenibilidad en sus procesos contractuales, contribuyendo de manera preventiva a la gestión de riesgos asociados a la cadena de suministro.

De manera complementaria, la eficacia de las medidas implementadas por las áreas que lideran los procesos de adquisiciones es evaluada a través de indicadores definidos dentro de los esquemas de planeación y control de la compañía. Estos indicadores permiten monitorear el cumplimiento de los requerimientos operativos, la adecuada ejecución de las órdenes de compra y la alineación del proceso con los objetivos del negocio, fortaleciendo la transparencia y la mejora continua.

Gestión basada en valor

Nuestra gestión

GRI 3-3

La Gestión Basada en Valor en Ecofértil se desarrolla a través de un modelo estructurado que orienta la toma de decisiones estratégicas, tácticas y operativas hacia la creación de valor sostenible. Este modelo se encuentra alineado con el direccionamiento estratégico de la compañía y se apoya en tres componentes fundamentales: el Sistema de Gestión Integral (SGI), el Sistema de Indicadores de Desempeño de la Organización (SIDO) y el Sistema de Mejora Continua e Innovación (SMCI), los cuales actúan de manera articulada para maximizar los impactos positivos y gestionar los impactos negativos reales o potenciales asociados al desarrollo del negocio.



Sistema de Gestión Integral (SGI)

El SGI constituye la base operativa de la Gestión Basada en Valor en Ecofértil. A través de este se integran los sistemas de calidad, ambiental y de seguridad y salud en el trabajo, permitiendo estandarizar procesos, asegurar el cumplimiento de los requisitos legales y normativos, y fortalecer el control de los riesgos operativos, ambientales, sociales y de derechos humanos.

Durante la vigencia 2025, el SGI permitió generar impactos positivos asociados al uso eficiente de los recursos, la reducción de impactos ambientales y la mejora de las condiciones laborales, contribuyendo al derecho a un medio ambiente sano y al trabajo decente. Asimismo, el fortalecimiento del SGI permitió abordar de manera preventiva impactos negativos potenciales, relacionados con exigencias operativas o ajustes en los procesos, mediante la identificación y valoración de factores críticos a nivel estratégico y táctico, la actualización de matrices de riesgos y la revisión periódica por la Alta Dirección.

Como resultado de su implementación, se ratificaron las certificaciones de los sistemas de gestión aplicables, se mantuvo el concepto favorable para la autorización como Operador Económico Autorizado (OEA) y se obtuvo la renovación de la certificación en Control y Seguridad por parte de World BASC16, evidenciando la solidez del SGI como soporte de la creación de valor sostenible.

Medición del desempeño y control de la gestión (SIDO)

El Sistema de Indicadores de Desempeño de la Organización (SIDO) es el mecanismo mediante el cual Ecofértil mide, controla y evalúa la eficacia de la Gestión Basada en Valor. A través del SIDO se realiza el seguimiento periódico a indicadores estratégicos, tácticos y operativos, alineados con los objetivos empresariales y articulados con el SGI.

16 BASC (Business Alliance for Secure Commerce): sistema de gestión en control y seguridad orientado a prevenir actividades ilícitas en la cadena de suministro, mediante la implementación de estándares y buenas prácticas que fortalecen la seguridad en los procesos logísticos y comerciales.

Este sistema genera impactos positivos reales al fortalecer la disciplina organizacional, la transparencia y la toma de decisiones basada en datos, permitiendo identificar desviaciones, definir acciones correctivas y orientar la actuación de la compañía hacia la mejora del desempeño económico y a nivel de procesos. Desde la dimensión social, el SIDO contribuye al derecho a la información y a la participación de los colaboradores, mediante la comunicación de resultados y la vinculación de los equipos a iniciativas de mejora continua.

De manera preventiva, el SIDO permite gestionar impactos negativos potenciales asociados a la presión por el cumplimiento de metas de desempeño, al facilitar una evaluación objetiva y equilibrada de los resultados, considerando no solo criterios económicos, sino también aspectos operativos, sociales y de derechos humanos.

Sistema de Mejora Continua e Innovación (SMCI)

El SMCI complementa la Gestión Basada en Valor al promover la optimización permanente de los procesos, la racionalización de costos y gastos y la implementación de iniciativas orientadas a la eficiencia operativa y la sostenibilidad financiera de la compañía.

Durante la vigencia 2025, el SMCI generó impactos positivos reales en el desempeño financiero y de gestión de Ecofértil, como resultado del monitoreo y seguimiento permanente de las iniciativas en ejecución. Al cierre de este informe, los ahorros acumulados ascienden a COP 787 millones, reflejando avances concretos en la optimización de recursos y en la generación de valor para la organización.

Entre los avances más destacados se encuentran la adquisición y puesta en servicio de montacargas y cargador frontal, orientadas a fortalecer las operaciones logísticas, así como la reducción en el pago por transporte o generación de energía reactiva. Estas iniciativas contribuyeron a mejorar el proceso productivo, la gestión logística y la eficiencia energética, impulsando operaciones más productivas y sostenibles, en coherencia con este enfoque de generación de valor.

Desde la perspectiva de impactos, el SMCI permite anticipar y mitigar impactos negativos potenciales derivados de decisiones de inversión o ajustes operativos, al incorporar criterios técnicos, análisis de riesgos y evaluación de efectos económicos, sociales y ambientales en la formulación e implementación de las iniciativas.



Participación de los grupos de interés

GRI 3-3

La compañía incorpora de manera sistemática las expectativas y necesidades de sus grupos de interés, como colaboradores, clientes, proveedores, aliados estratégicos y comunidades de su área de influencia, en la definición, implementación y ajuste de las medidas adoptadas.

Los colaboradores participan activamente a través de iniciativas de mejora continua, la medición del desempeño y la apropiación de la filosofía de mentalidad de dueño y creación de valor, fortaleciendo la cultura organizacional y la responsabilidad compartida sobre los resultados. De igual forma, el relacionamiento permanente con clientes y proveedores, así como la comunicación de resultados de desempeño, permite retroalimentar la gestión, alinear expectativas y fortalecer relaciones basadas en la confianza, la transparencia y la sostenibilidad.

Esta interacción continua facilita la identificación temprana de riesgos, oportunidades de mejora e impactos potenciales, contribuyendo a una toma de decisiones más informada, responsable y alineada con los principios de sostenibilidad empresarial.



Evaluación y seguimiento

GRI 3-3

Ecofertil evalúa la eficacia de estos procesos, mediante mecanismos estructurados de seguimiento, medición y mejora continua, orientados a verificar el cumplimiento de los objetivos estratégicos, la generación de valor sostenible y la prevención de impactos negativos reales o potenciales, incluidos aquellos relacionados con los derechos humanos.

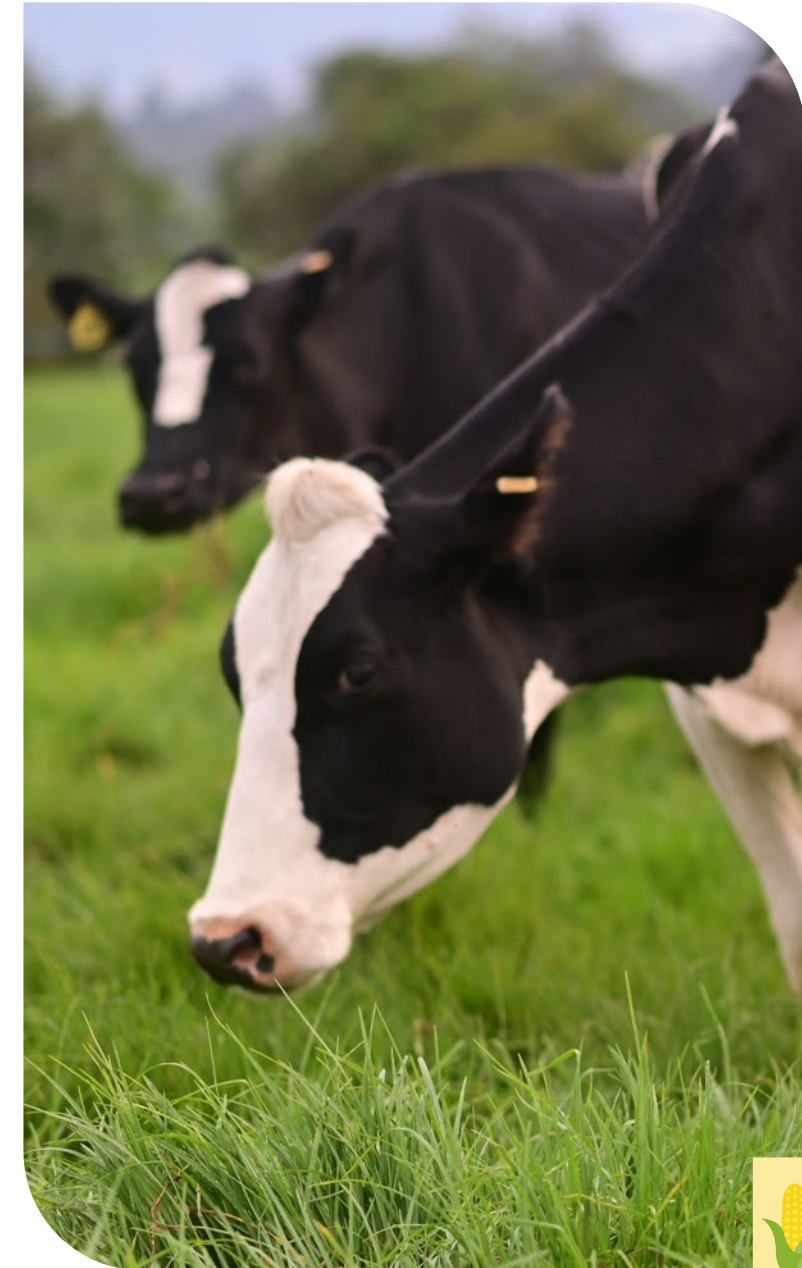
Durante la vigencia 2025, el seguimiento se realizó a través de auditorías internas del SGI, auditorías externas de certificación, revisiones periódicas por la Alta Dirección y el control de gestión mediante el Sistema de Indicadores de Desempeño de la Organización (SIDO). Estos mecanismos permitieron evaluar la eficacia de los controles implementados, identificar desviaciones, formular acciones correctivas y fortalecer la toma de decisiones basada en datos.

Los objetivos estratégicos y de proceso fueron formulados considerando el plan estratégico, el presupuesto aprobado y las expectativas de los grupos de interés, incorporando criterios de sostenibilidad, administración de riesgos y derechos humanos. Para su evaluación se

utilizaron indicadores estratégicos y operativos, con líneas base, límites de desempeño y metas claramente definidas, lo que permitió medir de manera objetiva el avance y la efectividad de las acciones implementadas.

Los resultados obtenidos evidenciaron avances en la eficiencia operativa, la racionalización de costos y gastos, el control de riesgos y la consolidación de la cultura de mejora continua. Asimismo, la integración del SGI con la Gestión Basada en Valor permitió identificar de forma temprana eventos críticos de carácter estratégico, asociados a los procesos y de derechos humanos, facilitando la implementación de medidas preventivas y correctivas que reducen la probabilidad de impactos negativos sobre las personas, el negocio y la reputación de la compañía.

En conjunto, la evaluación y el seguimiento realizados durante 2025 confirman que la Gestión Basada en Valor se reafirma como un soporte eficaz para el control del desempeño organizacional, la creación de valor sostenible y el fortalecimiento de un modelo de negocio responsable y resiliente para Ecofertil.



Índice de contenidos Gri

Declaración de uso: Ecofértil ha elaborado el informe con referencia a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero y 31 de diciembre de 2025, considerando los lineamientos establecidos en GRI 1: Fundamentos 2021.

Capítulo	Estándar GRI	Indicador	Descripción	Página	Descripción omisiones			Comentarios al indicador
					Requisitos Omitidos	Razón	Omisión	
Mensaje de la Gerencia General	GRI 2 Contenidos generales	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	4-5				
Acerca de este informe	GRI 2 Contenidos generales	2-2	Entidades incluidas en los informes de sostenibilidad de la organización	6				
		2-3	Periodo de reporte, frecuencia y punto de contacto	6				
		2-4	Reexpresión de la información	-				No se presentaron re expresiones de información en este informe.
		2-5	Verificación externa	6				
Nuestra compañía	GRI 2 Contenidos generales	2-1	Detalles de la organización	8				
		2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones de negocio	9-10				

Capítulo	Estándar GRI	Indicador	Descripción	Página	Descripción omisiones			Comentarios al indicador
					Requisitos Omitidos	Razón	Omisión	
Gobernanza y ética empresarial	GRI 3-3 Tema material	3-3	Gestión del tema material - Gobierno Corporativo	15				
	GRI 2 Contenidos generales	2-9	Estructura y composición de la gobernanza	15				
		2-10	Designación y elección del máximo órgano de gobierno	16				
		2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos.	16				
		2-13	Delegación de responsabilidades para la gestión de los impactos	18				
		2-14	Función del máximo órgano en la presentación de los informes de sostenibilidad.	18				
		2-15	Conflictos de interés	19				
		2-16	Comunicación de preocupaciones críticas	18				
		2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	17				
		2-18	Evaluación de desempeño del máximo órgano de gobierno	17				
		2-19	Políticas de remuneración	18				

Capítulo	Estándar GRI	Indicador	Descripción	Página	Descripción omisiones			Comentarios al indicador
					Requisitos Omitidos	Razón	Omisión	
Gobernanza y ética empresarial	GRI 3-3 Tema material	3-3	Gestión del tema material - Ética e Integridad	20-22				
	GRI 205 Anticorrupción	205-1	Operaciones evaluadas para plan de riesgos relacionados con la corrupción.	20				
		205-2	Comunicación y formación sobre políticas y prácticas anticorrupción	20				
		205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	20				
	GRI 2 Contenidos generales	2-26	Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes	20				
	GRI 2 Contenidos generales	2-23	Compromisos y políticas	23				
		2-24	Integración de compromisos y políticas	23				
		2-27	Cumplimiento de leyes y regulaciones	23				
Sostenibilidad y reputación empresarial	GRI 2 Contenidos generales	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	25				
		2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	26				
	GRI 3 Tema material	3-1	Proceso para determinar los temas materiales	27				
		3-2	Lista de temas materiales	27				
	GRI 3 Tema material	3-3	Gestión del tema material - Reputación	-				Este indicador no fue desarrollado en el presente informe, en coherencia con el alcance definido.

Capítulo	Estándar GRI	Indicador	Descripción	Página	Descripción omisiones			Comentarios al indicador
					Requisitos Omitidos	Razón	Omisión	
Empleo, bienestar y desarrollo social	GRI 3 Tema material	3-3	Gestión del tema material - Empleo de calidad	33,39				
	GRI 2 Contenidos generales	2-7	Empleados	30-21				
		2-8	Trabajadores que no son empleados	32				
	GRI 401 Empleo	401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	32				
		401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales.	33				
		401-3	Permiso Parental	38				
	GRI 2 Contenidos generales	2-21	Ratio de compensación anual	34				
	GRI 201 Desempeño Económico	201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	33				
	GRI 404 Formación	404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	34				
		404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición.	35				
		404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera.	36				
	GRI 2 Contenidos generales	2-30	Convenios colectivos	-				Este indicador no aplica para la organización durante el periodo reportado, dado que no existen convenios colectivos ni presencia sindical.

Capítulo	Estándar GRI	Indicador	Descripción	Página	Descripción omisiones			Comentarios al indicador
					Requisitos Omitidos	Razón	Omisión	
Empleo, bienestar y desarrollo social	GRI 3 Tema material	3-3	Gestión del tema material - Empleo de calidad (Salud y Seguridad para los colaboradores).	40,46-47				
	GRI 403 Salud y seguridad en el trabajo.	403-1	Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	40				
		403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.	41				
		403-3	Servicios de salud en el trabajo	42				
		403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.	46				
		403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	42				
		403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	42				
		403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales.	45				
		403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	40				
		403-9	Lesiones por accidente laboral	45				
		403-10	Las dolencias y enfermedades laborales	46				

Capítulo	Estándar GRI	Indicador	Descripción	Página	Descripción omisiones			Comentarios al indicador
					Requisitos Omitidos	Razón	Omisión	
Empleo, bienestar y desarrollo social	GRI 3 Tema material	3-3	Gestión del tema material - Apoyo a la comunidad e inclusión social	48,52				
	GRI 413 Comunidades locales	413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo.	48-51				
		413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales.	48-51				
Gestión ambiental	GRI 3 Tema material	3-3	Gestión del tema material - Gestión ambiental	54,62				
	GRI 302 Energía	302-1	Consumo de energía dentro de la organización	59				
		302-3	Intensidad energética	59				
	GRI 303 Agua y efluentes	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	56				
		303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	57				
		303-3	Extracción del agua	57				
		303-4	Vertidos de agua	58				
		303-5	Consumo de agua	58				
	GRI 306 Residuos	306-3	Residuos generados	60				
		306-4	Residuos no destinados a eliminación	60				
		306-5	Residuos destinados a eliminación	61				

Capítulo	Estándar GRI	Indicador	Descripción	Página	Descripción omisiones			Comentarios al indicador
					Requisitos Omitidos	Razón	Omisión	
Contribución económica y generación de valor.	GRI 3 Tema material	3-3	Gestión del tema material - Crecimiento económico (Desempeño económico).	65,67				
	GRI 201 Desempeño Económico	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	66				
		201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático.	63				
		201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	-				Este indicador no fue desarrollado en el presente informe, en coherencia con el alcance definido.
Contribución económica y generación de valor.	GRI 3 Tema material	3-3	Gestión del tema material - Crecimiento económico (Experiencia al cliente).	67-70				
	GRI 2 Contenidos generales	2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	70				
	GRI 417 Marketing y etiquetado	417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios.	68				
		417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios.	68				
		417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing.	68				
	GRI 418 Privacidad del cliente	418-1	Privacidad del cliente	69				

Capítulo	Estándar GRI	Indicador	Descripción	Página	Descripción omisiones			Comentarios al indicador
					Requisitos Omitidos	Razón	Omisión	
Contribución económica y generación de valor.	GRI 3 Tema material	3-3	Gestión del tema material - Crecimiento económico (Compras y abastecimiento).	71-74				
	GRI 204 Prácticas de abastecimiento.	204-1	Proporción de gastos en proveedores locales	71-73				
Contribución económica y generación de valor.	GRI 3 Tema material	3-3	Gestión del tema material - Crecimiento económico (Gestión basada en valor).	74-77				

Dirección general

Jhon Márquez Álvarez

Superintendente de Planificación y Nuevos Desarrollos

Milton Rosenstiehl Hernández

Coordinador de Sostenibilidad

Sandra Rosanía Ramos

Especialista de Sostenibilidad

Oscar Rojas Ruíz

Especialista en Planificación Estratégica y Control de Gestión

Gerencia de Mercado y Comunicaciones

Conceptualización gráfica y gestión fotográfica

Roberto López Castro

Diseño y Diagramación

Barranquilla, Colombia

ecofértil
¡La **mezcla** perfecta!