



Informe
de Sostenibilidad
2024

Junta Directiva

Mauricio Cervando Herrera Torres
Heifred Jhoselin Segovia Marrero
Marco Magallanes Grillet

Principales

Eduardo Fernández Anaya
Torino José Manzulli Escarra
Ninoska Del Valle Rodríguez Yoris
Suplentes

Revisoría Fiscal

BDO AUDIT S.A.S BIC
Rafael Enrique Hernández Ruíz

Administración de la compañía

Iván Sánchez Hernández

Gerente general

Ramiro Gómez Pardo

Gerente de operaciones (E)

Yothsser Torin

Gerente de planta Complejo Antonio Nariño

Eduardo Montaña Blanco

Gerente financiero (E)

Javier Duque Alzate

Gerente comercial (E)

Olga Trujillo Arévalo

Gerente de consultoría jurídica

Karen Paternostro Caro

Gerente de gestión del talento humano (E)

María Persich Barrera

Gerente de mercadeo y comunicaciones

Jorge Luis Flórez Álvarez

Superintendente de seguridad, higiene y ambiente

Jhon Márquez Álvarez

Superintendente de planificación y nuevos desarrollos (E)

Olga Donado Donado

Superintendente de contrataciones y compras

Elizabeth Gutiérrez Leal

Superintendente de suministros (E)

Rafael Martínez García

Superintendente de servicios y protección empresarial

Roberto Polo Acosta

Superintendente de tecnologías de la información (E)

David Beltrán Forero

Director ejecutivo Fundación Monómeros

Rafael Consuegra Maldonado

Auditor General

Índice *general*

Informe de
Sostenibilidad
2024



**Carta de la Gerencia General
Acerca de este informe**

Somos Ecofértil

- 07 • Perfil de la organización
- 08 • Cadena de abastecimiento
- 09 • Ecofértil en cifras

Gobernanza responsable

- 10 • Nuestro gobierno corporativo
- 13 • Ética e integridad
- 15 • Conducta empresarial responsable
- 16 • Sistemas de gestión integral

Ecofértil sostenible

- 21 • Estrategia de sostenibilidad
- 22 • Materialidad
- 24 • Fortalecimiento de la comunicación

Creando valor social

- 28 • Empleo de calidad
- 35 • Desarrollo del talento humano
- 37 • Relaciones con los colaboradores
- 39 • Salud y seguridad para los colaboradores
- 47 • Compromiso con el desarrollo social

Creando valor ambiental

- 54 • Gestión Ambiental
- 57 • Agua y Efluentes
- 59 • Energía
- 60 • Gestión Integral de Residuos

Creando valor económico

- 65 • Desempeño económico
- 68 • Experiencia del cliente
- 73 • Compras y abastecimiento
- 76 • Índice de contenidos GRI

Carta de la Gerencia General

*E*n 2024, el sector agrícola colombiano experimentó un crecimiento notable, a pesar de los retos que enfrenta la industria, como la variabilidad de los precios y los efectos del cambio climático. Según el Ministerio de Agricultura, la producción agrícola creció de manera destacada, con algunos meses con tasas de expansión cercanas al 10 por ciento. Este crecimiento no solo refleja la resiliencia del sector agropecuario, sino que también pone de manifiesto la necesidad de transformaciones estructurales que fortalezcan la sostenibilidad y la eficiencia del sector.

Ecofertil, como actor clave dentro del ecosistema agroindustrial, sigue comprometido con la productividad del campo. En este contexto, entendemos que los fertilizantes son una herramienta esencial para mejorar la calidad y eficiencia de los cultivos. No obstante, la dependencia de insumos importados sigue siendo un desafío que pone en riesgo la estabilidad de las cadenas de suministro, especialmente en un entorno global marcado por la incertidumbre económica y los efectos de la geopolítica. Por ello, trabajamos incansablemente para ofrecer soluciones locales que respondan a las necesidades del sector, minimizando las vulnerabilidades externas y contribuyendo al desarrollo de una agricultura más sostenible.

Uno de los grandes retos a los que nos enfrentamos es la creciente influencia del cambio climático. Este fenómeno ha puesto en evidencia las debilidades estructurales del sector agrícola, como la falta de capacitación técnica y el uso limitado de tecnologías que optimicen la producción. Es esencial que desde el sector público-privado se gesten soluciones innovadoras que no solo respondan a los desafíos ambientales, sino que también potencien la rentabilidad y competitividad de nuestros agricultores. En Ecofertil estamos convencidos de que el uso adecuado de tecnologías agrícolas sostenibles es la clave para mejorar la resiliencia del sector frente a estos cambios globales.

Hemos intensificado nuestra estrategia de sostenibilidad, trabajando estrechamente con nuestros clientes y colaboradores para garantizar que los productos que ofrecemos sean, no solo eficientes, sino también responsables con el medioambiente. En este proceso, nuestra planta en la costa Pacífica juega un rol clave. Además de la calidad de los productos que generamos, su ubicación estratégica facilita la disponibilidad de nuestros fertilizantes para los productores, respaldando así la estrategia de nuestra matriz, Monómeros, y su objetivo de ser un aliado cercano y confiable para la agroindustria.

Estamos comprometidos con la mejora continua de nuestros productos y estrategias para llegar de manera más efectiva al agricultor, impulsando la cualificación y optimización de sus sistemas agropecuarios. Nos hemos destacado por ser una organización cercana al productor, entendiendo la importancia de ofrecerles el acompañamiento y apoyo que necesitan. Nuestro objetivo es generar valor para nuestros clientes y contribuir a la competitividad del sector, apoyando su desarrollo y éxito en sus emprendimientos agrícolas.

A nivel económico, en 2024 alcanzamos resultados destacados, con un incremento del 19 por ciento en las ventas, lo que nos permitió colocar 76.026 toneladas de productos en el mercado nacional. Además, generamos ingresos significativos por este concepto, que totalizaron COP 155.315 millones. Estos logros son el reflejo de una gestión operativa y comercial confiable, alineada con los requerimientos del mercado, que asegura el cumplimiento de nuestra promesa a los clientes, promueve beneficios para los colaboradores y crea valor para los proveedores y todos los asociados del negocio. Este crecimiento, respaldado por la confianza de los agricultores, nos impulsa a seguir trabajando incansablemente por el desarrollo de las comunidades agrícolas, el Pacífico colombiano y una nación cada vez más productiva y competitiva.



Como parte de nuestra responsabilidad corporativa, trabajamos en el embellecimiento y mejoramiento del entorno en nuestras áreas de influencia, promoviendo la colaboración con empresas del sector vecino. Mediante iniciativas de cooperación público-privada, buscamos generar estrategias colectivas que beneficien tanto a las empresas como a las comunidades locales, contribuyendo al desarrollo integral de Buenaventura.

A través de la Fundación Monómeros, encargada de gestionar las acciones sociales del Grupo Monómeros, hemos impactado positivamente a más de 500 productores y nuevos propietarios de tierras en regiones como Sucre y Córdoba. Les hemos proporcionado herramientas, formación y recursos para garantizar que sus proyectos productivos sean sostenibles a largo plazo, en el marco del programa “Creciendo Juntos con Nuestros Agronegocios”. En 2024, la Fundación Monómeros benefició a más de 5.800 personas en diversas regiones del país, a través de iniciativas sociales, reafirmando el compromiso de Ecofértil y de todo el grupo empresarial con el desarrollo de las comunidades de Colombia.

Con la operación de nuestra empresa, el Pacífico prospera. Somos conscientes de los retos económicos y sociales que enfrenta la región, por lo que estamos comprometidos con mantener empleos de calidad para nuestros colaboradores, promover su desarrollo integral y el bienestar de sus familias, impulsar prácticas inclusivas y fomentar la diversidad. Nos enorgullece contar con una significativa participación de trabajadores identificados como población afrodescendiente, con un 65 por ciento de las

contrataciones provenientes de la zona del Valle, área de influencia de la compañía. Además, en diversas regiones del país contamos con una fuerza laboral especializada que respalda nuestra gestión comercial y la asistencia técnica en los territorios agrícolas.

Quiero expresar mi más sincero agradecimiento a toda la fuerza laboral de la compañía y a todos nuestros grupos de interés por su valiosa participación en esta gestión 2024.

Continuaremos trabajando con dedicación, enfocando todo nuestro conocimiento y esfuerzo para que Ecofértil siga fortaleciendo la productividad agrícola y acompañando a los productores en esa invaluable labor de producir los alimentos que el país y su gente necesitan.

Con orgullo, presento el primer Informe de Sostenibilidad de Ecofértil, que refleja el compromiso adquirido tras la reciente adopción de la Política de Sostenibilidad Empresarial de Monómeros y sus filiales. Este informe respalda nuestra firme determinación de avanzar en el cumplimiento de nuestro propósito mediante una gestión transparente y socialmente responsable, que crea valor para todas las partes interesadas y promueve la competitividad del negocio. Es un claro testimonio de la capacidad y dedicación de nuestra fuerza laboral, que convierte a Ecofértil en una empresa verdaderamente comprometida con el desarrollo sostenible.

Iván Sánchez Hernández
Gerente General de Ecofértil S.A.

Acerca de este informe

GRI 2-2, 2-3, 2-5

Ecofértil S.A. tiene el gusto de presentar su primer Informe de Sostenibilidad del periodo comprendido entre enero 1 y diciembre 31 de 2024, con los resultados de la gestión empresarial con la cual genera valor social, ambiental y económico a sus grupos de interés; los resultados financieros logrados en conjunto y el fortalecimiento de la gobernanza de la compañía.

Este reporte ha sido elaborado de referencia a los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI) en su actualización 2021; y se estructuró teniendo en cuenta los temas materiales del Grupo Monómeros, casa matriz de la empresa, que responden a su direccionamiento estratégico y a las necesidades y expectativas de los grupos de interés. Asimismo, este informe describe la contribución que realiza la organización a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

La información presentada responde a los sistemas y procedimientos utilizados para manejar los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad. Esto implica las políticas que promuevan la transparencia y la rendición de cuentas al divulgar información sobre aspectos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG), así

como cumplir con requisitos específicos para revelar información financiera relacionada con la sostenibilidad.

Se destaca que la elaboración de este Informe de Sostenibilidad, contó con la participación de las diferentes áreas de la organización, y el compromiso de los colaboradores que sumaron esfuerzos para describir y resaltar la gestión sostenible de Ecofértil, como empresa socialmente responsable y clave para el desarrollo del agro y la industria en Colombia. Por su parte, la información financiera presentada fue avalada por la Revisoría Fiscal, mediante validación de los respectivos estados financieros.

Los grupos de interés tienen la posibilidad de compartir sus comentarios e inquietudes sobre el presente Informe de Sostenibilidad 2024 mediante los canales de comunicación oficiales en redes sociales, y en la dirección de correo electrónico sostenibilidad@monomeros.com.co

Se declara que Ecofértil S.A. cumple con todas las normas legales sobre propiedad intelectual y derechos de autor implementando políticas y procedimientos de control para asegurar el cumplimiento de las normas.

1 Somos Ecofértil

Contenido

- Perfil de la organización
- Cadena de abastecimiento
- Ecofértil en cifras

Gobernanza responsable

- Gobierno corporativo
- Ética e integridad
- Conducta empresarial responsable
- Sistema de gestión integral

Grupos de Interés relacionados:

Órganos de gobierno, colaboradores y familias, Estado, sociedad, reguladores, clientes, proveedores, contratistas, subsidiarias

Derechos humanos relacionados

- 29 - Derecho a la información
- 30 - Derecho a los consumidores
- 33 - Derecho a la transparencia, anticorrupción y las empresas

ODS

16



Paz,
justicia e
instituciones
sólidas

Meta 16.5

Perfil de la organización

Ecofertil S.A. es una empresa privada, constituida en forma de sociedad anónima, establecida de acuerdo con las leyes colombianas el 4 de diciembre de 2001 y su vigencia fiscal es hasta el 26 de diciembre de 2061. El 02 de febrero de 2012, mediante escritura pública No. 2191, de la Notaría Sexta de Barranquilla, la compañía cambió su domicilio de la ciudad de Bogotá D.C. a Barranquilla D.E.I. y P.

En 2007 Ecofertil se integró al grupo empresarial liderado por Monómeros Colombo Venezolanos S.A., conocido también como Monómeros S.A., que actúa como su matriz o controlante.

Como filial estratégica de Monómeros S.A., Ecofertil S.A. con domicilio social en Barranquilla y establecimiento de comercio en Buenaventura, en la cual se encuentra la planta industrial de producción de fertilizantes (mezclas simples), eleva su rol esencial en la consolidación del grupo, contribuyendo significativamente al abastecimiento del sector agrícola colombiano en la zona pacífico centro del país.

Contexto empresarial

Ecofertil hace parte del Grupo Empresarial Monómeros, que está integrado de la siguiente forma:



GRI 2-1, 2-2, 2-6

Actividades comerciales

Ecofertil S.A. se especializa en la producción y comercialización de fertilizantes simples y mezclados, y gestiona la distribución de estos productos en diversas regiones agrícolas de Colombia. También se involucra en la investigación y desarrollo de nuevas formulaciones de fertilizantes, así como en la capacitación de agricultores sobre el uso adecuado de sus productos. Además, Ecofertil mantiene relaciones estratégicas con distribuidores y agricultores, con el objetivo de aumentar la penetración en el mercado y mejorar la eficiencia de la producción agrícola en el país. Su enfoque en la sostenibilidad y la innovación está inmerso en sus actividades comerciales para contribuir al desarrollo responsable y sustentable del campo en Colombia.



Cadena de Abastecimiento



1 Proveedores de materias primas provenientes de cuatro continentes.

Ecofértil cuenta con una robusta cadena de abastecimiento fortalecida con la infraestructura y la capacidad de las compañías del grupo empresarial Monómeros, lo que le permita generar valor a sus grupos de interés y cumplir con su misión empresarial.



6 Los productos se distribuyen desde los dos complejos industriales vía terrestre y fluvial en el territorio nacional.

○ País origen

2



Transportes de materias primas

Sociedad Portuaria Monómeros

Complejo Simón Bolívar

3



Capacidad de producción

4



Capacidad de almacenamiento

5

Comercialización

- **Puertos públicos** en la Región Caribe y en Buenaventura.

Ecofértil cuenta:

- Con la **Sociedad Portuaria Monómeros**, con capacidad de movilización de carga entre graneles sólidos, líquidos y carga general **600.000 TM**.
- Asociada **Compass Rose Shipping**.
- También con otros proveedores para la **operación terrestre**.

Complejo Antonio Nariño

Ecofértil fortalece su capacidad productiva con hasta

100.000 TM

de fertilizantes desde el Complejo Industrial de su matriz Monómeros en la ciudad de Barranquilla.

300.000 TM

Capacidad instalada de producción de fertilizantes mezclados y simples desde el Complejo Antonio Nariño en Buenaventura.

Materias primas:

Capacidad de almacenamiento de Materias primas Sólidas.

138.000 TM

9 Bodegas en Buenaventura y Barranquilla para el almacenamiento de materias primas.

Producto terminado:

3.300 TM

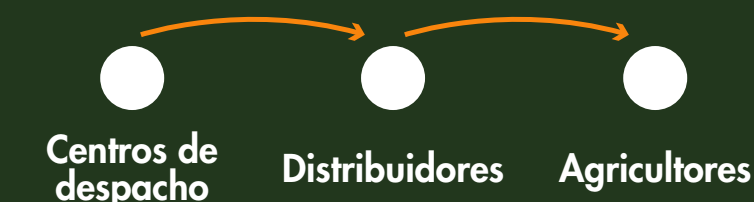
Complejo Antonio Nariño

32.500 TM

Complejo Simón Bolívar

Ecofértil cuenta con una fuerza de ventas propia con presencia en diferentes regiones del país, la cual se fortalece con el equipo de ventas de su matriz Monómeros, todos especializados en los principales cultivos como arroz, café, pastos, soya, maíz, entre otros.

Adicionalmente cuenta con distribuidores oficiales en varias zonas de Colombia, que a su vez son clientes.



Ecofértil en cifras



Capital humano

46

Trabajadores

11 años

Antigüedad media de la planta de personal en Ecofértil

COP 7.573 M

En salarios y beneficios para los colaboradores.

65%

De los contratos de trabajo vigentes han sido suscritos en el área de influencia.



Capital social

COP 810 M

Inversiones en la comunidad desde la Fundación Monómeros.

5.898

Personas beneficiadas por los programas sociales.



Capital económico

COP 155.315 M

Ingresos por ventas.

76.026

Toneladas de productos colocadas en el mercado.

COP 6.179 M

EBITDA

COP 133.314 M

en compras a proveedores de bienes, servicios y materia prima.



Capital ambiental

Ejecución de Proyecto "Manejo Integral de Aguas Lluvias" para combatir riesgos derivados del cambio climático.

100%

De cumplimiento de los planes de gestión ambiental.

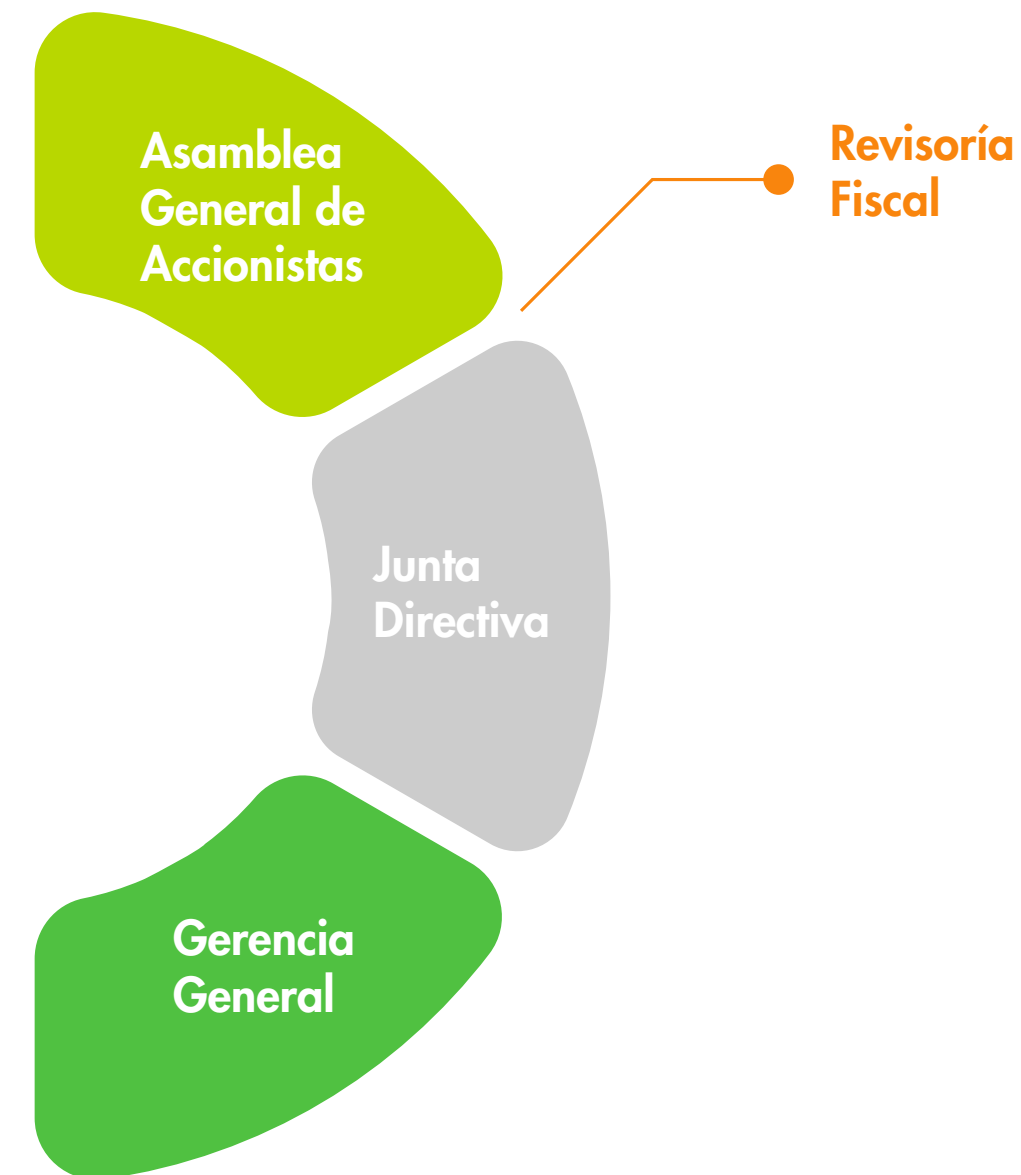


Gobernanza Responsable

Nuestro Gobierno Corporativo

Estructura de gobierno

A continuación, se grafica el gobierno corporativo de Ecofértil:



Asamblea de Accionistas

La Asamblea General de Accionistas es el máximo órgano de gobierno de la sociedad y está integrada por los propietarios o asociados que comparten un interés común en el cumplimiento y desarrollo del objeto social de la compañía. La Asamblea General es presidida por el presidente de la Junta Directiva, quien no desempeña funciones ejecutivas dentro de la organización.

A continuación, se detalla la participación accionaria de cada uno de los miembros de la Asamblea:

Empresa	Porcentaje
Monómeros Colombo Venezolanos S.A.	94,92%
Fundación Monómeros	4,96%
Sociedad Portuaria Monómeros Colombo Venezolanos S.A.	0,04%
Sofilago S.A.	0,04%
International Petrochemical Holding, Limited	0,04%

Junta Directiva

La Junta Directiva es responsable de liderar y supervisar los aspectos estratégicos, operativos y de cumplimiento de la organización. Está conformada por tres miembros principales y tres suplentes, quienes pueden reemplazar a los titulares en caso de ausencia.

Entre sus funciones exclusivas se encuentra la aprobación de estrategias corporativas, políticas clave y directrices operativas en áreas como finanzas, gestión de riesgos, relaciones laborales, medioambiente, responsabilidad social, seguridad industrial y cumplimiento normativo. Además, se encarga de revisar libros contables y monitorear el desarrollo, adquisición y enajenación de bienes. En cumplimiento de la normativa vigente, lidera la implementación y supervisión de sistemas críticos como:

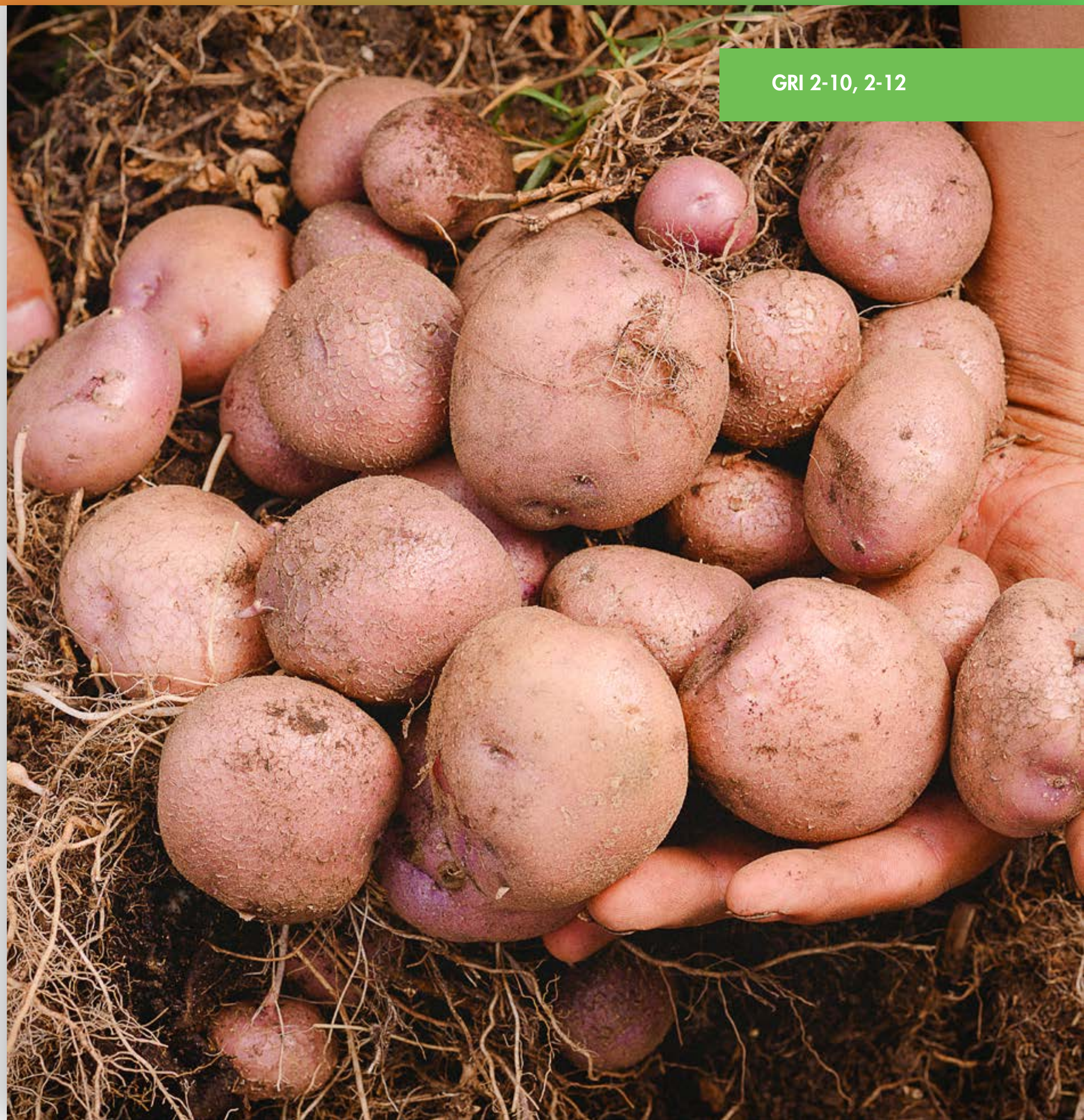
- **Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE):** define políticas de cumplimiento, designa al oficial de cumplimiento y asegura los recursos para su ejecución.

- **Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva (SAGRILAF-FPADM):** aprueba políticas y manuales, asigna recursos y verifica auditorías y recomendaciones.

- **Gestión de Datos Personales:** nombra al oficial de protección de datos, asigna presupuestos y evalúa el programa integral de protección de datos.

Finalmente, la Junta presenta a la Asamblea de Accionistas un informe detallado de su gestión anual lo que asegura su transparencia y su alineación con los objetivos de sostenibilidad.

GRI 2-10, 2-12



Miembros de la Junta Directiva de Ecofértil 2024

La Junta Directiva de Ecofértil está compuesta por tres miembros principales y tres suplentes numéricos, todos ellos elegidos por la Asamblea General de Accionistas.

Miembros Principales	Mauricio Cervando Herrera Torres	Heifred Jhoselin Segovia Marrero	Marco Magallanes Grillet
Nivel ejecutivo o no ejecutivo.	No	No	No
Independencia.	Sí	Sí	Sí
Género.	M	F	M
Afiliación a grupos sociales.	No	No	No
Competencias relacionadas con temas económicos, ambientales y sociales.	Sí	Sí	Sí
Representación de los grupos de interés.	No	No	No

Miembros Suplentes	Eduardo Fernández Anaya	Ninoska Del Valle Rodríguez Yoris	Torino José Manzulli Escarra
Nivel ejecutivo o no ejecutivo.	No	No	No
Independencia.	Sí	Sí	Sí
Género.	M	F	M
Afiliación a grupos sociales.	No	No	No
Competencias relacionadas con temas económicos, ambientales y sociales.	Sí	Sí	Sí
Representación de los grupos de interés.	No	No	No

En el proceso de selección de los miembros de la Junta Directiva de Ecofértil no se consideran factores como el género, la filiación religiosa, la orientación sexual ni el origen étnico. La designación de los integrantes se fundamenta exclusivamente en la experiencia, las competencias profesionales y las capacidades necesarias para desempeñar de manera efectiva las funciones del órgano de gobierno.

GRI 2-15

Conflictos de Interés

De acuerdo con los estatutos los miembros de la Junta Directiva tienen la obligación de abstenerse de celebrar cualquier tipo de negocio con la sociedad, ya sea de manera directa o a través de una persona interpuesta, o en representación de terceros. Además, deben evitar participar en deliberaciones o decisiones relacionadas con asuntos en los que exista o pueda existir un conflicto de interés, ya sea actual o potencial entre sus intereses personales y los de la sociedad.

La compañía cuenta con procesos robustos para identificar, prevenir y mitigar los conflictos de interés. El Reglamento del Comité de Conflictos de Interés establece los procedimientos y mecanismos para reportar y gestionar posibles conflictos, en coordinación con el Programa de Transparencia y Ética Empresarial. Este programa facilita canales de denuncia seguros y accesibles para terceros, como un canal de denuncias habilitado en la página web de la empresa¹. La supervisión y control de conflictos de interés se refuerza a través de diversas instancias internas:

- La Auditoría Interna y la Oficial de Cumplimiento realizan análisis continuos y reportan cualquier posible conflicto a la Junta Directiva o al Comité de Auditoría.
- La Revisoría Fiscal, mediante encuestas alineadas con las NIIF, identifica riesgos de fraude y detecta situaciones potenciales de conflicto de interés.

En caso de detectarse un conflicto de interés real o potencial, se adelantan investigaciones internas lideradas por la Superintendencia de Protección y Control de Pérdidas. Estas investigaciones son documentadas y, según corresponda, se reportan a la Gerencia General, la Junta Directiva o la Asamblea de Accionistas. En situaciones particulares, se procede con denuncias penales y acciones ante la Superintendencia de Sociedades y Superintendencia de Industria y Comercio.

Durante el año no se registraron conflictos de interés entre los miembros de la Junta Directiva.

¹ www.monomeros.com.co

Formación de la Junta Directiva

La Junta Directiva de Ecofertil S.A. promueve el desarrollo continuo de sus miembros, especialmente en lo relacionado con el gobierno corporativo y el desarrollo sostenible. Con el fin de fortalecer sus conocimientos colectivos, los miembros de la Junta Directiva participan activamente en eventos académicos, gremiales y tienen capacitaciones especializadas en temas relacionados con las mejores prácticas en la gestión de Juntas Directivas y los principios de buen gobierno. Estas actividades buscan asegurar que la Junta se mantenga actualizada en las tendencias y normativas clave para un desempeño eficaz y responsable en los ámbitos económico, social y ambiental, alineándose así con los estándares de sostenibilidad y buen gobierno corporativo. Actualmente la Junta Directiva de la Sociedad no cuenta con un sistema de evaluación para sus miembros, no obstante, se está trabajando en la elaboración de dicho sistema.

Remuneración de la Alta Dirección

De conformidad con los estatutos sociales de Ecofertil, la Asamblea General de Accionistas es responsable de establecer la remuneración de los miembros de la Junta Directiva. Durante el periodo reportado no se implementó una política específica de remuneración ni se autorizaron pagos por dietas u honorarios, en concordancia con las disposiciones estatutarias y los lineamientos del grupo empresarial Monómeros.

La política de remuneración para altos ejecutivos no sufrió cambios, ya que los cargos de gerencias media y alta continúan siendo gestionados directamente por la casa matriz, asegurando sinergias operativas y administrativas entre las filiales.

Adicionalmente, los estatutos facultan a la Junta Directiva para crear o eliminar gerencias y cargos equivalentes, definir sus funciones, establecer sus remuneraciones y designar a sus ocupantes. Este enfoque garantiza que la estructura organizacional responda a las necesidades operativas de la sociedad, manteniendo la alineación con los objetivos estratégicos del grupo empresarial.

GRI 2-13, 2-14 , 2-16
2-17, 2-18, 2-19



Comunicación de inquietudes críticas

Ecofertil cuenta con un canal de comunicación directo entre la Gerencia General y la Junta Directiva para trasladar de manera eficiente y oportuna las preocupaciones críticas al máximo órgano de gobierno, asegurando que los temas relevantes sean gestionados con prontitud y pertinencia. Este mecanismo permite una toma de decisiones alineada con la sostenibilidad de la operación y la protección de los intereses de la compañía.

Durante el año 2024 no se reportaron inquietudes críticas a este órgano de gobierno.

Gerencia General

La Junta Directiva designa al Gerente General, quien es responsable de ejercer la representación legal de la sociedad y de ejecutar todas las operaciones necesarias para el buen funcionamiento de la empresa. Su labor está sujeta a la ley, los estatutos sociales, los reglamentos y las resoluciones establecidas por la Asamblea General y la Junta Directiva.

Además, el Gerente General tiene la obligación de presentar a la Junta Directiva y a la Asamblea General, en todas sus sesiones ordinarias (anualmente), un informe detallado sobre el progreso de la empresa, incluyendo las innovaciones que considere pertinentes para mejorar el desarrollo de los intereses de la sociedad.

Este informe abarca aspectos clave como los temas económicos, ambientales y sociales, asegurando así una visión integral de la gestión de la empresa.

Ética e integridad

Nuestra gestión

En un entorno empresarial dinámico y exigente, Ecofertil reafirma su compromiso de operar con transparencia y responsabilidad, cumpliendo altos estándares éticos que fortalecen relaciones basadas en la confianza con sus diversos grupos de interés. Su conducta organizacional se encuentra profundamente arraigada en los valores corporativos del grupo Monómeros, al cual pertenece, consolidando así una gestión alineada con principios de integridad y sostenibilidad.

En virtud de lo anterior, la compañía implementó y enmarcó su compromiso mediante su Política de Cumplimiento contra la corrupción y el soborno transnacional. Esta tiene como objetivo garantizar prácticas empresariales éticas, transparentes y honestas, así como fortalecer la capacidad organizacional para identificar, detectar, prevenir y mitigar dichos riesgos de manera efectiva. Asimismo, dispone de un procedimiento específico para la debida diligencia de proveedores, administradores, colaboradores, clientes y otros asociados, diseñado como un mecanismo para promover una cultura de cero tolerancia hacia la corrupción entre estos grupos de interés.

GRI 3-3, 205-1, 205-2, 205-3, 2-26

Liderada por su oficial de cumplimiento, durante el 2024 la gestión se centró principalmente en el diseño del Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE), cuya implementación está programada para el 2025. Además, se lograron los siguientes avances:

- Se llevó a cabo la revisión de la matriz de riesgos de Corrupción y Soborno Transnacional (C/ST).
- Se habilitó el correo electrónico lineaetica@ecofertil.com.co, para las denuncias por hechos de Corrupción y Soborno transnacional ó infracciones al PTEE. Está disponible el link a través de la página web www.monmeros.com.co.
- Se comunicó a toda la fuerza laboral la Política de Cumplimiento contra la corrupción y el soborno transnacional.
- Se impartieron capacitaciones al 97,8% de los colaboradores sobre el Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE).
- Se implementó la estrategia de comunicación destinada a sensibilizar a los colaboradores sobre los riesgos asociados a la corrupción y el soborno transnacional, destacando su impacto en las operaciones de la organización.

Gestión de la anticorrupción

Como parte del fundamento para la identificación de riesgos de corrupción y soborno, durante el período reportado se evaluó la totalidad de las operaciones frente a riesgos de corrupción siguiendo el procedimiento de debida diligencia.

Además, se implementaron procesos de comunicación dirigidos a informar a todos los colaboradores de Ecofértil sobre los riesgos identificados. De la misma manera se realizó la difusión de la Política de Cumplimiento contra la corrupción y el soborno a través de los siguientes canales:

Grupo de interés	Canal de comunicación utilizado
	Intranet Corporativa
Colaboradores	Correos electrónicos, notas de interés y otros formatos de comunicación como podcast.
Otros grupos de interés	Página web de su matriz Monómeros.

Fuente: Ecofértil

Eficacia de la gestión

En el año 2024, el 100 por ciento de las operaciones fueron evaluadas frente a riesgos de corrupción a través de la debida diligencia. Para el periodo de este reporte no se identificaron casos de corrupción o soborno.



Conducta empresarial responsable

Ecofértil adopta las políticas y procedimientos establecidos por su casa matriz, Monómeros, para garantizar el cumplimiento normativo y la alineación con las mejores prácticas organizacionales, fundamentadas en principios corporativos y en un marco de transparencia y ética empresarial. Estas directrices guían la actuación de la organización y aseguran la coherencia con sus objetivos de negocio.

Para garantizar su correcta implementación, las políticas son comunicadas de manera efectiva a toda la fuerza laboral, fomentando su comprensión y facilitando la ejecución de las acciones necesarias para su desarrollo. De este modo, Ecofértil reafirma su compromiso con una conducta empresarial responsable, que fortalece la confianza de sus colaboradores, clientes y demás grupos de interés.

Las políticas institucionales adoptadas por Ecofértil son:

1. Código de Conducta, Ética y Conflictos de Interés
2. Política de Recursos Humanos
3. Política de Compras
4. Política Comercial
5. Política de Prevención, Protección y Control de Pérdidas
6. Política de No Alcohol, Tabaco y Sustancias Psicoactivas
7. Política de Gestión Integral
8. Política de Sostenibilidad
9. Política para el Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo de Lavado de Activos, la Financiación del Terrorismo y la Financiación de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva.
10. Política de Cumplimiento en contra de la corrupción y el soborno transnacional
11. Política de Desconexión Laboral de Monómeros
12. Política de Seguridad de la Cadena de Suministro Internacional

GRI 3-3

Sistema de Gestión Integral

Nuestra gestión

El Sistema de Gestión Integral (SGI) es fundamental para garantizar el compromiso con la excelencia operacional, el bienestar laboral, la conservación del ambiente y la continuidad del negocio. La implementación y mantenimiento de los sistemas de gestión se abordan mediante un enfoque preventivo y de mejora continua, lo que facilita la mitigación de impactos negativos, refuerza la confianza de los grupos de interés y contribuye al desarrollo sostenible.

El SGI se encuentra en la actualidad conformado por cinco sistemas, los cuales fueron certificados y/o acreditados desde el año indicado en el siguiente gráfico:



Dentro de los impactos positivos derivados de la gestión del SGI se destacan:

- Excelencia operacional: Optimización de procesos y racionalización de costos y gastos.
- Protección del medio ambiente: Implementación de prácticas para la mitigación de la contaminación y el uso racional de los recursos naturales.
- Desarrollo económico: Generación de empleo y fortalecimiento de los proveedores.
- Fortalecimiento de las condiciones laborales: Promoción de condiciones laborales justas y respeto por los derechos de los colaboradores.
- Mejora en la seguridad ocupacional: Contribución al bienestar y prevención de riesgos laborales.
- Fortalecimiento de la reputación: Refuerzo de la confianza de los grupos de interés y mejora de la imagen de la empresa.

En concordancia con esto, se identificaron los siguientes impactos negativos en caso de presentarse una inadecuada gestión:

• **Impactos ambientales:**

Posibles afectaciones a los ecosistemas y recursos naturales debido a una gestión ambiental inadecuada.

• **Costos de cumplimiento:**

Implementación de medidas regulatorias que requieran inversiones significativas.

Los impactos positivos pueden presentarse como resultado de cuatro actividades principales desarrolladas en Ecofértil como parte de su SGI², estas son:



En cuanto a los compromisos organizacionales en esta materia, se formalizan a través de la Política de Gestión Integral, la cual abarca aspectos relacionados con³:

- Compromiso con la Satisfacción del Cliente
- Protección del Medio Ambiente
- Seguridad y Salud en el Trabajo
- Gestión de Riesgos

Durante el periodo de reporte se llevaron a cabo distintas acciones como parte de esta gestión integral. Ecofértil, al igual que su casa matriz promueve la vinculación de sus distintos grupos de interés en la definición de estas acciones a través de diversos mecanismos de participación⁴.

Entre las actividades desarrolladas se destacan:

- Implementación de distintas iniciativas dentro del programa para la racionalización de costos y gastos en la compañía, con el objetivo de generar ahorros netos totales estimados en COP 2.565 millones durante un período de tres años.
- Desarrollo de la revisión por la Dirección al desempeño del Sistema de Gestión Integral, en la cual se evaluó el desempeño de los sistemas de gestión y se definieron planes de mejora para implementar en la vigencia 2024.

Así mismo se alcanzaron resultados muy positivos, cómo:

- Obtención de la renovación por tres años de las certificaciones de los Sistemas de Gestión de Calidad, Ambiental, y Seguridad y Salud en el Trabajo de Ecofértil, otorgadas por el Organismo Nacional de Normalización (ICONTEC).
- Obtención de la renovación por vigencia de un año de las certificaciones al Sistema de Gestión en Control y Seguridad de Ecofértil, por parte de la organización World BASC.
- Recibimiento del concepto favorable de la verificación, por parte de la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales (DIAN) y la Policía Antinarcóticos, a la autorización otorgada en calidad de Operador Económico Autorizado (OEA) a Ecofértil en la categoría de importador.

² Para conocer las actividades organizacionales generadoras de los impactos negativos potenciales puede consultar el Informe de sostenibilidad de Monómeros 2024, casa matriz de Ecofértil en el capítulo Monómeros Sostenible Sistema de Gestión Integrado.

³ El detalle de estos compromisos puede consultarse en el Informe de Sostenibilidad de Monómeros 2024 casa matriz de Ecofértil en el capítulo Monómeros Sostenible - Sistema de Gestión Integrado.

⁴ Ibidem.

Eficacia de la gestión

Ecofértil emplea los siguientes procesos para evaluar la eficacia de las medidas implementadas para la gestión:

- **Revisiones por la Dirección:** Evaluaciones periódicas del rendimiento del sistema de gestión integral.
- **Auditorías Internas:** Se llevan a cabo auditorías para comprobar la implementación y efectividad de las políticas, procedimientos y medidas de control.
- **Control de Gestión:** Se realizan mediciones y análisis del desempeño de los procesos en relación con los objetivos establecidos dentro del marco estratégico de la compañía. El seguimiento de la ejecución de la estrategia se evalúa en los mismos tres niveles que utiliza Monómeros.

En 2024, se completó el ciclo de auditorías internas del Sistema de Gestión Integral, durante el cual se identificaron hallazgos relacionados con no conformidades, observaciones y oportunidades de mejora. En coordinación con los líderes de cada proceso, se realizó un análisis de causas utilizando las metodologías pertinentes, lo que permitió formular las acciones correctivas y de mejora correspondientes. En detalle: Asimismo, se llevó a cabo el seguimiento a la

Hallazgos

No conformidades	Observaciones	Oportunidades de mejora
9	3	4

Fuente: Ecofértil

ejecución de la estrategia organizacional, asegurando que se cumplieran los objetivos establecidos y se optimizaran los procesos clave⁵.

Ecofértil ha obtenido avances significativos en el logro de sus metas, destacando la mejora en la satisfacción del cliente y la reducción de accidentes laborales. De igual manera, continuará trabajando para minimizar los impactos ambientales asociados con sus operaciones.

⁵ Los resultados de esta evaluación se pueden consultar en el Informe de Sostenibilidad de Monómeros 2024 capítulo Monómeros Sostenible- Sistema de Gestión Integral.

GRI 3-3



2 Ecofertil Sostenible

Grupos de Interés relacionados:
Órganos de gobierno, colaboradores y familias, clientes, proveedores y contratistas, subsidiarias, Estado, sociedad, comunidades y reguladores.

Derechos humanos relacionados
29 - Derecho a la información

Contenido

- Estrategia de sostenibilidad
- Materialidad
- Fortalecimiento de la comunicación

ODS



Meta 17.17

Estrategia de Sostenibilidad

En el año 2024, la Junta Directiva de Ecofértil formalizó su compromiso con la sostenibilidad empresarial mediante la adopción de la Política de Sostenibilidad Empresarial de su casa matriz, Monómeros. Esta decisión estratégica establece un marco de referencia sólido que guía la actuación ética y responsable de la organización, al fortalecer sus promesas de valor hacia los grupos de interés y potenciando su contribución al desarrollo sostenible del agro colombiano.

La adopción de esta política refleja la apuesta de la empresa por convertirse en un actor clave en la seguridad alimentaria de Colombia, promoviendo prácticas sostenibles que aseguren la creación de valor económico, social y ambiental. Este compromiso se centra en garantizar una gestión empresarial transparente y eficiente, alineada con los principios de buen gobierno corporativo y las directrices de Monómeros.

Como parte del proceso de implementación, la Política de Sostenibilidad fue socializada con todos los colaboradores, para garantizar su apropiación y promover una cultura organizacional que prioriza la responsabilidad social y ambiental. Este proceso educativo resaltó la importancia de establecer un diálogo continuo con los grupos de interés, reconociendo sus expectativas y demandas como elementos clave para la identificación de riesgos y oportunidades que puedan influir en la operación del negocio.

La compañía no solo busca cumplir con los estándares de sostenibilidad, sino también integrar estos principios en la toma de decisiones diarias, asegurando que cada acción contribuya al bienestar de la sociedad y al desarrollo del sector agrícola.

Durante el 2024, los colaboradores participaron activamente en el proceso de caracterización de la población vulnerable, liderado por Monómeros. Esta iniciativa permitió identificar las dinámicas de inclusión y diversidad dentro de la compañía, estableciendo una línea base que evidencia el impacto social de sus operaciones.

El diagnóstico reveló que el equipo humano está compuesto por un grupo diverso, en el que destacan comunidades afrodescendientes y otras poblaciones vulnerables, reafirmando el compromiso con la equidad y la inclusión laboral. Esta visión inclusiva fortalece las relaciones con las comunidades del Pacífico colombiano, una región clave para la operación, y refuerza su propósito de ser un motor de desarrollo para el agro nacional.

La organización trabaja bajo un modelo de gestión respaldado por los procesos centralizados de Monómeros, lo que garantiza la eficiencia y confiabilidad en todas sus operaciones. Este enfoque permite establecer relaciones de confianza con colaboradores, clientes, proveedores y demás socios estratégicos, promoviendo una cultura organizacional basada en la ética, la transparencia y la sostenibilidad.

La Alta Dirección ha asumido el compromiso de potenciar su contribución al fortalecimiento de la agricultura colombiana, ofreciendo productos de alta calidad que mejoren la competitividad de los agronegocios a nivel nacional. Este propósito no solo busca generar beneficios económicos, sino también promover prácticas responsables que impulsen el desarrollo de las comunidades agrícolas.

Como parte de su compromiso con la transparencia y la rendición de cuentas, la empresa presenta su Primer Informe de Sostenibilidad Empresarial, un hito significativo en su trayectoria que tiene como propósito sistematizar y evaluar la contribución de la compañía al desarrollo sostenible, midiendo su desempeño en los ámbitos social, ambiental y económico.

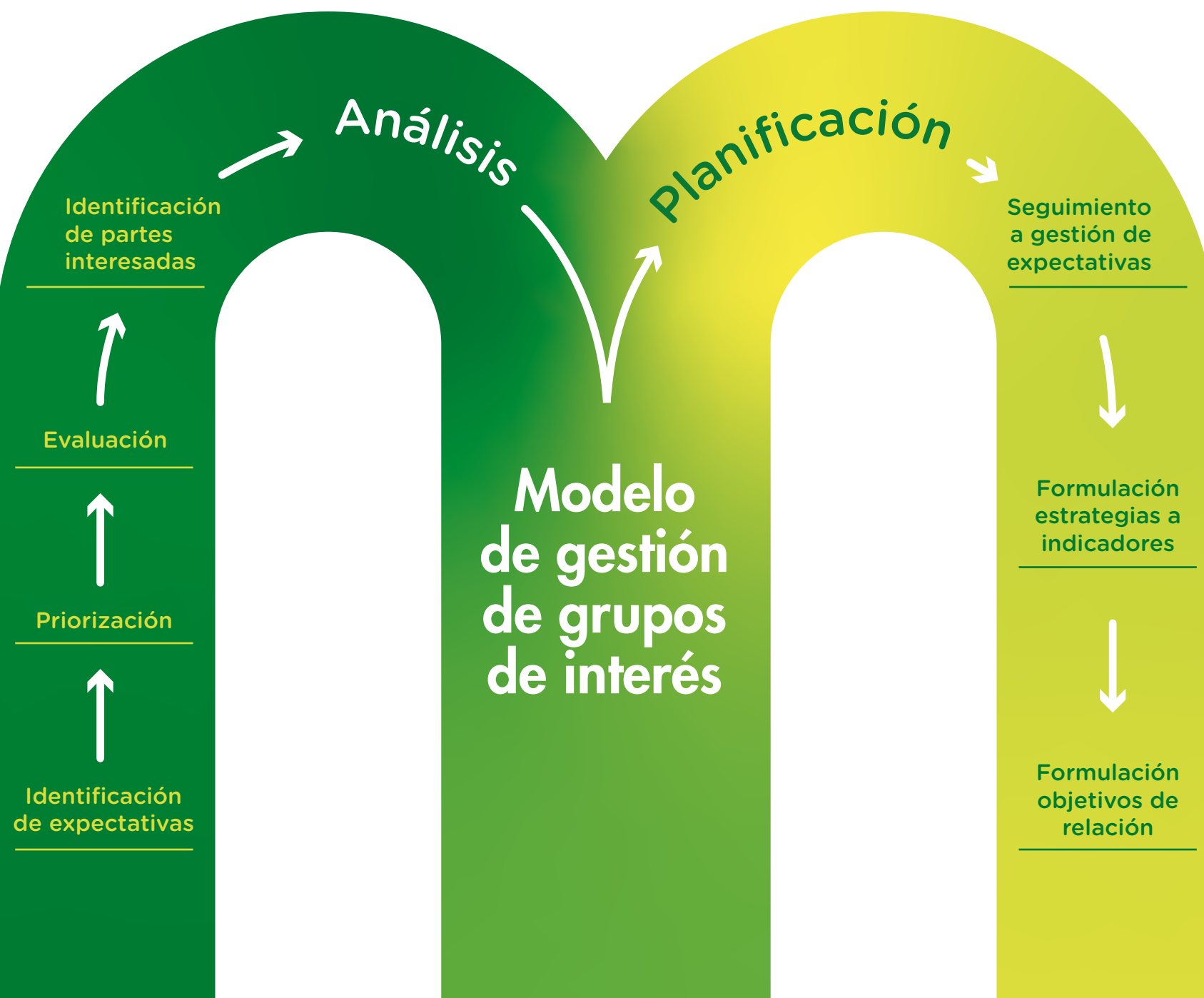
Este informe refleja el trabajo realizado desde la región del Pacífico colombiano para apoyar el crecimiento del sector agroindustrial, bajo un enfoque que equilibra responsabilidad empresarial y sostenibilidad. A través de este ejercicio, se refuerza el compromiso de crear valor compartido y continuar la transformación hacia un modelo de negocio que responda a los desafíos globales de sostenibilidad y seguridad alimentaria.

GRI 2-22, 2-29



Participación de los grupos de interés

Ecofertil identifica y gestiona sus diferentes grupos de interés como parte de un proceso de relacionamiento enfocado de manera directa a la construcción de confianza y generación de valor compartido para contribuir a la sostenibilidad del negocio.



El proceso de participación de los grupos de interés se desarrolla en varias fases clave:

- **Identificación de grupos de interés:** Comienza por reconocer a los actores clave involucrados en su cadena de valor y operaciones. Estos grupos incluyen, entre otros, clientes, proveedores, empleados, comunidades locales, autoridades regulatorias y otras partes interesadas relevantes.
- **Análisis de impacto e influencia:** En esta etapa, la organización evalúa cómo cada grupo de interés puede influir en el negocio y cómo las actividades de la empresa impactan a estos grupos. Este análisis ayuda a priorizar las relaciones y establecer estrategias de comunicación efectivas para abordar las expectativas y preocupaciones de los diferentes actores.
- **Gestión de requerimientos y expectativas:** Basándose en el análisis de impacto e influencia, la empresa gestiona de manera proactiva los requerimientos y expectativas de los grupos de interés. Esto se lleva a cabo a través de canales de comunicación, iniciativas de colaboración y acciones para mitigar posibles impactos negativos, garantizando una relación positiva y sostenible.

Este proceso de participación asegura que Ecofertil pueda cumplir con sus objetivos organizacionales mientras mantiene una interacción responsable y efectiva con los grupos que afectan y son impactados por sus operaciones.

GRI 2-22, 2-29



Estos son los grupos de interés identificados:



Durante 2024, la empresa realizó un seguimiento exhaustivo de las acciones implementadas para abordar y reducir las brechas en las expectativas de sus principales grupos de interés: colaboradores, clientes, proveedores y comunidades. Este seguimiento permitió evaluar la gestión llevada a cabo por las diferentes áreas, con el objetivo de fortalecer las relaciones con los grupos clave, fomentar su fidelización y, al mismo tiempo, promover la creación de valor mutuo.

Al cierre de este informe, se da inicio al proceso de revisión y actualización de las expectativas de los grupos de interés, el cual se prevé finalizar en el primer semestre de 2025. Este proceso permitirá identificar nuevos requerimientos de las partes interesadas, que serán objeto de análisis y planificación para lograr la mejora continua en la gestión empresarial, asegurando así la adaptación y alineación con las expectativas cambiantes de los grupos de interés.

Materialidad

La materialidad es un ejercicio fundamental en la construcción de la estrategia de sostenibilidad en Ecofértil como filial de Monómeros. En este proceso se identifican y validan los asuntos y tendencias que pueden tener mayor impacto en la capacidad empresarial de generar valor a corto, mediano y largo plazo. Estos temas representan los asuntos relevantes en función de la estrategia corporativa y que, al mismo tiempo, son de gran importancia para los grupos de interés.

La organización ha tomado para el desarrollo de este Informe de Sostenibilidad 2024, el resultado de la materialidad realizada por su casa matriz, al tener en cuenta que Ecofértil adopta el modelo de sostenibilidad de Monómeros y adhiere sus lineamientos estratégicos de responsabilidad corporativa.

De esta forma los temas materiales que se presentan a continuación son los que tienen mayor incidencia en la operación de Ecofértil:

GRI 3-1, 3-2

Tema material	Nombre del capítulo y tema
Crecimiento económico	Creando valor económico - Desempeño económico - Experiencia al cliente - Compras y abastecimiento
Gobierno corporativo	Somos Ecofértil - Gobernanza responsable
Ética e integridad	Somos Ecofértil - Ética e integridad
Sistema de gestión integral	Somos Ecofértil - Sistema de gestión integral
Gestión ambiental	Creando valor ambiental - Gestión ambiental
Empleo de calidad	Creando valor social - Empleo de calidad - Desarrollo del Talento Humano - Relaciones con los colaboradores. - Salud y seguridad para los colaboradores.
Apoyo a la comunidad e inclusión social	Creando valor social - Compromiso con el desarrollo social.
Reputación	Ecofértil Sostenible - Fortalecimiento de la comunicación.

Fortalecimiento de la comunicación

Nuestra gestión

Durante 2024 las comunicaciones de Ecofértil se gestionaron desde su matriz Monómeros. Este proceso estuvo enfocado en el reconocimiento de la marca, los atributos y beneficios de los fertilizantes mezclados que son comercializados por la compañía para el fortalecimiento de la agricultura nacional y la seguridad alimentaria. El propósito de la comunicación se centró en apoyar el mercadeo y la eficacia de las estrategias comerciales, de cara a cumplir con los objetivos empresariales en materia de participación de mercado y aseguramiento de las metas de ventas.

Como propósito, se buscó resaltar a nivel externo el potencial de Ecofértil como empresa del grupo Monómeros, con su operación estratégica desde el Pacífico para solventar las necesidades de los agricultores con productos de alta calidad, contribuyendo de esta forma al desarrollo y sostenibilidad del sector agrícola colombiano. En lo que corresponde a los asuntos internos, el proceso de comunicación se enfocó en destacar principalmente a la fuerza laboral empoderada y comprometida con la que cuenta esta organización y la gestión proactiva implementada por las diferentes áreas del complejo.



Estrategias de comunicación desarrolladas en 2024

• Participación en eventos comerciales y ferias.

A través de la intervención activa en espacios nacionales y regionales que permitieron posicionamiento y recordación a través de la presencia de marca, como:

- Cafés de Colombia EXPO, de la Federación Nacional de Cafeteros.
- Evento Nacional de Arroz, con la Federación Nacional de Arroceros.
- Ferias regionales desarrolladas por las compañías de molinos de arroz más reconocidas a nivel nacional.
- Evento AGROMAÍZ.
- Expoagrofuturo.

• Gestión de plataformas digitales:

La compañía gestionó oportunamente sus cuentas oficiales en plataformas digitales de amplio alcance, como Instagram (@fertimonómeros), (@monomerossa), /Facebook y su página web. El objetivo principal de esta comunicación fue resaltar los valores y atributos de los productos ofrecidos al mercado, consolidando a Ecofertil como un actor clave en el fortalecimiento del sector agrícola colombiano. Además, se compartieron recomendaciones e información actualizada sobre el sector agrícola, con el fin de proporcionar conocimientos útiles a clientes, agricultores y socios estratégicos.

• Difusión de la gestión empresarial:

Publicaciones destacadas sobre iniciativas y logros en áreas clave como operaciones, seguridad, talento humano y sostenibilidad, realizadas en el Complejo Antonio Nariño, a través de los canales de comunicación internos de Monómeros.

• Fomento del talento humano:

A través de la creación de contenidos especializados que celebran fechas significativas, como el Día del Trabajador y el Día de la Afrocolombianidad, destacando la importancia y contribución de los colaboradores.

• Capacitación y formación continua:

Participación activa de los colaboradores en talleres especializados, orientados a promover mensajes claros, coherentes y profesionales que fortalezcan la imagen de la marca.

Estas acciones han sido ejecutadas con un enfoque orientado al cumplimiento del propósito empresarial, a la visibilidad de sus logros y a la promoción de los valores corporativos, con el fin de generar un impacto positivo en sus grupos de interés. Los más relevantes en 2024 fueron:

- Conocimiento de las características y atributos de los productos del portafolio.
- Fortalecimiento de la visibilidad de Ecofertil como impulsor de la productividad del campo colombiano.
- Fortalecimiento del sentido de pertenencia. La visibilidad de los logros y actividades de los colaboradores en los canales de comunicación corporativa lo que impulsó el compromiso con la organización.
- Reputación regional. Ecofertil consolidó su confianza con sus aliados estratégicos en Buenaventura, lo que mejora su competitividad en la región.



Participación de los grupos de interés

La compañía está comprometida con la eficacia y solidez de su comunicación corporativa, implementando diversas estrategias participativas para asegurar una interacción oportuna con los grupos de interés. Estas iniciativas fueron diseñadas para fomentar la retroalimentación, optimizar los mensajes clave y fortalecer tanto los canales de comunicación interna como externa.

Mecanismos de Participación

- **Consultas y encuestas:** se realizaron consultas y encuestas para recopilar información sobre percepciones, sugerencias, satisfacción ante las estrategias de comunicación implementadas, así como la identificación de expectativas de los grupos de interés.
- **Reuniones y talleres participativos:** desde la matriz Monómeros, la Superintendencia de Asuntos Corporativos desarrolló talleres y reuniones con los colaboradores de la compañía. Estos espacios de formación y diálogo abierto facilitaron la discusión de estrategias de comunicación en el ámbito digital y promovieron el desarrollo de habilidades comunicativas para fortalecer el trabajo en equipo y la alineación con los principios y objetivos organizacionales.

- **Atención a medios de comunicación:** La empresa dispone de atención directa a medios de comunicación, lo que permite conocer de primera mano las inquietudes y perspectivas de este grupo de interés.
- **Espacios con la Alta Dirección:** De manera periódica se realizaron reuniones con la Gerencia General para identificar sus expectativas y directrices en cuanto al proceso comunicacional, asegurando su alineación con los objetivos estratégicos de la organización.
- **Activaciones de marca y eventos institucionales:** La interacción directa durante los eventos permitió identificar percepciones sobre la marca por parte de los clientes, proveedores y aliados estratégicos. Esta información fue clave para desarrollar contenidos comunicativos relevantes y enfocados en campañas publicitarias.

Eficacia de la gestión

La organización, en el marco de los procesos de seguimiento de la eficacia de las medidas tomadas a nivel de comunicaciones y relacionamiento con los grupos de interés en 2024, realizó:

- **Revisiones por la dirección.** Se generaron espacios para la retroalimentación del proceso comunicacional entre la dirección de la compañía y el equipo de comunicaciones, con el objetivo de identificar los requerimientos y evaluar el desempeño de las acciones implementadas. Estas instancias permitieron visualizar escenarios de mejora y realizar ajustes en tiempo real.
- **Encuestas de percepción.** Se implementó la encuesta anual para medir la percepción de los colaboradores y los grupos de interés sobre la calidad y pertinencia de la comunicación corporativa.
- **Planes operativos e indicadores.** Se definieron planes operativos e indicadores específicos para monitorear y evaluar el cumplimiento de los objetivos y metas establecidos en el proceso.



Contenido

- Empleo de calidad
- Desarrollo del talento humano
- Relaciones con los colaboradores
- Salud y seguridad para los colaboradores
- Compromiso con el desarrollo social

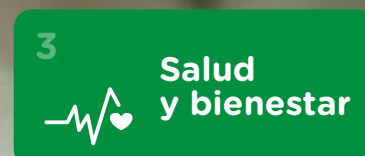
Grupos de Interés relacionados:

Colaboradores y sus familias, proveedores y contratistas y comunidades.

Derechos humanos relacionados

- Derecho a la educación
- Derecho a la igualdad y a la no discriminación
- Derecho a un adecuado nivel de vida
- Derecho a la salud mental y física
- Derecho de los niños
- Derecho a los valores culturales
- Derecho a un trabajo decente
- Derecho a la protección y asistencia familiar
- Derecho a la seguridad social

ODS



Metas 3.4, 3.9



Meta 4.4



Meta 8.5, 8.8

3 Creando Valor Social

Hechos destacados



11 años de antigüedad media de la planta de personal en Ecofértil.

65%

65% de los contratos de trabajo vigentes han sido suscritos en el área de influencia.



El 100% de las contrataciones se realizan con periodo indefinido.



937 horas de formación para el desarrollo de la fuerza laboral.

Empleo de Calidad

Nuestra gestión

La compañía tiene como prioridad impulsar el desarrollo y motivación de sus colaboradores, brindando un empleo de calidad y condiciones laborales adecuadas que favorezcan el sentido de pertenencia y la permanencia en la empresa. Este propósito ha consolidado a Ecofértil como un referente para la comunidad laboral en Buenaventura, logrando un impacto positivo en la economía de las familias en el pacífico colombiano.

La empresa ofrece un amplio portafolio de beneficios, sustentados en lineamientos legales y extralegales que fortalecen la calidad de vida de los empleados y sus familias. Este esfuerzo se traduce en una mayor fidelización de la fuerza laboral, lo que contribuye a mitigar riesgos asociados con la dificultad de seleccionar talento con las especialidades y competencias requeridas para desarrollar algunos roles que se han identificado de no fácil consecución en la zona.

Ecofértil cuenta con una significativa representación de población afrodescendiente en su fuerza laboral, destacando el impacto positivo que genera en términos de inclusión, diversidad y

desarrollo social. A través de sus operaciones industriales desde Buenaventura, la empresa contribuye al bienestar de los agricultores y de la sociedad colombiana, reafirmando su compromiso con una gestión sostenible e inclusiva.

Con base en la Política de Recursos Humanos y los procedimientos internos, la Gerencia de Gestión del Talento Humano que opera desde su matriz Monómeros, desarrolla todos los procesos orientados a fidelizar, motivar y desarrollar a los colaboradores, mediante prácticas alineadas con los objetivos estratégicos del grupo empresarial, y en estricto cumplimiento de la Legislación Laboral Colombiana, el Manual de Gestión Humana y los procedimientos internos establecidos.

Talento Ecofértil

Para el período del Informe 2024 la planta de personal estuvo conformada de la siguiente manera:

Por funciones

2024		
Niveles de cargos	Número	Porcentaje
Mandos altos	0	0
Mandos medios	12	26,09%
Profesionales	11	23,91%
Operativos	23	50%
Total	46	100%

Nota: en Ecofértil los profesionales que ejercen los cargos directivos están suscritos a la nómina de su casa matriz Monómeros.
Fuente: Ecofértil

Por edad

2024		
Rango edades	Número	Porcentaje
Menores de 30 años	3	6,52%
Entre 30 y 50 años	27	58,70%
Mayores de 50 años	16	34,78%
Total	46	100%

Fuente: Ecofértil

Por tipo de contratación y sexo:

2024				
Tipo de contratación	Total	Mujeres	Hombres	
Contrato Indefinido	46	12	34	
Contrato temporal	0	0	0	
Total	46	12	34	

Fuente: Ecofértil

Por tipo de contratación y región

2024			
Región	Total	Contrato a término indefinido	Contrato a término fijo
Antioquia	4	4	0
Atlántico	2	2	0
Cundinamarca	8	8	0
Nariño	1	1	0
Tolima	1	1	0
Valle	30	30	0

Fuente: Ecofértil

El 65 por ciento de los contratos fue suscrito en el departamento del Valle, área de influencia de la compañía, lo que refleja el compromiso de la empresa por el desarrollo económico y social de la región.

Discapacidad:

Descripción	2024
Colaboradores con algún grado de discapacidad.	0

Fuente: Ecofértil

Edad media según contrato:

Descripción	2024
Edad media planta de contrato indefinido	45 años
Edad media planta de contrato temporal	0

Fuente: Ecofértil

Antigüedad en la empresa:

Descripción	2024
Antigüedad media de la planta de personal.	11 años

Fuente: Ecofértil

Por nacionalidad:

Descripción	2024
Nacionales	45
Extranjeros	1

Fuente: Ecofértil

Compensación y beneficios

En el año 2024, la mediana de la compensación total anual de todos los colaboradores de Ecofertil fue de COP 169.198.368. En la compañía, el salario mínimo mensual establecido para el año 2024 fue de COP 2.919.600, equivalente a 2,245 veces el SMMLV. Adicionalmente para mitigar los impactos económicos derivados por la inflación, la organización implementó un ajuste promedio general del 9,57 por ciento en los salarios de los colaboradores, contribuyendo de esta forma al fortalecimiento de la economía familiar y motivación de la fuerza laboral.

La administración de la compensación total de los colaboradores se desarrolló mediante una metodología de valoración de cargos y perfiles, proceso liderado desde su matriz Monómeros con el apoyo de la empresa consultora especializada en compensación, Human Capital. Este ejercicio permitió a la organización mantener una estructura salarial actualizada y competitiva con las tendencias del mercado laboral.

Por otra parte, la compensación para los cargos gerenciales se definió bajo los mismos parámetros y lineamientos aplicables a todos los colaboradores, con la particularidad de que los mandos altos no figuraron en la nómina de Ecofertil, dado que estos roles fueron desempeñados por colaboradores directos de Monómeros, asignados para llevar a cabo funciones gerenciales en la organización.

Así también Ecofertil adoptó la Política de Remuneración establecida por su casa matriz, Monómeros y establece sus niveles de cargos en tres categorías, considerando la autonomía, la responsabilidad por resultados y el nivel de formación académica requerido para desempeñar cada posición:

- **Coordinadores y especialistas**
- **Profesionales, analistas y supervisores**
- **Operarios y asistentes (base operativa de Ecofertil)**

La compensación total estuvo compuesta por los siguientes elementos:

- **Compensación fija:** reconoció el valor del cargo en el mercado de referencia, asegurando equidad interna y competitividad externa.
- **Compensación variable:** premió el desempeño sobresaliente y la contribución individual y grupal a los resultados, alineada con la estrategia del negocio.
- **Beneficios:** enfocados en mejorar la calidad de vida de los colaboradores, atendiendo sus diversas expectativas.

Los conceptos que integraron la compensación total fueron clasificados de acuerdo con estos principios, para garantizar un sistema equitativo y orientado al bienestar de los colaboradores.

GRI 401-1,2-21





GRI 201-3, 401-2, 401-3

Beneficios

A continuación, se detallan los beneficios ofrecidos a los colaboradores de la organización durante el año 2024. Estos beneficios reflejan el compromiso de Ecofértil con la generación de valor para su fuerza laboral, reconociendo a su equipo como el motor que impulsa el desarrollo y crecimiento sostenible de la empresa.

Beneficios a los colaboradores	2024 COP
Primas extralegales semestrales y de vacaciones.	807.491.987
Plan complementario en salud.	814.593.999
Participación en el Fondo Mutuo de Ahorro y Vivienda (FAVIM).	236.196.082
*Bono de retiro	267.443.000
Servicio de transporte	62.507.574
Servicio de alimentación	146.775.281

*Nota: El concepto de Bono de Retiro es un beneficio que se hace extensivo a todos los colaboradores en el largo plazo, pero el valor reportado solo durante el año corresponde a aquellos colaboradores que reciben su pensión de vejez o invalidez.

Fuente: Ecofértil

Programa de jubilación

Ecofértil define en el plan de beneficios para sus colaboradores, un bono de retiro dirigido a aquellos que accedan a su pensión de vejez o invalidez. Este beneficio fue aplicable a todos los colaboradores, condicionado a una antigüedad de 15 años o más al servicio de la organización y al promedio de las calificaciones obtenidas durante los últimos tres años de desempeño, conforme a la siguiente tabla:

Calificación %	Bonificación básica días de salario promedio
120 – 116	250
115 – 101	230
100 o menos	210

Fuente: Ecofértil

Fondo Mutuo de Ahorro y Vivienda

El Fondo Mutuo de Ahorro y Vivienda de Monómeros (FAVIM) se posicionó como uno de los beneficios más relevantes para los colaboradores de Ecofértil, ofreciendo un respaldo financiero que impulsa el acceso a vivienda digna, el mejoramiento de hogares y el desarrollo de iniciativas educativas, contribuyendo así al bienestar integral de su fuerza laboral.

En 2024, el fondo contó con un número de 477 afiliados, todos colaboradores del Grupo Monómeros y generó rendimientos por COP 7.263 millones, distribuidos proporcionalmente entre los afiliados de acuerdo con sus aportes. Esta rentabilidad alcanzó el 20 por ciento, un desempeño notablemente superior al ofrecido por el mercado financiero para depósitos a la vista, convirtiéndose en uno de los beneficios más valorados por los trabajadores.

Durante este año, FAVIM apoyó a cuatro colaboradores de Ecofértil con financiación para vivienda, promoviendo el acceso a condiciones habitacionales dignas. Al cierre de diciembre, 39 colaboradores de Ecofértil estaban afiliados al fondo, correspondiente al 85 por ciento de la fuerza laboral de la organización; entre los logros de FAVIM en el periodo objeto de este informe, se destacan:

- Incremento de activos: los activos del fondo crecieron un 12 por ciento, pasando de COP 40.590 millones a COP 45.532 millones, lo que permitió incrementar la capacidad de otorgar créditos alineados con las necesidades de los afiliados.
- Plataforma digital: se habilitó una página web para consultas y solicitudes, ofreciendo al afiliado acceso inmediato y transparente a información sobre sus estados de cuenta, lo que fortalece la confianza en los procesos.
- Gestión de riesgos: se implementó el Sistema Integral de Administración del Riesgo, SIAR, cumpliendo con los requerimientos de la Superintendencia Financiera de Colombia para proteger los ahorros de los colaboradores.
- Control interno: se avanzó hacia la fase final de implementación del sistema de control interno, siguiendo los lineamientos de la Superintendencia Financiera, garantizando estándares de calidad que reforzaron la confianza de los afiliados.





Calidad de Vida

Ecofertil implementó programas diseñados para fomentar el equilibrio físico, mental, social, emocional y espiritual. Estos programas se estructuraron en tres enfoques principales:

- **Programas preventivos:** dirigidos a minimizar riesgos psicolaborales derivados de factores externos.
- **Programas constructivos:** enfocados en la creación de espacios para la integración, el reconocimiento y la humanización del trabajo.
- **Programas de base social:** destinados a proporcionar espacios para el crecimiento personal y acompañamiento en situaciones críticas.

Dentro de los espacios y actividades más representativas en 2024 se resaltan:

- Celebración Día de la Niñez con actividades lúdico-recreativas.
- Conmemoración Día de la Mujer
- Celebración Día de la Madre
- Celebración Día de la Secretaria
- Seguimiento del programa de Lactancia Materna 2023-2024.
- Aplicación de la Batería de Riesgo Psicosocial
- Charlas sobre salud financiera
- Entrega de obsequios y actividades de integración navideña con los hijos de los colaboradores.

A través de estos programas, Ecofertil impulsó el bienestar de los colaboradores, fortaleciendo su sentido de pertenencia y promoviendo un ambiente laboral sano. En cuanto a impactos positivos reales en los derechos humanos, se fortaleció el cuidado físico y mental de los colaboradores mediante la implementación continua de programas como pausas activas y atención psicológica dentro del Complejo Industrial. Estas iniciativas favorecieron el equilibrio personal y ayudaron a prevenir riesgos psicosociales y accidentes laborales.

Para la ejecución de programas, proyectos y actividades orientadas al beneficio de los colaboradores y sus familias, se establecieron alianzas con entidades que realizaron apoyos de tipo logístico para la realización de actividades deportivas, recreativas y sociales como son:

- Cajas de compensación Familiar
- Fondo de pensiones y cesantías
- ARL⁶

⁶ Administradora de Riesgos Laborales

Selección y contrataciones

Ecofértil ha contribuido activamente a la equidad social y al progreso local mediante sus procesos de selección, que generan oportunidades laborales y valoran el talento humano. Durante el periodo del informe, se llevaron a cabo tres procesos de selección para distintas áreas de la organización, con el fin de cubrir vacantes existentes. En cumplimiento con la normatividad vigente y con el objetivo de apoyar el aprendizaje de estudiantes en formación, se incorporaron cuatro aprendices de diferentes programas e instituciones educativas.

En 2024, el 66,67 por ciento de las personas contratadas por Ecofértil fueron hombres y el 33,33 por ciento, mujeres, todas con edades entre 30 y 50 años. Del total de contrataciones, el 33,33 por ciento correspondió a personas originarias del departamento del Valle del Cauca, mientras que el 66,67 por ciento provenía de otras regiones de Colombia. No se registraron contrataciones de personas extranjeras durante este periodo.

	Contrataciones 2024					
	Hombres			Mujeres		
	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
Nacional	0	2	0	0	1	0
Internacional	0	0	0	0	0	0
Total por edad	0	2	0	0	1	0
Total por sexo	2			1		
Total				3		

Fuente: Ecofértil

Rotación

En el año 2024 cinco colaboradores se retiraron de la compañía. La tasa promedio mensual de rotación fue del 0,33 por ciento, mientras que el acumulado anual alcanzó el 8,5 por ciento. De este total, el 60 por ciento correspondió a personas que se pensionaron y el 40 por ciento a retiros por mutuo acuerdo, decisiones voluntarias u otras razones. El análisis demográfico mostró que el 80 por ciento de los retirados fueron hombres y el 20 por ciento, mujeres. En cuanto a la distribución por edad, el 20 por ciento tenía menos de 30 años, mientras que el 80 por ciento superaba los 50 años.

	Rotación 2024					
	Hombres			Mujeres		
	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
Nacional	1	0	3	0	0	1
Internacional	0	0	0	0	0	0
Total por edad	1	0	3	0	0	1
Total por sexo	4			1		
Total				5		

Fuente: Ecofértil

Permiso Parental

Concepto	2024 Hombre	2024 Mujer
El número total de colaboradores que ha tenido derecho a permiso parental.	0	0
El número total de colaboradores que se ha acogido a permiso parental.	0	0
El número total de colaboradores que ha regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo colaboradores 12 meses después de regresar al trabajo.	0	0
Las tasas de regreso al trabajo de los colaboradores que se acogieron al permiso parental.	0	0
Las tasas de retención de colaboradores que se acogieron al permiso parental.	0	0

Fuente: Ecofértil



GRI 401-1

Desarrollo del talento humano

Ecofertil consolidó un equipo humano idóneo, cuyo desarrollo continuo promovió el crecimiento profesional de sus colaboradores, y el cumplimiento de los objetivos empresariales. Durante el periodo evaluado se destacó el alto desempeño laboral y el nivel de productividad alcanzado por el equipo, factores que impactaron positivamente los resultados de la compañía.

Los programas de formación implementados tuvieron como propósito fortalecer las competencias de los colaboradores, enfocados en optimizar su desempeño, cumplir con los requisitos de los sistemas de gestión y fomentar la motivación y el sentido de pertenencia.

En lo que corresponde al cumplimiento de los requisitos del Sistema de Gestión Integral, Ecofertil desarrolló capacitaciones en gestión ambiental, salud y seguridad en el trabajo, así como en temas clave como transparencia y ética empresarial, protección de datos personales, SAGRILAF⁷, PBIP⁸, OEA⁹ y BASC¹⁰.

Horas de capacitación

Ecofertil trabaja en el desarrollo de planes de formación para mejorar las competencias y habilidades de sus colaboradores, ajustados a las necesidades de su cargo y perfil profesional. Es importante resaltar que los cargos de mandos altos hacen parte de Monómeros y por eso no se contemplan dentro de la estructura de Ecofertil. A continuación se relaciona el número de horas de formación por los roles de la organización:

	Hombres h	Mujeres h
Área	2024	2024
Administrativa	18,1	77,8
Operaciones	6,6	6,0
Mandos medios	12,9	202,9
Profesionales	23,3	21,6
Operativos	5,2	12,2

Fuente: Ecofertil

⁷ Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral.
⁸ Código Internacional para la Protección de los Buques y de las Instalaciones Portuarias.
⁹ Secretaría de asuntos políticos de la Organización de los Estados Americanos.
¹⁰ Business Alliance for Secure Commerce.

Programas de formación

En 2024 se gestionaron estratégicamente alianzas con entidades especializadas, lo que permitió acceder a programas de formación alineados con las necesidades de la organización. Estas iniciativas proporcionaron capacitación de calidad, cumpliendo con los requerimientos establecidos y generando un impacto positivo en el desarrollo de las competencias de los colaboradores.

Durante 2024, Ecofértil llevó a cabo actividades de formación para fortalecer conocimientos técnicos y normativos, fundamentales para el desarrollo tanto de los colaboradores como de la organización, lo cual se refleja en la tabla de resultados.

Programa	Objetivo	Número de asistentes	Horas de formación
Fortalecimiento de competencias técnicas.	Actividades de formación realizadas con el fin de fortalecer los conocimientos y habilidades requeridas para el adecuado desempeño en los diferentes cargos de la organización.	26	633
Requerimientos de ley y Sistema de Gestión.	Actividades dirigidas a fortalecer los conocimientos y habilidades que hacen parte del Sistema de Gestión Integral de la organización y de requisitos legales.	46	304

Fuente: Ecofértil

Evaluación de desempeño

En 2024, la evaluación de desempeño en Ecofértil se llevó a cabo gracias a la activa participación de los colaboradores, quienes fueron evaluados tanto en sus competencias humanas como técnicas. Esta estrategia permitió gestionar el desempeño de los colaboradores, identificar sus fortalezas y áreas de mejora, y establecer planes de formación enfocados en las oportunidades de desarrollo detectadas.

Inclusión y diversidad

Los colaboradores de la organización participaron en la encuesta de caracterización de poblaciones vulnerables liderada desde su matriz Monómeros, lo que permitió conocer la diversidad presente en Ecofértil y en todo el grupo empresarial Monómeros. A partir de esta información, se contempla para el próximo 2025, la implementación de estrategias orientadas a fortalecer el reconocimiento y aprovechamiento de la diversidad como una oportunidad para el desarrollo de los colaboradores y para impulsar la innovación como aspecto clave para la competitividad empresarial.

Relaciones laborales

Nuestra gestión

La gestión de relaciones laborales en Ecofertil se centró en fomentar un ambiente laboral justo, equitativo y alineado con las normativas legales vigentes. Aunque la gestión del área se realizó desde la sede de la matriz en Barranquilla, se priorizó la comunicación fluida y bilateral con los colaboradores, utilizando herramientas tecnológicas para superar las barreras geográficas. Esto permitió asegurar la efectividad y el respeto mutuo, garantizando el cumplimiento de los derechos y obligaciones entre la empresa y los trabajadores.

Ecofertil asegura que la gestión del talento humano, desde el inicio de la relación laboral hasta su finalización, se desarrolle con buenas prácticas mediante la correcta interpretación y aplicación de normas legales e internas, apoyadas en lineamientos como el Reglamento Interno de Trabajo, el Código Sustantivo de Trabajo, conceptos del Ministerio del Trabajo y Protección Social, jurisprudencias, Constitución Nacional y demás aplicables. Esto permitió a la organización prevenir sanciones judiciales o administrativas y garantizar la transparencia en la gestión.

En el 2024 se cumplió con la entrega de la dotación industrial al personal y, mediante un monitoreo constante, se garantizó que los periodos de vacaciones estuvieran al día, contribuyendo a una mayor productividad. Asimismo, se actualizaron los documentos soporte de los procesos de relaciones laborales para asegurar su comprensión y vigencia en el tiempo.

La participación en los comités de Convivencia Laboral, Cocola y Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo, Copasst, fue activa, fomentando la sana convivencia, la promoción de buenas prácticas y la vigilancia de normas de seguridad y salud en el trabajo. Por otro lado, la compañía vela por mantener una buena relación con el Ministerio de Trabajo y Protección Social, la cual se fortaleció mediante la asistencia a conversatorios y capacitaciones lideradas por la entidad.

La adecuada gestión de las relaciones laborales generó beneficios clave como el aumento de la productividad, el fortalecimiento del sentido de pertenencia, bajos índices de rotación, mejoras en las relaciones interpersonales y un clima laboral más satisfactorio.

Se reporta que en Ecofertil no está constituida la figura de convención o pacto colectivo.

GRI 3-3, 2-30





Eficacia en la gestión del talento humano

En 2024, en Ecofertil se implementaron indicadores y planes operativos que fueron evaluados de manera trimestral, semestral y anual. Durante este período se llevaron a cabo auditorías orientadas a la identificación y atracción de talento humano, así como al desarrollo humano.

Adicionalmente, se atendieron auditorías del Sistema de Gestión Integral, OEA¹¹, y seguimientos internos asociados a los sistemas SAGRILAF¹² y PTEE¹³.

Desde la gerencia de Gestión del Talento Humano se desarrollaron grupos primarios como espacios de interacción para compartir avances en la gestión y proyectos en curso, con el propósito de fortalecer el trabajo colaborativo entre las áreas que soportan la gestión de la fuerza laboral dentro de la organización.

Los procesos de formación implementados durante el año fueron evaluados positivamente por los trabajadores, quienes destacaron la calidad de los contenidos impartidos y la metodología utilizada por los instructores. Esta evaluación permitió identificar oportunidades de mejora y ajustes necesarios para optimizar el plan de formación. Asimismo, durante el periodo de prueba de los nuevos colaboradores, fue posible identificar requerimientos específicos para complementar los programas de capacitación y contribuir así al fortalecimiento y crecimiento del talento humano de Ecofertil.

Por otro lado, se monitorearon los indicadores de cumplimiento y satisfacción de los programas de Calidad de Vida para Ecofertil y Monómeros. El indicador de satisfacción, clave para evaluar el bienestar de los colaboradores, se midió a través de encuestas en línea, en las cuales los participantes calificaron las actividades utilizando una escala de satisfacción que incluía las categorías: 'Muy satisfecho', 'Satisfecho', 'Neutral', 'Insatisfecho' y 'Muy insatisfecho'. El resultado fue sobresaliente, con un 96% de satisfacción entre los empleados.

Así también desde el proceso de calidad de vida y en colaboración con la Superintendencia de Asuntos Corporativos, se dio inicio en el 2024 a la actualización de las expectativas y necesidades de los colaboradores de la empresa en cuanto a su bienestar profesional, socioemocional y familiar. Esta información será clave para que la gerencia de Gestión del Talento Humano diseñe estrategias efectivas, orientadas a cerrar brechas y atender los requerimientos de la fuerza laboral de la organización.

¹¹ Operador Económico Autorizado, certificación que es un sello de excelencia en el comercio internacional, que se otorga por la Organización Mundial de Aduanas (OMA).

¹² Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral.

¹³ Programa de Transparencia y Ética Empresarial

Hechos destacados



Cero accidentes laborales



Cero enfermedades laborales reportadas en el periodo del informe.

100%

El Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad en el Trabajo con alcance al 100 por ciento de los colaboradores y contratistas.



748 horas de formación con el plan anual de formación y capacitación en Seguridad, Higiene y Ambiente.

Salud y seguridad para los colaboradores

GRI 3-3, 403-1, 403-8

Nuestra gestión

Ecofertil, consciente de su responsabilidad de garantizar el respeto de los derechos humanos, incluyendo los derechos a la vida, la integridad personal, la salud física y mental, y el trabajo decente, gestionó de manera permanente los aspectos de seguridad y salud en el trabajo. Este enfoque permitió identificar anticipadamente los peligros y riesgos que podrían afectar tanto a los colaboradores como a los grupos de interés en las distintas etapas de la operación.

La falta de identificación y gestión preventiva de riesgos asociados al negocio podría generar impactos negativos a nivel organizacional, de reputación, económicos y de continuidad del negocio. Por esta razón, Ecofertil implementó estrategias efectivas para diagnosticar, identificar y aplicar medidas de control que beneficiaron a diversos grupos de interés, como clientes, proveedores, empresas del sector y colaboradores.

En el Complejo Industrial Antonio Nariño, donde se llevaban a cabo las operaciones, la materialización de eventos no deseados, como accidentes laborales o enfermedades profesionales, representaba un riesgo significativo. Para mitigar estos eventos, la compañía desarrolló el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, SG-SST, cuyo impacto económico fue positivo, al reducir costos asociados a accidentes y enfermedades laborales y reinvertir dichos ahorros en controles que promovieron el bienestar de los colaboradores y la seguridad integral de la organización.

Teniendo en cuenta la ubicación geográfica de la empresa en la zona industrial y portuaria de Buenaventura, la gestión preventiva de riesgos contribuyó a la seguridad integral del sector. Las metodologías de identificación y valoración de riesgos permitieron determinar impactos negativos potenciales al establecer controles específicos para cada etapa de la operación: recepción de materias primas, almacenamiento, producción, ensacado, despacho de productos, mantenimiento y servicios complementarios.

Desde su Política de Gestión Integral, Ecofertil reafirmó su compromiso con el bienestar de los colaboradores mediante la implementación de estrategias para prevenir accidentes y enfermedades laborales. En 2024, la compañía llevó a cabo 25 jornadas de actualización de matrices de peligros en las que involucró a colaboradores, contratistas, líderes de procesos y áreas gerenciales y permitió identificar riesgos y establecer medidas correctivas como la eliminación, sustitución y aplicación de controles de ingeniería y administrativos.

Programas implementados

- **Gestión del riesgo químico:** se realizó un diagnóstico de tareas y un inventario de insumos químicos, junto con capacitaciones bajo el enfoque del Sistema Globalmente Armonizado.
- **Gestión de energías peligrosas y control de peligros mecánicos y locativos:** se desarrollaron 396 inspecciones a motores, intervenciones en equipos de seguridad y actualizaciones en procedimientos operativos. Además, se realizaron inversiones en la renovación estructural de equipos clave.
- **Gestión de tareas de alto riesgo:** a través del sistema de permisos de trabajo, se emitieron 646 permisos auditados para garantizar el cumplimiento de los estándares de seguridad.

La participación de los grupos de interés fue clave en la definición de estrategias de prevención. A través del Comité de Ayuda Mutua Interempresarial se establecieron medidas para gestionar riesgos organizacionales. En lo referente a la gestión de proveedores y contratistas, la comunicación bidireccional con ellos

permitió cumplir los requisitos legales y regulatorios, además de atender y satisfacer las necesidades y expectativas para alcanzar el cumplimiento de los objetivos establecidos.

En el marco de las VIII Jornadas de Seguridad, Ecofertil promovió la articulación interinstitucional con entidades como Bomberos Voluntarios de Buenaventura y la Cruz Roja Internacional para fortalecer la colaboración en el sector. Adicionalmente, se desarrolló el III Encuentro de Brigadas Junior que integró a familias y comunidades en actividades de sensibilización.

La organización cumplió con los requisitos legales y regulatorios, incluyendo el Decreto 1072 y la Resolución 312 de 2019, y mantuvo la certificación ISO 45001:2018 desde 2021. Esto reflejó su compromiso con el bienestar de los colaboradores y la implementación de buenas prácticas de seguridad.

El SG-SST de Ecofertil abarcó la totalidad de sus colaboradores y contratistas, garantizando la promoción de la salud y la prevención de riesgos en todas sus operaciones administrativas y productivas, ratificándose como un referente en seguridad y sostenibilidad en la región.



Identificación de riesgos

Ecofertil, en cumplimiento de la metodología de la Guía Técnica Colombiana GTC-45, implementó estrategias proactivas de manera continua para la identificación de peligros y la valoración de riesgos. Estas acciones estuvieron orientadas a prevenir afectaciones a la salud de los colaboradores mediante medidas como la eliminación, sustitución, controles de ingeniería y controles administrativos.

El proceso fue liderado por un equipo interdisciplinario compuesto por la Superintendencia SHA desde su matriz Monómeros, la coordinación SHA en el Complejo Antonio Nariño, los líderes de los procesos y representantes del COPASST, todos ellos con formación especializada en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).

La compañía estableció canales de participación y comunicación que permitieron a los colaboradores reportar de manera inmediata condiciones inseguras o situaciones de peligro en el entorno laboral. Entre estos canales se destacaron el autorreporte SHA y las consultas periódicas realizadas por el COPASST. Una vez recibidos los reportes, los custodios de área y los líderes de proceso implementaron mecanismos de intervención oportunos para garantizar entornos seguros y saludables.

Ante la materialización de peligros, Ecofertil desarrolló investigaciones de incidentes con equipos técnicos especializados para identificar causas raíz y establecer acciones correctivas, las cuales fueron divulgadas y ejecutadas por los líderes de proceso bajo la supervisión de la Gerencia de Planta y la Coordinación SHA.



GRI 403-2, 403-3, 403-6

Servicios de salud

Ecofertil llevó a cabo actividades orientadas a la investigación y análisis de factores que pudieran impactar la salud de sus colaboradores, con el objetivo de desarrollar programas para reducir la morbilidad asociada a accidentes laborales y el ausentismo.

La empresa estableció sistemas de vigilancia epidemiológica enfocados en riesgos osteomusculares, auditivos, químicos, respiratorios, psicosociales y de caídas. Estas iniciativas se fundamentaron en diagnósticos de salud realizados a la población colaboradora y en la identificación de riesgos específicos.

Adicionalmente, los colaboradores contaron con una póliza de salud que garantizó acceso a especialistas médicos según sus necesidades, complementada con programas de rehabilitación oral y apoyo para lentes y monturas. Asimismo, se desarrollaron campañas anuales para promover el bienestar físico, el manejo del estrés y la prevención de enfermedades como la diabetes, la obesidad y los trastornos mentales.

En colaboración con la Secretaría de Salud del Distrito de Buenaventura, Ecofertil organizó jornadas de diagnóstico y sensibilización en salud, facilitando la remisión a atención prioritaria según las necesidades identificadas.



Participación de los colaboradores y contratistas

Se promovió la participación de los colaboradores y contratistas en la gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, SST, a través de diversos mecanismos como los relacionados a continuación:

- Identificación de peligros y valoración de riesgos: durante el año 2024 se realizaron seis consultas con la participación de la totalidad de los colaboradores y 25 jornadas de actualización de matrices.
- Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo, COPASST: este comité participó en la formulación, implementación y seguimiento del plan anual de trabajo, así como en el análisis de indicadores e investigación de incidentes laborales. Sus reuniones mensuales permitieron evaluar la eficacia de las acciones implementadas.
- Comité de Contratistas SHA: este comité garantizó que las empresas contratistas cumplieran con los estándares de SST. Se llevaron a cabo reuniones trimestrales con la participación de la Superintendencia SHA y responsables de SST de las empresas contratistas, complementadas con reuniones operativas mensuales para validar planes de trabajo.

- Comité de Ayuda Mutua Interempresarial, CAMI: Ecofertil lideró este comité con el objetivo de integrar recursos técnicos y humanos para la prevención y atención de emergencias en la zona de influencia. En 2024 se realizaron seis reuniones en las que se abordaron temas como el análisis de vulnerabilidades, proyectos de mejora en la iluminación, el fortalecimiento de relaciones con entes de control y el establecimiento de canales de comunicación efectivos.

Entre las empresas participantes se incluyeron Almacénadora Colombiana, Quimpac, Algranel, Cenit, Sociedad Portuaria de Buenaventura, Chevron y Ciamsa, con el apoyo de entidades como Bomberos, Cruz Roja, Policía Nacional y la Oficina de Gestión del Riesgo, entre otras.

Formación en Seguridad y Salud en el Trabajo

En el 2024 se estructuró el plan anual de formación y capacitación en Seguridad, Higiene y Ambiente, SHA, con base en inductores clave como las necesidades y expectativas de los diferentes grupos de interés, la priorización de peligros identificados, el cumplimiento de requisitos legales, tendencias en seguridad y los resultados derivados de investigaciones, inspecciones y auditorías. Este plan fue formalizado y ejecutado según la programación establecida, alineándose con los objetivos corporativos.

Los procesos de formación fueron diseñados e implementados bajo metodologías que promovieron el entendimiento y la apropiación del conocimiento, teniendo en cuenta el contexto de cada población objetivo, el uso de ayudas visuales, material de apoyo y la idoneidad de los facilitadores seleccionados. Además, estos procesos se llevaron a cabo dentro de la jornada laboral para garantizar que los trabajadores pudieran disfrutar de su tiempo libre sin afectaciones. Las formaciones brindadas se relacionan a continuación:

Nombre del curso	Breve descripción	Número de personas que participaron	Grupo de interés objetivo	Horas de capacitación
Recertificación del sistema de permisos de trabajo y medición de atmósferas peligrosas.	Formar al colaborador bajo los roles de emisor / receptor de permisos de trabajo para el control de riesgos SHA al momento de la ejecución de actividades no rutinarias en el CAN.	24	Colaboradores y contratistas	192
Funciones y responsabilidades del ejecutor en el marco del sistema de permisos de trabajo.	Capacitación impartida a los colaboradores y contratistas que ejercen el rol de ejecutores en el sistema de permisos de trabajo enfatizando en las responsabilidades, funciones y autoridades.	15	Colaboradores y contratistas	30
Colaborador autorizado (Reentrenamiento) para TSA.	Formar al colaborador en las competencias necesarias para el desarrollo de trabajos en altura conforme a los lineamientos legales establecidos en la Resolución 4272 de 2021.	14	Colaboradores	112
Curso de 50 horas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Formar a líderes y personal técnico en conceptos y herramientas de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo conforme a lineamientos establecidos en referentes legales y normativos.	2	Colaboradores	100
Roles, retos y oportunidades.	Capacitación a los miembros del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo frente a los conceptos legales y normativos del funcionamiento del comité y metodologías de identificación y prevención de acoso laboral.	4	Colaboradores	64
Identificación de peligros y valoración de riesgos.	Capacitación dirigida a los miembros del COPASST con el fin de bridar las herramientas técnicas y metodológicas para la realización de los procesos de identificación de peligros y valoración de riesgos en el trabajo.	4	Colaboradores	8

Nombre del curso	Breve descripción	Número de personas que participaron	Grupo de interés objetivo	Horas de capacitación
Manejo de sustancias químicas con características peligrosas.	Formar a los colaboradores y contratistas en la identificación, manejo, almacenamiento y disposición de sustancias químicas con características peligrosas bajo el enfoque del Sistema Global Armonizado.	7	Colaboradores / Contratistas	14
Jornada de prevención a peligros higiénicos (auditivos) y químicos (respiratorios.)	Capacitar a personal colaborador y contratista en la identificación de peligros físicos y químicos y las medidas de prevención.	57	Colaboradores / Contratistas	114
Manejo integral de residuos.	Sensibilizar al personal en la identificación, clasificación y disposición final de los residuos comunes e industriales (recuperable/no recuperable) generado en el Complejo.	40	Colaboradores / Contratistas	114
Entrenamiento a brigadistas	Fortalecimiento de las competencias para atención de emergencias en el CAN.	14	Colaboradores / Contratistas	40
Charlas de seguridad	Temáticas SHA para el fortalecimiento y toma de conciencia.	3.276	Colaboradores / Contratistas	1.638
Líder SHA para supervisores	Fortalecimiento de competencias y habilidades SHA frente a la gestión y liderazgo de procesos bajo un enfoque de gestión del riesgo.	11	Colaboradores	264
Jornadas de la Seguridad	Desarrollo de actividades de formación técnica y sensibilización frente a la toma de conciencia en materia de seguridad, salud, higiene, prevención de emergencias y protección ambiental.	80	Colaboradores / Contratistas	320

Fuente: Ecofértil

La eficacia de las capacitaciones fue evaluada a través de herramientas como pruebas teórico-prácticas, la observación directa durante las sesiones formativas y el análisis del desempeño en las actividades laborales, según correspondiera. Estos mecanismos aseguraron la mejora continua de las competencias del personal y la implementación efectiva de los aprendizajes en el entorno de trabajo.



Accidentalidad en el personal propio

2024	
Número de accidentes laborales	0
Con fallecimiento	0
Con grandes consecuencias o graves	0
Con consecuencias menores	0

Fuente: Ecofertil

Accidentalidad contratistas

2024	
Número de accidentes laborales	0
Con fallecimiento	0
Con grandes consecuencias o graves	0
Con consecuencias menores	0

Fuente: Ecofertil

Prácticas de Seguridad y Salud Ocupacional en contratistas

Bajo un enfoque preventivo, la compañía gestionó proactivamente la identificación y mitigación de peligros y riesgos a lo largo de toda la cadena de suministro y del ciclo de vida de sus productos. En cada etapa del proceso fueron identificados riesgos operacionales, ambientales, de seguridad y reputación, entre otros, en los que se involucró a diversos grupos de interés como clientes, colaboradores, proveedores y contratistas. Asimismo, se implementaron mecanismos de intervención oportuna para garantizar una adecuada gestión de dichos riesgos.

Enfermedades laborales

- Número de fallecimientos debido a enfermedades laborales
En 2024 no se registraron fallecimientos relacionados con enfermedades laborales.
- Número de enfermedades laborales
En 2024 no se reportaron enfermedades laborales.

Ecofertil mantuvo un enfoque preventivo en la gestión de la salud de los colaboradores, basado en la identificación de peligros higiénicos y la evaluación constante de las condiciones de salud laboral. Estas acciones permitieron determinar riesgos y aplicar medidas efectivas para la promoción, prevención y control de la salud ocupacional, protegiendo a los colaboradores de los factores de riesgo.

La gestión de las condiciones de salud se estructuró bajo el marco de mejora continua del Ciclo PHVA (Planificar, Hacer, Verificar, Actuar) y las Guías de Atención Integral en Seguridad y Salud en el Trabajo (GATISST). Además, la organización monitoreó las tendencias de los factores de riesgo y sus efectos en los colaboradores mediante la implementación de Sistemas de Vigilancia Epidemiológica. Estos sistemas integraron áreas clave como higiene industrial, seguridad y medicina del trabajo, promoviendo una gestión integral de los riesgos ocupacionales.

Eficacia de la gestión

En el 2024, evaluar la eficacia de las medidas implementadas resultó esencial para la toma de decisiones informadas y para optimizar los controles de manera continua. Para ello, Ecofertil desarrolló y aplicó las siguientes estrategias de seguimiento y medición:

- **Inspecciones y auditorías sistemáticas:** se estableció un esquema de auditorías sistemáticas con el objetivo de verificar el cumplimiento de los estándares organizacionales en áreas clave, como:
 - Seguridad de procesos: incluyendo el sistema de permisos de trabajo y auditorías gerenciales.
 - Evaluación del desempeño: mediante auditorías específicas dirigidas a contratistas
 - Validación de controles operacionales: para garantizar su efectividad
- **Monitoreo de factores higiénicos:** durante el periodo de reporte se llevaron a cabo evaluaciones en los puestos de trabajo para analizar de forma cuantitativa condiciones como iluminación, ruido, material particulado y agentes químicos, con el propósito de identificar riesgos y prevenir enfermedades ocupacionales. Estas mediciones se realizaron con equipos certificados y en colaboración con entidades autorizadas, cumpliendo con la totalidad el programa establecido para el periodo en mención.
- **Programa de auditorías:** se dio cumplimiento al programa de auditorías internas y externas de seguimiento y recertificación bajo la norma ISO 45001. Adicionalmente, se ejecutó una auditoría anual planificada con la participación del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo, COPASST, alineada con las directivas del Decreto Único Reglamentario 1072 y la Resolución 0312 de 2019.

Compromisos estratégicos de Ecofertil

La compañía reafirmó su compromiso de cumplir los siguientes objetivos estratégicos:

- Fomentar una cultura organizacional generativa que no solo busque la ausencia de accidentes, sino también la reducción efectiva y sistemática de condiciones de peligro.
- Desarrollar sistemas y procesos que prioricen la protección de la vida de los colaboradores.
- Garantizar la gestión integral de riesgos, la conservación ambiental y la continuidad del negocio a través de procesos de detección, seguimiento e intervención de condiciones de riesgo.
- Asegurar un modelo integral para los Sistemas de Gestión de la Compañía.
- Fortalecer la gestión del conocimiento en todos los niveles organizacionales.

Ecofertil dispone de una plataforma para medir indicadores de estructura, proceso y resultados, que genera reportes mensuales y permite el seguimiento periódico de los planes de trabajo, así como la evaluación oportuna de la gestión.

En el 2024, la valoración cuantitativa del desempeño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo ofreció información clave a la alta dirección, líderes de proceso, el COPASST y demás partes interesadas para una toma de decisiones fundamentada.



Hechos destacados



Más de 5.800 beneficiarios de la gestión social en comunidades a nivel nacional.

810M

COP 810 millones invertidos en la gestión social con la Fundación Monómeros.



Buenaventura y otras comunidades agrícolas a nivel nacional, centro del accionar social de Ecofertil.

Compromiso con el desarrollo social

Nuestra gestión

La compañía reafirmó su compromiso con el apoyo a la comunidad y la inclusión social, alineándose con la Política de Sostenibilidad Empresarial de Monómeros y sus filiales. Desde Buenaventura, la empresa promovió el desarrollo social y económico en el Pacífico colombiano, integrando la responsabilidad corporativa y el compromiso con las comunidades como pilares fundamentales de su cultura organizacional y visión empresarial.

En colaboración con la Gerencia Comercial, la empresa llevó a cabo una jornada de donación de kits escolares, capacitación en temas ambientales y actividades recreativas para niños y niñas de la Institución Educativa República de Venezuela. Esta iniciativa benefició a más de 100 estudiantes de entre 8 y 11 años, contribuyendo al fortalecimiento de la educación y el bienestar infantil en la región.

En el marco de las Jornadas de la Seguridad 2024, se vinculó a la escuela de hapkido JDGIDAE, una organización deportiva con enfoque social que trabaja con niños, niñas, adolescentes y jóvenes del Distrito de Buenaventura. La actividad promovió la integración entre los deportistas y los hijos de los colaboradores con el objetivo de fomentar estilos de vida saludables a partir de la alimentación, el deporte, la hidratación y el cuidado de la salud física y mental.

La compañía desarrolló actividades de embellecimiento y recuperación de espacios en el entorno geográfico del complejo y su área de influencia. Estas incluyeron mantenimiento de fachadas, recuperación de aceras y senderos peatonales, jardinería, recolección de residuos y cuidado de árboles. Adicionalmente, en colaboración con el Establecimiento Público Ambiental del Distrito de Buenaventura se adecuó y recuperó el sendero divisorio central de la Avenida Portuaria.

GRI 3-3, 413-1



Fundación Monómeros

Para el desarrollo de la acción social, Ecofértil cuenta con el respaldo de la Fundación Monómeros, entidad sin ánimo de lucro enfocada en la gestión de las comunidades y en el diseño e implementación de iniciativas sociales para todas las empresas del Grupo Monómeros. La Fundación está comprometida con la transformación social en comunidades agrícolas y poblaciones vulnerables de diversas regiones del país mediante la promoción de proyectos y programas sostenibles e inclusivos.

En 2024, la Fundación centró sus esfuerzos en la educación, considerándola la base de todos sus procesos. Asimismo, impulsó la instalación de capacidades y el empoderamiento comunitario, asegurando la sostenibilidad y el impacto positivo de sus inversiones en el largo plazo.

La Fundación Monómeros actuó como el brazo social de Ecofértil, contribuyendo al desarrollo de las comunidades agrícolas en línea con la misión empresarial, orientada al crecimiento y fortalecimiento del sector agrícola colombiano; entre las iniciativas implementadas en ejercicio de la responsabilidad social de la organización se destacaron los siguientes Programas:

1. Creciendo Juntos con Nuestros Agronegocios: el objetivo es contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de los pequeños productores agrícolas fortaleciendo sus capacidades técnicas, acompañándolos en la implementación de sistemas productivos sostenibles y estimulando sus habilidades organizacionales.

El programa incluyó formación y acompañamiento técnico a los grupos de beneficiarios en los siguientes temas: muestreo de suelos, análisis de muestras de suelo, implementación de sistemas productivos, nutrición del suelo y seguimiento a los cultivos. Se realizaron análisis de suelos, su interpretación y se suministraron planes de fertilización. En equipo con la Gerencia Comercial, desde el Corporativo Monómeros se implementó una parcela demostrativa de 1,2 hectáreas de yuca para impulsar la seguridad alimentaria y la producción de semillas en el municipio de San Benito Abad.

Los beneficiarios de este programa fueron 485 pequeños productores distribuidos en las siguientes localidades: San Benito Abad (Sucre) con 52, Baranoa (Atlántico) con 28, Malambo (Atlántico) con 67,

Repelón (Atlántico) con 43, Juan de Acosta (Atlántico) con 40, San Onofre (Sucre) con 230 y Sampúes (Sucre) con 25.

2. Becas universitarias: el objetivo es facilitar el acceso a educación superior profesional en programas de pregrado a jóvenes de comunidades vulnerables y pertenecientes a familias de pequeños productores agropecuarios en municipios agrícolas del sur del departamento del Atlántico. Para el desarrollo de este programa, la Fundación sostiene alianzas con la Universidad Autónoma del Caribe, La Universidad del Norte y la Universidad de La Salle.

Los beneficios que incluye el programa son:

- Pago del 100 por ciento de los gastos de matrícula.
- Alojamiento y alimentación en el campus Utopía en el departamento de Casanare para los jóvenes pertenecientes a comunidades agrícolas.
- Capital semilla para implementación de proyectos productivos durante su etapa de prácticas profesionales.
- Cubrimiento de otros gastos como como viajes, pruebas saber y derechos de grado.

La Fundación Monómeros desarrolló otras iniciativas en el área de influencia de la matriz empresarial en la ciudad de Barranquilla, enfocadas principalmente en la Formación para la instalación de capacidades, la inclusión productiva para la generación de ingresos, y el fomento de la cultura y deporte para el desarrollo integral de las comunidades, entre las que se destaca:

3. Proyecto Música para La Paz – Las Flores: El objetivo es fomentar el desarrollo de habilidades para la vida y competencias ciudadanas desde la prevención, promoción y protección, apoyando el desarrollo emocional y la construcción bilateral de entornos protectores a partir del aprendizaje colectivo artístico musical de niños, niñas y adolescentes de las comunidades vulnerables del área de influencia de la matriz Monómeros.

Resultado: el proyecto benefició a 388 niños, niñas y adolescentes, 248 del barrio Las Flores y 140 en dos colegios del municipio de Soledad, Atlántico y María La Baja, Bolívar. La metodología implementada convirtió a los participantes en referentes por su exitoso proceso formativo y el acompañamiento

psicosocial. Adicionalmente, se realizaron 12 conciertos en Barranquilla y Puerto Colombia, Atlántico. El proceso fue dirigido por cuatro músicos profesionales de Barranquilla, quienes se encargaron de la formación musical. Un momento destacado de este proyecto fue el concierto de cierre de temporada, realizado en el barrio Las Flores, que reunió a más de 600 personas de la comunidad. Durante el evento se presentó un ensamble de percusión y coro, conformado por 105 niños, niñas y adolescentes que participaron activamente en el proceso.

Gracias a la alianza establecida entre la Fundación Monómeros y la Corporación Universitaria Reformada, se adquirieron instrumentos musicales para reforzar la formación artística y psicosocial de los participantes. Además, la colaboración con la organización Children Change permitió la vinculación de un profesional especializado en psicología y trabajo comunitario con poblaciones vulnerables, lo que contribuyó al bienestar integral de los beneficiarios.



Con la intervención desarrollada por la Fundación se impactó en la calidad de vida de 5.898 personas que fueron beneficiarias, con una inversión de más de COP 810 millones, discriminada de la siguiente manera:

Línea de acción	Inversión social COP
Formación	177.570.158
Inclusión productiva para la generación de ingresos	48.538.296
Cultura y deporte para el desarrollo integral de las comunidades.	355.211.973
Atención social	84.226.939
Subtotal líneas de trabajo	665.547.366
Gastos administrativos*	144.728.284
Total	810.275.650

Fuente: Ecofertil

Como parte de la gestión social, también se identificaron riesgos potenciales, como la creación de dependencia en los beneficiarios al no fomentar suficientemente la autogestión tras la atención a necesidades básicas insatisfechas y la generación de expectativas no cumplidas debido a factores externos o la intervención de múltiples actores en los

programas sociales. Para mitigar estos impactos se incorporaron estrategias de empoderamiento en el diseño de los proyectos, orientadas a fortalecer la capacidad de las comunidades para gestionar su propio desarrollo y se mantuvo un diálogo continuo con los aliados estratégicos, explorando la viabilidad de gestionar iniciativas de alto impacto social en el corto y mediano plazo.

Las acciones implementadas consolidaron el papel de la compañía como un aliado estratégico en el desarrollo social, económico y ambiental dentro de su área de influencia y en las comunidades agrícolas, reafirmando su compromiso con la sostenibilidad y la creación de valor para la sociedad.



Impactos en los Derechos Humanos

La gestión social desarrollada por la Fundación Monómeros en el año 2024, también contribuyó al respeto y promoción de los derechos humanos:

- Derecho a la privacidad y honor: manejo riguroso de datos personales de los beneficiarios.
- Derecho a la educación: acceso a educación superior para jóvenes de comunidades vulnerables.
- Derecho a la igualdad y no discriminación: convocatorias inclusivas abiertas a todos los interesados.
- Derecho a la libertad de expresión y asociación: fomento del diálogo, la expresión de ideas y la asociatividad entre los beneficiarios.
- Derechos frente al desplazamiento: apoyo a campesinos afectados por la ola invernal en San Benito Abad mediante proyectos productivos.
- Derechos de comunidades originarias: acceso a tierras para pequeños productores en el marco de proyectos sostenibles.



Eficacia de la gestión

La organización cuenta con herramientas que facilitan la gestión de los impactos asociados al desarrollo de la acción social, a saber:

- **Programa de auditoría interna del sistema de gestión integral:** ciclo anual de auditorías que comprende, entre otros procesos, la verificación del seguimiento y medición de la gestión en cumplimiento de los objetivos en materia de sostenibilidad social, con un enfoque de gestión de riesgos que se ve reflejado en la identificación de acciones preventivas y de mejora a la luz de las normas ISO 9001, 14001 y 45001.
- Herramienta de control de gestión y mejoramiento continuo de Ecofertil que comprende la definición de planes operativos, indicadores de gestión y mapas estratégicos, a través de los cuales se operacionaliza la estrategia del grupo empresarial.

La gestión social desarrollada por la Fundación Monómeros incluyó, en el 2024, los siguientes indicadores clave:

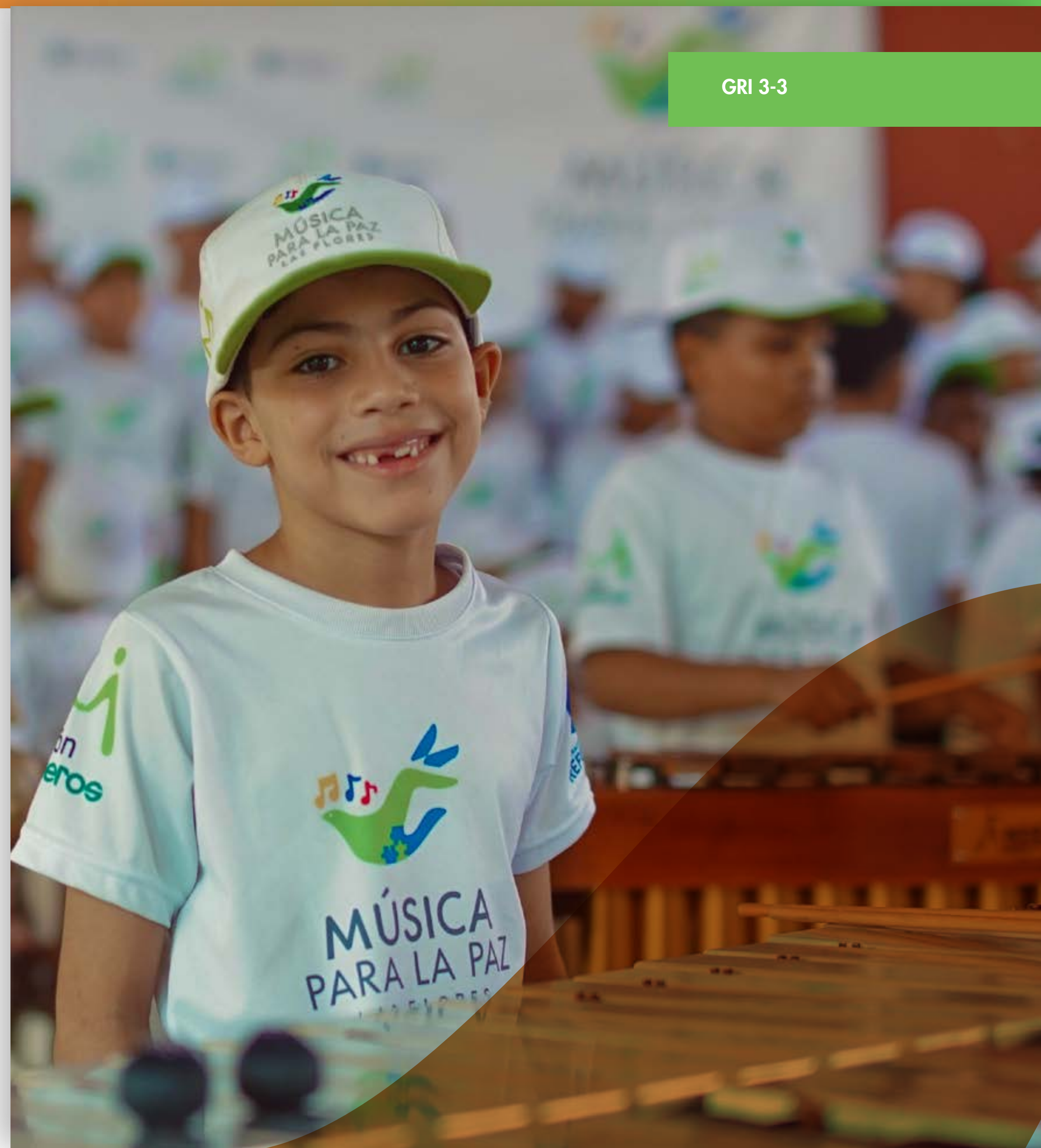
- Fortalecimiento de la presencia institucional de Monómeros y Ecofertil en las comunidades agrícolas.
- Impacto en la comunidad, medido por el número de personas beneficiadas por las iniciativas sociales.
- Gestión de recursos mediante acuerdos y donaciones.
- Establecimiento de alianzas estratégicas con diversos sectores, incluidos el educativo, público, privado, medios de comunicación, gremios y organismos de cooperación, con las alianzas debidamente documentadas.

- Implementación de recomendaciones y acciones correctivas derivadas de auditorías internas relacionadas con la gestión social.

La Fundación Monómeros se destacó por implementar un enfoque de puertas abiertas que promovió un contacto directo con las personas beneficiarias. Este principio se materializó a través de canales de comunicación como teléfono, correo electrónico y redes sociales para facilitar la interacción directa y ofrecer espacios para atender inquietudes, sugerencias y observaciones. Además, se organizaron mesas de trabajo con líderes comunitarios de las áreas de intervención y con aliados estratégicos. Estas mesas permitieron definir y ajustar los programas, proyectos y actividades para garantizar que las acciones respondieran de manera efectiva a las necesidades y expectativas de las comunidades beneficiadas.

Ecofertil, a través de la página web del Grupo Monómeros www.monomeros.com.co y redes sociales @monomerosa y @fundamonomeros pone a disposición del grupo de interés comunidades los resultados de la gestión social durante la vigencia 2024.

GRI 3-3



Grupos de Interés relacionados:

Órganos societarios, subsidiarias, clientes, Estado, reguladores, sociedad, comunidad, proveedores y contratistas, colaboradores y familias.

Derechos humanos relacionados

- Derecho a un ambiente sano
- Derecho de acceso al agua

ODS

2



**Hambre
cero**

Meta 2.4

6



**Agua
limpia y
saneamiento**

Meta 6.3

7



**Energía
asequible
y no
contaminante**

Meta 7.3

12



**Producción
y consumo
responsable**

Meta 12.4

13



**Acción
por el
clima**

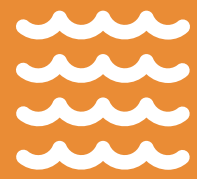
Meta 13.1

4 Creando Valor Ambiental

Contenido

- Gestión Ambiental
- Agua y efluentes
- Energía
- Gestión integral de residuos

Hechos destacados



Desarrollo de programas para el manejo integral de las aguas lluvias y el uso racional del recurso hídrico.



Ejecución de programa de protección de fauna silvestre.



Programa de embellecimiento paisajístico.



Desarrollo de las VIII Jornadas de Seguridad.

100%

Cumplimiento de planes operativos para gestionar los asuntos ambientales.

Gestión Ambiental

Nuestra gestión

Ecofertil, comprometida con una gestión ambientalmente responsable, implementa estrategias que facilitan la identificación, evaluación y gestión de sus impactos reales o potenciales en el entorno. Esta gestión se fundamenta principalmente en evitar la materialización de situaciones que puedan tener un efecto adverso sobre algunos componentes ambientales como el suelo, el aire y, en general, sobre los elementos bióticos y abióticos de los ecosistemas de su influencia directa e indirecta. De este modo se busca garantizar el derecho a vivir e interactuar en un ambiente adecuado para los distintos grupos de interés.

De manera concreta, mediante mecanismos de identificación de aspectos y valoración de impactos ambientales, se identificaron como potenciales afectaciones las siguientes:

- Alteración de la calidad del aire por emisiones fugitivas de material particulado.
- Afectación a los recursos naturales como consecuencia del uso indiscriminado de agua y energía que genera presión y afectación a su disponibilidad.
- Emisión de ruido que aumenta los niveles de contaminación auditiva.
- Afectación del suelo como consecuencia de una inadecuada disposición de los residuos.

Estos impactos podrían originarse a partir de las distintas etapas del proceso productivo desarrollado en el Complejo Antonio Nariño. Específicamente, la recepción de fertilizantes a granel o ensacados en las instalaciones portuarias, así como su traslado hacia las instalaciones de Ecofertil, puede generar emisiones de material particulado. Asimismo, otras actividades propias del proceso productivo, la ejecución del mantenimiento y los servicios de apoyo también tienen el potencial de generar impactos negativos relacionados con el manejo inadecuado de residuos y el consumo irracional de agua y energía. La materialización de estos efectos podría ocurrir a mediano o largo plazo si no se implementan medidas efectivas para su control.

En respuesta a lo anterior, Ecofertil establece, implementa y mantiene programas y estrategias de manejo ambiental orientados a minimizar tanto la magnitud de las consecuencias como la probabilidad de su ocurrencia. Estos programas son liderados por los responsables de cada proceso en las etapas clave de la operación. Entre las estrategias implementadas se encuentran:

- **Programa de manejo integral de aguas**, que tiene como objetivo reducir la presión antrópica sobre la fuente hídrica que abastece de agua potable al distrito de Buenaventura, además de alinearse con las medidas de adaptación al cambio climático establecidas a nivel global, nacional y local.

- **Programa de manejo eficiente de energía**, el cual consiste en la implementación de controles de ingeniería que reduzcan el consumo de energía activa y eviten la generación de energía reactiva (inductiva o capacitiva) durante la operación del complejo industrial.

- **El Plan de Gestión Integral de Residuos** que promueve el aprovechamiento de residuos contribuyendo al desarrollo de negocios verdes en la región. Al mismo tiempo, reduce la presión sobre el relleno sanitario del distrito de Buenaventura y, mediante la disposición adecuada de los residuos destinados a su eliminación se previenen afectaciones ambientales al suelo.

Lo anterior se desarrolla dentro del marco del Sistema de Gestión Integral de Ecofertil, reafirmando su compromiso con la prevención y mitigación de impactos ambientales, así como con la optimización de los recursos naturales en el desarrollo de sus actividades y operaciones. Este sistema, junto con una gestión y seguimiento constante, garantiza el cumplimiento de los requisitos legales y normativos aplicables, además de fomentar la implementación de políticas y estrategias claras para la protección y preservación del entorno.

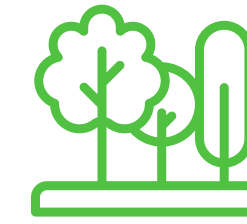
Asimismo, el Plan de Manejo Ambiental (PMA) establece los compromisos organizacionales en el control y cuidado del medioambiente, constituyendo la base para el cumplimiento legal que ha permitido la obtención de la licencia ambiental. Este marco garantiza operaciones seguras y ambientalmente responsables, orientadas a la reducción, mitigación, control y eliminación de impactos ambientales negativos.

Complementando lo anterior, se busca el desarrollo de proyectos que promueven la conservación ambiental, destacándose los siguientes:



Manejo integral de aguas lluvias

Su finalidad es aportar la sostenibilidad en el uso eficiente del recurso hídrico y garantizar el acceso al agua suficiente y salubre para su uso personal e industrial.



Programa de embellecimiento paisajístico

Busca la recuperación de zonas verdes del área de influencia directa : Avenida Portuaria y Avenida el Tabor del Distrito de Buenaventura, generando espacios verdes limpios seguros y visualmente agradables para la ciudadanía.



Programa de protección de fauna silvestre

A través de actividades como el avistamiento, rescate y reubicación de distintas especies como búhos, iguanas, etc. se promueve la protección de la fauna local. Además, estas acciones generan espacios de sensibilización que permiten a los colaboradores tomar conciencia sobre la importancia del cuidado y conservación de la fauna.



Se resalta la implementación del Programa de Protección de Fauna Silvestre a través del cual se gestionó el avistamiento, rescate y reubicación de 15 iguanas y siete colúbridos.

La empresa busca conocer, comprender y atender las necesidades de los diferentes grupos de interés en materia ambiental de manera constante. Para ello, se implementan diversas estrategias de participación y consulta, como el Comité SHA de Contratistas, el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo, y el Comité de Ayuda Mutua Interempresarial. Durante el 2024 se desarrollaron actividades con la vinculación de diferentes grupos de interés, entre las que sobresalen:

VIII Jornadas de la Seguridad:

En el marco de estas actividades, se trabajó en conjunto con el establecimiento público ambiental para realizar la actividad "Sembrando esperanza," destinada a la recuperación de áreas externas del Complejo. Durante la jornada se sembraron arbustos mediante parámetros de embellecimiento paisajístico y silvicultura urbana. En esta actividad participaron el equipo técnico del establecimiento, vigías ambientales del Distrito de Buenaventura, personal contratista y colaboradores de Ecofértil.

Club Ecofertilitos:

Reconociendo la importancia de involucrar a las familias en la concienciación sobre la protección ambiental, esta iniciativa se llevó a cabo por séptimo año consecutivo dentro de las jornadas de seguridad. Con la participación de los hijos de los colaboradores, se abordaron temas como el cuidado de la naturaleza, el entorno y la salud física y mental, a través de actividades lúdicas e integradoras.

Agua y efluentes

Para llevar a cabo sus actividades misionales, Ecofértil interactúa con el recurso hídrico de las siguientes formas:

- **Abastecimiento de agua potable:** el suministro de agua potable se recibe a través de la Sociedad de Acueducto y Alcantarillado de Buenaventura (SAAAB).
- **Abastecimiento de aguas lluvias:** gracias a su ubicación estratégica en una de las regiones con mayor precipitación en Colombia, Ecofértil ha implementado un proyecto de captación y uso eficiente de aguas lluvias. Esta iniciativa, alineada con las estrategias de adaptación al cambio climático y con el objetivo de reducir la presión antrópica sobre los cuerpos de agua, permite a la empresa alcanzar la autosostenibilidad en el manejo del recurso hídrico.
- **Gestión de vertimientos:** los vertimientos realizados al sistema de alcantarillado del distrito de Buenaventura son exclusivamente de carácter doméstico, ya que las actividades operativas de la empresa no requieren el uso de agua ni generan vertimientos industriales. La totalidad de estos vertimientos se encuentran dentro de los límites permitidos por la ley.



GRI 303-1, 303-2, 303-3,
303-4

El entendimiento de la problemática relacionada con el agua, especialmente las drásticas consecuencias que los fenómenos de El Niño y La Niña tienen en el suministro de agua potable en el distrito de Buenaventura y, por ende, en el Complejo, resalta la necesidad urgente de implementar acciones que optimicen el uso del recurso hídrico. Un ejemplo de ello es el programa de Uso Racional del Agua, mediante el cual se establecen medidas clave como la inspección de componentes hidráulicos, el mantenimiento preventivo y correctivo de las instalaciones, el reporte oportuno de condiciones, campañas de concientización y el aprovechamiento del agua lluvia.

Bajo este marco, Ecofértil busca vincular a los diferentes grupos de interés en la gestión eficiente y oportuna de los recursos naturales, como el agua. Por ello, convoca a clientes, proveedores, contratistas, empresas del área de influencia y trabajadores a diversas actividades relacionadas con esta gestión. De la misma manera, en colaboración con la autoridad ambiental, la empresa implementa acciones como capacitaciones, campañas de sensibilización, socialización de experiencias exitosas y validación del cumplimiento de requerimientos internos, legales y normativos. Estas iniciativas fortalecen la sinergia entre las partes involucradas, promoviendo una gestión sostenible del recurso hídrico.

El detalle de la totalidad de agua extraída durante el periodo es:

Extracción del agua	Todas las zonas (M3)	
	2024	2023
Agua de terceros	793	950
Extracción total de agua de terceros según fuente de extracción		
Extracción total de agua (agua superficial (total) + agua subterránea (total) + agua marina (total) + agua producida (total) + agua de terceros (total)) (Ml).	793	950

Fuente: Ecofértil

Consumo total de Agua.	Todas las zonas (M3)	
	2024	2023
Consumo total de agua.	793	950
Cambio en el almacenamiento de agua, siempre que se haya Identificado que el almacenamiento de agua genera un impacto significativo relacionado con el agua.	7,5	0

Fuente: Ecofértil

Conforme a lo descrito anteriormente, los vertidos son iguales a la cantidad de agua consumida y son de carácter doméstico:

Vertidos de agua por destino.	Todas las zonas (M3)	
	2024	2023
Agua de terceros	793	950
Vertido total de agua: agua superficial + agua subterránea + agua marina + agua de terceros (total).	793	950

Fuente: Ecofértil

La información previamente presentada sobre el consumo de agua potable y los vertimientos al sistema de alcantarillado del Distrito de Buenaventura se basa en las lecturas registradas en los recibos mensuales de facturación. Estos datos obtenidos directamente de las mediciones oficiales, constituyen una fuente confiable para el monitoreo y la gestión del uso de recursos hídricos en las operaciones.



Energía

Como resultado de las acciones implementadas para promover el uso responsable de la energía, se logró una reducción en su consumo, tal como se detalla a continuación.

Consumo de energía dentro de la organización.	2024	2023
Consumo de electricidad generada KW/h.	7.277,5	11.935
Consumo de electricidad comprada KW/h.	565.232,14	663.951,00
Total de KW/h	572.509,64	675.886,00

Fuente: Ecofértil

En cuanto a la intensidad energética del consumo de energía, para el cálculo del radio se utilizó el volumen de producción del Complejo Industrial, expresado en toneladas métricas (TM), lo cual incluye la producción total de fertilizantes simples y mezclados. El resultado es el siguiente:

Intensidad Energética	2024	2023
Consumo de energía total (KW/h).	572.509,64	675.886,00
Total de producción complejo industrial (TM).	90.330,685	75.901,49
Ratio Intensidad Energética (KW/TM).	6,337	8,904

Fuente: Ecofértil

GRI 302-1, 302-3



Gestión integral de residuos

Ecofértil implementa un Plan de Gestión Integral de Residuos que define las metodologías para la reducción, identificación, clasificación, segregación, aprovechamiento y disposición final de los residuos generados en sus actividades operativas y administrativas. Este enfoque integral garantiza una gestión eficiente y sostenible de los desechos, alineándose con los principios de responsabilidad ambiental y cumplimiento normativo. Los resultados de esta gestión se exponen a continuación:

Residuos generados	2024			2023		
	Total (TM)	Residuos no destinados a eliminación (TM)	Residuos destinados a eliminación (TM)	Total (TM)	Residuos no destinados a eliminación (TM)	Residuos destinados a eliminación (TM)
Residuos peligrosos	6,63895	6,56295	0,076	0,9473	0,6973	0,25
Residuos no peligrosos	95,881	73,351	21,19	88,284	54,684	33,6
Total de residuos	102,51995	79,91395	21,266	89,2313	55,3813	33,85

Fuente: Ecofértil

Con respecto a los residuos peligrosos y de manera concreta en la categoría de “Residuos no destinados a eliminación” se incluyen aquellos sometidos a tratamientos de recuperación y posconsumo, tales como luminarias, residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE), aceites usados y baterías. Por otro lado, residuos como equipos de protección personal (EPP) contaminados, materiales sólidos contaminados con hidrocarburos, aceites y pinturas no están asociados a programas de posconsumo. Estos casos se gestionan de acuerdo con las directrices de tratamiento definidas por la empresa gestora, asegurando su disposición final adecuada.

Por su parte, la identificación y recolección de los residuos peligrosos se realiza de forma inmediata en el momento en que el área generadora los identifica, tras lo cual son almacenados en las instalaciones designadas específicamente para este propósito (Bodega RESPEL).

En relación con los residuos no peligrosos, se clasifican como “Residuos no destinados a eliminación” aquellos que participan en programas de recuperación y reciclaje, tales como plásticos, sacos, madera y chatarra metálica. En contraste, los residuos comunes no aprovechables se gestionan directamente mediante un tratamiento de disposición final adecuado.

La cuantificación de los residuos no peligrosos no aprovechables se realiza en el momento de su recolección, proceso que es llevado a cabo por la empresa gestora Misión Ambiental S.A. E.S.P., lo que asegura un manejo eficiente y en cumplimiento con los estándares ambientales aplicables.

El detalle de la cantidad de residuos por categorías, su disposición final o aprovechamiento se presenta a continuación:

Residuos no destinados a eliminación			
		2024	2023
Peligrosos	Residuos	(TM)	(TM)
	Aceites usados	0,12	0,062
	Baterías usadas	0,025	0
	Cartuchos de impresoras	0,0082	0,039
	Luminarias	0,01475	0,02325
	RAEES	6,395	0,57305
No peligrosos	Madera	10	10
	Plástico	33,341	16,494
	Papel cartón	0,01	0,01
	Metal	30	28,13
	Llantas	0	0,05

Fuente: Ecofértil

Residuos no destinados a eliminación		
Residuos Peligrosos	2024 (TM)	2023 (TM)
Preparación para la reutilización	6,56	0,6373
Total	6,56	0,6973
Residuos No Peligrosos	2024 (TM)	2023 (TM)
Preparación para la reutilización.	63,341	44,674
Reciclaje	0,01	0,01
Otras operaciones	10	10
Total de residuos no destinados a eliminación.	73,351	54,684

En cuanto a los residuos destinados a eliminación se dio el siguiente tratamiento:

Residuos destinados a eliminación		
Composición de los residuos destinados a eliminación	Residuos generados 2024 (TM)	Residuos generados 2023 (TM)
Residuos ordinarios	21,19	33,6
Residuos peligrosos	0,076	0,25
Residuos totales	22,606	33,85

Fuente: Ecofértil

Residuos destinados a eliminación		
Residuos peligrosos	2024 (TM)	2023 (TM)
Disposición en celdas de seguridad	0,076	0,25
Total (t)	0,076	0,25
Residuos No Peligrosos	2024 (TM)	2023 (TM)
Traslado a vertedero	21,19	33,65
Total (t)	21,19	33,65

Fuente: Ecofértil

Para determinar el respectivo método de eliminación de los residuos se tiene en cuenta la caracterización de cada residuo, sus características fisicoquímicas y las recomendaciones del gestor especializado para minimizar el impacto.



Eficacia de la gestión

Ecofertil cuenta con metodologías distintas para evaluar la eficacia de las medidas implementadas en materia de gestión ambiental, como las siguientes:

- **Monitoreos ambientales.** Para tomar decisiones informadas y conocer el estado actual en materia de emisiones de material particulado y ruido ambiental, Ecofertil cuenta con un programa de monitoreo de componentes ambientales. Este programa permite establecer valores cuantitativos que se comparan con los límites permisibles establecidos en los requisitos legales, lo que facilita la evaluación de la eficacia de las acciones implementadas. En 2024 se realizaron los monitoreos correspondientes con laboratorios acreditados, cuyos resultados demostraron el cumplimiento de los estándares en cada uno de los aspectos evaluados.
- **Programa de auditorías.** Con el fin de verificar el cumplimiento de los requisitos establecidos en referentes legales y reglamentarios, así como los compromisos asumidos por la organización, en el año 2024 se dio cumplimiento al programa de auditorías que incluye el desarrollo de auditorías internas y externas al componente ambiental.
- **Controles operacionales.** El seguimiento y evaluación de la eficacia de los controles operacionales para la mitigación, eliminación o reducción de impactos ambientales, es una estrategia clave para tomar

decisiones durante la etapa productiva. A través de inspecciones y comités diarios, se definen medidas que aseguran el mantenimiento y la continuidad de las estrategias implementadas.

- **Revisión por la Dirección, Rendición de Cuentas y Evaluación del Desempeño.** El compromiso y seguimiento constante por parte de la alta dirección es de resaltar. A través de este proceso se analizan el rendimiento de las diferentes estrategias y el cumplimiento de los planes operativos, lo que facilita la toma de decisiones fundamentadas en criterios ambientales.

A partir del conocimiento y análisis del contexto externo e interno, así como de la comprensión de las necesidades y expectativas de los diferentes grupos de interés en materia ambiental, se desarrolla la planificación estratégica que abarca los objetivos, planes, programas y actividades alineados con la política de gestión organizacional.

En 2024 se logró un cumplimiento del 100 por ciento de los objetivos establecidos. La evaluación de los planes operativos y el seguimiento de los programas y planes ambientales reflejan que todas las actividades programadas en materia de gestión ambiental fueron ejecutadas satisfactoriamente, con especial énfasis en el cumplimiento de las obligaciones legales de la compañía.

Riesgos y oportunidades derivados del cambio climático

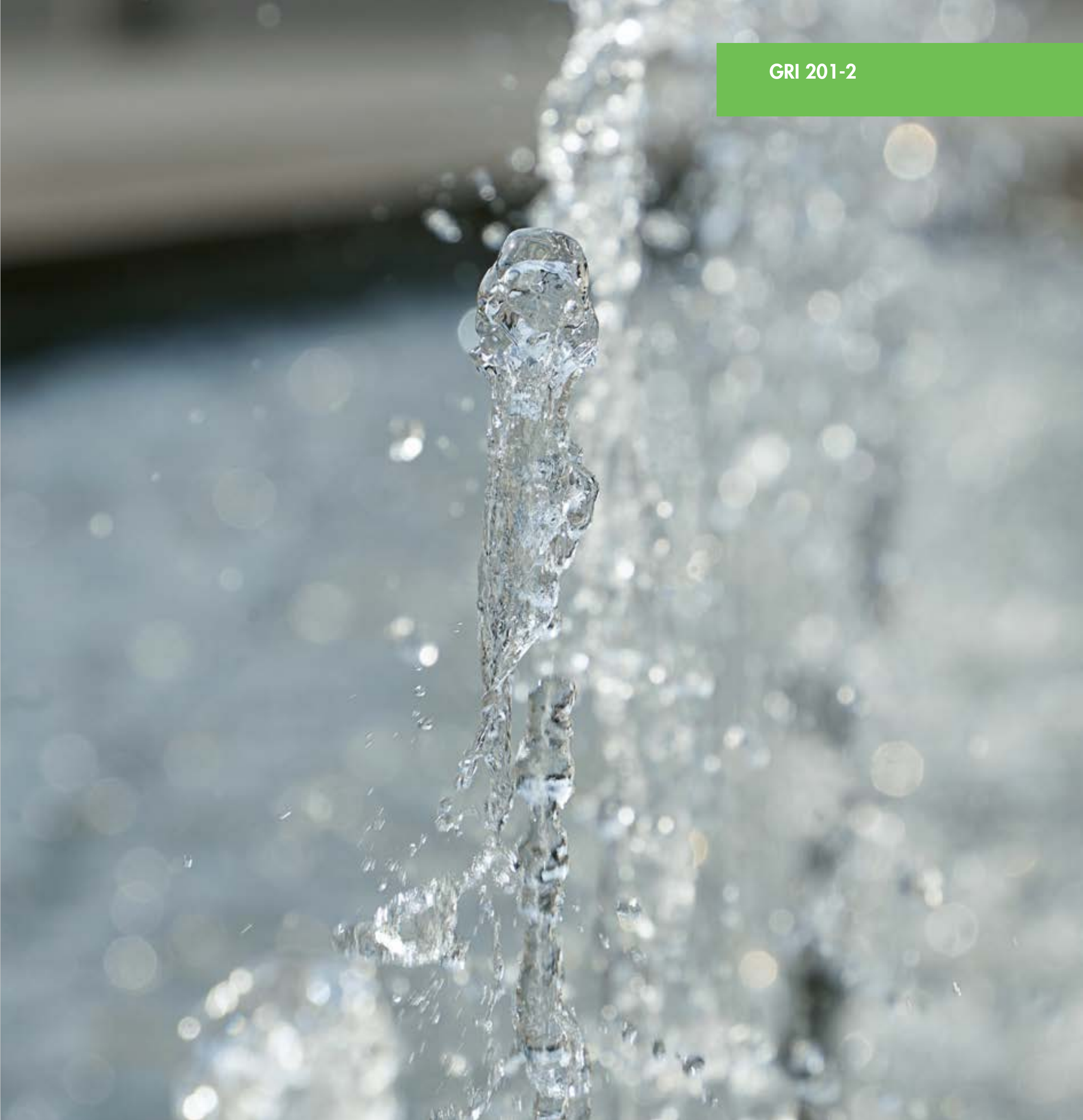
El cambio climático plantea grandes desafíos para Ecofertil en Buenaventura, donde fenómenos como El Niño y La Niña afectan la disponibilidad de agua potable, lo que genera riesgos para la continuidad operativa del Complejo Antonio Nariño y las actividades económicas de la región. La falta de agua conlleva sobrecostos para garantizar el abastecimiento necesario y mantener condiciones de higiene y seguridad, y se agrava con emergencias climáticas recurrentes como inundaciones y desbordamientos que impactan tanto a la población como a las actividades industriales y portuarias.

Para enfrentar estos riesgos, en 2024 Ecofertil inició la ejecución del proyecto “Manejo Integral de Aguas Lluvias”, diseñado para garantizar la autosostenibilidad hídrica de la compañía. Este proyecto permite la recolección, tratamiento y uso eficiente del agua lluvia, cubriendo el 100 por ciento de las necesidades hídricas operativas y de saneamiento básico. En su fase inicial, el sistema cuenta con una capacidad de almacenamiento de 10.000 litros de agua, lo que asegura una disponibilidad permanente del recurso. Asimismo, la implementación del proyecto ha requerido una inversión inicial de COP 9 millones, destinada a la adquisición de tanques, materiales de instalación e insumos para su operación.

El proyecto no solo aborda el desabastecimiento hídrico, sino que también promueve el uso eficiente del agua y la concienciación sobre su manejo responsable. Estas acciones se alinean con las decisiones del

Distrito de Buenaventura y las medidas de adaptación al cambio climático promovidas por diversos actores locales, reforzando la capacidad de respuesta ante emergencias hídricas y climáticas.

Gracias a estas iniciativas, Ecofertil transforma los riesgos asociados al cambio climático en oportunidades estratégicas para mejorar su sostenibilidad hídrica y contribuir al desarrollo de la región. La integración de estas soluciones no solo asegura la continuidad operativa de la empresa, sino que también fortalece su compromiso con el desarrollo sostenible del agro colombiano, un pilar fundamental para la competitividad y el bienestar del país.



GRI 201-2

Contenido

- Desempeño económico
- Experiencia al cliente
- Compras y abastecimiento

5 Creando Valor Económico

Grupos de Interés relacionados:

Proveedores y contratistas, órganos de gobierno, Estado, reguladores, sociedad, clientes.

Derechos humanos relacionados

- 7 - Derecho a la igualdad y a la no discriminación
- 29 - Derecho a la información
- 30 - Derecho a los consumidores

ODS



Meta 1.1



Meta 8.5



Meta 12.4

Hechos destacados



Incremento del 19% en ventas.

155.315M

Ingresos por ventas COP 155.315 millones.



EBITDA de COP 6.179 millones.



Implementación del Programa Integral para Maximizar la Rentabilidad, con el que se lograron: ahorros proyectados de COP 2.565 millones en tres años.

Desempeño Económico

GRI 3-3

Nuestra Gestión

En el año 2024 Ecofertil S.A., como actor estratégico en la producción y comercialización de fertilizantes mezclados y simples para el fortalecimiento de la agricultura nacional, enfrentó un entorno económico complejo, tanto global como localmente. A nivel internacional, los costos de producción se vieron presionados por la volatilidad de los precios de insumos clave como el nitrógeno, el fósforo y el potasio. Esta alza en los precios fue exacerbada por la inflación global y las políticas comerciales restrictivas, lo que impactó los márgenes de ganancia de las empresas del sector. A pesar de que los precios internacionales de los fertilizantes mostraron una tendencia a la baja, después de los picos alcanzados en 2022, los costos de producción siguieron representando un desafío significativo para Ecofertil.

En el contexto colombiano, el sector agrícola continuó siendo un motor clave de la economía, con una demanda creciente de fertilizantes impulsada por cultivos estratégicos como el café, las leguminosas, los cítricos y el cacao, que son fundamentales para la producción agrícola del país y aumentaron sus volúmenes en el 2024. Así también este crecimiento se debe a los requerimientos de otros cultivos tradicionales e importantes para la marca Ecofertil como lo son el maíz, el arroz, los pastos, el plátano, los frutales y la papa.

Gracias a este dinamismo del mercado nacional y a las políticas gubernamentales que favorecieron la productividad agropecuaria, Ecofertil pudo mantener un volumen importante de ventas y consolidarse como un actor relevante en el mercado local. Las iniciativas del gobierno colombiano, como los programas de apoyo al sector agrícola, contribuyeron a una demanda constante de fertilizantes, lo que permitió a la organización aprovechar las oportunidades que el entorno ofreció en el 2024.

Sin embargo por otro lado, la empresa se vio afectada por el cambio climático, lo que impactó la demanda de fertilizantes en regiones donde las condiciones climáticas extremas alteraron la producción agrícola. A esto se sumaron los efectos de la volatilidad de la tasa de cambio y las restricciones en el acceso al financiamiento, que limitaron el flujo de caja y dificultaron la operatividad de la empresa, lo que llevó a un valor económico retenido negativo de COP 111 millones.

Las restricciones y limitaciones antes mencionadas, están relacionadas con las órdenes ejecutivas sancionatorias emitidas en el 2017 por el Departamento del Tesoro de los Estados Unidos de América y su Oficina de Control de Activos Extranjeros (OFAC) para algunas empresas con capital y control por parte del Gobierno de Venezuela, lo cual restringe, limita y genera sobrecostos en la realización de operaciones comerciales en el mercado internacional y operaciones financieras a través de los intermediarios cambiarios en Colombia. Desde el año 2019, con el otorgamiento de la Licencia OFAC, estas restricciones, limitaciones y sobrecostos han disminuido en alguna medida; sin embargo, continúan afectando el flujo normal de recursos para la compañía. La Licencia OFAC se encuentra vigente hasta el mes de junio del 2025.

Ecofertil opera en un sector con grandes competidores, multinacionales, nacionales y empresas locales que obligaron a la compañía a gestionar la eficiencia operativa y la experiencia al cliente como prioridades en su estrategia de negocio para obtener ventajas competitivas y mantener su posición como actor impulsor del agro en Colombia.

En sintonía con las tendencias globales hacia la sostenibilidad, la empresa dio pasos hacia la implementación de prácticas más responsables en la producción de fertilizantes y la generación de valor a los grupos de interés, con la adopción de la Política de Sostenibilidad Empresarial definida por su matriz Monómeros. Esta iniciativa reafirma el compromiso

de la empresa con el desarrollo sostenible del sector agropecuario y el fortalecimiento de una Colombia productiva, al mismo tiempo que responde a las crecientes expectativas de consumidores y reguladores colombianos, quienes priorizan cada vez más la sostenibilidad como un valor esencial.

En el 2024, la compañía logró incrementar el volumen de ventas en un 19 por ciento, con lo que alcanzó una cifra de 76.026 toneladas vendidas; aunque los ingresos por este concepto totalizaron COP 155.315 millones, éstos se vieron impactados por la baja en los precios globales. Así también alcanzó un EBITDA de COP 6.179 millones, reafirmando su compromiso con el desarrollo del agro colombiano.

Uno de los principales logros de 2024 fue la implementación del Programa Integral para Maximizar la Rentabilidad, una iniciativa diseñada para enfrentar los retos económicos a través de estrategias enfocadas en incrementar los ingresos y racionalizar los costos para garantizar la sostenibilidad del negocio a largo plazo.

En el marco de este programa la empresa revisó las estructuras de costos de sus productos, evaluó la eficiencia operativa de las plantas y ajustó los procesos de fijación de precios y pronósticos de venta y producción. En el Complejo Antonio Nariño fueron identificadas seis iniciativas clave, con un ahorro proyectado de más de COP 2.565 millones en tres

años. Además, se creó un Pipeline de Mejora de Procesos con 11 iniciativas adicionales: cinco centradas en mejora continua y seis en innovación.

Este esfuerzo fue complementado con el desarrollo de la “Filosofía de Mentalidad de Dueño y Creación de Valor”, con la que se promueve una cultura de compromiso y responsabilidad compartida en toda la organización. Este enfoque busca alinear las decisiones operativas con la generación de valor, priorizando el uso eficiente de los recursos y la construcción de sinergias con los grupos de interés.

La compañía continúa alineándose con las metas del Marco Estratégico Monómeros 2020-2030, que incluye a Ecofertil. Este marco guía la estrategia corporativa para fortalecer su posición en el mercado, ofreciendo soluciones integrales que impulsan la rentabilidad y el valor compartido para sus asociados de negocio.

Finalmente, la empresa ha mantenido un impacto positivo y sostenible en sus grupos de interés gracias a un enfoque integral que equilibra las dimensiones ambiental, social y económica. Este modelo estratégico no solo le permitió superar los desafíos de la industria, sino también mejorar su eficiencia y consolidarse como un socio confiable para los productores agropecuarios.





Valor económico directo generado y distribuido

Ecofertil desempeña un papel estratégico en la economía colombiana al impulsar el crecimiento sostenible del sector agrícola, un pilar esencial para el desarrollo del país. Con un portafolio de productos diverso y competitivo, la compañía se compromete a generar valor social y económico, especialmente en las zonas rurales. Su objetivo es fortalecer su presencia en estas áreas y consolidarse como un aliado estratégico para agricultores grandes, medianos y pequeños, fomentando el progreso y el bienestar de las comunidades

Valor económico directo generado y distribuido COP Millones	2024
Valor económico directo generado:	166.392
Ingresos de actividades ordinarias	155.315
Otros Ingresos no operacionales (*)	11.077
Costos operacionales	154.440
Salarios y beneficios para los colaboradores	7.573
Pagos a proveedores de capital	1.582
Pagos a gobierno	2.787
Inversiones en la comunidad	120
Valor económico retenido	-111

Fuente: Ecofertil

En el año 2024, Ecofertil obtuvo descuentos tributarios en IVA por inversión en activos fijos por valor de COP 222 millones. Igualmente, se obtuvieron desgravaciones de IVA en los fertilizantes que durante el año 2024 representaron un valor de COP 5,8 millones.

Eficacia en la gestión

El valor económico generado por Ecofertil en 2024 se evalúa mediante indicadores clave de gestión y el presupuesto operacional y financiero, lo que permite medir su desempeño en áreas clave como la producción, ventas, ingresos, costos, gastos, utilidades, EBITDA y flujo de caja. La compañía asegura la generación de valor al gestionar eficazmente sus recursos y mantener un enfoque constante en la optimización de costos y la maximización del flujo de caja.

Los asuntos financieros y administrativos del negocio se gestionan desde su matriz Monómeros en la ciudad de Barranquilla, mediante un trabajo coordinado entre diferentes gerencias que soportan estos procesos para asegurar el cumplimiento de los objetivos propuestos. Tras el cierre contable mensual, la Gerencia Financiera y Administrativa emite un informe de resultados operacionales y financieros, donde se evalúan los presupuestos de producción, ingresos, costos, gastos, inversiones y flujo de caja aprobados por la Junta Directiva. Además, trimestralmente se realiza un control de gestión de los indicadores operativos y planes de acción bajo la coordinación de la Superintendencia de Planificación y Nuevos Desarrollos, lo que asegura el monitoreo y cumplimiento de los objetivos empresariales y la mejora continua.

A través de este proceso integral de evaluación y seguimiento, Ecofertil ha logrado generar valor económico sostenible no solo para sus accionistas, sino también para sus colaboradores, clientes, proveedores y demás grupos de interés, lo que contribuye al crecimiento y productividad de la región pacífica y el sector agropecuario colombiano.

Hechos destacados



Ecofertil contribuyó al desarrollo de la agroindustria con un enfoque sustentable, incrementando la productividad del sector agrícola y generando beneficios para sus clientes.



La compañía tuvo un rol destacado en el programa Fondo para el Acceso a los Insumos Agropecuarios (FAIA) del sector cafetero, promovido por el Ministerio de Agricultura.

Experiencia al Cliente

Nuestra gestión

En 2024, Ecofertil desempeñó un papel clave en el desarrollo y crecimiento de sus clientes a través de la producción y comercialización de fertilizantes simples y mezclados. Su robusto portafolio, compuesto por una amplia variedad de productos, está diseñado para maximizar la eficiencia y productividad de diversos cultivos, adaptándose a las particularidades de los suelos y las condiciones climáticas únicas de Colombia.

Los fertilizantes de la marca Ecofertil impulsaron el crecimiento de clientes y agroemprendedores, promoviendo cosechas más nutritivas, aumentando la rentabilidad de sus negocios y contribuyendo al desarrollo sostenible del sector agropecuario, lo que, a su vez, fortalece la seguridad alimentaria del país.

La empresa reafirmó su compromiso con la excelencia técnica y la sostenibilidad del agro colombiano, mediante un programa de formación técnico-comercial que abordó temas clave como la interpretación de análisis de suelos y foliares, visitas técnicas personalizadas para soporte comercial, el diseño de planes nutricionales específicos según cultivos y regiones, y la elaboración de materiales técnicos especializados.

Estas actividades formativas beneficiaron a clientes directos, técnicos agrícolas y agricultores de diversas comunidades, brindándoles herramientas prácticas y conocimientos técnicos avanzados. Esto les permitió mejorar la productividad de sus cultivos, lograr eficiencia en los costos de producción y adoptar prácticas sostenibles que disminuyen el impacto ambiental y fortalecen su resiliencia frente a los desafíos del cambio climático.

En 2024, la compañía tuvo una destacada participación en cultivos clave como arroz, maíz, soya, pastos, plátano y café. Este posicionamiento se vio fortalecido por una premisa institucional: ser una marca cercana a los clientes y agricultores. Este objetivo se materializó a través de una gestión de asistencia técnica que promueve la eficiencia de los planes nutricionales y ofrece un acompañamiento continuo, fomentando la adopción de prácticas agrícolas responsables que contribuyen tanto a la sostenibilidad ambiental como económica.

La compañía tuvo un rol destacado en el programa Fondo para el Acceso a los Insumos Agropecuarios (FAIA) del sector cafetero, promovido por el Ministerio de Agricultura. Su formulación, incluida en las mezclas de referencia del programa, permitió a los agricultores acceder a insumos confiables y de alta calidad, fortalecer sus cultivos y optimizar la productividad en las regiones cafeteras del país.

Ecofértil participó en ferias, congresos y eventos clave del sector agroindustrial, lo que le permitió hacer visible la apuesta comercial de la compañía, acercar la marca a los grandes, medianos y pequeños productores y establecer vínculos para la consolidación de futuros negocios y alianzas estratégicas. Así también permitieron brindar acompañamiento a los clientes, promovió la transferencia de conocimientos especializados y fomentó el diálogo técnico, fortaleciendo la colaboración con la comunidad agrícola.

Las acciones implementadas en 2024 reflejaron un enfoque integral que combinó rentabilidad económica, impacto social y sostenibilidad ambiental, para consolidar a Ecofértil como un aliado estratégico del sector agropecuario en Colombia. Estas iniciativas no solo generaron beneficios inmediatos, sino que también fortalecieron comunidades agrícolas y promovieron la preservación de recursos naturales para futuras generaciones.

A través de esta gestión integral, la empresa reafirmó su compromiso de liderar la transición hacia una agricultura más eficiente, competitiva y sostenible, para contribuir al desarrollo integral del sector agropecuario, el bienestar de las comunidades rurales y la soberanía alimentaria de Colombia.



Etiquetado de productos y servicios

Los productos de Ecofertil cumplen con la resolución de aprobación del registro de venta ICA y sus empaques se ajustan a los requisitos de rotulado establecidos por la Norma NTC 40, expedida por el ICONTEC. Todos los productos de Ecofertil incluyen:

- Fichas técnicas que garantizan la composición y especificaciones de uso.
- Hojas de seguridad para la manipulación y almacenamiento que consideran la seguridad industrial, la salud y la higiene.
- Tarjetas de emergencia para mitigar los riesgos durante el transporte de los productos.

La compañía ha adoptado una política comercial centrada en el cliente, orientada a establecer relaciones de largo plazo con el fin de generar confianza y satisfacción. Esta política está disponible para el acceso de los colaboradores a través de la intranet corporativa. En su Política de Gestión Integral, Ecofertil ha incluido la mejora de la satisfacción del cliente mediante productos seguros y conformes con las especificaciones establecidas.

El rotulado de los empaques de fertilizantes está regulado por la Norma Técnica Colombiana NTC 40, expedida por el ICONTEC. En 2024, Ecofertil no fue objeto de ninguna denuncia, multa o demanda por incumplimientos relacionados con el uso de productos, servicios o etiquetado, ni por cuestiones de comunicaciones de marketing.



Privacidad de los clientes

La organización cuenta con una política para el tratamiento de datos personales que define el tratamiento, finalidades y derechos de los titulares, así como el área responsable dentro de la compañía y el procedimiento para que los titulares ejerzan sus derechos de acceso, actualización, rectificación, supresión de datos y revocación de la autorización. En 2024, Ecofertil no recibió ninguna reclamación relacionada con violaciones a la privacidad de los clientes o pérdida de datos.

Eficacia de la gestión

Durante el año 2024, la empresa logró un incremento del 19% en el volumen de ventas, colocando 76.026 toneladas de fertilizantes en el mercado nacional. Este logro fue el resultado de una estrategia comercial enfocada en fortalecer los trabajos de campo, brindar asistencia técnica, garantizar un suministro constante de productos y establecer relaciones cercanas con los clientes. Estas acciones no solo permitieron identificar y atender las necesidades del mercado, sino que también reafirmaron el compromiso de la empresa como un aliado estratégico y proveedor confiable de soluciones para el agro en Colombia.

Con el fin de identificar oportunidades de mejora en la experiencia de los clientes y garantizar el tratamiento oportuno de inconformidades, Ecofertil implementó mecanismos para asegurar su satisfacción. Esto incluye procedimientos para el tratamiento de sugerencias, quejas y reclamos (SQR) sobre productos y servicios, con orientación para la atención y resolución efectiva de novedades. La empresa ofrece varios canales de comunicación como línea celular, correo electrónico y contacto directo con los jefes de zona, especialistas de ventas, gerentes de ventas y otros colaboradores.

El registro de quejas y reclamos se realiza en el módulo QR del Sistema de Información Corporativo SAP S/4HANA de su matriz Monómeros, el cual permite hacer un seguimiento detallado de cada etapa del proceso hasta proporcionar una respuesta o solución comercial al cliente.

A través del análisis de las solicitudes recibidas, se brindan soluciones comerciales y se gestionan acciones internas para minimizar riesgos de recurrencia. Cuando es necesario, Ecofertil establece grupos interdisciplinarios para realizar un análisis de causa raíz con el fin de implementar acciones preventivas y correctivas que mitiguen los efectos negativos sobre los grupos de interés. Así también, la compañía involucra en caso de ser requerido a los proveedores en la ejecución de estudios para analizar las causas de impactos negativos generados a los clientes. Estas acciones proactivas facilitaron la gestión de soluciones para prevenir situaciones similares en el futuro y garantizar la satisfacción y el valor para el cliente.

En el periodo objeto de este informe, Ecofertil culminó la etapa de planificación y coordinación de la Encuesta de Satisfacción de Clientes, la cual será realizada en el año 2025. Este estudio permitirá identificar oportunidades de mejora en los procesos operativos y administrativos de la organización, y establecer acciones para corregir y prevenir impactos negativos en la experiencia del cliente.

Por otro lado, a partir de los resultados obtenidos en la auditoría del sistema de gestión de calidad, Ecofertil implementó acciones estratégicas para prevenir la insatisfacción de los clientes y proporcionar una respuesta más eficiente ante los requerimientos de los grupos de interés. Con un enfoque en la atención comercial inmediata y el direccionamiento a las áreas correspondientes, la empresa trabajó para mitigar las causas de insatisfacción.

Además cuenta con indicadores que miden la calidad de sus productos y servicios, así como la gestión de respuesta y solución a los clientes, con el objetivo de evitar insatisfacción y preservar la imagen corporativa. A continuación, se detallan los indicadores asociados a quejas y reclamos:

Indicador	Formula
Atención de quejas y reclamos	# Quejas cerradas / # Quejas totales
Quejas de clientes	# Quejas por cliente

Fuente: Ecofértil

Al cierre del mes de diciembre del 2024, la organización recibió 15 quejas y reclamos de las cuales 14 fueron cerradas a través de respuesta o solución comercial, y 1 se encontraba en trámite de verificación o en gestión de cierre.

Ecofértil implementó una estrategia comercial integral diseñada para ofrecer una experiencia al cliente excepcional, promoviendo la satisfacción de los canales de comercialización y de los grandes, medianos y pequeños productores, fomentando su fidelización a la marca, mientras impulsa el crecimiento del negocio. Esta misión comercial es llevada a cabo por un equipo de profesionales y técnicos expertos en agricultura de vanguardia, reforzada por la sólida red comercial de su matriz, Monómeros, con presencia en las principales zonas agrícolas del país.

El enfoque de esta estrategia está alineado con el compromiso de cumplir la promesa de valor a los clientes: “Entregar soluciones integrales diferenciadas y relevantes que aumenten su productividad con sostenibilidad e inclusión, brindando una atención ágil, oportuna y personalizada. Así, fortalecemos relaciones a largo plazo, generando valor tanto para sus negocios como para su entorno”.



Hechos destacados



Compras de bienes, servicios y materias primas por valor de COP 133.314 millones.



69% del total de las compras de servicios ejecutadas en el área de influencia.

Compras y Abastecimiento

GRI 3-3, 204-1

Nuestra gestión

Las compras y contrataciones de la organización se gestionan desde la matriz, Monómeros, a través de una sólida estructura de políticas, procedimientos, manuales y reglamentos que aseguran la transparencia y eficiencia en los procesos. La Política de Compras y Contrataciones establece el marco de referencia para que Ecofertil garantice el abastecimiento eficiente de los recursos necesarios, asegurando el cumplimiento de los objetivos de producción y la sostenibilidad de los procesos que respaldan sus operaciones.

Así también a través de la Política de Sostenibilidad Empresarial, la organización se compromete a contribuir al crecimiento integral de los proveedores, reconociéndolos como aliados estratégicos en cumplimiento del gran propósito empresarial y estableciendo relaciones comerciales basadas en la ética y transparencia que propendan por el beneficio mutuo.

La compañía reconoce la importancia de contar con una cadena de suministro eficiente y segura que impulse la optimización de los costos y el cumplimiento de la promesa de valor hacia los clientes. Durante el periodo de reporte de este informe, Ecofertil desarrolló una red de proveedores compuesta por aproximadamente 117 empresas, de las cuales el 25 % opera en la región del Pacífico, logrando gestionar en el 2024, el 69% del total de las compras de servicios en el área de influencia. Esta cadena valor no solo promueve el desarrollo económico local, sino que también contribuye significativamente al progreso del país al fortalecer la seguridad alimentaria de los colombianos.

Además, la alineación de Ecofertil con el proceso de compras y contrataciones de su empresa matriz le otorga una ventaja competitiva al operar bajo un sistema sólido y estructurado. Este sistema incluye un panel de más de 517 proveedores, preparados para suministrar bienes, servicios y materias primas esenciales para la organización. Esta red diversificada asegura a Ecofertil la flexibilidad y capacidad necesarias para identificar y seleccionar aliados estratégicos que respalden una gestión eficiente, sostenible y comprometida con el desarrollo empresarial y social.

A pesar de los desafíos globales, como las tensiones geopolíticas y los conflictos internacionales, la empresa ha mostrado una gran capacidad de adaptación. La dependencia de materias primas provenientes de regiones afectadas por estos eventos plantea retos logísticos significativos. Sin embargo, la organización logró mitigar estos impactos, gracias a un enfoque proactivo, a la definición de rutas críticas y una planificación oportuna de los requerimientos a la luz de los proyectos y objetivos de producción y comercialización, asegurando la estabilidad de las operaciones y la competitividad en el mercado.

La empresa también adoptó una estrategia proactiva que incluye la adquisición de productos sustitutos, la diversificación de su base de proveedores y el incremento en el volumen de compras a fin de contar con un mayor abanico de opciones de abastecimiento. Además, la suscripción de contratos marco y acuerdos de financiación con proveedores clave, lo cual garantiza la continuidad del suministro y optimiza las condiciones comerciales para asegurar la disponibilidad de los productos necesarios para la operación.

La efectividad de estas medidas se refleja en el cumplimiento puntual de los plazos establecidos para los proyectos gracias a una planificación y priorización cuidadosa del abastecimiento y las paradas de planta programadas. La estrecha colaboración con los proveedores de largo plazo ha consolidado alianzas estratégicas que contribuyen al éxito de las metas definidas.

Con un total de 305 órdenes de servicio gestionadas, la compañía ha asegurado la continuidad de sus operaciones, garantizando un abastecimiento adecuado y manteniendo altos estándares de calidad. Esta cifra refleja el esfuerzo constante de un equipo altamente capacitado, enfocado en optimizar procesos, diversificar proveedores y fortalecer alianzas estratégicas, lo que consolida la competitividad de la empresa en un entorno económico global desafiante.

A continuación, presentamos el registro de la inversión y la participación de los proveedores durante el año 2024:

Tipo de Proveedor	Proveedores locales 2024 (COP)	Total proveedores 2024 (COP)	% Gasto en proveedores locales
Bienes	441.442.578	1.310.899.015	34%
Servicios	4.148.074.694	6.028.652.101	69%
Materias primas / suministros	10.716.692.540	125.974.821.476	9%
Total compras	15.306.209.812	133.314.372.593	11%

Nota: Se indica como área de influencia local los municipios ubicados en la región del Pacífico: Cali, Yumbo, Buga, Popayán. Para proveedores de materias primas se tomaron proveedores de toda Colombia.



Participación proveedores de bienes locales

Origen	Ciudad	N° proveedores	% x ciudad	% Participación total
Local	Buenaventura	3	7%	22%
	Cali	5	11%	
	Popayán	1	2%	
	Yumbo	1	2%	
N° proveedores bienes contratados			46	

Participación proveedores de servicios locales

Origen	Ciudad	N° proveedores	% x ciudad	% Participación total
Local	Buenaventura	7	12%	32%
	Cali	8	14%	
	Buga	2	3%	
	Palmira	2	3%	
N° proveedores Servicios Contratados			59	

Participación proveedores de materias primas / Suministros

Origen	Ciudad	N° proveedores	% x Ciudad	% Participación total
Local	Bogotá	3	17%	50%
	Pesca	1	6%	
	Cota	1	6%	
	Neiva	1	6%	
	Puerto Tejada	1	6%	
	Barranquilla	1	6%	
	Cajica	1	6%	
N° proveedores materias primas contratados			18	

Ecofertil está comprometida con la evaluación periódica de proveedores y contratistas, con el propósito de fortalecer su cadena de abastecimiento, generar valor sostenible, implementar mejores prácticas y evaluar de manera integral cómo este proceso contribuye al cumplimiento de los objetivos y metas empresariales.



ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso: Ecofértil ha elaborado el informe de referencia a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero a 31 de diciembre 2024

GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI /Indicador propio	Indicador	Página	ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI			Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)	Comentarios al indicador		
			Requisitos omitidos	Razón	Omisión				
Carta Gerente General									
GRI 2 Contenidos generales	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	21, 22							
Acerca de este informe									
GRI 2 Contenidos generales	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	5.							
	2-3 Periodo reportado, frecuencia ypunto de contacto	5							
	2-4 Reexpresión de la información	N/A					Es el primer informe Ecofértil, por lo tanto no se presentan re- expresiones		
	2-5 Verificación externa	5							
Perfil de la organización									
GRI 2 Contenidos generales	2-1 Detalles organizacionales - Perfil de la organización	7							
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	7							
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones de negocio- Perfil de la organización	7, 8							

Estándar GRI /Indicador propio	Indicador	Página	ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI			Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)	Comentarios al indicador		
			Requisitos omitidos	Razón	Omisión				
Gobernanza responsable						16			
Gobierno corporativo									
GRI 3.3 Tema material	3-3 Gestión del tema material- Gobernanza responsable	10							
GRI 2 Contenidos generales	2-9 Estructura de gobierno y composición	10							
	2-10 Designación y elección del máximo órgano de gobierno	11,12							
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	11							
	2-13 Delegación de la responsabilidad de la gestión de los impactos.	14							
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	14							
	2 -15 Conflictos de interés	13							
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	15							
	2 -17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	14							
	2-18 Evaluación de desempeño del máximo órgano de gobierno	14							
	2-19 Políticas de remuneración	14							
Ética e integridad									
GRI 3 Tema material	3-3 Gestión de los temas materiales	15							
GRI 205 Anticorrupción	205-1 Operaciones evaluadas para plan de riesgos relacionados con la corrupción	15,16							
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y prácticas anticorrupción	15,16							
	205 - 3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	15,16							
GRI 2 Contenidos generales	2-26 Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes	15,16							

Estándar GRI /Indicador propio	Indicador	Página	ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI			Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)	Comentarios al indicador		
			Requisitos omitidos	Razón	Omisión				
Conducta empresarial responsable									
GRI 2 Contenidos generales	2-23 Compromisos y políticas	16							
	2-24 Incorporación de compromisos y políticas	16							
Sistema de Gestión Integral									
GRI 3 Tema material	3-3 Gestión de los temas materiales	17-19							
Ecofértil sostenible						17			
GRI 2 Contenidos generales	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	21, 22							
	2-29 Enfoque de relacionamiento con los grupos de interés	22, 23							
Materialidad									
GRI 3 Tema material	3-1 Proceso para determinar los temas materiales	23							
	3-2 Lista de temas materiales	23							
Fortalecimiento de la comunicación									
GRI 3 Tema material	3-3 Gestión de los temas materiales	24 - 26							
Creando valor social						3 -4- 8			
Empleo de calidad									
GRI 3 Tema material	3-3 Gestión de los temas materiales	28-30							
GRI 2 Contenidos generales	2-7 Empleados	29							
	2-8 Trabajadores que no son empleados	29							

Estándar GRI /Indicador propio	Indicador	Página	ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI			Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)	Comentarios al indicador		
			Requisitos omitidos	Razón	Omisión				
GRI 401 Empleo	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	34							
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	31							
	401-3 Permiso parental	34							
GRI 2 Contenidos generales	2-21 Ratio de compensación total anual	30							
GRI 201 Desempeño económico	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	31							
Desarrollo del talento humano									
GRI 404 Formación	404 - 1 Media de horas de formación al año por empleado	35							
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	36							
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	36							
Relaciones con los colaboradores									
GRI 3 Tema material	3-3 Gestión de los temas materiales	37-39							
GRI 2 Contenidos generales	2-30 Convenios de negociación colectiva	37							

Estándar GRI /Indicador propio	Indicador	Página	ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI			Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)	Comentarios al indicador		
			Requisitos omitidos	Razón	Omisión				
Salud y seguridad para los colaboradores									
GRI 3 Tema material	3-3 Gestión de los temas materiales	39-40							
GRI 403 Salud y seguridad en el trabajo	403 -1 Sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo	39							
	403 - 2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	41							
	403 - 3 Servicios de salud en el trabajo	41							
	403 - 4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	42							
	403 - 5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	42							
	403 - 6 Fomento de la salud de los trabajadores	41							
	403 - 7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	45							
	403 - 8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	39							
	403-9 Lesiones por accidente laboral	42							
	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	45							
Compromiso con el desarrollo social									
GRI 3 Tema material	3-3 Gestión de los temas materiales	47-52							
GRI 413 Comunidades locales	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	47-50							

Estándar GRI /Indicador propio	Indicador	Página	ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI			Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)	Comentarios al indicador		
			Requisitos omitidos	Razón	Omisión				
Creando valor ambiental						2-6-7-12-13			
Gestión ambiental									
GRI 3 Tema material	3-3 Gestión de los temas materiales	54-62							
GRI 303 Agua y efluentes	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	57							
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	57							
	303-3 Extracción de agua	58							
	303-4 Vertido de agua	58							
	303-5 Consumo de agua	58							
GRI 302 Energía	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	59							
	302-3 Intensidad energética	59							
GRI 306 Residuos	306-3 Residuos generados	60							
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	61							
	306- 5 Residuos destinados a eliminación	61							
GRI 201 Desempeño económico	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	63							

Estándar GRI /Indicador propio	Indicador	Página	ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI			Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)	Comentarios al indicador		
			Requisitos omitidos	Razón	Omisión				
Creando valor económico						1-8-12			
Desempeño económico									
GRI 3 Tema material	3-3 Gestión de los temas materiales	65-67							
GRI 201 Desempeño económico	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	67							
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	67							
Experiencia al cliente									
GRI 3 Tema material	3-3 Gestión de los temas materiales	68-71							
Contenidos generales	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	71-72							
GRI 417 Marketing y etiquetado	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	70							
	417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	70							
	417-3 Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	70							
GRI 418 Privacidad del cliente	418 -1 Privacidad del cliente	70							
Compras y abastecimiento									
GRI 3 Tema material	3-3 Gestión de los temas materiales	73-75							
GRI 204 Prácticas de abastecimiento	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	73,74							



Dirección General

Jhon Márquez Álvarez

Superintendente de planificación y nuevos desarrollos (E)

Milton Rosenstiehl Hernández

Jefe de Sostenibilidad de Monómeros

Sandra Rosanía Ramos

Especialista de Sostenibilidad de Monómeros

Asesoría técnica en sustentabilidad

Próxima SAS

Diseño y diagramación

Otero Estudio

Anthony Jácome

Analista de Diseño Gráfico Monómeros

Producción fotográfica

Cristian Goenaga

Daniela Hormechea

Especialista de Comunicaciones Monómeros

Alejandro Camargo

Especialista en Comunicación Digital Monómeros

Barranquilla, Colombia

ecofértil
*¡La **mezcla** perfecta!*