

POLÍTICA DE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN DE MONÓMEROS S.A. Y SUS FILIALES

Objetivo

El grupo empresarial Monómeros, en coherencia con su compromiso con los principios de actuación establecidos en la Política de Sostenibilidad, relacionados con la promoción a los derechos humanos y, la promoción de la inclusión de los grupos vulnerables en los asuntos empresariales, se plantea como objetivo generar una cultura empresarial inclusiva y diversa que contribuya a un ambiente laboral innovador y resiliente, y al fortalecimiento de las relaciones con las partes interesadas.

Definiciones

- La Diversidad reconoce y valora las diferencias individuales y colectivas, tales como origen, cultura, creencias, educación, religión, estilo de pensamiento, experiencia, situación socioeconómica, apariencia física, edad, identidad de género, idioma, raza, etnia, orientación sexual, capacidades físicas y mentales, entre otros.
- La Inclusión es la práctica de relacionamiento y creación de entorno donde todas las personas se pueden desarrollar y su participación es valorada. La inclusión y la diversidad fomentan la colaboración, el sentido de pertenencia y el crecimiento colectivo.
- La Equidad promueve el acceso a oportunidades en condiciones justas y equilibradas, en función del mérito de cada persona. Reconoce las particularidades individuales y busca eliminar barreras para fomentar una mayor participación, valorando la diversidad y permitiendo que todas las personas alcancen su máximo potencial.

Marco de Actuación

- Atracción, selección, contratación y promoción: Realizar difusión de vacantes que promueva la participación teniendo en cuenta la diversidad de las personas, desarrollando procesos de selección y contratación con transparencia, objetividad y en condiciones de igualdad, garantizando la no discriminación en todas sus etapas; así mismo basar la promoción en un proceso objetivo, valorando las capacidades y competencias, de acuerdo con el perfil requerido por la compañía.
- Bienestar y calidad de vida: Promover la cultura organizacional de la empresa basada en la diversidad, equidad e inclusión, a través del desarrollo de actividades de bienestar accesibles para todas las personas.
- Compensación: Implementar mecanismos o herramientas transparentes para la valoración objetiva y equitativa del cargo.
- Cultura organizacional: Promover comportamiento y prácticas organizacionales en el que todas las personas colaboradoras desde su rol apropien la presente política, sea puesta en práctica en el uso del lenguaje y en su interacción y relacionamiento con los diferentes grupos de interés.
- Formación y desarrollo: Promover e impulsar espacios de reflexión que fortalezcan la cultura de respeto y colaboración a través de la inclusión de contenidos de diversidad, equidad e inclusión como parte del proceso de inducción, formación y desarrollo de personal; garantizando que estos programas de crecimiento profesional estén disponibles, sin discriminación o barreras.
- Salud y seguridad en el trabajo: Identificar la diversidad de riesgos, promover entornos laborales accesibles e inclusivos, y condiciones de equidad en protección, capacitación y participación.

POLÍTICA DE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN DE MONÓMEROS S.A. Y SUS FILIALES

- Orientación para el uso de un lenguaje inclusivo: Las comunicaciones en Monómeros y sus filiales, tanto internas como externas, deben ser respetuosas, equitativas e incluyentes. Esto implica:

- Evitar estereotipos, sesgos o expresiones que puedan generar discriminación o exclusión.
- Fomentar un lenguaje que reconozca y valore a cada persona, evitando expresiones que generen exclusión o menosprecio.
- Preferir el uso de palabras neutras o colectivas, evitando expresiones que se limiten al género masculino o femenino.
- Asegurar que las imágenes y mensajes empleados muestren la diversidad real (edad, género, origen, capacidades, entre otros) y no refuercen estereotipos.
- Promover que toda persona que se comunice en nombre de la empresa, independiente de su cargo, género, edad, cultura o condición, lo haga de manera inclusiva, evitando marcar diferencias innecesarias.

Esta orientación busca que cada mensaje emitido por el Grupo Monómeros contribuya activamente a construir una cultura diversa, equitativa e incluyente, donde todas las personas se sientan identificadas, valoradas y representadas.

- Extender el compromiso con la diversidad e inclusión a los grupos de interés, incluidos proveedores y contratistas, clientes y comunidades, sensibilizándolos, valorando e impulsando en estos, una conducta incluyente y abierta a la diversidad.

Esta Política está en estrecha interacción y articulación con la Política de Prevención del Acoso Sexual y Discriminación de Género en el entorno laboral de Monómeros S.A. y sus filiales.

Indicadores para monitorear y evaluar la gestión en Diversidad, Equidad e Inclusión:

La compañía establece estrategias, acciones, objetivos e indicadores de resultados para realizar el seguimiento, monitoreo y evaluación de la gestión en Diversidad, Equidad e Inclusión, implementando las herramientas y procedimientos con los que cuenta la organización para el control de la gestión empresarial y su alineación al marco estratégico y el Programa de Sostenibilidad.

Dichos resultados serán socializados, mediante informes ejecutivos a la alta dirección, y a través de comunicaciones internas y externas, y el informe de sostenibilidad con alcance a todas las partes interesadas.

Responsable del Monitoreo de la Política:

La Gerencia General vigilará y cuidará la implementación y ejecución de la Política de Diversidad, Género e Inclusión y presentará los informes y avances a la Junta Directiva.

La Junta Directiva de las sociedades que integran el Grupo Monómeros, realizará el monitoreo de la implementación e indicadores de esta política.

Asimismo, la empresa contará con un Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión, encargado de promover la política, impulsar sus acciones y fomentar una cultura organizacional inclusiva.

POLÍTICA DE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN DE MONÓMEROS S.A. Y SUS FILIALES

Canal de reporte o denuncias:

La empresa cuenta con un protocolo para la prevención y atención de denuncias relacionadas con el acoso sexual, violencias de género y discriminación, la cual se encuentra en la Intranet corporativa. Adicionalmente, se pone a disposición de todas las personas la línea ética, la cual se encuentra en la página web corporativa.

APROBACIÓN

*Resolución No. 17.501.25 de la sesión de Junta Directiva No. 501 del 6 de noviembre de 2025:
Se deja constancia que, por unanimidad, es decir por voto favorable de los cinco miembros presentes de la Junta Directiva, se aprueba la Política de Diversidad, Equidad e Inclusión de Monómeros Colombo Venezolanos S.A. y sus filiales.*