

monómeros

Filial de  **Pequiven**
Petroquímica de Venezuela, S.A.

Organización con



CER-SS-25-049

ORO PURO EN SOSTENIBILIDAD

Informe **2025**



monómeros

Filial de  **Pequiven**
Petroquímica de Venezuela, S.A.

Junta *Directiva*

Román Daniel Maniglia Darwich
Heifred Jhoselin Segovia Marrero
Devoe Márquez Larry Daniel
Torino José Manzulli Escarra
Ninoska Del Valle Rodríguez Yoris

Principales

Eduardo Fernández Anaya
Esteban Rafael Guilarte Cisneros
Ricardo Luis Sánchez
José Javier Hernández Castillo
Édgar Gustavo Corales Díaz

Suplentes

Revisoría *Fiscal*

SYT Audit BPO S.A.S.
Rafael Enrique Hernández Ruíz

Administración *de la compañía*

Iván Sánchez Hernández

Gerente general

Eduardo Montaña Blanco

Gerente financiero (E)

Edwin Prieto García

Gerente de operaciones (E)

Javier Duque Alzate

Gerente comercial (E)

Olga Trujillo Arévalo

Gerente de consultoría jurídica

Andrés Castilla Moscoso

Gerente de gestión del talento humano (E)

María Persich Barrera

Gerente de mercadeo y comunicaciones

Jorge Luis Flórez Álvarez

Superintendente de seguridad, higiene y ambiente

Jhon Márquez Álvarez

Superintendente de planificación y nuevos desarrollos

Olga Donado Donado

Superintendente de contrataciones y compras

Elizabeth Gutiérrez Leal

Superintendente de suministros (E)

Rafael Martínez García

Superintendente de servicios y protección empresarial

Carlos Gaviria Mejía

Superintendente de tecnologías de la información

David Beltrán Forero

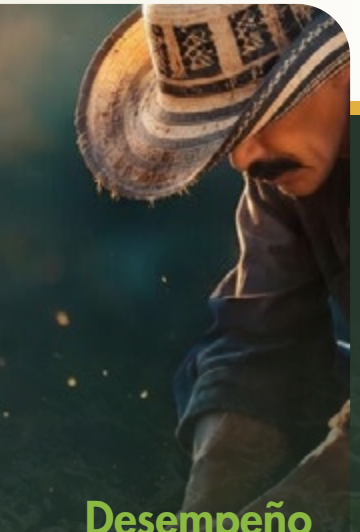
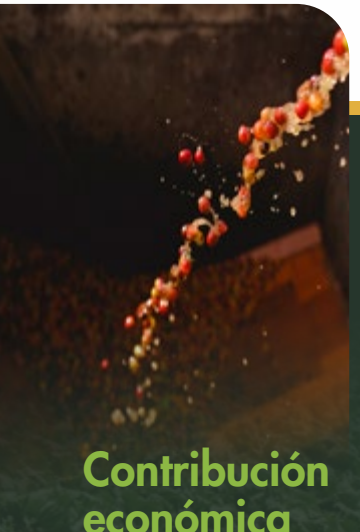
Director ejecutivo Fundación Monómeros

Rafael Consuegra Maldonado

Auditor General

Índice general

4 Mensaje de la Gerencia General
7 Acerca de este informe

 1 Nuestra compañía	 2 Gobernanza y ética empresarial	 3 Sostenibilidad y reputación empresarial	 4 Empleo, bienestar y desarrollo social	 5 Desempeño ambiental responsable	 6 Contribución económica y creación de valor
9 Perfil de la organización 10 Actividades comerciales 12 Cadena de abastecimiento 13 Así generamos valor sostenible.	17 Gobierno corporativo 23 Ética e integridad 26 Conducta empresarial responsable.	28 Estrategia de sostenibilidad 32 Gestión de las partes interesadas. 33 Análisis de materialidad 34 Comunicaciones estratégicas para la sostenibilidad empresarial. 39 Afiliaciones y alianzas	41 Empleo de calidad 56 Salud y seguridad para los colaboradores. 65 Apoyo a la comunidad e inclusión social.	76 Gestión ambiental	89 Desempeño económico 95 Experiencia al cliente 102 Compras y abastecimiento 106 Gestión basada en valor

Mensaje de la *Gerencia General*

GRI 2-22

Al presentar este Informe de Sostenibilidad, reafirmamos la convicción que ha orientado la gestión de Monómeros durante el último período: avanzar con determinación en nuestro propósito de ser el aliado confiable del agro en Colombia y un motor de desarrollo sostenible para el sector agrícola productivo y la industria nacional. Esta visión ha sido fundamental para mantener el rumbo de la compañía, actuando con disciplina y responsabilidad en un entorno retador, de manera coherente con nuestros principios y sin perder de vista el impacto que generamos a lo largo de nuestra cadena de valor, la relación con nuestros grupos de interés y el cuidado del medio ambiente.

La sostenibilidad es para Monómeros una decisión estratégica que orienta la dirección del negocio, respalda el desarrollo de nuestras acciones empresariales y define la forma responsable y ética en la que actuamos y nos relacionamos con nuestros asociados. Desde esta visión, en 2025 alcanzamos con orgullo la distinción del Sello de Sostenibilidad, categoría Oro, otorgado por ICONTEC, convirtiéndonos en la primera empresa del sector agroindustrial productora de fertilizantes en Colombia en acceder a este

reconocimiento. Este logro refleja la solidez de las prácticas que implementamos de manera integral en función de nuestra misión empresarial y da cuenta de un desempeño organizacional fundamentado en principios de buena gobernanza, en prácticas sociales orientadas al bienestar y desarrollo de nuestros colaboradores, comunidades, clientes y agricultores, y en un enfoque ambiental responsable, comprometido con la sostenibilidad de la agricultura, el uso consciente de los recursos y la mitigación de los efectos del cambio climático.

Desde el ámbito económico, este enfoque se traduce en una contribución concreta al desarrollo de nuestros clientes, proveedores locales y nacionales, así como de los territorios donde tenemos presencia, con impacto en la Región Andina. El Sello de Sostenibilidad no solo reconoce la manera responsable en la que contribuimos al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, sino que reafirma que la sostenibilidad impulsa la competitividad, fortalece la credibilidad y respalda el crecimiento del negocio en el tiempo. Este hito consolida una forma de hacer empresa basada en la responsabilidad social y refuerza nuestra capacidad de impulsar el desarrollo del agro y de la economía nacional.



Los logros alcanzados durante el período se dieron en un contexto institucional y regulatorio retador, marcado por decisiones externas que representaron desafíos relevantes para el desempeño del negocio. Entre ellas se incluyen la decisión de la Superintendencia de Sociedades¹ de someter a la compañía al máximo grado de control y el inicio del proceso de reorganización empresarial, así como la no extensión de la licencia OFAC² a partir del segundo semestre del año. A este escenario se sumó un entorno exigente para la actividad agrícola en Colombia durante 2025, influenciado por condiciones de mercado complejas, presiones sobre los costos de producción, variaciones en la demanda y los efectos del cambio climático, factores que incidieron en la dinámica productiva y en la toma de decisiones a lo largo de la cadena. Frente a este conjunto de circunstancias, asumimos una conducción orientada a la transparencia, el cumplimiento normativo y la toma de decisiones estratégicas, con el propósito de promover el mejoramiento continuo, fortalecer el gobierno corporativo y mantener la confianza de las partes interesadas.

Como resultado de este enfoque de conducción, mantuvimos la confiabilidad de nuestras operaciones y la observancia rigurosa

de los compromisos comerciales y promesas de valor. Desarrollamos una administración activa y responsable de la cadena de abastecimiento, honrando nuestras obligaciones y realizando transacciones con proveedores de materias primas, bienes y servicios por un valor superior a COP 481.000 millones, lo que contribuyó a la dinamización de la actividad económica, la generación de empleo y el fortalecimiento del tejido empresarial a nivel local y nacional.

De manera coherente con nuestra promesa de valor, trabajamos de forma proactiva para garantizar el abastecimiento a clientes y agricultores, consolidando una presencia relevante en el mercado nacional de

fertilizantes y alcanzando ingresos por ventas del orden de COP 682.859 millones. Estos resultados reafirman nuestra capacidad para operar con disciplina, foco estratégico y solidez técnica, sustentados en una trayectoria y experiencia que nos permiten adaptarnos a entornos fluctuantes y seguir aportando al desarrollo del agro y de diversos sectores productivos a través de nuestras tres líneas de negocio: Nutrición Vegetal, Nutrición Animal y Productos Industriales.

En coherencia con nuestro propósito y con una apuesta comercial responsable, fortalecimos la asistencia técnica en campo como un eje clave para acompañar a los agricultores

en la implementación de buenas prácticas productivas que contribuyen a la sostenibilidad y resiliencia de los cultivos. A través de programas especializados como MONNITOR, brindamos asistencia técnica innovadora en más de 2.720 hectáreas, principalmente en cultivos de palma de aceite y cítricos, en regiones estratégicas como Casanare, Meta, Cesar, Santander y el Valle del Cauca.

Esta labor reafirma nuestro compromiso de ir más allá del suministro de productos, contribuyendo al fortalecimiento de capacidades técnicas en el territorio y al desarrollo del agro colombiano.



¹ Superintendencia de Sociedades: Entidad del orden nacional que ejerce funciones de inspección, vigilancia y control sobre las sociedades comerciales en Colombia.

² Office of Foreign Assets Control (OFAC) es una oficina del Departamento del Tesoro de los Estados Unidos.



Asimismo, avanzamos en iniciativas que reflejan nuestra responsabilidad social y ambiental. A través de la Fundación Monómeros, impactamos positivamente a más de 6.000 personas de comunidades vecinas y agrícolas, fortaleciendo procesos sociales y comunitarios. En materia ambiental, impulsamos acciones orientadas a la eficiencia en el uso de materiales y a la economía circular, logrando una reducción cercana al 15 por ciento en el consumo de plástico de nuestros empaques, equivalentes a más de 84 toneladas de polipropileno al año, en articulación con aliados estratégicos y bajo estándares técnicos y operativos. Adicionalmente, desarrollamos el Proyecto de Sostenibilidad Circular, mediante el cual transformamos 12.600 sacos de fertilizantes en bolsas tipo mercado, integrando la reutilización de materiales, la generación de empleos inclusivos y el fortalecimiento de capacidades administrativas y operativas en la cadena de valor.

De manera complementaria, continuamos consolidando nuestros sistemas de dirección y control como soporte fundamental para una operación confiable y responsable. El fortalecimiento de los estándares de calidad, la gestión ambiental, la seguridad de los procesos y la confiabilidad operacional ha sido clave para asegurar la continuidad del negocio y responder con rigor a las exigencias del entorno, reflejando una conducción disciplinada y alineada con las mejores prácticas.

Nada de esto sería posible sin el esfuerzo y la dedicación de nuestro talento humano. En un año exigente, nuestros colaboradores demostraron profesionalismo, vocación y sentido de pertenencia, sosteniendo la operación y respondiendo con idoneidad a los desafíos del entorno. A este esfuerzo se suma el respaldo de clientes, agricultores, proveedores, autoridades y aliados estratégicos, cuyo acompañamiento ha sido fundamental para cumplir nuestros compromisos y consolidar vínculos duraderos basados en la transparencia.

Con la perspectiva que nos deja este período, reafirmamos la decisión de seguir construyendo de manera virtuosa una empresa integral, responsable y cercana a los sectores que atendemos, fortaleciendo nuestra gestión y aportando de manera concreta al desarrollo del agro y de la industria nacional. Somos conscientes de la responsabilidad que implica nuestro papel y de que los desafíos forman parte del camino y ponen a prueba la coherencia de nuestras decisiones, una convicción que orienta nuestro trabajo y nos impulsa a avanzar con visión y responsabilidad social.

Iván Sánchez Hernández

Gerente General

Monómeros Colombo Venezolanos S.A.

Acerca *de este informe*

GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5

Monómeros Colombo Venezolanos S.A. presenta su Informe de Sostenibilidad correspondiente al periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025, en el que se expone de manera transparente la gestión y los avances de la compañía en materia ambiental, social y de gobernanza. Este documento ha sido elaborado conforme a los Estándares GRI³ 2021 y consolida la información generada por la compañía durante el periodo del reporte, con el propósito de ofrecer una visión completa y coherente de su desempeño sostenible.

La elaboración de este informe contó con la participación de las diferentes áreas de la organización, que aportaron y validaron la información presentada. Este trabajo conjunto permitió consolidar los datos de manera ordenada y consistente, asegurando que el reporte refleje fielmente las actividades, resultados y la contribución de Monómeros a los Objetivos de Desarrollo Sostenible durante el periodo correspondiente. De esta forma, se garantiza un documento transparente y confiable para sus grupos de interés.

El informe se publica con periodicidad anual, siguiendo el ciclo de rendición de cuentas establecido por la organización y dando continuidad al diálogo permanente con los grupos de interés. Para resolver inquietudes o recibir comentarios relacionados con este documento, Monómeros dispone del correo institucional sostenibilidad@monomeros.com.co, canal destinado de manera oficial para este tipo de comunicaciones.

Adicionalmente, la compañía mantiene procesos formales de aseguramiento que fortalecen la confiabilidad del contenido reportado. En esta edición, los estados financieros y ciertos datos clave del desempeño fueron validados por la Revisoría Fiscal, como parte del ejercicio independiente de verificación que respalda la transparencia y rigurosidad del reporte.

Con este informe, Monómeros reafirma su compromiso con la gestión responsable, la rendición de cuentas y la generación de valor sostenible para sus grupos de interés y para el desarrollo del país.

³ Global Reporting Initiative (GRI): organización internacional independiente, sin ánimo de lucro, que desarrolla y actualiza los Estándares GRI, el marco de referencia más utilizado a nivel mundial para la elaboración de informes de sostenibilidad.



Nuestra Compañía

1

“El oro se cultiva con
responsabilidad, gestión
y respaldo certificado”

Contenido

- Perfil de la organización
- Actividades comerciales
- Cadena de abastecimiento
- Así generamos valor sostenible.

monómeros

Filial de  **Pequiven**
Petroquímica de Venezuela, S.A.



Perfil de la organización

GRI 2-1

Monómeros Colombo Venezolanos S.A. es una compañía privada constituida en Colombia como sociedad anónima y establecida en la ciudad de Barranquilla. Es filial de la Petroquímica de Venezuela S.A. (Pequiven), que es su matriz dentro del Grupo Empresarial al que pertenece desde el 17 de abril de 2007, según registro en la Cámara de Comercio de Barranquilla.

Con una trayectoria de más de cinco décadas en el mercado nacional, Monómeros se ha consolidado como un actor relevante en el suministro de soluciones integrales dirigidas a los sectores agrícola e industrial. Su labor

se orienta a impulsar la productividad, el desarrollo económico y la competitividad del país, bajo principios de sostenibilidad, responsabilidad corporativa y transparencia.

La empresa opera guiada por valores institucionales como la innovación, la inclusión y la colaboración, que respaldan su propósito de continuar fortaleciendo su posición como aliado estratégico del agro y la industria colombiana. El enfoque de gestión se centra en la creación de valor, la productividad responsable, la confiabilidad operacional y la excelencia en sus procesos.

La articulación con las organizaciones que conforman el Grupo Empresarial le permite a Monómeros aprovechar sinergias técnicas y comerciales, optimizar su modelo de negocio y ampliar la generación de beneficios para sus grupos de interés. Esta complementariedad contribuye al desarrollo de una industria más eficiente y competitiva.

Sede principal

La sede principal de Monómeros está ubicada en Barranquilla, departamento del Atlántico, en la región Caribe de Colombia. Desde este complejo industrial y portuario se coordinan las operaciones administrativas, productivas y logísticas que soportan el funcionamiento integral de la compañía.

Estructura del grupo empresarial



Actividades comerciales

GRI 2-6

Las actividades comerciales de Monómeros Colombo Venezolanos S.A. tienen como propósito generar valor para el agro y la industria mediante la provisión de soluciones confiables, técnicas y de alta calidad, que contribuyen a la productividad, la competitividad y la seguridad alimentaria

en Colombia y otros mercados. A través de un portafolio diversificado de productos y servicios, la compañía atiende las necesidades de nutrición vegetal, nutrición animal y soluciones industriales, en coherencia con su compromiso con el desarrollo sostenible del país.



Nutrición vegetal

La compañía desarrolla su actividad en el sector agroindustrial con una oferta orientada a atender las necesidades nutricionales de los cultivos y a respaldar el desempeño de los sistemas productivos. Su portafolio incluye fertilizantes simples, mezclados y compuestos, diseñados para acompañar a los productores a lo largo del ciclo productivo, en respuesta a las condiciones y dinámicas del campo colombiano.

NUTRIMON® es la marca de fertilizantes de Monómeros especializada en la producción de compuestos granulados,

con más de 50 años de trayectoria en Colombia. Su proceso de fabricación incorpora tecnologías que favorecen la liberación progresiva y sostenida de los nutrientes, optimizando su aprovechamiento por las plantas, reduciendo pérdidas por volatilización y emisiones de amoníaco, y promoviendo una disolución gradual en contacto con la humedad del suelo. Estas características contribuyen a mejorar la productividad de los cultivos, fortalecer la eficiencia en el uso de los recursos y respaldar sistemas agrícolas orientados a la seguridad alimentaria y la sostenibilidad.

Nutrición animal

Monómeros complementa su portafolio agroindustrial con una línea de nutrición animal enfocada en el fortalecimiento de la productividad y eficiencia de los sistemas pecuarios. Bajo la marca NUTRICALFOS®, la compañía ofrece un fosfato tricálcico defluorinado que constituye una fuente esencial de fósforo, calcio y sodio para la formulación de alimentos balanceados, premezclas y sales mineralizadas, aportando un soporte nutricional adecuado para especies como aves, porcinos, bovinos, peces y camarones. Este producto cuenta con certificación de calidad bajo la norma NTC 479:2020, lo que respalda su confiabilidad y contribución a la seguridad alimentaria.

La formulación de NUTRICALFOS® incorpora criterios de sostenibilidad al presentar bajas concentraciones de metales pesados y condiciones que facilitan su manejo y almacenamiento, contribuyendo a la reducción de impactos ambientales y a la optimización de los recursos. Asimismo, su contenido de calcio y sodio favorece la eficiencia en los procesos de fabricación de concentrados y el desempeño energético en plantas peletizadoras, apoyando la rentabilidad de las actividades pecuarias y el bienestar animal.



Productos Industriales

La línea de productos industriales está orientada a apoyar el desarrollo de la industria nacional y de otros países, mediante el suministro de materias primas que cumplen con estándares técnicos y de calidad exigidos por los distintos sectores productivos. A través de esta línea de negocio, la compañía atiende las necesidades de empresas manufactureras y distribuidoras que requieren insumos confiables para sus procesos, contribuyendo a la continuidad operativa y a la competitividad industrial.

La gestión de los productos industriales se desarrolla bajo criterios de eficiencia, confiabilidad y cumplimiento normativo, en coherencia con las capacidades productivas del Complejo Industrial y con los sistemas de gestión certificados de la organización. En este marco, Monómeros fortalece su rol como proveedor estratégico para la industria al poner a disposición de sus clientes un portafolio que incluye productos como ácido nítrico, ácido sulfúrico, azufre molido, carbonato de sodio y yeso, entre otros.

Cadena de abastecimiento

GRI 2-6

La cadena de abastecimiento de Monómeros se estructura de manera integrada para respaldar la continuidad operativa, la calidad de los productos y la atención oportuna a los mercados del agro y la industria. A través de la articulación entre el abastecimiento de materias primas, la logística, la producción industrial y la distribución comercial, la compañía asegura la disponibilidad de insumos y productos, en coherencia con su compromiso con la generación de valor y el desarrollo sostenible.

Compras y Abastecimiento



Monómeros gestiona la adquisición de materias primas estratégicas de alta calidad, provenientes de mercados internacionales del continente americano, Europa, África y Asia, así como del mercado nacional, destinadas a la producción y comercialización de fertilizantes, y a sus líneas de nutrición animal y productos industriales, contribuyendo al desempeño del agro y al fortalecimiento de los sectores económicos vinculados.

Paralelamente, la compañía contrata bienes y servicios esenciales que soportan sus operaciones productivas, logísticas y administrativas, impulsando la actividad económica y la generación de empleo local en las cadenas del agro y la industria nacional.

Logística y Operación Portuaria



La organización cuenta con capacidades logísticas y de operación portuaria propias, apalancadas en la Sociedad Portuaria de Monómeros en la ciudad de Barranquilla y en la empresa asociada Compass Rose Shipping, ambas pertenecientes al grupo empresarial, así como en la articulación con otros puertos públicos en la región.

Esta estructura permite el manejo de graneles sólidos y líquidos, la movilización de materias primas estratégicas y productos terminados, y el uso de transporte marítimo, terrestre y fluvial, optimizando los procesos logísticos y permitiendo una gestión más eficiente del flujo hacia el Complejo Industrial.

Producción Industrial



Desde Barranquilla, Monómeros desarrolla sus procesos productivos en un Complejo Industrial respaldado por su trayectoria en ingeniería y conocimiento especializado. La producción se realiza bajo estándares certificados de calidad, soportados en un Sistema de Gestión Integral que asegura la fiabilidad de los procesos, con una operación responsable con el medio ambiente y orientada a impulsar la sostenibilidad de las actividades agrícolas.

Asimismo, desarrolla sinergias operativas con la filial Ecofertil desde su Complejo Industrial en Buenaventura, fortaleciendo su desempeño y competitividad.

Distribución y Comercialización



La comercialización de los fertilizantes se desarrolla a nivel nacional, mediante una red de clientes que facilita el acceso de los agricultores al portafolio de productos, apoyada en capacidades de almacenamiento y en una gestión comercial con presencia en el 100% de los departamentos de Colombia con vocación agrícola.

En línea con su propósito empresarial, la compañía distribuye productos industriales y materias primas para nutrición animal a través de atención directa a clientes y una red de distribuidores, contribuyendo al fortalecimiento de las cadenas productivas, y al impulso de la economía regional.

En 2025, a través de las tres líneas de negocio, Monómeros logró presencia de sus productos en mercados de países del Caribe y de la Región Andina.

Así generamos valor SOSTENIBLE

Índice de Sostenibilidad
Sello ICONTEC

92.84%



Dimensión Gobernanza y Economía

Contribución a ODS



DDHH Relacionados

- Derecho a la información
- Derecho a la transparencia, anticorrupción y las empresas.
- Derecho a la igualdad y a la no discriminación.
- Derecho a un adecuado nivel de vida



Resultados que generan valor

Generación de valor económico
Ingresos totales por valor de COP 808.098 millones

Contribución al estado
COP 12.595 millones en impuestos pagados

Desarrollo económico y empresarial
Gasto total en proveedores COP 481.848 millones

Desarrollo económico y empresarial
Participación de proveedores
locales en compras de bienes **47%**

Sistema de Creación de Valor

Incorporación de la Filosofía de **"Mentalidad de Dueño"**
en la Política de Sostenibilidad Empresarial y desarrollo de acciones para
su apropiación por los colaboradores.

Responsabilidad al cliente **90.5%**
Sugerencias, quejas y reclamos solucionadas al cierre de 2025

Responsabilidad al cliente

Cero denuncias, multas ni demandas relacionadas con incumplimientos en
información, etiquetado o comunicaciones asociadas a productos y servicios.

Programa de Transparencia y Ética Empresarial
Operaciones evaluadas en relación a riesgos de corrupción **100%**

Transformación digital

Implementación de solución de IA para analizar propuestas
y optimizar decisiones de compras, reduciendo en 68% el tiempo
del proceso y generando ahorros, en el marco del programa
de IA de la Cámara de Comercio de Barranquilla.



Dimensión Social

Contribución a ODS



DDHH Relacionados

- Derecho a un trabajo decente
- Derecho a la igualdad y a la no discriminación
- Derecho a la educación
- Derecho a un adecuado nivel de vida
- Derecho a la salud mental y física
- Derecho de los niños
- Derecho a los valores culturales
- Derecho a un trabajo decente
- Derecho a la seguridad social
- Derecho a la protección y asistencia familiar

Resultados que generan valor

Empleo local 92,6%

Empleos generados en el departamento del Atlántico

Beneficios a los colaboradores

Más de **COP 29.000 millones**

Antigüedad media por trabajador 16,1 años



Desarrollo organizacional

14.274 Horas de formación para los colaboradores

Empleo inclusivo

Aprobación de Política de Diversidad, Equidad e Inclusión para Monómeros y sus filiales en 2025.

Salud y Seguridad en el Trabajo

Cumplimiento de los requisitos en Salud y Seguridad en el Trabajo. **100%**

Salud y Seguridad en el Trabajo

5.023 hora de formación para colaboradores y contratistas

Estrategia de DDHH

Realización de diagnóstico en Derechos Humanos e inclusión de los riesgos asociados a su posible vulneración en las matrices de riesgos organizacionales.

Beneficiarios de la gestión social

Personas beneficiadas a través de la Fundación Monómeros en las comunidades. **6.186**

Inversión en comunidades

COP 843 millones el gasto para el desarrollo de la gestión social a través de la Fundación Monómeros.

Alcance territorial de la gestión social

Programas, proyectos y apoyos a iniciativas sociales en los departamentos de Atlántico, Bolívar, Sucre, Antioquia, Valle del Cauca y La Guajira.

Dimensión Ambiental

Contribución a ODS



DDHH Relacionados

- Derecho a un ambiente sano
- Derecho de acceso al agua

Resultados que generan valor

Cumplimiento ambiental **100%**
Renovación de permisos ambientales de la compañía.

Cumplimiento ambiental
0 sanciones por incumplimientos legales ambientales.



Acción frente al cambio climático

Avance en la ejecución de proyecto estratégico para la reducción de gases de efecto invernadero (GEI) en la planta de ácido nítrico, en alianza con la iniciativa NACAG y financiación de la GIZ del Gobierno Alemán.

Sostenibilidad Circular

Iniciativa de economía circular a través del cual se aprovechó 12.600 sacos de fertilizantes en desuso, transformándolos en bolsas reutilizables entregadas a agricultores en actividades de mercadeo, con la participación de un emprendimiento comunitario.

Optimización del gramaje de empaques

Homologación de nuevos sacos para fertilizantes mezclados y simples de 59 g/m², en reemplazo de los de 70 g/m², logrando una reducción del 15,57 %, equivalente a 34.099 kg menos de plástico al año.

Optimización del gramaje de empaques

Reducción del gramaje de los empaques NPK de 114 g/m² a 97 g/m², logrando una disminución del 14,9 % en el consumo de plástico, equivalente a 50.628 kilogramos menos de polipropileno al año.

Certificaciones que respaldan nuestra gestión empresarial



Gobernanza y ética empresarial

Contenido

- Gobierno corporativo
- Ética e integridad
- Conducta empresarial responsable

2

“El oro distingue a quienes no solo producen, sino a quienes sostienen el futuro con gestión responsable, respaldo y grandeza industrial”



monómeros
Filial de **Pequiven**
Petroquímica de Venezuela, S.A.



Gobierno Corporativo

Nuestra gestión

GRI 3-3

El Gobierno Corporativo en Monómeros constituye el eje fundamental para la toma de decisiones estratégicas, la conducción del desempeño organizacional y la rendición de cuentas, y ejerce un papel clave en la prevención de riesgos, el cumplimiento normativo y la sostenibilidad de la organización. A través de una arquitectura de gobernanza claramente definida, la compañía aborda impactos reales y potenciales asociados a la dirección estratégica, el control institucional, la transparencia, la integridad y la estabilidad del negocio.

Este enfoque se materializa mediante la actuación de la Asamblea General de Accionistas, la Junta Directiva, sus comités de apoyo, la Alta Dirección y los colaboradores, quienes, desde sus roles y responsabilidades, acompañan y orientan el desempeño económico, social y ambiental, y la interacción natural que se desarrolla con los grupos de interés, tales como, clientes, proveedores, autoridades administrativas o regulatorias del Estado y la sociedad, entre otros, promoviendo un equilibrio entre control, eficiencia operativa y sostenibilidad en el largo plazo.

En el año 2025, la sociedad fue sometida al máximo grado de supervisión, denominado control, por la Superintendencia de Sociedades, en virtud de lo cual, la Alta Dirección junto con

sus equipos de trabajo, elaboraron el Plan y Programa de Mejoramiento 2025-2029, el cual fue aprobado por la Asamblea General de Accionistas.

De otra parte, se celebraron reuniones de la Asamblea General de Accionistas, a las cuales se convocó de manera simultánea a la Superintendencia de Sociedades, quien participó a través de sus delegados debidamente acreditados para cada sesión. En el marco de este proceso se dio cumplimiento a las órdenes mensuales permanentes emitidas por este ente de supervisión y control, presentando de manera oportuna cada uno de los informes y requerimientos solicitados.

Adicionalmente, en el año 2025 Monómeros ingresó al proceso de reorganización empresarial por disposición de oficio de la Superintendencia de Sociedades, situación que fue puesta en conocimiento e informada a todos los grupos de interés. La compañía atendió las consultas e inquietudes, dio cumplimiento a las disposiciones establecidas de publicidad creando un espacio en la página web para dar a conocer el estado de la sociedad.

En cumplimiento de las regulaciones internacionales, la organización presentó a la Oficina de Control de Activos en el Extranjero (OFAC por sus siglas en inglés) el informe de las transacciones y operaciones asociadas a la Licencia Específica, y, mantuvo el envío periódico de informes.

Estructura de gobierno corporativo

GRI 2-9

La estructura del Gobierno Corporativo de Monómeros define las instancias encargadas de la dirección estratégica, el seguimiento institucional y la rendición de cuentas, estableciendo relaciones claras de responsabilidad y toma de decisiones.





Asamblea General de Accionistas

GRI 2-10, 2-12

La Asamblea General de Accionistas es el máximo órgano de gobierno de Monómeros y ejerce la dirección y el control superior de la organización. En desarrollo de sus funciones estatutarias, adopta las definiciones estratégicas de mayor impacto, establece los lineamientos generales de la compañía y designa a los miembros de la Junta Directiva, asegurando la adecuada orientación y control del rumbo empresarial.

Los accionistas que integran la Asamblea están conformados mayoritariamente por empresas extranjeras con inversión en Colombia, que aportan capital y experiencia internacional a la operación. En 2024, el Congreso de la República aprobó la Ley 2370 del 12 de julio, mediante la cual se aprueba el Acuerdo entre la República Bolivariana de Venezuela y la República de Colombia relativo a la promoción y protección recíproca de inversiones, estableciendo un marco jurídico que fortalece la estabilidad y protección de las inversiones transfronterizas, lo que contribuye a la continuidad de las operaciones en el país.

Composición accionaria de los miembros de la Asamblea:

Accionista	Participación %
Petroquímica de Venezuela S.A.	86,21%
Fertilizantes de Oriente S.A.	4,79%
Comercializadora de Petroquímicos y Químicos C.A.	3,00%
Sofilago S.A.	3,00%
International Petrochemical Holding Limited	3,00%

Las reuniones de la Asamblea General de Accionistas son presididas por el accionista que ésta designe para cada sesión. De conformidad con los Estatutos Sociales, la Asamblea ejerce funciones clave en materia de dirección, control y rendición de cuentas de la organización. Entre sus principales atribuciones se encuentran la elección y remoción de los miembros principales y suplentes de la Junta Directiva y del Comité Ejecutivo, así como la fijación de sus respectivas remuneraciones; el nombramiento y remoción del gerente general y su suplente, y la determinación de su compensación; y la elección del Revisor Fiscal y sus suplentes, junto con la definición de su remuneración.

Adicionalmente, la Asamblea es responsable de la elección del Presidente, quien tiene a su cargo proponer los reglamentos de la organización interna y presentar a consideración de la Junta Directiva la creación de grupos de trabajo y comisiones necesarias para la adecuada ejecución de las operaciones.

Asimismo, este órgano conoce, evalúa y decide sobre la aprobación de cuentas, balances e informes presentados por la Junta Directiva, el Comité Ejecutivo y la Gerencia General; define la distribución de utilidades y la constitución de reservas adicionales; y puede ordenar acciones contra administradores, directivos y el Revisor Fiscal. También aprueba procesos de reorganización empresarial y decisiones societarias de carácter estructural, como reformas estatutarias, aumentos de capital o la disolución de la sociedad.

El ejercicio de estas funciones delimita claramente los derechos y deberes de los accionistas y contribuye a fortalecer la rendición de cuentas frente a los grupos de interés, en coherencia con el modelo de gobernanza adoptado.

Junta Directiva

La Junta Directiva es el órgano colegiado de administración encargado de orientar la gestión de la compañía y supervisar su desempeño, en concordancia con los lineamientos definidos por la Asamblea General de Accionistas. Desde esta instancia de gobierno se analizan y aprueban decisiones estratégicas, se realiza seguimiento a la gestión empresarial y se

ejerce control sobre los principales asuntos económicos, sociales y ambientales de la organización.

La Junta Directiva está conformada por cinco (5) miembros principales y cinco (5) miembros suplentes, todos de carácter no ejecutivo e independiente, lo que permite una adecuada separación entre las funciones de gobierno y la gestión operativa. Sus integrantes cuentan con competencias relevantes para el análisis

estratégico, la supervisión de la gestión y el seguimiento de los impactos de la compañía. No existen criterios de selección asociados a género, origen étnico, filiación religiosa u orientación sexual, ni representación directa de grupos de interés o grupos sociales infrarrepresentados.

Miembros Principales	Román Daniel Maniglia Darwich	Heifred Jhoselin Segovia Marrero	Devoe Márquez Larry Daniel	Torino José Manzulli Escarra	Ninoska Del Valle Rodríguez Yoris
Nivel ejecutivo o no ejecutivo.	No	No	No	No	No
Independencia	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
Género	M	F	M	M	F
Afiliación a grupos sociales.	No	No	No	No	No
Competencias relacionadas con temas económicos, ambientales y sociales.	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
Representación de los grupos de interés.	No	No	No	No	No
A qué Comité asiste.	Comité ejecutivo	Comité ejecutivo	NA	Comité ejecutivo	Comité ejecutivo

Miembros Suplentes	Eduardo Fernández Anaya	Esteban Rafael Guilarte Cisneros	Ricardo Luis Sánchez	José Javier Hernández Castillo	Édgar Gustavo Corales Díaz
Nivel ejecutivo o no ejecutivo.	No	No	No	No	No
Independencia	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
Género	M	M	M	M	M
Afiliación a grupos sociales.	No	No	No	No	No
Competencias relacionadas con temas económicos, ambientales y sociales.	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
Representación de los grupos de interés.	No	No	No	No	No
A qué Comité asiste.	Comité ejecutivo	NA	NA	NA	NA

Las funciones de la Junta Directiva se encuentran definidas tanto en la normativa aplicable como en los Estatutos Sociales de la compañía y se orientan a la dirección estratégica, la supervisión de la gestión y el control de la organización. En este marco, tiene la responsabilidad de examinar y aprobar la estrategia corporativa, así como de definir y aprobar las principales políticas de la sociedad, incluyendo aquellas relacionadas con la gestión financiera, la administración de riesgos, la actividad comercial y de mercados, las relaciones laborales e industriales, la gestión de conflictos de interés, la seguridad industrial, la calidad, la salud y seguridad en el trabajo, el medio ambiente, la contratación y la responsabilidad social, entre otras.

Adicionalmente, este órgano de gobierno aprueba el presupuesto anual de la compañía, define el nivel de endeudamiento requerido para la financiación de las operaciones e inversiones, y autoriza la

celebración de contratos por parte de la Gerencia General cuando estos superan los montos, plazos o condiciones establecidos en los Estatutos Sociales. Asimismo, le corresponde la creación o supresión de cargos de nivel directivo, la aprobación de inversiones o participaciones de la sociedad en otras entidades y la adopción de decisiones relevantes para el desarrollo del negocio.

De manera transversal, la Junta Directiva es responsable de velar por la implementación y efectividad de los sistemas de control y cumplimiento, en particular del Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Financiación de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva (SAGRILAF/FPADM)⁴ y del Programa de Transparencia y Ética Empresarial, como componentes esenciales del modelo de gobierno corporativo.

⁴ El Sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Financiación de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva (SAGRILAF/FPADM) corresponde al marco de control adoptado por la organización para la identificación, evaluación y mitigación de estos riesgos, conforme a la regulación vigente.



Comités de apoyo a la Junta Directiva

La Junta Directiva de Monómeros cuenta con comités especializados que apoyan la toma de decisiones, fortalecen la interacción con el equipo directivo y contribuyen al cumplimiento de los objetivos estratégicos, así como a la efectividad del sistema de control y gestión de riesgos, bajo principios de cumplimiento, autocontrol, transparencia y rendición de cuentas.

Comité	Propósito principal	Composición / características
Comité Ejecutivo	Apoyar a la Junta Directiva en el análisis de asuntos estratégicos y operativos, desconcentrando funciones para agilizar la toma de decisiones.	Integrado por tres miembros principales y tres suplentes, designados por la Asamblea General de Accionistas.
Comité de Auditoría	Asistir a la Junta Directiva en la supervisión del sistema de control interno, la gestión de riesgos y la confiabilidad de la información financiera.	Conformado por mínimo tres miembros designados por la Junta Directiva; su presidente es un miembro independiente y su periodo es de un año.
Comité de SAGRILAF	Apoyar al Oficial de Cumplimiento y supervisar la adecuada gestión del riesgo de lavado de activos, financiación del terrorismo y proliferación de armas de destrucción masiva.	Verifica la aplicación de políticas, el seguimiento a observaciones de auditoría y la efectividad de los controles y plataformas tecnológicas del sistema.
Comité de Conflictos de Interés	Analizar y evaluar casos reales o potenciales de conflictos de interés, garantizando el cumplimiento del Código de Conducta, Ética y Conflictos de Interés.	Comité asesor de la Administración orientado a prevenir riesgos de corrupción, soborno, competencia desleal o perjuicios para la sociedad.
Comité de Fijación de Precios	Establecer criterios claros y documentados para la fijación de precios y descuentos, asegurando competitividad y sostenibilidad financiera.	Integrado por la Gerencia General y las Gerencias Comercial, de Operaciones y Financiera.

Fortalecimiento de capacidades y evaluación del órgano de gobierno

GRI 2-17, 2-18

Monómeros promueve de manera permanente el fortalecimiento de las capacidades de su órgano de gobierno como una práctica clave para asegurar una visión estratégica alineada con la sostenibilidad. En este sentido, los miembros de la Junta Directiva participan en espacios de formación, actualización y análisis, tales como capacitaciones, talleres y eventos académicos y gremiales relacionados con desarrollo sostenible, gobernanza y gestión estratégica.

Como parte de este enfoque, durante 2025 la Administración presentó a la Junta Directiva un informe sobre las acciones y actividades clave desarrolladas en materia de sostenibilidad, así como el plan de trabajo a implementar, con el propósito de facilitar una toma de

decisiones informada y coherente con los objetivos estratégicos de la organización. De manera complementaria, se fomenta la participación de los integrantes de la Junta en programas especializados que permiten mantener actualizados a sus integrantes frente a tendencias, marcos normativos y buenas prácticas.

En relación con la evaluación del desempeño, la Junta Directiva no cuenta actualmente con un sistema formal. No obstante, la organización se encuentra avanzando en el diseño de un mecanismo que permita evaluar de manera estructurada su actuación, identificar oportunidades de mejora y fortalecer de forma continua su rol estratégico.

“Monómeros promueve de manera permanente el fortalecimiento de las capacidades de su órgano de gobierno como una práctica clave para asegurar una visión estratégica alineada con la sostenibilidad”.

Política de remuneración

GRI 2-19

La remuneración de los miembros de la Junta Directiva de Monómeros no se estructura bajo esquemas salariales fijos o variables. En su lugar, la Asamblea General de Accionistas define el pago de dietas, las cuales se revisan de manera semestral y se reconocen únicamente cuando los miembros participan de forma efectiva en las sesiones ordinarias o extraordinarias del órgano de gobierno.

En el ámbito organizacional, la Junta Directiva es responsable de aprobar las políticas de compensación y beneficios aplicables a los colaboradores, procurando su alineación con las condiciones del mercado laboral y con la promoción de un entorno de trabajo equilibrado y responsable.

En el marco del Plan y Programa de Mejoramiento 2025–2029, durante 2025 la compañía continuó avanzando en la implementación del proyecto de alineación y eficiencia organizacional, incorporando objetivos y metas orientados a consolidar un modelo de compensación equitativo y justo. Estas acciones reflejan el compromiso de Monómeros con la mejora continua, el bienestar de los trabajadores y la adopción de prácticas de compensación competitivas, alineadas con estándares laborales y de sostenibilidad que contribuyen tanto a la productividad como a la calidad de vida de los colaboradores y sus familias.



Delegación de responsabilidades y flujos de información para la toma de decisiones

GRI 2-13, 2-14, 2-16

La gestión operativa y administrativa de Monómeros se encuentra delegada en la Gerencia General, que actúa como representante legal de la compañía y es responsable de ejecutar las decisiones estratégicas definidas por la Asamblea General de Accionistas y la Junta Directiva. Esta delegación permite una adecuada separación entre las funciones de gobierno y la gestión diaria de la organización, fortaleciendo la eficiencia operativa y la rendición de cuentas.

En el ejercicio de sus funciones, la Gerencia General reporta de manera periódica a la Junta Directiva sobre el comportamiento operativo de la compañía, los avances en la implementación de la estrategia y los resultados obtenidos. A su vez, la Junta Directiva revisa y aprueba la información que da cuenta de la administración

organizacional, incluidos los informes relacionados con sostenibilidad y actuación responsable, asegurando su alineación con los lineamientos estratégicos definidos por los órganos de dirección.

De forma complementaria, la organización dispone de mecanismos que permiten la transmisión oportuna de asuntos críticos desde la Administración hacia las instancias de gobernanza. A través de estos canales, la Gerencia General puede informar de manera directa a la Junta Directiva y, cuando corresponde, a la instancia superior de gobierno, sobre situaciones relevantes que demanden evaluación o acciones inmediatas. Este esquema favorece una deliberación informada, contribuye a la continuidad de la operación y permite proteger los intereses institucionales.



Gestión y control de los conflictos de interés

GRI 2-15

Monómeros cuenta con lineamientos y mecanismos orientados a la prevención, detección y tratamiento de conflictos de interés, definidos en los Estatutos Sociales y en los instrumentos internos que regulan la actuación de las instancias de dirección. En este marco, los miembros de la Junta Directiva deben abstenerse de realizar negocios con la compañía, de forma directa o indirecta, así como de participar en procesos deliberativos o determinaciones en las que exista un conflicto de interés, real o potencial.

La atención de estos casos se encuentra regulada por el Reglamento del Comité de Conflictos de Interés, el cual establece los procedimientos para el reporte, evaluación y manejo de posibles eventos. Este esquema se articula con el modelo de cumplimiento y transparencia de la organización, asegurando un abordaje adecuado de las situaciones identificadas y reforzando los principios de ética, integridad y gobernanza responsable.

El control y la supervisión de los conflictos de interés se fortalecen mediante la

actuación de instancias internas de aseguramiento. La Auditoría Interna y el Oficial de Cumplimiento realizan análisis periódicos y elevan los hallazgos a las instancias correspondientes, mientras que la Revisoría Fiscal contribuye a la identificación de riesgos de fraude y situaciones potenciales de conflicto, a través de mecanismos de verificación alineados con estándares contables internacionales.

Cuando se identifican conflictos de interés real o potencial, se adelantan las investigaciones internas correspondientes, las cuales son documentadas, analizadas por el Comité de Conflictos de Interés y reportadas a la Gerencia General, o, son analizadas y documentadas por la Junta Directiva o la Asamblea General de Accionistas, según el caso. En situaciones que así lo ameriten, se procede con las acciones legales y administrativas ante las autoridades competentes. Durante el periodo reportado no se registraron conflictos de interés relacionados con los miembros de la Junta Directiva.

Ética e integridad

Nuestra gestión

GRI 3-3

La integridad constituye un elemento esencial en Monómeros para asegurar relaciones responsables y transparentes con los asociados de negocio y orientar una conducta empresarial alineada con los más altos estándares éticos. En 2025, la empresa fortaleció su sistema interno de prevención y control a través del Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE)⁵, el cual integra políticas, procedimientos, herramientas de monitoreo y acciones formativas que permiten gestionar adecuadamente los riesgos de corrupción y soborno transnacional presentes en la operación.

Este enfoque contribuye a mitigar riesgos y a prevenir la posible materialización de conductas indebidas, promoviendo que colaboradores y terceros actúen bajo criterios de responsabilidad, transparencia y cumplimiento normativo. Al identificar posibles impactos potenciales en procesos como compras y contratación, gestión comercial, relacionamiento con autoridades y manejo de donaciones o contribuciones políticas, la compañía fortalece su capacidad para anticipar escenarios de riesgo, establecer controles preventivos y mantener la coherencia entre sus valores institucionales y prácticas empresariales.

Asimismo, reconoce que estos impactos pueden originarse de diferentes maneras: por acciones directas de personal bajo su dirección, por decisiones u omisiones que faciliten conductas irregulares por parte de terceros o por actos cometidos en su cadena de valor, incluso sin su participación directa. Por ello, el PTEE define controles para todos los niveles y actividades donde podrían presentarse riesgos, integrando lineamientos sobre regalos y atenciones, donaciones y contribuciones políticas, comisiones, gastos de representación y cláusulas anticorrupción obligatorias en los contratos, entre otras.

⁵ El Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE) es el conjunto de políticas, procedimientos y controles adoptados por la organización para prevenir, detectar y gestionar riesgos de corrupción, soborno transnacional y otras conductas contrarias a la ética empresarial, de conformidad con la normativa aplicable.

Transparencia
en la gestión
y evaluación de riesgos

GRI 205-1, 205-2

Durante 2025, Monómeros evaluó el 100 por ciento de sus procesos respecto a riesgos de corrupción, priorizando aquellas operaciones con mayores interacciones con terceros y autoridades. Este análisis permitió identificar riesgos relacionados con pagos indebidos, manipulación de registros, contrapartes sin debida diligencia y operaciones atípicas, algunos de ellos vinculados con delitos asociados al lavado de activos y la financiación del terrorismo. Como parte de esta gestión se aplicó la debida diligencia a 6.021 contrapartes, cuyos resultados se presentan a continuación:

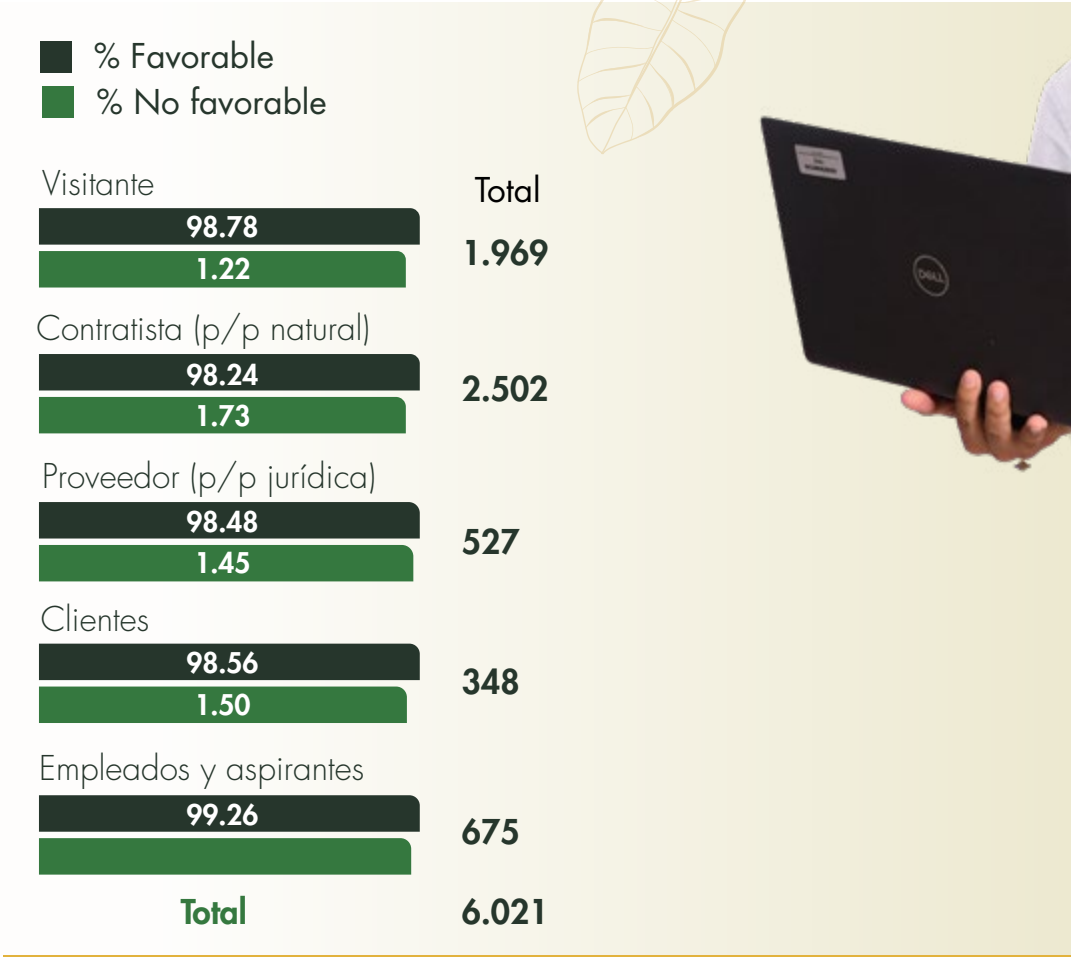
El fortalecimiento de capacidades internas y externas fue un eje fundamental en esta gestión. EL 100 por ciento de los colaboradores directos recibió socialización de los lineamientos para mantener conductas éticas e integridad. De igual alcance, el 100 por ciento de las 2.635 personas que ingresaron a las instalaciones recibió lineamientos preventivos sobre corrupción y canales de denuncia.

De manera complementaria, se impulsó la socialización de estos principios con terceros estratégicos, en el marco de la jornada "Proveedores Monómeros 360:

Construyendo futuro con responsabilidad y confianza", dirigida a 27 representantes de empresas que hacen parte de nuestra cadena de abastecimiento. Adicionalmente, 32 colaboradores del nivel gerencial participaron en el programa "Gerentes que Transforman: Cumplimiento e Integridad", orientado al

fortalecimiento de una cultura de cumplimiento e integridad en la organización.

Por su parte, la Junta Directiva mantuvo la participación del 100 por ciento de sus 5 miembros principales en la revisión y aprobación de lineamientos del PTEE.



Seguimiento y evaluación

GRI 3-3, 205-3, 2-26

Los mecanismos para solicitar asesoría o plantear inquietudes, como la Línea Ética y otros canales confidenciales, estuvieron disponibles para todos los grupos de interés y fueron administrados bajo criterios de independencia, reserva y no represalia. Estos canales permiten consultar la aplicación de políticas éticas, reportar conductas inadecuadas o alertar sobre posibles incumplimientos.

En el 2025 se recibieron cuatro comunicaciones a través de estos mecanismos:

- Tres consultas sobre posible conflicto de interés, de las cuales una, tras el análisis correspondiente, no configuró tal situación, y dos serán presentadas al Comité de Conflictos de Interés en la primera sesión posterior al cierre del período de reporte.
- Una comunicación de naturaleza distinta, que fue remitida al área competente para su atención.

Ninguna de estas comunicaciones estuvo relacionada con posibles casos de corrupción o soborno transnacional.

En consecuencia, durante el año no se registraron incidentes de corrupción confirmados, ni se presentaron medidas disciplinarias asociadas, terminación de contratos con socios de negocio o acciones judiciales contra la organización o sus colaboradores por este tipo de conductas.

Como parte del seguimiento preventivo, la organización realizó análisis especiales en nueve casos, seis correspondientes a proveedores y tres a clientes, con el fin de profundizar su revisión ante posibles hallazgos relacionados con riesgos de corrupción y soborno. Asimismo, se emitieron 23 certificaciones a socios de negocio con el propósito de fortalecer la confianza en las relaciones comerciales.

La eficacia del PTEE se evalúa mediante informes anuales del Oficial de Cumplimiento a la Junta Directiva, auditorías internas, revisión de indicadores y análisis de los reportes recibidos. La participación de los grupos de interés a través de consultas y reportes permite ajustar matrices de riesgo, actualizar señales de alerta y orientar acciones de mejora continua, asegurando que el sistema de integridad se mantenga alineado con las expectativas del entorno y con el propósito estratégico de la compañía.



Conducta empresarial responsable

GRI 2-23, 2-24 y 2-27

En su propósito de satisfacer las necesidades de los clientes y contribuir al desarrollo del agro y la industria colombiana, Monómeros desarrolla sus actividades enmarcadas en la ética, el cumplimiento normativo, el bienestar de sus colaboradores y los más altos estándares de gestión del riesgo y mejoramiento continuo. Estos principios constituyen la base de una conducta empresarial responsable que orienta las decisiones corporativas y asegura la coherencia entre los valores institucionales y la forma en que la organización opera diariamente.

En este marco, la empresa cuenta con un conjunto de políticas y lineamientos que establecen criterios claros de comportamiento y desempeño. Estas políticas son aprobadas

por la Junta Directiva y comunicadas a través de los canales internos, como parte de los procesos de capacitación y sensibilización continua. Una vez adoptadas, se integran al Sistema de Gestión y permanecen disponibles para todo el equipo en la intranet corporativa. Su implementación contempla roles y responsabilidades definidos que facilitan el liderazgo, la operación, el seguimiento y la actualización de cada lineamiento.

En 2025, Monómeros fortaleció su marco de conducta empresarial responsable con la adopción de dos nuevas políticas que amplían el alcance de sus lineamientos internos y reafirman su compromiso con el respeto, la inclusión y la protección de los derechos de sus colaboradores.

// Monómeros reforzó su conducta empresarial responsable con nuevas políticas que consolidan una operación ética, alineada con el cumplimiento, la inclusión y la protección de los derechos de sus colaboradores”.

Las políticas institucionales vigentes incluyen:

- 
 1. **Código de Conducta**, Ética y Conflictos de Interés
 2. **Política de Gestión** del Talento Humano
 3. **Política para el Sistema** de Autocontrol y Gestión del Riesgo de Lavado de Activos, la Financiación del Terrorismo y la Financiación de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva (SAGRILAF-TPADM)
 4. **Política de Cumplimiento** contra la corrupción y el soborno transnacional
 5. **Política de Tratamiento** de Datos Personales
 6. **Política de Protección**, Prevención y Control de Pérdidas
 7. **Política de No Alcohol**, Tabaco y Sustancias Psicoactivas
 8. **Política de Desconexión** Laboral
 9. **Política de Gestión** Integral
 10. **Política Comercial**
 11. **Política de Seguridad** de la Cadena de Suministro Internacional
 12. **Política Financiera**
 13. **Políticas Contables**
 14. **Política de Compras**
 15. **Política de Sostenibilidad**
 16. **Política para la Prevención** del Acoso Sexual y la Discriminación de Género en el Entorno Laboral *(formalizada en 2025)*
 17. **Política de Diversidad**, Equidad e Inclusión *(formalizada en 2025)*

Adicionalmente, durante el periodo reportado no se registraron incumplimientos asociados a la normativa vigente, y todos los requerimientos fueron atendidos y gestionados satisfactoriamente, fortaleciendo así una cultura empresarial basada en la responsabilidad, el cumplimiento y la integridad.

Sostenibilidad y reputación empresarial

3

“El oro distingue a quienes transforman **esfuerzo, gestión y sostenibilidad en progreso para el campo y para el país**”

Contenido

- Estrategia de sostenibilidad
- Gestión de las partes interesadas
- Análisis de materialidad
- Comunicaciones estratégicas para la sostenibilidad empresarial.
- Afiliaciones y alianzas

ODS

17 ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS



META 17.17

monómeros

Filial de **Pequiven**
Petroquímica de Venezuela, S.A.



Estrategia de Sostenibilidad

GRI 2-22

La sostenibilidad es para Monómeros una estrategia corporativa prioritaria y un principio rector que orienta su gestión a todos los niveles. Este enfoque, respaldado por la alta dirección y arraigado en una cultura organizacional construida durante décadas, refleja un compromiso permanente con la responsabilidad social, la ética empresarial y el actuar como un buen ciudadano corporativo. Desde esta visión, la sostenibilidad apalanca el cumplimiento del propósito superior de la compañía de ser el aliado confiable del agro y la industria en Colombia, y fortalece la entrega de valor a sus partes interesadas.

La integración equilibrada de las dimensiones ambiental, social y empresarial orienta la toma de decisiones y promueve una gestión responsable que fortalece la reputación de la compañía y su visión integral.



Bajo este enfoque, las iniciativas, programas y procesos desarrollados o ejecutados durante 2025 se articularon dentro del Programa de Sostenibilidad Empresarial, que consolida y da coherencia a la gestión responsable en toda la organización.

La estrategia de sostenibilidad de Monómeros y sus filiales también permite anticipar riesgos, fortalecer el diálogo con los grupos de interés y afrontar con mayor solidez los desafíos globales y locales del sector. Este enfoque reafirma el posicionamiento de la compañía como una organización que genera valor diferencial, impulsa el desarrollo económico regional, contribuye a la seguridad alimentaria del país y aporta al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Monómeros: Primera empresa del sector agroindustrial productora de fertilizantes en obtener el Sello de Sostenibilidad ICONTEC.

En 2025, Monómeros alcanzó uno de los hitos más importantes de su trayectoria empresarial al obtener el Sello de Sostenibilidad ICONTEC en la categoría Oro, un reconocimiento que acredita la madurez de su modelo de sostenibilidad y el cumplimiento

de exigentes estándares en las dimensiones ambiental, social y de gobernanza. La evaluación se fundamentó en referencias internacionales como la guía ISO 26000 y el estándar GRI, lo que resalta el rigor técnico y la solidez del desempeño verificado.

Este logro refleja la consolidación de prácticas responsables, el compromiso permanente de la alta dirección y el trabajo articulado de los diferentes procesos de la compañía. Con 58 años de operación desde Barranquilla al servicio del desarrollo regional y del país, Monómeros se posiciona como la primera empresa productora de fertilizantes del sector agroindustrial en Colombia en obtener esta distinción.

El reconocimiento fue alcanzado en el marco del Programa de Certificaciones de Avanzada, resultado del convenio entre la Cámara de Comercio de Barranquilla e ICONTEC. A través de este programa, la compañía accedió a formación especializada, a un diagnóstico integral y a la auditoría de verificación, lo que representó una oportunidad estratégica para reafirmar su compromiso con la sostenibilidad, fortalecer procesos de mejora continua, cerrar brechas y consolidar buenas prácticas empresariales.

El Sello de Sostenibilidad evalúa y valida el desempeño de la compañía en las siguientes dimensiones y aspectos de la gestión empresarial:



Dimensión Gobernanza / Económica

- Alcance de la sostenibilidad
- Determinación de asuntos materiales
- Gobierno corporativo
- Políticas anticorrupción y antisoborno
- Gestión de riesgos
- Responsabilidad del producto/servicio al cliente
- Cadena de abastecimiento



Dimensión Ambiental

- Compromiso e institucionalidad ambiental
- Diseño de productos
- Cambio climático
- Gestión del agua
- Gestión de la energía
- Gestión de residuos



Dimensión Social

- Derechos Humanos
- Gestión con las comunidades
- Equidad e igualdad para los colaboradores
- Salud y seguridad en el trabajo
- Desarrollo del talento humano
- Bienestar laboral



Calificación obtenida por Monómeros:
92,8 por ciento de cumplimiento.

Aseguramiento y Medición de la Gestión Sostenible:

El Programa de Sostenibilidad se articula con el proceso de control de la gestión empresarial, integrando los planes operativos con la definición de actividades clave para la implementación de estrategias y procesos. Este esquema parte de la identificación de los objetivos de cada iniciativa, proyecto o proceso organizacional, así como de la planificación de las acciones necesarias para su ejecución.

En el marco de este programa, en el periodo de reporte, Monómeros consolidó un Cuadro de Mando que agrupa los indicadores de las dimensiones empresarial, ambiental y social. Esta herramienta permite visualizar el desempeño global de la compañía en materia de sostenibilidad, fortaleciendo el análisis estratégico y facilitando la toma de decisiones basada en datos.

Adicionalmente, con el propósito de fortalecer una gestión responsable en la cadena de abastecimiento, se actualizó la cláusula de responsabilidad social y sostenibilidad empresarial aplicable a los contratos de obras y/o servicios, ampliando su alcance en materia de gobernanza empresarial. En este mismo sentido, se incorporaron criterios de sostenibilidad en las órdenes de compra de servicios, bienes y suministros, orientados a alinear expectativas con los proveedores en aspectos clave como el respeto por los derechos humanos, la promoción de la diversidad, la equidad y la inclusión, la prevención de prácticas contrarias a la ética y la integridad, y la gestión responsable de los impactos sociales y ambientales asociados a sus operaciones.



Estrategia de Derechos Humanos

En el periodo objeto de este reporte, Monómeros fortaleció de manera significativa su gestión en Derechos Humanos (DDHH), reconociéndolos como un pilar esencial para la sostenibilidad empresarial y para garantizar la integridad en toda su cadena de valor. La organización entiende que el respeto y la promoción de los DDHH son fundamentales para prevenir riesgos, asegurar relaciones responsables con los grupos de interés, contribuir al bienestar social y proteger la reputación corporativa. Este compromiso institucional se encuentra formalizado en la Política de Sostenibilidad Empresarial, que orienta las acciones y decisiones de la compañía en esta materia.

Una de las actividades destacadas fue la realización de un diagnóstico especializado en DDHH por parte de la firma consultora Próxima S.A., cuyo objetivo fue evaluar el nivel de conformidad del negocio frente a estándares internacionales, así como identificar fortalezas, riesgos, impactos y brechas. Este ejercicio incluyó entrevistas al equipo de sostenibilidad y líderes de los procesos de la organización, permitiendo evaluar la conducta empresarial responsable y el aporte de la organización en 34 derechos humanos agrupados en categorías relacionadas con:

- Vida digna y libertades fundamentales
- Cuidado del ambiente
- Transparencia y protección del consumidor
- Paz y libertades sociales
- Derechos laborales
- Derechos asociados a socios comerciales

Como resultado del diagnóstico y con el propósito de cerrar brechas en materia de mecanismos de reporte y reparación, en 2025 la empresa habilitó dentro de su Línea Ética un espacio específico para que cualquier parte interesada pueda reportar posibles vulneraciones a los derechos humanos.

En el período reportado, la empresa incorporó la perspectiva de derechos humanos en las matrices de riesgos de los distintos procesos que conforman el negocio, integrando este enfoque como un elemento clave para fortalecer la continuidad operativa y la gestión responsable de sus riesgos. Además, se fortaleció la sensibilización interna mediante procesos formativos dirigidos a colaboradores de diferentes niveles, orientados a consolidar una cultura organizacional basada en el respeto de los derechos fundamentales.

De forma complementaria, la información relacionada con impactos, acciones de mitigación y avances continua siendo socializada a las partes interesadas mediante el Informe de Sostenibilidad.

Monómeros Incluyente

La compañía fortaleció la formalización de su compromiso con la Diversidad, la Equidad y la Inclusión (DEI), consolidándolos como pilares esenciales de su cultura organizacional y del Programa de Sostenibilidad Empresarial. Este avance se materializó en la elaboración y aprobación de la Política de Diversidad, Equidad e Inclusión del Grupo Empresarial, que establece lineamientos y compromisos claros para promover un entorno laboral respetuoso, abierto a la diferencia y libre de discriminación.

La política incorpora principios para garantizar procesos de selección sin sesgos, condiciones equitativas de bienestar, uso de lenguaje inclusivo, formación continua, accesibilidad, prevención de riesgos laborales diferenciados y extensión del compromiso a proveedores, contratistas, clientes y comunidades.

Entre los avances más relevantes en esta materia, se destaca el fortalecimiento de los procesos internos de la empresa, mediante ajustes en los procedimientos de Talento Humano orientados a garantizar prácticas laborales objetivas y equitativas en las etapas de atracción, evaluación y promoción del personal.

Dentro del ciclo de formaciones y sensibilizaciones orientadas a los colaboradores para fortalecer una

cultura organizacional inclusiva, la empresa habilitó el espacio Hablemos de inclusión en el marco de las XXXIV Jornadas Técnicas. En esta actividad fue entrevistado Neider Parra, joven bogotano de 27 años, en condición de discapacidad y miembro activo de la Policía Nacional, reconocido en el país como un ejemplo de resiliencia y superación que ha impactado la vida de muchas personas con su historia. Su intervención permitió reflexionar sobre la importancia de crear oportunidades laborales y eliminar barreras de acceso para esta población, así como sobre los retos que representan las nuevas disposiciones de la reforma laboral en materia de contratación de personas con discapacidad.



El compromiso de Monómeros con la inclusión también se refleja en su relacionamiento con los públicos internos y externos, mediante iniciativas que promueven la participación de poblaciones diversas y fomentan las compras con sentido social. En 2025, la compañía fortaleció este enfoque a través de la realización de dos ferias, con la vinculación de la iniciativa A tu Barrio Mercado, de la Alcaldía de Barranquilla, dirigida a potenciar el emprendimiento en grupos vulnerables.

Asimismo, desarrolló dos ferias inclusivas en alianza con el SENA⁶ Regional Atlántico, en el marco del programa *Tesoros del Atlántico*, orientadas a la visibilización y comercialización de productos elaborados por emprendedores y artesanos del departamento. Estas jornadas alcanzaron ventas superiores a COP 60 millones, consolidándose como un hito para estas iniciativas itinerantes y abriendo puertas para su continuidad en otras empresas de la ciudad.

⁶ Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA): entidad pública del orden nacional encargada de la formación técnica, tecnológica y complementaria para el trabajo, orientada al desarrollo de competencias laborales, la empleabilidad y la productividad en Colombia.

Sostenibilidad Circular

Mediante la implementación del Proyecto de Sostenibilidad Circular, la compañía promueve la transformación de sacos de fertilizantes en desuso en nuevos productos útiles, como bolsas de mercado reutilizables y cartucheras. Esta iniciativa reafirma el compromiso de Monómeros con la gestión responsable de residuos y la reducción del impacto ambiental, al tiempo que contribuye al cumplimiento del Plan de Manejo Ambiental y de las metas regulatorias relacionadas con la recuperación de envases y empaques. Adicionalmente, el proyecto reduce la disposición final de residuos y disminuye la huella ecológica asociada a las operaciones de la empresa.

El proyecto integra de manera equilibrada las dimensiones ambiental, social y empresarial,

generando valor compartido. En el componente social, fortalece el tejido comunitario y promueve la inclusión mediante la articulación con un emprendimiento del barrio Las Flores, comunidad vecina al complejo industrial, conformado mayoritariamente por mujeres, quienes se encargan de transformar los sacos y extender su vida útil. Esta alianza impulsa el desarrollo económico local, fomenta prácticas de compras inclusivas y abre oportunidades productivas para población en condición de vulnerabilidad.

Desde la dimensión empresarial, la producción inicial de 12.600 bolsas promocionales ha permitido optimizar costos asociados a materiales publicitarios, fortalecer la activación de marca y posicionar a Monómeros como un actor comprometido con la innovación social y ambiental. Con ello, la compañía reafirma su

visión de integrar la sostenibilidad en sus procesos, productos y relacionamiento con las comunidades y los clientes.

El proyecto evidencia que la economía circular, además de ser ambientalmente responsable, constituye un modelo viable y escalable que genera valor económico y social. La articulación entre áreas internas como la Fundación Monómeros, la Gerencia de Mercadeo y Comunicaciones, el departamento de Protección Empresarial y Servicios Generales y el emprendimiento comunitario Alicia Viuche, ha permitido consolidar las capacidades necesarias para replicar esta iniciativa en otras unidades del negocio y en las filiales del Grupo Empresarial.



Gestión de las partes interesadas

GRI 2-29

El relacionamiento con las partes interesadas constituye un pilar fundamental para Monómeros y un elemento central de su Modelo de Sostenibilidad Corporativa. La compañía reconoce que comprender las expectativas, necesidades y percepciones de quienes se vinculan a su actividad clientes, colaboradores, proveedores, comunidades y otros actores del entorno, es esencial para asegurar la continuidad del negocio, fortalecer la confianza y orientar la toma de decisiones responsables.

Además, este proceso es verificado y reportado a través de auditorías internas y externas de los Sistemas de Gestión Integral, la certificación del Sistema de Control y Seguridad BASC⁷ y la auditoría del Sello de Sostenibilidad ICONTEC, lo que garantiza rigurosidad, trazabilidad y mejora continua.

Durante el periodo del informe, Monómeros culminó el ciclo de actualización de expectativas de sus grupos de interés: clientes, colaboradores, proveedores y comunidades mediante espacios de participación como

encuestas digitales, visitas a puestos de trabajo, talleres de co-creación, análisis de datos e informes y reuniones de retroalimentación. Las consultas realizadas permiten identificar temáticas clave relacionadas con desempeño económico, mantenimiento de la calidad, disponibilidad de productos, sostenibilidad e innovación, estrategias comerciales, condiciones laborales, formaciones y capacitaciones, relaciones sólidas, alianzas comerciales, empleo y desarrollo comunitario, responsabilidad ambiental, entre otras categorías globales que orientan el diálogo y la toma de decisiones.

La información recopilada fue analizada y presentada a las áreas responsables para su incorporación en planes de acción, iniciativas de cierre de brechas y estrategias de fortalecimiento del relacionamiento. Este proceso permite a la organización consolidar relaciones de confianza, fidelizar a sus grupos de interés y asegurar la coherencia entre la gestión empresarial, las promesas de valor y los lineamientos de sostenibilidad.

⁷ Business Alliance for Secure Commerce, sistema internacional de gestión en control y seguridad.



Análisis de materialidad

GRI 3-1, 3-2

La compañía adelantó el proceso de actualización de su análisis de materialidad, un ejercicio esencial para identificar y priorizar los temas que generan impactos significativos en las dimensiones económica, ambiental y social, y que al mismo tiempo son relevantes para sus grupos de interés. Este proceso permite orientar la estrategia, la gestión del riesgo, la asignación de recursos y la rendición de cuentas, garantizando que los esfuerzos de sostenibilidad se concentren en los asuntos que realmente influyen en la creación de valor, la reputación y la resiliencia del negocio.

La actualización fue liderada por la Alta Gerencia y desarrollada de manera articulada por los procesos de Planificación y Nuevos Desarrollos, Dirección Estratégica, Gestión de Riesgos y Sostenibilidad, garantizando un análisis integral del contexto organizacional y de las prioridades del negocio. Este enfoque interdisciplinario permitió evaluar la materialidad desde una visión estratégica, asegurando coherencia con el direccionamiento corporativo, la gestión del riesgo y los desafíos actuales del entorno.

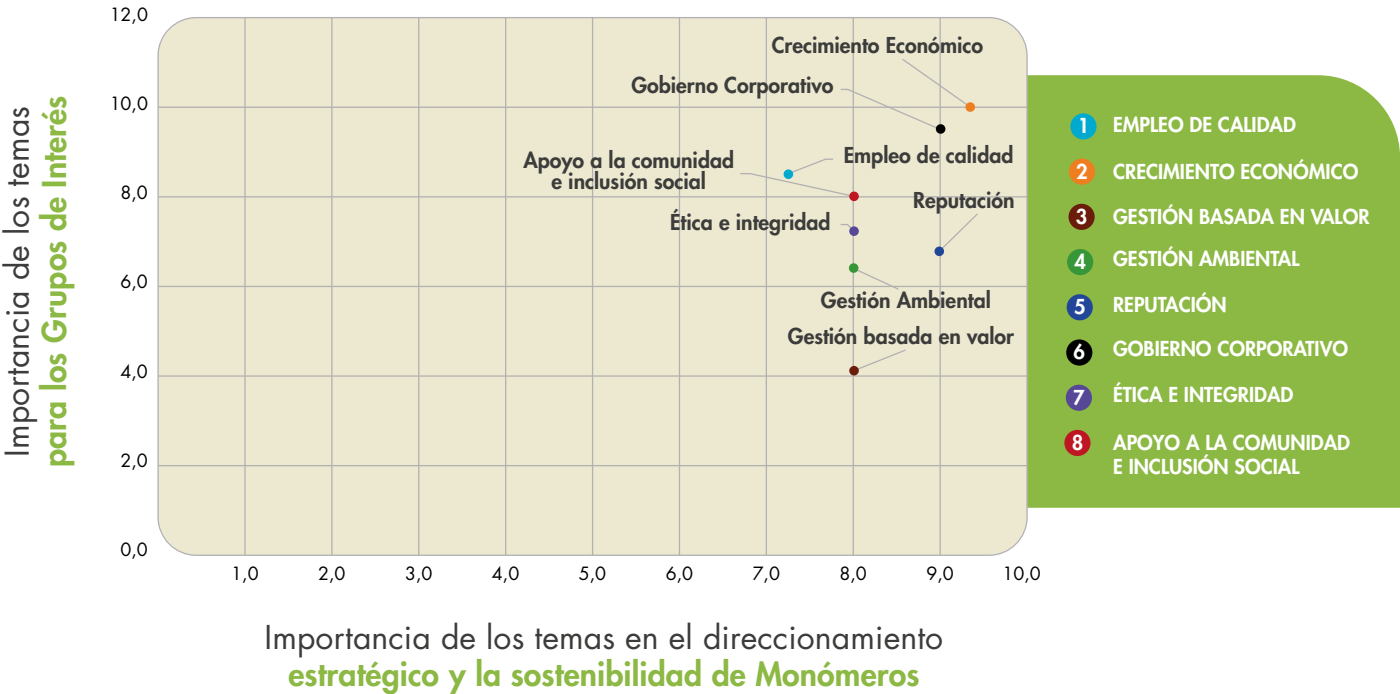
Asimismo, la definición de los temas materiales incorporó los resultados del proceso de actualización de expectativas de los grupos de interés: clientes, colaboradores, proveedores, contratistas y comunidades, cuyo aporte fue fundamental para complementar y validar la relevancia externa de cada temática. Esta información permitió contrastar los impactos identificados por la organización con las percepciones, necesidades y prioridades de

quienes se relacionan con la compañía, fortaleciendo así la pertinencia y legitimidad del ejercicio de materialidad.

En el ejercicio de actualización de la materialidad surgió un nuevo tema material: Gestión Basada en Valor. Este tema unifica y amplía el alcance del anterior asunto asociado a la gestión de riesgos, integrándolo en una visión más robusta que articula el sistema

de creación de valor, los sistemas de gestión, los procesos de innovación y los mecanismos de medición del desempeño organizacional. Esta evolución responde a la necesidad de consolidar un enfoque que permita alinear la operación, la estrategia y los indicadores clave de gestión bajo un propósito común orientado a la generación de valor sostenible. El desarrollo de este tema material será ampliado en el capítulo económico del presente informe.

Matriz resumen materialidad, Monómeros 2025



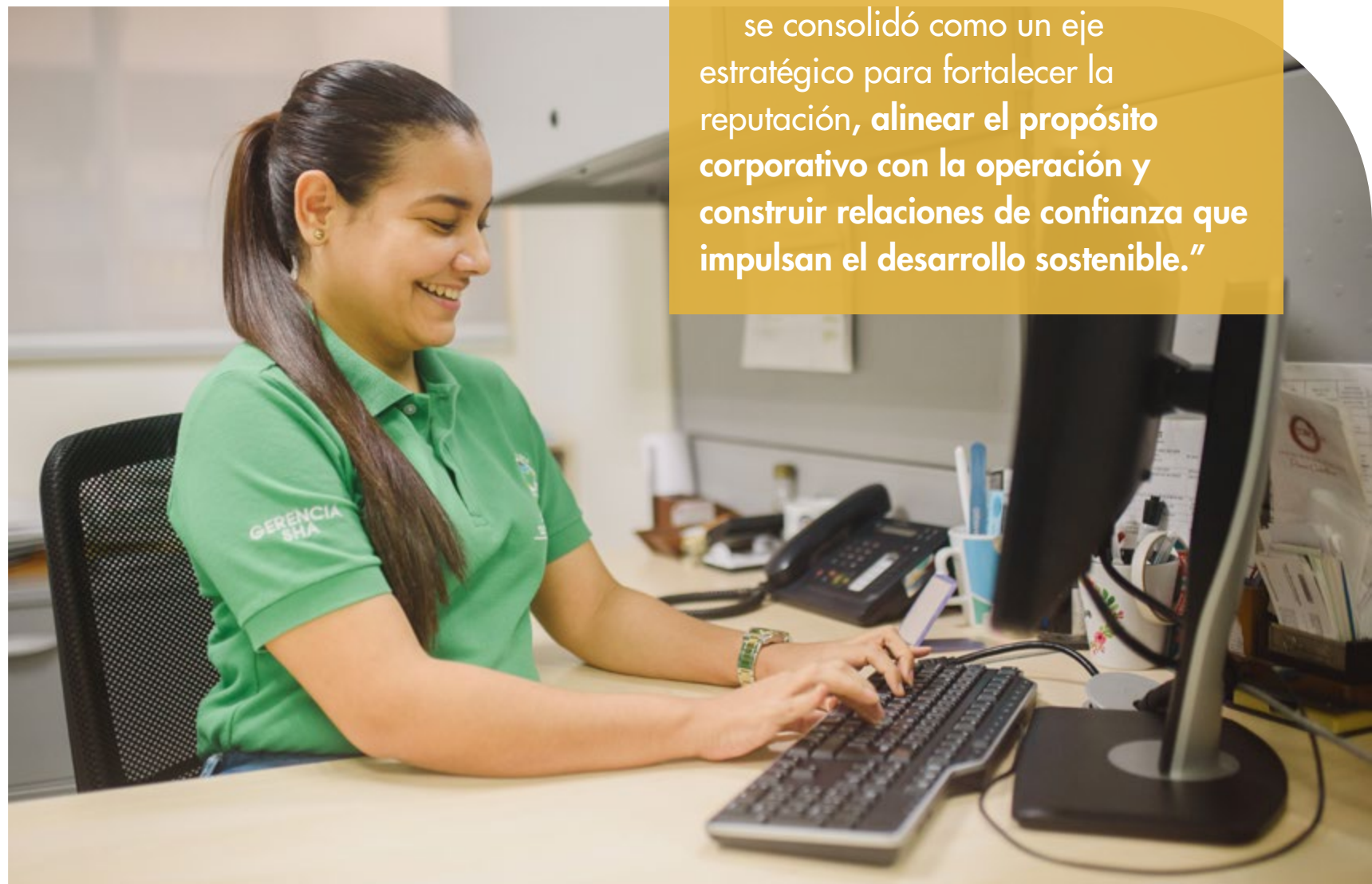
Comunicaciones estratégicas para la sostenibilidad empresarial

Nuestra gestión

GRI 3-3

En el marco del compromiso de Monómeros con los principios de sostenibilidad, la gestión de las comunicaciones se consolidó como un proceso estratégico orientado a promover los valores institucionales, fortalecer la reputación corporativa y acompañar el relacionamiento con los grupos de interés. Desde este enfoque, la comunicación actuó como un habilitador transversal para la coherencia del relato corporativo, el diálogo informado y la consolidación de relaciones de confianza que respaldan el desarrollo sostenible de la compañía.

En este contexto, la Gerencia de Mercadeo y Comunicaciones adelantó esta labor desde una perspectiva reputacional y cultural, acompañando la estrategia empresarial mediante la alineación de mensajes y la visibilización de avances y resultados ante los distintos públicos. A través de plataformas integrales de marca, acciones de comunicación interna, presencia territorial y digital, así como del apoyo a iniciativas sociales, ambientales y de cumplimiento, esta gestión contribuyó a reforzar la consistencia entre el propósito corporativo, la operación, la transparencia y el cumplimiento de las promesas de valor con las partes interesadas.



// En Monómeros, la comunicación se consolidó como un eje estratégico para fortalecer la reputación, **alinear el propósito corporativo con la operación y construir relaciones de confianza que impulsan el desarrollo sostenible.**

“Hechos de Colombia, hechos para crecer”: plataforma integral de comunicación corporativa y de marcas comerciales

Durante 2025, se ejecutó la campaña de marca “Hechos de Colombia, hechos para crecer” como una plataforma transversal que integró, en un mismo relato, la comunicación corporativa y la comunicación de las marcas comerciales. Esta iniciativa permitió respaldar el posicionamiento estratégico de Monómeros en la productividad del país, reforzar la vigencia del portafolio y fortalecer la cercanía con los agricultores mediante mensajes técnicos y comerciales alineados a un propósito común.

La plataforma reafirmó el carácter y el orgullo nacional de una compañía que ha construido su propuesta de valor sobre el conocimiento del territorio y la comprensión de las necesidades nutricionales de la diversidad de suelos de Colombia. De manera complementaria, se potenció la presencia en escenarios gremiales y sectoriales, así como la producción de contenidos audiovisuales institucionales y comerciales orientados a destacar el legado, la operación y la propuesta de valor de las marcas.

“Hechos de Colombia, hechos para crecer” operó como un eje de coherencia narrativa, al unificar mensajes, alinear vocerías y consolidar el posicionamiento de la compañía a partir de hechos verificables que respaldan su gestión y su contribución al desarrollo del sector agroindustrial.

Un portafolio con propósito: cercanía con pequeños productores para la productividad sostenible.

En coherencia con la vocación histórica de Monómeros y con los desafíos de sostenibilidad del país, el portafolio y el mix de productos promovidos durante el periodo mantuvieron un foco prioritario en pequeños productores y minifundistas, actores clave para la productividad agrícola nacional.

Desde la Gerencia de Mercadeo y Comunicaciones, este enfoque fue acompañado mediante plataformas de comunicación técnico-comercial, presencia territorial y desarrollo de contenidos orientados a facilitar una mejor toma de decisiones en nutrición de cultivos. Estas acciones complementaron los esfuerzos corporativos orientados a contribuir a la soberanía y seguridad alimentaria, promoviendo soluciones que incrementan la productividad bajo un enfoque responsable e inclusivo.

La comunicación permitió visibilizar y acercar estas soluciones a poblaciones rurales tradicionalmente menos atendidas, como minifundistas, mujeres y agricultores jóvenes, ampliando el acceso a información técnica pertinente y adaptada a la diversidad de suelos y cultivos del país.



Cultura organizacional y cumplimiento: “Impulsando nuevas formas de actuar”

Los procesos de transformación cultural fueron acompañados mediante acciones orientadas a fortalecer la apropiación de principios corporativos, políticas y buenas prácticas organizacionales, en articulación con las áreas responsables. Este acompañamiento permitió integrar de forma transversal la cultura de cumplimiento como un componente del actuar empresarial y de la gestión responsable del negocio, reforzando su incorporación en la toma de decisiones y en la gestión cotidiana de la organización.

En temas como SAGRILIFT, PTEE y protección de datos personales, el enfoque se centró en el diseño y difusión de piezas y materiales de comunicación que apoyaron los procesos de capacitación interna, promoviendo

mensajes de corresponsabilidad asociados a la transparencia, la protección de la información y el cumplimiento normativo como referentes de actuación.

De igual forma, se respaldó la divulgación de la Política de Sostenibilidad y de la filosofía de Mentalidad de Dueño y Creación de Valor mediante recursos de comunicación interna orientados a facilitar su comprensión y adopción práctica en la toma de decisiones diarias. En este marco, la campaña “CERO ES CERO” constituyó un hito en la prevención del acoso sexual y la discriminación de género, reafirmando el compromiso institucional con la promoción de ambientes laborales seguros, inclusivos y respetuosos.

“CERO ES CERO” constituyó un hito en la prevención del acoso sexual y la discriminación de género, reafirmando el compromiso institucional con la promoción de ambientes laborales seguros, inclusivos y respetuosos.



Participación de los grupos de interés

GRI 3-3

La gestión de las comunicaciones favoreció el entendimiento de la información corporativa, los hechos destacados, los atributos de las marcas y los enfoques y principios de sostenibilidad por parte de clientes, proveedores, colaboradores, comunidades, medios de comunicación, gremios, reguladores y demás grupos de interés. Este proceso se orientó a traducir, amplificar y articular los mensajes de la organización de manera clara, coherente y accesible.

A través de plataformas narrativas, campañas institucionales, presencia en escenarios gremiales, comunicación en territorio y el fortalecimiento de los canales digitales, se promovieron espacios de intercambio de información y de retroalimentación, que permitieron identificar expectativas, percepciones e inquietudes de

las audiencias y optimizar la efectividad de las estrategias de comunicación.

En el ámbito interno, este proceso se gestionó garantizando cercanía y soporte permanente a la Alta Dirección, lo que facilitó la alineación de los contenidos de comunicación con los objetivos estratégicos de la organización. Asimismo, se propiciaron espacios de construcción conjunta con las diferentes áreas, en su calidad de clientes internos, orientados a comprender sus requerimientos de comunicación e integrarlos de manera coherente al relato corporativo y al propósito empresarial. Este enfoque integrado contribuyó al fortalecimiento y la transformación cultural, asegurando que la comunicación apalanque el cumplimiento de los objetivos empresariales y consolide una cultura organizacional alineada con dichos objetivos.

//La gestión de las comunicaciones favoreció el entendimiento de la información corporativa, los hechos destacados, los atributos de las marcas y los enfoques y principios de sostenibilidad”.

Evaluación y seguimiento

GRI 3-3

La eficacia de las estrategias implementadas fue evaluada mediante indicadores cualitativos y cuantitativos enfocados en medir el alcance, la interacción, la percepción y el posicionamiento reputacional, como complemento a los mecanismos de seguimiento a la gestión de los procesos a nivel corporativo.

En el entorno digital, el desempeño de los canales propios se consolidó como un indicador relevante de la efectividad de la estrategia de comunicación, al evidenciar su capacidad para generar cercanía, diálogo e intercambio de información con los grupos de interés. Al cierre de 2025, las comunidades digitales de la organización registraron una presencia consolidada en Facebook (37.353), Instagram (22.712), LinkedIn (25.000), X (8.711) y YouTube (1.350), reflejando un crecimiento sostenido, consumo orgánico de contenidos y niveles de interacción consistentes con los objetivos de relacionamiento y comunicación definidos.

En materia reputacional, el monitoreo de medios permitió analizar el tono y la naturaleza de la conversación pública sobre la compañía, como un insumo clave para la gestión de la reputación y la toma de decisiones. El seguimiento de 1.503 publicaciones reflejó una prevalencia de menciones neutrales (56 por ciento) y positivas (32 por ciento), con un nivel de negativo controlado (10,98 por ciento). Estos resultados evidenciaron la efectividad de una comunicación basada en hechos verificables, la participación en escenarios técnicos y gremiales y el uso estratégico del *free press*.

En conjunto, el análisis del desempeño digital y del comportamiento de la conversación mediática permitió retroalimentar de manera continua la estrategia de comunicaciones, fortalecer el relacionamiento con los grupos de interés y contribuir a la gestión sostenida de la reputación corporativa, en coherencia con los objetivos empresariales y de sostenibilidad de la organización.

Afiliaciones y alianzas

GRI 2-28

Para Monómeros, la articulación con actores externos mediante alianzas estratégicas y la participación en gremios y asociaciones constituye un elemento clave para el fortalecimiento institucional y el posicionamiento de la compañía en su entorno de operación.

Estos vínculos favorecen el intercambio de conocimiento, la adopción de buenas prácticas y la identificación de oportunidades de colaboración, al tiempo que impulsan procesos de crecimiento conjunto en entornos alineados con el desarrollo sostenible. En consecuencia, durante el periodo reportado, Monómeros mantuvo vínculos y participación con las siguientes entidades, gremios y aliados estratégicos:



- Cámara de Grandes Consumidores de Energía y Gas.
- Cámara de Hidrógeno ANDI Naturgas.
- Comité Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Comité Nacional de Asuntos Ambientales.



Red de Comités de Seguridad y Salud en el Trabajo a nivel departamental y distrital.

Comisión Técnica Asesora de Riesgos Industriales y Tecnológicos del Distrito de Barranquilla, CTARIT.



Empleo, bienestar y desarrollo social

Contenido

- Empleo de calidad
- Salud y seguridad para los colaboradores.
- Apoyo a la comunidad e inclusión social.

4

“El valor del oro se refleja en el talento humano: personas que crecen, se desarrollan y construyen bienestar, dando forma a una organización que genera valor para la sociedad”

monómeros
Filial de  **Pequiven**
Petroquímica de Venezuela, S.A.



Empleo *de calidad*

Nuestra Gestión

GRI 3-3

Monómeros fortaleció en 2025 su compromiso con la generación de empleo de calidad como un pilar esencial de su direccionamiento estratégico y de su papel como motor de desarrollo económico y social del país. La empresa consolidó una gestión humana orientada a atraer, desarrollar y fidelizar a sus colaboradores, promoviendo su bienestar y desempeño, con base en los principios establecidos en la Política de Gestión del Talento Humano y en los procedimientos que guían la administración integral de la fuerza laboral.

En un año de grandes desafíos para la organización, la gestión del tema material cobró mayor relevancia al reflejar la necesidad de realizar ajustes en la estructura organizacional, en algunos puestos de trabajo y, de forma adicional, efectuar adecuaciones razonables en determinadas políticas laborales, en línea con las prioridades corporativas y las necesidades del negocio. Este proceso se desarrolló manteniendo como ejes la motivación, la productividad y las condiciones competitivas que han distinguido a Monómeros como un empleador de calidad, con un paquete de beneficios altamente

competitivo en el mercado laboral y por encima de los estándares promedio en los ámbitos regional y nacional.

El enfoque estuvo orientado a garantizar condiciones laborales dignas, seguras y competitivas, respaldadas por políticas actualizadas, el estricto cumplimiento de la normativa laboral vigente y sistemas internos que aseguran coherencia, transparencia y una contribución efectiva a los planes de mejora continua de la compañía.

Uno de los avances más relevantes del año, y que impulsa el propósito de asegurar un entorno de trabajo sano, respetuoso y propicio para el desarrollo de los colaboradores y la productividad, fue la aprobación de la Política de Diversidad, Equidad e Inclusión, cuyo alcance se extiende a las filiales del grupo empresarial. Esta política consolida las prácticas para promover un entorno libre de discriminación, ampliar las oportunidades de participación y mejorar la experiencia laboral de todas las personas que integran la organización. A este avance se suma la definición y socialización de la nueva Política para la Prevención del Acoso Sexual y la Discriminación por Género en el Entorno Laboral, un instrumento clave para fortalecer la prevención, la actuación oportuna y la formación en conductas laborales respetuosas y responsables.

Talentos Monómeros

GRI 2-7

Monómeros continúa consolidándose como un actor clave en la generación de empleo formal en la región Caribe, con el 92,6 por ciento de sus puestos de trabajo ubicados en el departamento del Atlántico, zona donde se desarrollan sus principales operaciones industriales.

La compañía cuenta con un equipo humano diverso, experimentado y altamente comprometido, cuya trayectoria se refleja en un promedio de antigüedad de 16 años, evidencia de la estabilidad, fidelización y confianza construida entre la organización y sus colaboradores.

Distribución del personal por funciones:

Niveles de Cargo	2025 Número	2025 Porcentaje	2024 Número	2024 Porcentaje
Mandos altos	28	6	30	5,62
Mandos medios	117	24	136	25,47
Profesionales	122	25	137	25,66
Operativos	220	45	231	43,26
Total	487	100	534	100

Participación de mujeres en mandos altos:

Año	Número	Porcentaje
2025	7	32
2024	9	34,38

Distribución por edad:

Rango de edad	2025 Número	2025 Porcentaje	2024 Número	2024 Porcentaje
Menores de 30 años	20	4	23	4,31
Entre 30 y 50 años	285	59	313	58,61
Mayores de 50 años	182	37	198	37,08
Total	487	100	534	100

Por tipo de contratación y sexo:

Tipo de contrato	2025 Total	2025 Mujeres	2025 Hombres	2024 Total	2024 Mujeres	2024 Hombres
Indefinido	485	92	393	532	105	427
Temporal	2	0	2	2	0	2
Total	487	92	395	534	105	429

Distribución geográfica del personal:

Departamento	2025 Total	2025 Indefinido	2025 Fijo	2024 Total	2024 Indefinido	2024 Fijo
Antioquia	3	3	0	3	3	0
Atlántico	451	450	1	493	492	1
Bolívar	2	2	0	2	2	0
Boyacá	3	3	0	3	3	0
Casanare	3	3	0	4	4	0
Córdoba	2	2	0	2	2	0
Cundinamarca	2	2	0	4	4	0
Huila	3	3	0	3	3	0
Magdalena	2	2	0	2	2	0
Meta	4	4	0	5	5	0
Nariño	2	2	0	2	2	0
Norte Santander	2	2	0	2	2	0
Quindío	0	0	0	1	1	0
Risaralda	2	2	0	1	1	0
Santander	2	2	0	2	2	0
Tolima	1	1	0	1	1	0
Valle	3	2	1	3	2	1

Personal con discapacidad:

Año	Número de colaboradores con discapacidad
2025	1
2024	1

Edad media según tipo de contrato:

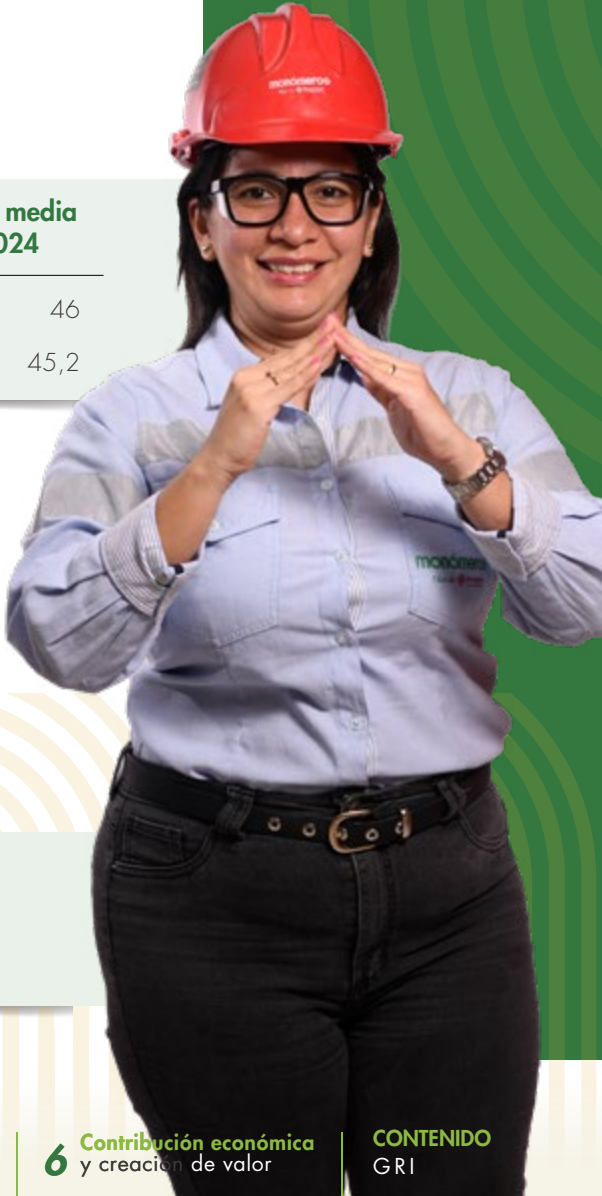
Descripción	Edad media 2025	Edad media 2024
Contrato Indefinido	46	46
Contrato Temporal	46,2	45,2

Antigüedad media:

Año	Antigüedad media (años)
2025	16,1
2024	15,8

Nacionalidad del personal:

Nacionalidad	2025	2024
Nacionales	482	529
Extranjeros	5	5



Trabajadores que no son empleados

GRI 2-8

En las instalaciones de la compañía se cuenta con la presencia de trabajadores que no son empleados directos de Monómeros, vinculados laboralmente a firmas contratistas que actúan como proveedores responsables de la prestación de servicios de apoyo a la gestión de la organización. Estas actividades comprenden labores operativas y especializadas.

El control y seguimiento sobre el desarrollo de dichas actividades se realiza mediante la figura de interventoría de contratos, en articulación con el área de Contrataciones y Compras, asegurando el cumplimiento de los términos contractuales, los requisitos de seguridad y las condiciones establecidas para la prestación del servicio.



Procesos de selección y nuevas contrataciones

GRI 401-1

En este marco, durante el año 2025, Monómeros reafirmó su compromiso con procesos de selección transparentes, equitativos y alineados con las buenas prácticas definidas en el Manual de Gestión Humana. Estos procesos se desarrollaron bajo criterios de mérito, idoneidad y experiencia, y se ejecutaron mediante metodologías que garantizan la trazabilidad y la transparencia en cada una de sus etapas.

Como uno de los avances más relevantes del año, la Gerencia de Gestión del Talento Humano implementó ajustes y fortalecimientos al proceso de selección, orientados a asegurar evaluaciones objetivas y libres de sesgos asociados a sexo, etnia, raza, edad, orientación sexual o cualquier otra forma de discriminación. Estas acciones hacen parte de las estrategias que desarrolla la compañía para consolidarse como una empresa incluyente, que promueve la igualdad de oportunidades y valora la diversidad como un factor clave para su sostenibilidad y desempeño organizacional.

Descripción

	Contrataciones 2025						Contrataciones 2024					
	Hombres			Mujeres			Hombres			Mujeres		
Edad	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
Nacional	3	4	0	0	0	0	1	5	0	0	2	0
Internacional	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
Total por edad	3	4	0	0	0	0	1	5	0	1	2	0
Total por sexo	7			0			6			3		
Total	7						9					

Como parte de su compromiso con el cumplimiento de la normativa laboral vigente y con el fortalecimiento del talento futuro, en el periodo de reporte Monómeros adelantó procesos de selección orientados a la vinculación de aprendices y estudiantes en práctica provenientes de diversas instituciones educativas y programas académicos. Estas vinculaciones permitieron aportar al desarrollo de competencias técnicas y profesionales, al tiempo que la compañía contribuye a la formación de nuevos perfiles para el mercado laboral y promueve oportunidades de inserción temprana en el ámbito productivo.

De manera complementaria, la gestión del talento humano incorporó mecanismos de movilidad y reubicación laboral, orientados a proteger la salud, la seguridad y la continuidad laboral de los colaboradores. Durante el año se gestionaron reubicaciones para personas con restricciones médicas que limitaban el desempeño de las funciones originalmente asignadas, priorizando alternativas compatibles con sus condiciones de salud y con las necesidades operativas de la organización.

Este proceso se desarrolló en articulación con la Superintendencia de Salud, Seguridad y Ambiente (SHA), garantizando la adecuación de los puestos, condiciones de trabajo seguras y el cumplimiento de las disposiciones legales aplicables.

Rotación de personal

GRI 401-1

La dinámica de rotación de personal en Monómeros estuvo marcada principalmente por procesos naturales de cierre de ciclos laborales, asociados en gran medida a la salida de colaboradores con una amplia trayectoria en la compañía. En este contexto, durante 2025 se registraron 54 retiros, lo que representó una tasa anual acumulada de rotación del 11,09 por ciento.

Descripción

	Rotación 2025						Rotación 2024					
	Hombres			Mujeres			Hombres			Mujeres		
Edad	< 30	30-50	>50	<30	30-50	>50	< 30	30-50	>50	< 30	30-50	>50
Nacional	1	13	27	1	9	3	0	3	8	0	4	3
Internacional	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	2	3
Total por edad	1	13	27	1	9	3	0	5	9	0	6	6
Total por sexo	41			13			14			12		
Total	54						26					

Del total de retiros, el 41 por ciento correspondió a procesos de pensión, reflejo de la alta antigüedad promedio de los colaboradores, que se mantiene en 16 años, y del perfil senior que caracteriza a un segmento relevante de la planta de personal. El 59 por ciento restante estuvo asociado a decisiones voluntarias o acuerdos mutuos, sin que se presentaran salidas por fallecimiento durante el período. En su conjunto, este comportamiento confirma una dinámica de rotación alineada con la madurez organizacional de la compañía y con su histórica estabilidad laboral.



Gestión de la compensación y beneficios

GRI 401-2

La gestión de compensación y beneficios constituye un eje estratégico de la gestión del talento humano en Monómeros, al integrar el reconocimiento y la motivación de los colaboradores con el cumplimiento de la normativa laboral vigente, las disposiciones internas y las prioridades del negocio. Desarrollada en coherencia con el contexto organizacional, esta gestión permitió sostener un esquema de compensación responsable y competitivo, equilibrando la sostenibilidad financiera de la compañía con el reconocimiento al aporte y desempeño de su fuerza laboral.

Como parte de este enfoque estratégico orientado a la generación de valor para los colaboradores, se fortaleció la administración integral de los beneficios

legales y extralegales, asegurando su correcta aplicación, trazabilidad y acceso equitativo. Este trabajo se acompañó del robustecimiento de los mecanismos de control y seguimiento de los beneficios económicos y sociales, contribuyendo a una gestión más eficiente, transparente y orientada a la mejora continua.

Asimismo, se adelantaron procesos de revisión y ajuste del esquema de beneficios extralegales, priorizando aquellos con mayor impacto en la calidad de vida, la salud y la seguridad económica de los colaboradores. Estas acciones permitieron optimizar el portafolio de beneficios y reafirmar el compromiso de Monómeros de ofrecer condiciones laborales que superan el cumplimiento estrictamente legal.

// Monómeros fortaleció la administración integral de los beneficios legales y extralegales, asegurando su correcta aplicación, trazabilidad y acceso equitativo”.

La siguiente es la relación de la inversión realizada por la compañía en el año 2025 en beneficios:

Beneficios a los colaboradores	2025 COP	2024 COP
Primas extralegales semestrales y de vacaciones.	9.057.201.425	9.707.795.018
Plan Complementario en Salud.	11.444.337.643	10.563.564.727
Participación en el Fondo Mutuo de Ahorro y Vivienda (FAVIM).	1.712.454.052	5.110.840.018
* Bono de Retiro	3.107.682.000	1.442.997.344
Servicio de Transporte	1.822.965.900	1.898.008.007
Servicio de Alimentación	2.172.156.064	2.280.925.961
Totales	29.316.797.084	33.061.019.839

***Nota:** El Bono de Retiro es un beneficio que se hace extensivo a todos los colaboradores en el largo plazo, pero el mismo sólo se reporta durante el año para aquellos colaboradores que reciben su pensión de vejez.

Adicionalmente, la organización fortaleció los procesos de gestión y valoración de cargos, implementando criterios técnicos que permitieron actualizar y definir posiciones que presentaron cambios o fueron creadas como resultado de los ajustes en la estructura organizacional. Este ejercicio contribuyó a asegurar coherencia interna, claridad en las responsabilidades y equidad en la gestión del talento humano.

En paralelo, la Gerencia de Gestión del Talento Humano avanzó junto con la Superintendencia de Tecnologías de la Información en el desarrollo del portal de movimientos de personal, una herramienta que permitirá gestionar de manera ágil y transparente solicitudes asociadas a vacaciones, primas de vacaciones, ascensos temporales y asignaciones especiales, fortaleciendo la eficiencia de los procesos y su integración con el módulo HCM del sistema SAP S/4HANA.

Ratio de compensación

GRI 2-21

En línea con el compromiso con la equidad interna y la transparencia en la gestión del talento humano, Monómeros realiza el seguimiento al ratio de compensación como un mecanismo que permite analizar la relación entre los niveles salariales y asegurar coherencia con la arquitectura de cargos, las responsabilidades asociadas y las condiciones del mercado laboral.

La mediana de la compensación total anual de todos los colaboradores se ubicó en COP 330.844.301, frente a una compensación total anual de COP 1.346.425.594 correspondiente al colaborador mejor remunerado de la organización. Esta relación permitió a la compañía monitorear la equidad interna y fortalecer la transparencia en la gestión de la compensación.

En un contexto de ajustes salariales marcado por la inflación y las disposiciones gubernamentales, el mercado laboral registró un incremento promedio cercano al 5 por ciento para salarios superiores al Salario Mínimo Mensual Legal Vigente (SMMLV), mientras que el Gobierno Nacional decretó un aumento del 9,53 por ciento fijando el SMMLV en COP 1.423.500 mensuales. En este escenario, Monómeros estableció un salario mínimo interno de COP 2.187.200,

equivalente a 1,54 SMMLV, reflejando una política salarial por encima del mínimo legal. Adicionalmente, la compañía aplicó un ajuste salarial promedio del 6,2 por ciento a los colaboradores de nómina convencional.

Calidad de vida

La gestión de Calidad de Vida en Monómeros tuvo como propósito promover el bienestar integral de los colaboradores y sus familias, a través de iniciativas orientadas a fortalecer las dimensiones física, mental, social, emocional y espiritual. Durante 2025, la compañía estructuró su intervención mediante programas preventivos, constructivos y de base social, enfocados en la mitigación de riesgos psicosociales, el fortalecimiento de la cohesión organizacional y el acompañamiento de situaciones personales y familiares que inciden en la experiencia laboral.

En este marco, se consolidaron acciones como pausas activas, atención psicológica y acompañamiento continuo dentro del complejo industrial, contribuyendo a la prevención de riesgos psicosociales y a la promoción de condiciones de trabajo seguras y saludables. De manera complementaria, se desarrollaron actividades de integración, programas deportivos, espacios recreativos y celebraciones culturales y familiares que fomentaron el equilibrio emocional, el uso adecuado del tiempo libre, la integración entre equipos y el fortalecimiento del sentido de pertenencia.

La gestión de Calidad de Vida también incorporó iniciativas orientadas al fortalecimiento del núcleo familiar y la protección integral de la infancia, como celebraciones especiales, vacaciones recreativas para hijos de colaboradores y programas de apoyo en etapas clave del ciclo de vida laboral, entre ellos el programa de lactancia “Mamitas consentidas” y el programa “Años Dorados” para personal en etapa de pre pensión. Asimismo, se promovió el derecho a la educación mediante alianzas con instituciones de educación superior que ofrecen beneficios académicos para trabajadores y sus familias.

Adicionalmente, la compañía fortaleció el salario emocional a través de medidas como la reducción anticipada de la jornada laboral máxima, campañas de desconexión laboral, espacios de formación en familia, seguimiento a microclimas laborales y la aplicación de la Batería de Riesgo Psicosocial. Estas acciones, junto con las integraciones de cierre de año y ceremonias de reconocimiento, contribuyeron a consolidar entornos laborales más sanos, inclusivos y motivadores, reafirmando el compromiso de Monómeros con la calidad de vida y el bienestar integral de su talento humano.



Jubilación y programas para la transición

GRI 201-3, 404-2

Como parte de su enfoque de empleo de calidad y del reconocimiento a la trayectoria de sus colaboradores, Monómeros cuenta con beneficios y programas orientados a acompañar la transición hacia la jubilación, promoviendo un cierre del ciclo laboral digno, informado y planificado. Estas iniciativas reflejan el compromiso de la compañía con el bienestar integral y la seguridad económica y emocional de las personas en etapas avanzadas de su vida laboral.

Dentro de su Plan de Beneficios, la compañía contempla el Bono de Retiro, dirigido a los colaboradores que acceden a la pensión de vejez o invalidez. Este beneficio aplica a quienes cuentan con una antigüedad igual o superior a 15 años de servicio y se determina con base en el promedio de las calificaciones obtenidas durante los últimos tres años de vinculación, conforme a los criterios definidos internamente. Para los colaboradores de la nómina convencional, al valor del bono se le descuenta el monto acumulado pagado durante la relación laboral por concepto de Prima de Antigüedad. La provisión de este beneficio se realiza mediante cálculo actuarial,

de acuerdo con las normas contables colombianas y las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF)⁸, garantizando una gestión responsable de esta obligación.

De manera complementaria, durante el periodo del reporte la compañía fortaleció el programa “Años Dorados”, a través del cual 15 colaboradores que se encontraban a menos de un año de recibir la notificación de pensión participaron en un proceso de acompañamiento experiencial desarrollado en alianza con la Caja de Compensación Familiar (CAJACOPI). Este programa tiene como objetivo apoyar a los trabajadores en la toma de consciencia sobre el nuevo ciclo de vida que inicia con la pensión, facilitando una transición equilibrada y positiva.

“Años Dorados” se estructura como una ruta compuesta por diversas estaciones de acompañamiento, orientadas a brindar herramientas para la planificación personal, familiar y financiera, así como para la gestión emocional del cambio asociado al retiro laboral. A través de este programa,

Monómeros promueve una transición respetuosa y preparada hacia la vida pensionada, reforzando su compromiso con el bienestar de sus colaboradores más allá de la finalización del vínculo laboral.

Adicionalmente, en situaciones de desvinculación laboral, la organización refuerza su compromiso con la empleabilidad y el bienestar de las personas mediante el acompañamiento de la Agencia de Empleo de la Caja de Compensación, la cual ofrece:

- **Orientación ocupacional y asesoría para la búsqueda de empleo.**
- **Programas de formación y fortalecimiento de competencias.**
- **Apoyos y auxilios económicos establecidos según el perfil del cesante.**
- **Gestión para la reinserción laboral, facilitando su vinculación nuevamente al mercado de trabajo.**

Estos mecanismos y ayudas contribuyen a que, tanto en los procesos de jubilación como en situaciones de desvinculación, los colaboradores reciban un acompañamiento integral que fortalece su bienestar, empleabilidad y estabilidad durante la transición hacia una nueva etapa de su vida laboral y personal.



⁸ Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF): estándares contables emitidos por el *International Accounting Standards Board* (IASB) que establecen criterios comunes para la preparación y presentación de la información financiera, con el fin de asegurar su comparabilidad, transparencia y utilidad para la toma de decisiones de los grupos de interés.

Más beneficios para los colaboradores con el Fondo de Ahorro y Vivienda Mutuo (FAVIM)

El Fondo Mutuo de Ahorro y Vivienda de Monómeros (FAVIM) constituye uno de los beneficios más relevantes para los colaboradores, al promover el mejoramiento de su calidad de vida mediante el apoyo financiero para la adquisición y mejoramiento de vivienda, así como para el desarrollo de proyectos educativos, fortaleciendo la estabilidad y el bienestar de las familias.

Durante el año 2025, el Fondo de Ahorro y Vivienda Mutuo (FAVIM) generó rendimientos por un monto de COP 4.369 millones, los cuales fueron distribuidos entre los afiliados de manera proporcional a sus aportes. Este resultado representó una rentabilidad del 20,3 por ciento sobre los aportes, significativamente superior a la ofrecida por el mercado financiero para depósitos a la vista, fortaleciendo el ahorro de los colaboradores y su capacidad para alcanzar metas de bienestar personal y familiar.

En línea con su misión, FAVIM mantuvo el 95 por ciento de su cartera de créditos orientada a proyectos de compra, construcción y remodelación de vivienda, reafirmando su enfoque en el mejoramiento

de las condiciones habitacionales de los afiliados. Durante el período, se apoyó a 12 colaboradores en el cumplimiento de su objetivo de adquirir vivienda propia y a 12 colaboradores adicionales en proyectos de mejoramiento de vivienda, contribuyendo a la estabilidad y seguridad residencial de los hogares beneficiados.

Al cierre del periodo, 355 colaboradores de Monómeros se encontraban afiliados al Fondo. De este total, 147 contaban con préstamo de vivienda, 5 con préstamo para educación, 20 con préstamo de libre inversión y 8 con préstamo para compra de vehículo, lo que evidencia el alcance del Fondo como un instrumento integral de apoyo financiero para distintas necesidades de los colaboradores.

A través del FAVIM, Monómeros contribuye al reconocimiento de derechos humanos fundamentales, en particular el derecho a un nivel de vida adecuado, la vivienda digna y la educación, fortaleciendo el bienestar y la estabilidad de los colaboradores y reafirmando el compromiso de la compañía con el desarrollo integral de su talento humano.



Fortalecimiento del talento humano

El desarrollo organizacional en Monómeros se concibe como un eje estratégico que potencia la sostenibilidad del negocio y fortalece la gestión del talento humano, partiendo del reconocimiento de los colaboradores como el motor que impulsa el desempeño integral de las operaciones y da sentido al gran propósito de la organización. Desde esta visión, la compañía promueve entornos que favorecen el aprendizaje continuo, la adaptación al cambio y el crecimiento conjunto, entendiendo que el valor del negocio se construye a partir de las capacidades y el potencial de las personas.

Este enfoque integra la optimización y ajuste continuo de la estructura interna, la formación y el desarrollo de competencias, así como la evaluación del desempeño, como mecanismos orientados al crecimiento profesional y personal de los colaboradores. En continuidad con el proceso iniciado en el año 2024, durante el año 2025 se realizaron ajustes razonables a la estructura, alineados con las necesidades del negocio y del entorno, fortaleciendo la claridad en

roles, responsabilidades y líneas de reporte, y consolidando un modelo organizacional más flexible y adaptable.

La formación y el desarrollo hacen parte de una gestión integral del talento humano orientada a fortalecer las capacidades técnicas y humanas de la fuerza laboral, brindando a los colaboradores las herramientas necesarias para afrontar sus funciones y los retos propios de sus cargos. Esta formación, que incluye competencias técnicas, habilidades transversales y contenidos asociados al cumplimiento de los sistemas de gestión, se estructura a través de un Plan Anual de Formación liderado por el área de Talento Humano, el cual se nutre de los requerimientos identificados junto con los líderes de procesos, del levantamiento de información realizado directamente en las áreas con los colaboradores, quienes expresan sus necesidades de formación, así como de los resultados de la evaluación del desempeño y de las necesidades derivadas de los proyectos y planes organizacionales.



**//Con un enfoque estratégico en el talento humano,
Monómeros promueve entornos de aprendizaje,
desarrollo y liderazgo, construyendo valor a partir
del potencial de las personas”.**



Formación

GRI 404-1, 404-2

La siguiente es la relación del promedio de horas de formación por categoría laboral y sexo.

Tipo de Cargo	2025	2025	2024	2024
Categoría Laboral	Sexo	Promedio de horas capacitadas	Sexo	Promedio de horas capacitadas
Administrativa	M	22,3	M	41,3
Administrativa	H	33	H	53,7
Operaciones	M	39,8	M	43,4
Operaciones	H	28,8	H	27,2
Directivos	M	33,3	M	28,8
Directivos	H	34,4	H	62,8
Mandos Medios	M	11,8	M	45,9
Mandos Medios	H	32,2	H	35,7
Profesionales	M	31,7	M	46
Profesionales	H	59,2	H	49,5
Operativos	M	19,8	M	26,7
Operativos	H	17,9	H	26,5

Asimismo, se presenta el desglose de las acciones de formación por tipo de programa y su respectivo alcance dentro de la organización.

Programa	Objetivo	Número de asistentes	Horas de formación
Fortalecimiento de competencias humanas.	Fortalecer las competencias humanas requeridas en los diferentes cargos de la organización mediante la ejecución de actividades de formación y desarrollo enfocadas en liderazgo, trabajo en equipo, comunicación efectiva y demás habilidades clave que contribuyan al desempeño de los colaboradores.	87	265
Fortalecimiento de competencias técnicas.	Desarrollar y ejecutar actividades de formación orientadas a fortalecer los conocimientos y habilidades necesarias para el adecuado desempeño de los colaboradores en los diferentes cargos de la organización.	205	8,794
Requerimientos de ley y sistema de gestión integral.	Desarrollar y consolidar las competencias requeridas para la adecuada implementación y sostenibilidad del Sistema de Gestión Integral, a través de actividades de formación que garanticen el cumplimiento de la normatividad vigente y los estándares legales aplicables a la organización.	272	5,215

Evaluación del desempeño

GRI 404-3

Como parte del fortalecimiento del desarrollo institucional, el proceso de valoración del desempeño en Monómeros se concibe como una herramienta que reconoce el aporte de las personas al logro de los objetivos corporativos y promueve una cultura de mejora continua, alineada con el propósito de la organización y con el crecimiento profesional de sus colaboradores.

Durante 2025, este proceso se aplicó de manera transversal a las distintas categorías

laborales, bajo criterios homogéneos y orientados al desarrollo. Los resultados evidencian un alto nivel de contribución de la fuerza laboral, reflejado en que el 95 por ciento de los colaboradores evaluados se ubicó en las categorías de Sobresaliente y Muy bueno, lo que da cuenta del compromiso, la experiencia y las capacidades consolidadas en la fuerza laboral.

% de colaboradores que participaron en la Evaluación de Desempeño MCV 2025

Categoría de cargo	2025		2024	
	% Hombres	% Mujeres	% Hombres	% Mujeres
Directivos	100	60	100	100
Mandos Medios	91	100	100	100
Profesionales	96	100	100	100
Operativos	100	100	100	100

La información derivada de este ejercicio de valoración se constituye en un insumo clave para la definición de acciones de formación, el fortalecimiento de competencias y la identificación de oportunidades de desarrollo y movilidad interna. De esta manera, el proceso se integra al enfoque de desarrollo organizacional como un habilitador que

contribuye al fortalecimiento del talento humano y a la adaptación permanente de Monómeros frente a los desafíos del entorno.

Se alcanzó una participación del 98 por ciento de los colaboradores, lo que evidencia el alto nivel de compromiso con este proceso estratégico.

Resultados evaluación de desempeño 2025

Resultado obtenido	% de colaboradores
Sobresaliente	24
Muy bueno	71
Bueno	4
Regular	1



Satisfacción, motivación y clima laboral

Al cierre del 2025, Monómeros implementó un esquema de evaluación de la percepción y conformidad de los colaboradores, orientado a recoger información sobre aspectos clave para el negocio, como la gestión ambiental, la responsabilidad social y la sostenibilidad corporativa, la conformidad frente a los beneficios recibidos, así como la motivación y la percepción del clima laboral. Los resultados de

este ejercicio serán sistematizados y analizados durante el siguiente periodo de reporte, y se constituirán en un insumo estratégico para la definición de acciones de mejora y el diseño de iniciativas orientadas al fortalecimiento del talento humano, la consolidación de entornos de trabajo favorables, el desarrollo humano integral y el cumplimiento de los objetivos y metas corporativas.

Relaciones Laborales

GRI 2-30

La gestión de las relaciones laborales en Monómeros se concibe como un habilitador clave para la estabilidad organizacional, la confianza interna y la construcción de entornos de trabajo basados en el respeto, la equidad y el cumplimiento normativo. Este enfoque promueve relaciones transparentes y equilibradas entre la empresa y sus colaboradores, sustentadas en el diálogo, la claridad de reglas y la corresponsabilidad.

A lo largo del ciclo laboral, desde la vinculación hasta la finalización del contrato, la organización acompaña a sus colaboradores mediante la implementación consistente de buenas prácticas laborales, apoyadas en la normativa interna, la legislación vigente y los criterios emitidos por las autoridades competentes. La adecuada interpretación y observancia de este marco regulatorio permite prevenir contingencias legales y administrativas, y fortalece una gestión laboral responsable y confiable.

En el marco de esta gestión, la Gerencia de Gestión del Talento Humano acompañó de manera cercana y responsable el cumplimiento oportuno de las obligaciones legales, como la entrega de la dotación industrial al personal administrativo y técnico y el seguimiento al disfrute adecuado de las vacaciones, trabajando de forma articulada con los líderes de las distintas áreas para favorecer el bienestar y el equilibrio de los colaboradores.



En un contexto de cambios normativos relevantes, la compañía promovió espacios de análisis, concertación y socialización frente a las disposiciones asociadas a la reforma laboral. Como parte de esta gestión anticipatoria, Monómeros implementó de manera adelantada la reducción de la jornada laboral a 42 horas semanales, convirtiendo esta medida en un beneficio efectivo para los colaboradores y reafirmando su compromiso con el cumplimiento progresivo de la normativa laboral colombiana y con la mejora de las condiciones de trabajo.

En materia de relaciones laborales colectivas, Monómeros mantiene una interlocución permanente y constructiva con la organización sindical de trabajadores SINTRAMONÓMEROS, orientada al respeto del derecho de libre asociación y a la gestión responsable de los acuerdos derivados de los procesos de negociación colectiva. Este vínculo se fundamenta en el diálogo, la transparencia y el cumplimiento de los compromisos adquiridos, como base para relaciones laborales estables y de largo plazo.

Durante el periodo del informe, la compañía dio cumplimiento al 100 por ciento de los compromisos establecidos en la convención colectiva vigente, la cual cubre al 39 por ciento de los colaboradores de la organización. La gestión de estos acuerdos se aborda como un compromiso compartido que contribuye a la estabilidad laboral, al fortalecimiento del clima organizacional y a la consolidación de relaciones basadas en la confianza y el respeto mutuo.

Convenio colectivo y representación sindical	Descripción	2025	2024
Trabajadores afiliados a organizaciones sindicales. SINTRAMONÓMEROS	Porcentaje de la plantilla que paga su cuota sindical a través de nómina.	190 / 487 colaborares (39%)	197 / 540 colaboradores (36,48%)

“El fortalecimiento de las relaciones laborales en Monómeros refleja una **gestión responsable que impulsa la confianza, la convivencia y la solidez organizacional.**”

De manera complementaria, al cierre del periodo objeto este informe, se formalizó la firma de la Convención Colectiva de Trabajo para la vigencia 2026–2027, como resultado de un proceso de negociación desarrollado en un marco de diálogo social responsable, técnico y constructivo, sustentado en el respeto recíproco entre las partes.

Este proceso reflejó el adecuado manejo de las relaciones laborales y la capacidad de concertación, evidenciando la coherencia institucional con el cumplimiento del marco normativo laboral vigente y con la promoción de prácticas de gestión laboral orientadas a la sostenibilidad, la productividad y el bienestar integral de los colaboradores.

El acuerdo alcanzado reafirma la voluntad de las partes de continuar consolidando relaciones laborales armónicas y sostenibles, alineadas con los objetivos estratégicos de la organización. Así mismo, contribuye a la mejora continua de la productividad y la solidez organizacional, ratificando el valor del diálogo social como herramienta fundamental para la gestión laboral y el desarrollo empresarial.

La gestión integral de las relaciones laborales genera impactos positivos tanto para la organización como para sus colaboradores, entre los que se destacan el fortalecimiento del sentido de pertenencia, la mejora en la convivencia y la consolidación de Monómeros como un empleador confiable y responsable en el ámbito regional y nacional.



Participación de los grupos de interés

GRI 3-3

La participación activa de los colaboradores fue un elemento fundamental en la gestión del empleo de calidad durante 2025. Monómeros consolidó espacios de diálogo y escucha que permitieron comprender las necesidades del personal y orientar decisiones oportunas y alineadas con la dinámica de la organización. Entre estos mecanismos se destacan:



- Visitas programadas a las áreas, que facilitaron la identificación directa de expectativas, desafíos y oportunidades expresadas por los colaboradores.



- Reuniones periódicas entre la Alta Dirección y la Gerencia de Gestión del Talento Humano, orientadas a revisar situaciones particulares, analizar tendencias y coordinar acciones para fortalecer la gestión.



- Comités bimestrales con SINTRAMONÓMEROS, que fortalecieron la relación entre la empresa y la organización sindical, facilitaron el seguimiento a los compromisos de la Convención Colectiva y promovieron la resolución oportuna de inquietudes laborales.

Estos espacios consolidaron un ambiente de confianza, transparencia y colaboración entre la empresa y sus colaboradores, generando las condiciones para avanzar en el cumplimiento de los objetivos organizacionales y fortalecer la gestión del talento humano.

Asimismo, a través de la Coordinación de Relaciones Laborales y Desarrollo, se atendieron y gestionaron los lineamientos y nuevas regulaciones laborales emitidas por los órganos de control y el Estado, lo que permitió a la compañía asegurar el cumplimiento normativo y mantener actualizadas sus prácticas laborales.



Evaluación y seguimiento

GRI 3-3

La eficacia de las acciones desarrolladas se evaluó a través de un conjunto de herramientas e instrumentos orientados al seguimiento integral y a la mejora continua de la gestión. Estos mecanismos permitieron valorar de manera sistemática el desempeño de los procesos, la coherencia de las acciones implementadas y su contribución al logro de los objetivos organizacionales.

Este conjunto de herramientas permitió a Monómeros evaluar de manera integral la efectividad de sus acciones y avanzar en la consolidación de una gestión del talento humano centrada en las personas, alineada con la mejora continua y coherente con la visión de sostenibilidad y las expectativas de sus colaboradores.

Entre los principales instrumentos utilizados se destacan:

Auditorías internas y externas, orientadas a verificar el cumplimiento de los procesos, la normativa laboral vigente y los estándares definidos por la organización.

Indicadores de gestión del talento humano, asociados a los planes operativos, implementados para evaluar el desempeño de las actividades lideradas por la Gerencia de Gestión del Talento Humano, los cuales registraron un cumplimiento del 100 por ciento al cierre de 2025.

Mediciones de satisfacción de los programas de bienestar, que en 2025 alcanzaron un nivel del 100 por ciento entre los colaboradores participantes.

Mediciones de motivación y clima laboral, realizadas al cierre del periodo, cuyos resultados constituyen un insumo clave para la definición de planes de mejora orientados a fortalecer el bienestar y la fidelización de la fuerza laboral.

Sistema de evaluación del desempeño, que permite medir el cumplimiento de objetivos, identificar brechas de competencias y orientar la formulación de planes de desarrollo individual.

Articulación permanente entre líderes y áreas operativas, orientada a identificar oportunidades de ajuste, anticipar riesgos y asegurar la coherencia de las acciones con los valores y objetivos estratégicos de la organización.

Salud y seguridad para los colaboradores

Nuestra Gestión

GRI 3-3, 403-1, 403-8

La seguridad y salud en el trabajo (SST) en Monómeros se orienta a salvaguardar la vida y la integridad de todas las personas que participan en sus operaciones, mediante un enfoque preventivo, integral y alineado con las mejores prácticas del sector petroquímico. Desde el Complejo Industrial Simón Bolívar, la compañía avanza en el fortalecimiento de una cultura de autocuidado y disciplina operativa, asegurando la continuidad del negocio y la generación de entornos seguros y confiables para el desarrollo de sus actividades.

Durante 2025, la organización abordó los impactos positivos y potenciales asociados a este tema, priorizando la identificación temprana de riesgos, el fortalecimiento de las competencias en seguridad, la investigación técnica de incidentes y la implementación de controles críticos. Estas iniciativas generan resultados que se traducen en condiciones laborales más seguras, mayor confianza por parte de los colaboradores y del personal contratista, y la optimización del desempeño operacional. Asimismo, se promueven resultados positivos en comunidades vecinas

mediante actividades de sensibilización orientadas a la prevención de accidentes y preparación ante emergencias tecnológicas.

De manera complementaria, la empresa define efectos adversos potenciales derivados de la naturaleza de sus operaciones industriales, tales como la posibilidad de incidentes en actividades críticas, trabajos en altura, espacios confinados, manejo de sustancias químicas y energías peligrosas, y eventuales afectaciones externas relacionadas con la movilización de materias primas y productos. Estos eventos no deseados pueden presentarse en el corto o largo plazo, por lo que se trabaja continuamente en la mitigación y control de riesgos mediante la actualización de procedimientos, la supervisión técnica en campo y la gestión articulada con sus contratistas.

El desarrollo de este tema se soporta en un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) implementado conforme a la normativa colombiana vigente y alineado con estándares reconocidos. Este sistema aplica a la totalidad de los colaboradores directos y al personal contratista cuyas actividades se desarrollan dentro de las



instalaciones de la compañía. Su alcance cubre todas las actividades realizadas en el complejo industrial, tanto a nivel operativo como administrativo.

Durante el periodo de reporte, se ejecutaron diversas acciones estratégicas, entre las cuales se destacan el impulso de una cultura preventiva y proactiva; la implementación de programas para el seguimiento efectivo de riesgos, la protección ambiental y la continuidad del negocio; el aseguramiento de un modelo integral que articula los distintos sistemas; y el fortalecimiento de los procesos de desarrollo del conocimiento, promoviendo la apropiación de competencias esenciales para el desempeño seguro de las actividades.

Entre los principales logros alcanzados en el año 2025 se destacan los siguientes:

//La gestión en salud y seguridad en el trabajo en Monómeros protege la vida y la integridad de las personas, mediante un accionar preventivo e integral que fortalece la seguridad del negocio”.

- El cumplimiento del 100 por ciento de los estándares mínimos en SST, conforme a la plataforma del Fondo de Riesgos Laborales del Ministerio de Trabajo.
- Resultados satisfactorios en las auditorías internas del Sistema de Gestión Integral (SGI), bajo los estándares ISO 9001, ISO 45001 e ISO 14001.
- La finalización exitosa del proceso de selección de nueva entidad prestadora de servicios de salud, asegurando continuidad en la atención y optimización de costos.
- La ejecución del Simulacro de Emergencia Mayor 2025 bajo el escenario de fuga masiva de amoníaco en la Planta 14, fortaleciendo la capacidad de respuesta institucional.
- La actualización de análisis de peligros tipo HAZOP⁹ y el desarrollo de estrategias de intervención focalizadas en condiciones seguras durante trabajos críticos.
- La instalación de una estación meteorológica en alianza con la Fundación ANDI, fortaleciendo la identificación y monitoreo de la situación atmosférica en tiempo real.
- La ejecución satisfactoria de las XXXIX Jornadas de Seguridad 2025, con cobertura integral para todos los procesos, destacándose el desarrollo de cursos, dinámicas y charlas especializadas, fortaleciendo pilares como el bienestar mental, la inclusión, la sostenibilidad y la resiliencia.



⁹ El análisis HAZOP (Hazard and Operability Study) es una metodología sistemática para identificar peligros y problemas operativos en procesos industriales.

Identificación de riesgos

GRI 403-2

En coherencia con su compromiso con la protección de la vida y la integridad de las personas, la identificación de peligros y la evaluación de las condiciones de exposición laboral constituyen un componente fundamental del SG-SST de Monómeros, al permitir un enfoque preventivo frente a los factores asociados a sus operaciones.

La organización cuenta con procedimientos establecidos para el análisis y valoración de los peligros presentes en sus procesos operativos y administrativos. Se consideran los diferentes tipos de riesgos a los que pueden estar expuestos los colaboradores y personal contratista, así como aquellos asociados a la ejecución de actividades críticas. La evaluación se realiza con base en metodologías técnicas que permiten priorizar los peligros según su nivel de exposición, probabilidad y severidad, facilitando la definición de controles adecuados. Como parte de este proceso, se desarrollan y actualizan periódicamente matrices de identificación de peligros y evaluación de factores, las cuales son revisadas al menos una vez al año y de manera extraordinaria cuando se presentan cambios en los procesos, modificaciones en las instalaciones, incorporación de nuevos equipos, ocurrencia de incidentes o accidentes, o variaciones

significativas en las condiciones de trabajo. Esta actualización permanente permite asegurar que los controles implementados respondan de manera efectiva a los riesgos previstos.

La evaluación incorpora la participación activa de los colaboradores y del personal contratista, quienes contribuyen mediante el reporte de situaciones y actos inseguros, la realización de inspecciones y la vinculación a espacios formales de consulta y seguimiento, como el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST)¹⁰. Adicionalmente, se desarrollan inspecciones planeadas y no planeadas, de buen orden y limpieza, así como recorridos gerenciales en campo que fortalecen la detección temprana de aspectos críticos en los lugares de trabajo.

Para aquellas actividades que implican mayores niveles de exposición, se cuenta con procedimientos específicos y controles que deben ser verificados antes y durante la ejecución de los trabajos. Los resultados constituyen un insumo clave para la definición de planes de acción, la implementación de medidas de control, el diseño de programas de capacitación y la mejora continua del desempeño del SG-SST.

¹⁰ COPASST: Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo, encargado de apoyar la gestión preventiva y la promoción de condiciones seguras y saludables en la organización.

Finalmente, el seguimiento de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales incluye procesos de investigación técnica que permiten obtener causas raíz y riesgos asociados, retroalimentando el sistema de definición y evaluación de peligros. Los hallazgos derivados de estas investigaciones se utilizan para fortalecer los controles existentes, prevenir la recurrencia de eventos y promover entornos de trabajo cada vez más seguros.



Servicios de Salud

GRI 403-3, 403-6

La empresa trabaja constantemente en el análisis oportuno de los factores que puedan afectar el bienestar de sus colaboradores y del personal contratista, apoyándose en los servicios de salud en el trabajo para la realización de evaluaciones clínicas, el monitoreo de exposiciones, el seguimiento epidemiológico y la valoración de la aptitud médica. Estas acciones contribuyen directamente a la detección temprana de peligros, la intervención de fuentes de exposición y la adopción de medidas preventivas que minimizan la probabilidad de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

Para asegurar la calidad de los servicios médicos, se establecieron mecanismos que incluyeron la contratación de profesionales con competencias certificadas, la revisión periódica de los informes técnicos, la validación de protocolos conforme a la normatividad vigente y la articulación permanente con el SG-SST. Asimismo, se facilitó el acceso a estos servicios a través de la programación de evaluaciones médicas, la realización de controles periódicos, la atención oportuna mediante proveedores externos y la implementación de mecanismos ágiles para la orientación y remisión de casos que lo requieren.

La compañía realiza investigaciones y un monitoreo continuo de los factores que pueden incidir en el bienestar de los trabajadores, acompañados de programas orientados a reducir la morbilidad y el ausentismo laboral. Con base en la priorización de condiciones de exposición y los diagnósticos ocupacionales, se implementan sistemas de vigilancia epidemiológica enfocados en la prevención y control de efectos por exposición a sustancias químicas, conservación auditiva, agentes biológicos, osteomusculares y respiratorios.

Durante 2025, el cumplimiento promedio de las actividades establecidas en estos sistemas, hasta el mes de noviembre, alcanzó el 83 por ciento, evidenciando un seguimiento sistemático y continuo de los factores priorizados.

El trabajo articulado con los proveedores de servicios permitió realizar un seguimiento permanente a las patologías asociadas al ausentismo laboral. En el periodo de reporte, las principales causas correspondieron a afecciones de origen:

	Genitourinario (24%)
	Otorrinolaringológicas (28%)
	Traumáticas (20%)
	Osteomuscular (19%)
	Mental (9%)

Esta información constituye un insumo clave para la toma de decisiones y la mejora de los programas de intervención, fortaleciendo la prevención y el control de riesgos en el ámbito laboral.

De manera complementaria, se proporciona a los colaboradores y sus familias acceso a medicina prepagada, la cual permite la atención en medicina general, consulta con especialistas, exámenes diagnósticos y tratamientos médicos, de acuerdo con las necesidades individuales. Este beneficio se gestiona mediante un proceso interno de afiliación y activación que garantiza la

oportunidad en la atención y la continuidad de los servicios.

Adicionalmente, Monómeros ofrece programas voluntarios de promoción y prevención en salud, entre los que se incluyen servicios de rehabilitación oral, suministro de ayudas ópticas, así como campañas de bienestar físico, manejo del estrés y prevención y control de enfermedades crónicas no transmisibles, como la diabetes y la obesidad. Estas iniciativas buscaron fortalecer hábitos saludables, mejorar la calidad de vida de los trabajadores y reducir la exposición a factores asociados a comportamientos no saludables.



Participación de los colaboradores y contratistas

GRI 403-4

La compañía cuenta con espacios formales de consulta, comunicación y participación, entre los que se destaca el COPASST, principal instancia de interacción entre la empresa y los colaboradores en materia de SST. Este comité cumple un rol activo en el desarrollo, implementación y evaluación del SG-SST, mediante la formulación de recomendaciones técnicas, el seguimiento a los programas preventivos, la participación en la

investigación de incidentes y la promoción de espacios de formación asociados al sistema.

El COPASST se reúne con una periodicidad mensual y dispone de un canal oficial de comunicación para las consultas, solicitudes de información y canalización de necesidades relacionadas con el entorno laboral. Algunos de los temas principales tratados en las reuniones fueron:

- **Reporte de actos inseguros** por parte de los colaboradores de la compañía y seguimiento al cierre de los mismos.
- **Seguimiento a los aspectos** operativos en los proyectos implementados, dejando claro cómo puede afectar el cambio generado en los empleados.

- **Participación activa** en congresos que ayudan a fortalecer el conocimiento técnico de los miembros del comité.
- **Comunicación de resultados** enmarcados en las estrategias generadas para la disminución de la accidentalidad en el complejo.

Como parte del enfoque participativo, la compañía cuenta también con un comité de salud, en el cual se revisan oportunidades de mejora, indicadores de seguimiento y aspectos relacionados con la optimización de los servicios. Este se reúne de manera trimestral y cuenta con la participación de la empresa de medicina prepagada, fortaleciendo la articulación entre las acciones de bienestar laboral y no laboral.

Adicionalmente, existe el Comité de Seguridad, Higiene y Ambiente (SHA) cuyo propósito es asegurar la aplicación de los estándares de prevención y control por parte de las contratistas. Este espacio sesionó en cuatro ocasiones a lo largo del año acorde al cronograma de reuniones trimestrales, así como en dos sesiones extraordinarias, promoviendo el intercambio de experiencias, la segmentación de expectativas comunes y la difusión de buenas prácticas operativas. Estuvo conformado por representantes de la Superintendencia de SHA de la compañía y por los responsables del SG-SST de las empresas contratistas.

Las recomendaciones derivadas de estos espacios de participación son elevadas a las instancias directivas correspondientes, las cuales evalúan su viabilidad e incorporan los mecanismos necesarios en los planes de mejora, garantizando un proceso sistemático de retroalimentación y fortalecimiento continuo del sistema.



Formación en Seguridad y Salud en el Trabajo

GRI 403-5

El SG - SST contempla un programa estructurado de formación y capacitación orientado al fortalecimiento de las competencias preventivas de los trabajadores y a la promoción de comportamientos seguros, consolidando una cultura de cuidado y prevención transversal a todas las actividades. Las necesidades de capacitación se determinan a partir del análisis de la matriz de peligros, de las condiciones de exposición, y de los resultados en seguridad, higiene y ambiente (SHA). Con base en este diagnóstico, se priorizan los temas críticos y define el alcance de los programas formativos, garantizando que los contenidos estén alineados con la realidad operativa.

Los programas de formación son definidos por la Superintendencia de Seguridad, Higiene y Ambiente (SHA), en coordinación con la Gerencia de Gestión del Talento Humano, y se

diseñan considerando los riesgos, las actividades críticas y los controles preventivos establecidos. Estos programas están dirigidos a colaboradores de todos los niveles y al personal contratista, e incluyen procesos de inducción, reintroducción y capacitaciones periódicas o extraordinarias, en función de cambios operativos, tecnológicos o normativos.

La efectividad de las capacitaciones se evalúa mediante la verificación de competencias adquiridas, observaciones de comportamiento seguro, seguimiento a indicadores de desempeño en SST y resultados de auditorías internas, lo que permite retroalimentar y fortalecer continuamente el programa de capacitación.

Los resultados cuantitativos de las actividades de formación desarrolladas durante el año 2025 se presentan en la siguiente tabla.

Nombre de la formación	Número de personas que participaron	Participantes	Horas de capacitación
Charlas de seguridad.	2.323	Colaboradores y contratistas	1.489
Inducción SHA y notificación de riesgos.	2.274	Colaboradores y contratistas	1.132
Entrenamiento a la brigada de emergencias.	568	Colaboradores	514
Actividades de promoción prevención de la salud.	1.166	Colaboradores	1.413
Higiene ocupacional.	825	Colaboradores y contratistas	475

Lesiones por accidente laboral

GRI 403-9

Accidentalidad en el personal propio:

Número de accidentes de trabajo	2025	2024
	4	2
Con fallecimiento	0	0
Con grandes consecuencias o graves	2	0
Con consecuencias menores	2	2

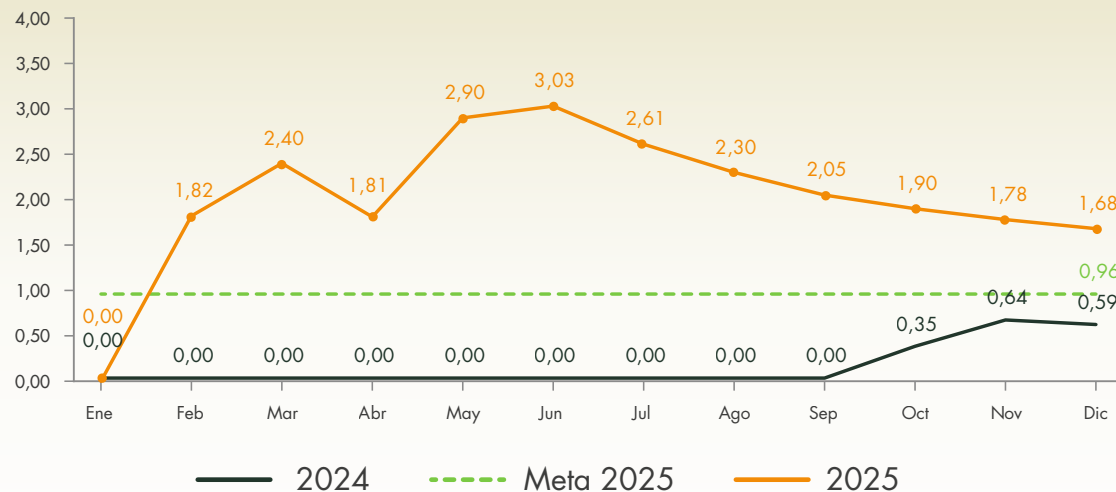
Accidentalidad contratistas:

Número de accidentes de trabajo	2025	2024
	2	4
Con fallecimiento	0	0
Con grandes consecuencias o graves	1	2
Con consecuencias menores	1	2

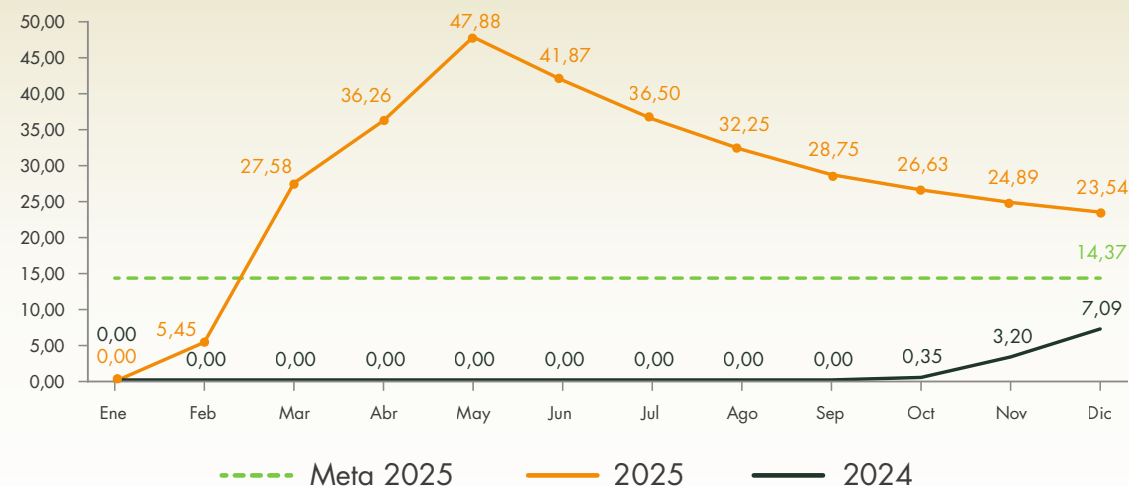
Durante el periodo del reporte, se realizó el proceso de investigación de los eventos ocurridos, siguiendo lo estipulado por la normativa legal colombiana. Como resultado, para reducir la ocurrencia de accidentes se trabajó en el desarrollo de estrategias de intervención del comportamiento en campo y reconocimiento de buenas prácticas en personal contratista y vinculado.

El comportamiento de los indicadores durante la vigencia se monitoreó para revisar el cumplimiento de los mismos.

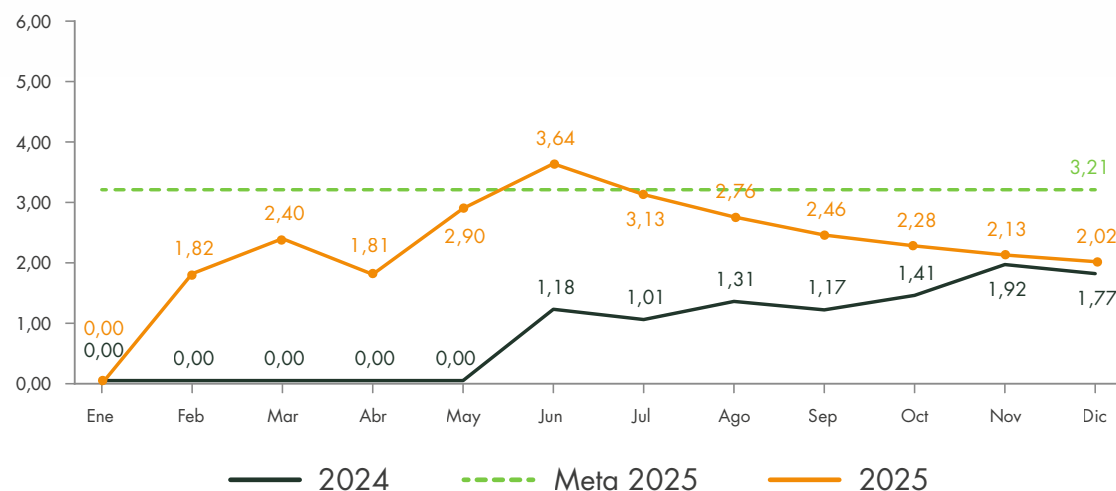
Frecuencia neta acumulada 2025



Severidad acumulada 2025



Frecuencia bruta acumulada 2025



Se registraron **65 AM/PA¹¹** (atenciones médicas/primeros auxilios),
2 ASTP¹² (accidentes sin tiempo perdido),
5 ACTP¹³ (accidentes con tiempo perdido) y **0** Fatalidad.

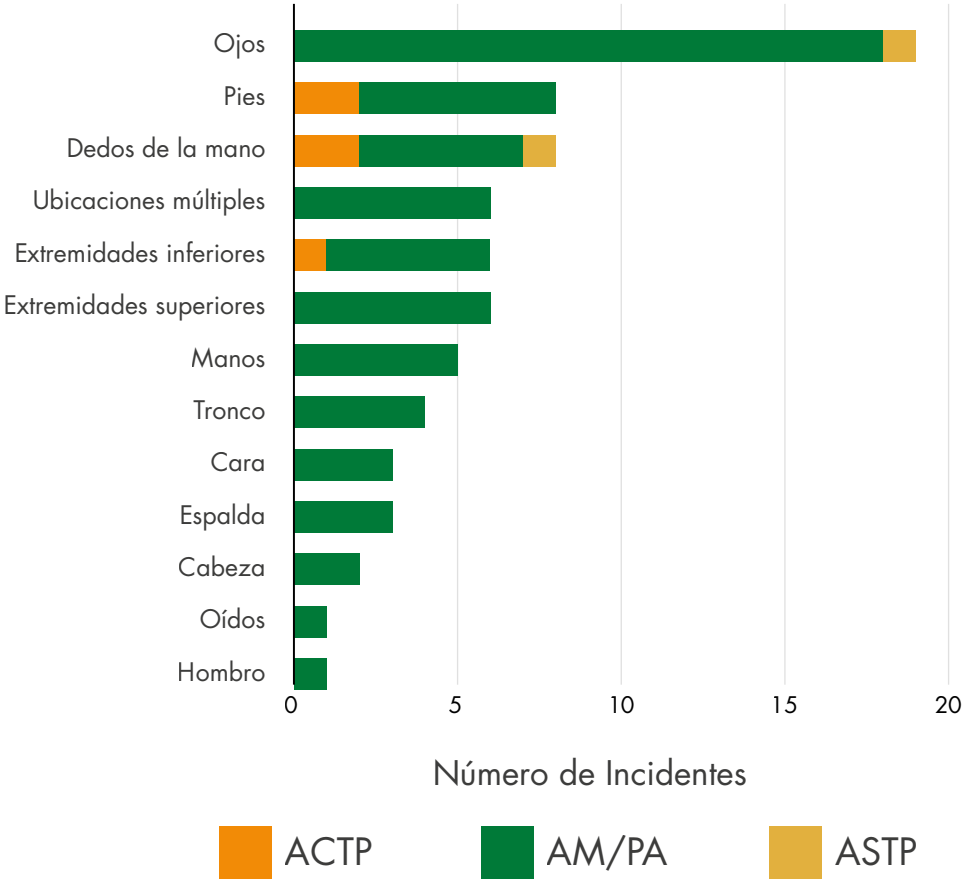
Por su parte, los segmentos corporales más afectados en los eventos no deseados ocurridos durante la vigencia 2025 fueron los ojos, los pies y los dedos de la mano.

¹¹ AM/PA: Atenciones médicas y primeros auxilios.

¹² ASTP: Accidentes sin tiempo perdido.

¹³ ACTP: Accidentes con tiempo perdido.

PARTE DEL CUERPO AFECTADA VS TIPO DE EVENTO



Prácticas de Seguridad
y Salud Ocupacional
en contratistas

GRI 403-7

Monómeros establece requisitos obligatorios en SST como parte de los criterios de selección de contratistas y proveedores. Previo al inicio de las actividades, se evalúan las condiciones asociadas a cada tarea mediante el análisis seguro de trabajo (AST)¹⁴ y la revisión de procedimientos respectivos.

Durante la ejecución de los servicios, se implementan controles administrativos, técnicos y operacionales para verificar el cumplimiento de los requisitos legales y de los estándares internos de prevención, con especial énfasis en actividades críticas como las paradas de mantenimiento mayor.

Ante las desviaciones o actos inseguros, se exige a los contratistas la formulación e implementación de planes de acción, cuyo seguimiento contribuye a la mejora continua del desempeño en SST en la cadena de valor.

¹⁴ El Análisis Seguro de Trabajo (AST) es una herramienta preventiva que permite identificar peligros asociados a una tarea específica y definir controles antes de su ejecución.

Dolencias y enfermedades laborales

GRI 403-10

a) Número de fallecimientos debido a enfermedades laborales

2025	2024
0	0

b) Número de enfermedades laborales

2025	2024
0	1

Durante el año 2025 no se registraron fallecimientos asociados a enfermedades laborales, y no se declararon nuevas enfermedades de origen laboral.

No obstante, la organización continúa fortaleciendo sus iniciativas de prevención y control, orientadas a minimizar la exposición a condiciones inseguras que puedan derivar en enfermedades laborales. Entre las acciones implementadas se destacan el refuerzo de las formaciones en peligros asociados a la salud ocupacional, la revisión de áreas con mayor nivel de exposición, la verificación de casos de interés mediante equipos

interdisciplinarios y el análisis de casos centinela en colaboradores con exposición a peligros específicos.

Al cierre del periodo de este informe, cinco colaboradores vinculados presentan un total de ocho enfermedades laborales previamente declaradas. Estos trabajadores se encuentran incluidos en los sistemas de vigilancia epidemiológica correspondientes, con el fin de garantizar el seguimiento permanente y la aplicación de medidas preventivas y de control.



Evaluación
y seguimiento

GRI 3-3

En 2025, se consolidó nuevamente un cumplimiento del 100 por ciento de los requisitos del SG-SST, lo que evidencia un enfoque orientado a la protección de las personas, la continuidad operacional y la creación de valor sostenible para el negocio. En el marco del ciclo de auditorías internas de este sistema, se hallaron no conformidades, observaciones y oportunidades de mejora. Para cada caso, se llevó a cabo el análisis de causas pertinente con los líderes de proceso y se definieron las acciones correctivas y de mejora requeridas.

Adicionalmente, se desarrolló una estrategia de intervención en campo para realizar seguimiento a las desviaciones encontradas en comportamientos seguros y aportar en la disminución de eventos no deseados.

En cuanto a la verificación externa, se recibió la auditoría de seguimiento del ICONTEC para evaluar el cumplimiento de los requisitos de la norma ISO 45001:2018, alcanzando un nivel de conformidad acorde a lo exigido por el ente regulador.

Apoyo a la *comunidad* *e inclusión social*

Nuestra *gestión*

GRI 3-3, 413-1, 413-2

Monómeros concibe su relación con las comunidades como una expresión concreta de su propósito empresarial y de su compromiso con el desarrollo sostenible de los territorios donde opera. Más allá de su actividad productiva, la compañía reconoce su rol como actor social relevante, con la capacidad de generar valor compartido, fortalecer el tejido social y contribuir a la construcción de oportunidades para poblaciones en condición de vulnerabilidad.

En este marco, el abordaje del tema material “Apoyo a la comunidad e inclusión social” se desarrolla a través de la Fundación Monómeros, como el principal vehículo institucional para planear, ejecutar y evaluar las iniciativas sociales de la compañía. Este enfoque permite articular recursos, alianzas y capacidades internas y externas, asegurando coherencia entre la estrategia corporativa y las necesidades del entorno.

La intervención social se estructura en cuatro líneas de acción que orientan la priorización de programas, proyectos y actividades:

- **Formación, orientada al fortalecimiento de capacidades educativas, técnicas y socioemocionales.**
- **Inclusión productiva para la generación de ingresos, enfocada en la autonomía económica y el desarrollo de emprendimientos sostenibles.**
- **Cultura y deporte para el desarrollo integral, como herramientas de prevención de riesgos sociales y construcción de proyectos de vida.**
- **Atención social, dirigida al apoyo de iniciativas comunitarias alineadas con el propósito institucional.**

La gestión desarrollada durante el periodo de reporte se orientó a maximizar la generación de impactos positivos reales y sostenibles en



las comunidades de su área de influencia, priorizando el acceso a la educación, el fortalecimiento de la calidad educativa, la inclusión económica de poblaciones en condición de vulnerabilidad, la prevención de riesgos sociales y el impulso a la soberanía alimentaria. Estos impactos se materializaron a través de programas como Becas Universitarias, Formación para el Trabajo, Música para la Paz, iniciativas de fortalecimiento educativo y el acompañamiento productivo a pequeños productores agropecuarios, los cuales reflejan el propósito institucional de contribuir al desarrollo integral de las personas y los territorios.

De manera complementaria, y como parte de una gestión social responsable, la organización identificó y gestionó de forma preventiva impactos potenciales asociados a la administración de expectativas comunitarias, el riesgo de dependencia de las intervenciones y las limitaciones derivadas de contextos de restricción presupuestal o de corresponsabilidad con terceros. Frente a estos escenarios, la Fundación Monómeros fortaleció su enfoque de mitigación mediante una comunicación clara, transparente y

oportuna con líderes comunitarios, el ajuste metodológico de metas e indicadores para asegurar su viabilidad y pertinencia, y la incorporación transversal de componentes de formación, acompañamiento y empoderamiento en sus iniciativas sociales. Durante 2025, este enfoque permitió consolidar una actuación social alineada con las dinámicas territoriales, con especial énfasis en la comunidad vecina del barrio Las Flores en Barranquilla y en pequeños productores agropecuarios de la región, reafirmando el compromiso de Monómeros con una acción social responsable, transparente y orientada a resultados.

La Fundación Monómeros impactó a 6.186 personas, a través de una inversión total de COP 843 millones; bajo un esquema de trabajo que permitió que el 100 por ciento de las operaciones sociales de la compañía se desarrollaran en un marco estructurado, incorporando procesos de participación comunitaria, evaluación de impactos y seguimiento permanente, lo que fortaleció la trazabilidad, la sostenibilidad y la consistencia de la gestión social en los territorios.

“La Fundación Monómeros impactó a 6.186 personas, a través de una inversión total de COP 843 millones, bajo un esquema de trabajo que permitió que el 100 por ciento de las operaciones sociales de la compañía se desarrollaran en un marco estructurado”.



Programas e iniciativas de impacto social

En este contexto, la Fundación Monómeros implementó durante el período de reporte un conjunto de programas e iniciativas sociales orientados a fortalecer capacidades, promover la inclusión social y productiva y generar impactos positivos y sostenibles en las comunidades de su área de influencia. A continuación, se presentan los principales programas desarrollados y sus resultados más relevantes.



Formación

La línea de formación de la Fundación Monómeros está orientada a fortalecer las capacidades individuales y colectivas de las comunidades, mediante procesos educativos y formativos que promueven el aprendizaje práctico, el desarrollo de habilidades para la vida y la generación de oportunidades.

Programa de Becas Universitarias: Durante el período de referencia, el programa brindó

un apoyo integral que incluyó la financiación del 100 por ciento del valor de la matrícula, auxilio de transporte, provisión de textos especializados, el pago de derechos de grado y la inscripción a la prueba Saber Pro del ICFES¹⁵. En total, 10 jóvenes hicieron parte del programa, de los cuales 2 culminaron exitosamente sus estudios y obtuvieron su título profesional.

Para su implementación, la Fundación Monómeros contó con alianzas académicas

con la Universidad Autónoma del Caribe, la Universidad del Norte, la Universidad de La Salle y la Universidad Reformada, fortaleciendo la calidad formativa y la sostenibilidad del programa.

El **Programa Formación para el Trabajo** se orientó a ampliar las oportunidades de empleabilidad y emprendimiento de jóvenes y mujeres cabeza de hogar de la comunidad vecina del barrio Las Flores, mediante procesos de formación técnica y complementaria alineados con las dinámicas del mercado laboral y las vocaciones productivas del territorio. Se trabajó en el fortalecimiento de competencias prácticas a través de alianzas estratégicas con el SENA Regional Atlántico y la Alcaldía Local de Riomar, contribuyendo al desarrollo de habilidades laborales pertinentes y con proyección productiva.

En total, 130 personas participaron en los procesos formativos, incluyendo la certificación de 21 jóvenes y mujeres cabeza de hogar como técnicos en cocina, el inicio de la formación de 26 jóvenes como técnicos en ejecución de programas deportivos, la capacitación de 35 mujeres cabeza de hogar en decoración con globos y la formación en inglés de 45 personas, en coherencia con el perfil turístico del territorio.

El **Proyecto Piloto de Reciclaje de Estibas de Madera** tuvo como objetivo promover la economía circular y la sostenibilidad ambiental, mediante el aprovechamiento de estibas de madera en desuso de Monómeros y su transformación en nuevos productos útiles, contribuyendo así a la reducción del impacto ambiental asociado a los residuos sólidos no peligrosos. En el marco del proyecto, se identificaron estibas susceptibles de ser reparadas y reincorporadas al ciclo logístico de la compañía, mientras que aquellas que no cumplían con estas condiciones fueron transformadas en mobiliario funcional, utilizado en distintas actividades del SENA Regional Atlántico. De manera complementaria, el aserrín generado como subproducto del proceso fue aprovechado para apoyar las labores de limpieza y manejo seguro de derrames en las bodegas de Monómeros.

Esta iniciativa se desarrolló como proceso formativo de 37 jóvenes estudiantes técnicos y tecnólogos en ebanistería, de la institución aliada SENA Regional Atlántico en su Nodo de Diseño y Mobiliario.

Como parte de las iniciativas de formación especializada, la **Cátedra Monómeros** se desarrolló como un ciclo formativo de 18 horas, orientado al fortalecimiento de las

¹⁵ ICFES: Instituto Colombiano para la Evaluación de la Educación. Entidad adscrita al Ministerio de Educación Nacional, responsable de la evaluación externa de la calidad de la educación en Colombia, entre ellas las Pruebas Saber 11, aplicadas a los estudiantes que finalizan la educación media.

competencias técnicas, profesionales y humanas de 39 estudiantes de últimos semestres de los programas de Ingeniería Agroindustrial e Ingeniería Química, de la Facultad de Ingeniería de la Universidad del Atlántico. A través de sesiones impartidas por expertos de la compañía, se abordaron temáticas relacionadas con sostenibilidad, nutrición de suelos, fertilización e innovación, promoviendo la conexión con el entorno productivo y el desarrollo profesional con impacto social, sin representar erogación económica para la Fundación.

El **Programa de Fortalecimiento de la Calidad Educativa** tuvo como propósito contribuir a la mejora de los resultados académicos de los estudiantes de la Institución Educativa Distrital Libertador Simón Bolívar, ubicada en el barrio Las Flores de la ciudad de Barranquilla, mediante el acompañamiento especializado para la preparación de la evaluación del ICFES. La intervención fue orientada a fortalecer las competencias evaluadas en las Pruebas Saber 11, como un mecanismo para ampliar las oportunidades educativas de los estudiantes y mejorar el posicionamiento del establecimiento educativo en el sistema de evaluación nacional.

En desarrollo de esta iniciativa, la Fundación Monómeros asumió el 100 por ciento del costo de la preparación académica para las Pruebas Saber 11, beneficiando a 129 estudiantes, de los cuales 60 correspondieron a grado 11° y 69 a grado 10°. Como resultado del acompañamiento académico, la institución educativa mejoró su clasificación ante el ICFES, ascendiendo de la categoría C a la categoría B.

Otras acciones formativas

- **Capacitaciones en Seguridad, Higiene y Ambiente (SHA):** En articulación con la Superintendencia de Seguridad, Higiene y Ambiente de Monómeros, se desarrolló un ciclo de capacitaciones dirigido a 73 estudiantes de la Institución Educativa Distrital Libertador Simón Bolívar, abordando temas de prevención, autocuidado, gestión de residuos y huella de carbono. Como resultado, se promovió la conformación de un comité estudiantil de multiplicadores.
- **Conversatorio y taller de siembra:** Actividad formativa sobre plantas medicinales y huertas comunitarias, con la participación de 70 estudiantes de secundaria de la Institución Educativa Distrital Las Flores.
- **Taller Vivir Sin Límites:** Espacio de reflexión sobre metas personales y trabajo en equipo, dirigido a 62 instructores del programa de articulación con la media del SENA, desarrollado por la Fundación Monómeros.
- **Programa FIVE:** Iniciativa de la Policía Nacional orientada a la formación de niños, niñas y adolescentes en prevención frente a la producción, el tráfico, la distribución, la comercialización y el consumo de sustancias psicoactivas, así como a la promoción de la toma de decisiones asertivas, la sensibilización en competencias ciudadanas y la adopción de estilos de vida saludables. En el marco de esta iniciativa participaron 626 estudiantes de la Institución Educativa Distrital Libertador Simón Bolívar.



- **Actividad de cierre de año académico con la Fundación Social Emanuel:** Apoyo a la jornada de cierre académico con 27 estudiantes con necesidades especiales de 4° a 7° grado de esta organización social del barrio Las Flores.

Inclusión productiva

La línea de inclusión productiva estuvo orientada a fortalecer la autonomía económica de las comunidades mediante el acompañamiento a proyectos productivos sostenibles que contribuyen a la generación de ingresos y al mejoramiento de la calidad de vida.

Con este propósito se desarrolló el **Programa Creciendo Juntos con Nuestros Agronegocios**, enfocado en el fortalecimiento de las capacidades técnicas y organizativas de pequeños productores agropecuarios, a través de procesos de formación, asistencia técnica y acompañamiento continuo para mejorar la productividad, promover la asociatividad y consolidar sistemas productivos resilientes que aporten al desarrollo económico local y a la seguridad alimentaria.

Durante 2025, el programa se implementó con 222 participantes en diferentes territorios, principalmente en el departamento del Atlántico, e incluyó productores y productoras rurales, estudiantes universitarios, aprendices del SENA y organizaciones campesinas de municipios como San Benito Abad (Sucre), Luruaco, Ponedera, Juan de Acosta, Suán y Repelón, así como al equipo administrativo de la Cooperativa de Caficultores de Antioquia en Barbosa.

Las acciones desarrolladas comprendieron muestreo y análisis de suelos, nutrición de cultivos, implementación y seguimiento de sistemas productivos, elaboración de compostaje tecnificado y fortalecimiento organizativo. La ejecución del programa fue posible gracias a un esquema de articulación interinstitucional y voluntariado corporativo, que permitió potenciar el alcance y la profundidad de la intervención mediante el respaldo técnico de Monómeros, la participación de colaboradores voluntarios y el acompañamiento de aliados estratégicos como la Universidad del Atlántico y el SENA.

Programa de producción agrícola urbana: la Fundación Monómeros desarrolló el Programa de Producción Agrícola Urbana con el objetivo de sensibilizar a los participantes sobre la producción de alimentos en entornos urbanos, contribuyendo al fortalecimiento de la seguridad y soberanía alimentaria mediante acompañamiento técnico y procesos formativos prácticos. En este marco, se implementaron dos huertas urbanas, una en la Institución Educativa Distrital Libertador Simón Bolívar, con la participación de 20 estudiantes, y otra en el complejo industrial de Monómeros, con 21 colaboradores voluntarios, que además aportó a la recuperación ambiental de zonas verdes. La ejecución del programa no representó erogación económica para la Fundación Monómeros, gracias al aprovechamiento de capacidades internas y al voluntariado corporativo.



Iniciativa Semillero de Emprendimientos: La Iniciativa Semillero de Emprendimientos tuvo como propósito potenciar las capacidades productivas, técnicas y administrativas de emprendimientos comunitarios, priorizando aquellos liderados por mujeres cabeza de hogar y jóvenes de la comunidad vecina del barrio Las Flores, mediante procesos de formación, acompañamiento y su vinculación progresiva a esquemas de compras inclusivas y circularidad.

En este marco, la Fundación Monómeros desempeñó un rol clave en el desarrollo del **Proyecto de Sostenibilidad Circular de Monómeros**, mediante el cual se gestionó el aprovechamiento de más de 12.000 sacos de fertilizantes en desuso transformados en bolsas reutilizables tipo mercado y cartucheras. La iniciativa se ejecutó en articulación con un emprendimiento comunitario del barrio Las Flores conformado por mujeres cabeza de hogar que, como hito relevante, logró su vinculación a la cadena de proveedores de la compañía, fortaleciendo sus capacidades administrativas, organizativas y financieras a través del acompañamiento técnico y el otorgamiento de capital semilla para su participación en el proyecto.

Adicionalmente, otros cinco emprendimientos comunitarios fueron incorporados como proveedores de alimentos y servicios para programas sociales desarrollados por La Fundación en las ciudades de Barranquilla y Buenaventura, reflejando el compromiso

empresarial con el desarrollo económico local, la inclusión y la generación de valor compartido con las comunidades de su área de influencia.

Cultura y deporte para el desarrollo integral de las comunidades

El eje de acción cultura y deporte de la Fundación Monómeros busca propiciar espacios seguros, formativos y protectores que fortalezcan el desarrollo integral de las comunidades, promoviendo la expresión artística como una herramienta para el uso positivo del tiempo libre, la toma de decisiones conscientes y la construcción de proyectos de vida con sentido.

En este sentido, el **Programa Música para la Paz** se consolida como la iniciativa de mayor alcance e impacto social de la Fundación, al fortalecer habilidades para la vida y competencias ciudadanas en niños, niñas y adolescentes mediante el aprendizaje artístico-musical colectivo, integrando acciones de prevención, promoción y protección en contextos de alta vulnerabilidad.

En el año de reporte, el programa se desarrolló en seis núcleos territoriales, beneficiando a 972 niños, niñas y

adolescentes de la comunidad vecina en Barranquilla, en los municipios, Soledad y Galapa, en el departamento del Atlántico; En María La Baja y San Basilio de Palenque, en el departamento de Bolívar; y en el Distrito de Buenaventura. De manera complementaria, 69 adultos cuidadores participaron en procesos formativos y de circulación artística, fortaleciendo el entorno familiar y comunitario de los participantes. La Fundación Monómeros garantizó los instrumentos musicales necesarios para el proceso formativo y la conformación de ensambles de percusión clásica y folclórica, asegurando condiciones adecuadas para el desarrollo pedagógico del programa en los territorios.

El programa integró un acompañamiento psicosocial integral, desarrollado en articulación con el aliado estratégico *Children Change*, como un pilar fundamental para el fortalecimiento del bienestar emocional y las habilidades socioafectivas de los participantes. Se destaca que el proceso pedagógico-musical fue liderado por cinco músicos jóvenes profesionales, y la participación de los beneficiarios del programa en 13 conciertos de circulación artística en distintos municipios, lo que permitió visibilizar los aprendizajes, fortalecer la autoestima y proyectar a los beneficiarios como agentes de convivencia y expresión cultural en sus territorios.

Durante el período, el programa benefició a un total de 1.041 participantes y contó aportes de la Fundación Monómeros y COP 327.263.000 del aliado estratégico Corporación Universitaria





Reformada, reflejando una apuesta sostenida que posiciona la cultura como un eje estratégico para la construcción de paz y el desarrollo social en las comunidades de intervención.

Proyecto Cultural #inFRAME!: En alianza con la Fundación Cultural y Audiovisual Zafiro, la Fundación Monómeros apoyó la participación de estudiantes de la Institución Educativa Distrital Simón Bolívar del barrio Las Flores en el proyecto cultural #inFRAME!, enfocado al fortalecimiento del pensamiento creativo, el liderazgo juvenil y la formación de espectadores críticos del cine y el audiovisual como herramientas de transformación social. La iniciativa contó con la participación de 306 estudiantes del IED Libertador Simón Bolívar y 1.106 estudiantes de otros colegios públicos de Barranquilla, para un total de 1.412 participantes. Seis de estos fueron elegidos como curadores oficiales que definieron la programación cinematográfica ofertada al público en general. El aporte de la Fundación Monómeros a este proyecto,

con el respaldo del Ministerio de las Culturas, las Artes y los Saberes, a través del Programa Nacional de Concertación Cultural 2025.

Taller Pasti-arcilla: En alianza con el Museo de Antropología de la Universidad del Atlántico, se realizaron cuatro sesiones prácticas dirigidas a 24 niños y niñas de la comunidad del barrio Las Flores, orientadas al fortalecimiento de saberes ancestrales del Caribe colombiano a través del trabajo en barro.

Apoyo a proyectos deportivos y de danzas: Con el propósito de fortalecer los espacios comunitarios consolidados por líderes, principalmente del barrio Las Flores en la ciudad de Barranquilla, como entornos protectores para niños, niñas y jóvenes, la Fundación Monómeros apoyó diversas iniciativas deportivas y artísticas orientadas a promover el bienestar físico, mental y emocional, así como el uso positivo del tiempo libre y la construcción de tejido social en las comunidades.



- **Grupo de danzas ELITHE:** apoyo para la realización de talleres formativos de danza abiertos a la comunidad.
- **Club de béisbol Tiburones de Tolú:** apoyo para la realización del evento deportivo Tolú con Sentido, con la participación de 300 niños de distintos municipios de la Región Caribe.
- **Fundación Social Academia Deportiva del Caribe (FUNDEPCAR):** patrocinio para la participación de 75 jóvenes deportistas en el evento de cierre de año.
- **Grupo de danzas Palenque Ardiente:** apoyo para la participación de 20 jóvenes en el festival cultural de San Basilio de Palenque.
- **Torneo de fútbol La Canchita League:** apoyo a jóvenes del barrio Las Flores en formación como técnicos en ejecución de programas deportivos.
- **Asociación de Jóvenes en Construcción de Paz:** apoyo para la presentación del grupo de danzas conformado por 36 artistas durante la celebración del Día de la Independencia.
- **Festival Internacional de Danzas Folclóricas de la Confraternidad:** en alianza con la Universidad del Atlántico y su Museo de Antropología, apoyo a la realización del evento con la participación de 160 artistas.

Estas acciones contribuyeron al desarrollo de habilidades sociales, disciplina, trabajo en equipo y liderazgo comunitario, fortaleciendo el tejido social y la prevención de riesgos en los territorios. En total, los apoyos realizados beneficiaron a 593 participantes.



Atención Social

La línea de acción de atención social de la Fundación Monómeros estuvo orientada a promover espacios de apoyo que contribuyeran al bienestar integral de las comunidades, mediante la canalización de aportes y donaciones a organizaciones comunitarias, entidades educativas e instituciones públicas alineadas con el propósito institucional y los principios de la gestión social de Monómeros.

Entre las organizaciones beneficiarias se encuentran las siguientes, cuyas iniciativas fortalecieron procesos sociales, culturales, educativos e institucionales en los territorios de influencia de la compañía:

- **Junta de Acción Comunal** del barrio Las Flores
- **Fundación de Mujeres Emprendedoras** del barrio Las Flores
- **Movimiento Verde Azul** del barrio Las Flores
- **Fundación de Arte, Cultura, Sueños y Amor (FACSA)**
- **Institución Educativa** Distrital Las Flores
- **Colegio Libertador** Simón Bolívar
- **SENA** Regional Atlántico
- **Policía Metropolitana** de Barranquilla
- **Consulado de la República Bolivariana** de Venezuela en Barranquilla
- **Alcaldía Local** de Riomar

A través de esta línea de acción se alcanzaron 1.790 personas, reforzando el compromiso de Monómeros con el fortalecimiento del tejido social y el desarrollo sostenible de las comunidades de su área de influencia.

Balance de la inversión social en el 2025:

Descripción / Líneas de acción	Valor	Participantes
1. Formación	193.516.093	2.497
2. Inclusión productiva para la generación de ingresos.	41.410.339	267
3. Cultura y deporte para el desarrollo integral de las comunidades.	413.908.993	1.632
4. Atención social	44.634.881	1.790
Sub total	693.470.306	
Gasto administrativos	91.583.565	
Otros gastos	58.907.016	
Total	843.960.887	6.186

Participación
de los grupos de interés

GRI 3-3

En 2025, la Fundación Monómeros mantuvo una estructura de gobernanza conformada por la Sala General, la Presidencia, el Suplente de Presidencia y la Dirección Ejecutiva, instancias que asumieron la toma de decisiones estratégicas relacionadas con la gestión social. Estos órganos de gobierno, en representación de la Alta Dirección, participaron en la definición de las líneas de trabajo, la aprobación y asignación del presupuesto y la orientación general de los programas, proyectos y actividades desarrollados durante el período, asegurando su alineación con el propósito institucional y la estrategia de sostenibilidad de la compañía.

La gestión social se desarrolló bajo un modelo de puertas abiertas, que prioriza el contacto directo y permanente con los grupos de interés, especialmente con las comunidades y sus líderes, como actores clave en la identificación de necesidades y la construcción de soluciones. Para ello, la Fundación fortaleció los canales de interacción, teléfono, correo electrónico y redes sociales, facilitando una comunicación fluida y transparente entre los participantes, los líderes comunitarios y el equipo responsable de la gestión social, y promoviendo relaciones

basadas en la confianza, la cercanía y la corresponsabilidad.

Asimismo, se consolidaron espacios de diálogo y articulación a través de mesas de trabajo con líderes comunitarios, organizaciones sociales, instituciones educativas y aliados estratégicos, incluyendo actores de la academia, entidades públicas y organizaciones del sector social. Estos espacios permitieron analizar los contextos territoriales, priorizar necesidades y co-crear las iniciativas sociales, garantizando que los programas respondieran a las expectativas de las comunidades y contaran con el aporte técnico y metodológico de los aliados.

De manera complementaria, la Fundación Monómeros promovió la participación de clientes de la compañía en acciones formativas desarrolladas en el marco de la gestión social. Por su parte los colaboradores de Monómeros participaron activamente mediante esquemas de voluntariado, compartiendo conocimientos y capacidades técnicas, lo que permitió ampliar el alcance y el impacto de las iniciativas en los territorios.

Este enfoque de relacionamiento multiactor ha permitido a la Fundación Monómeros consolidar alianzas intersectoriales y posicionarse como un articulador de valor social, integrando a la sociedad, la academia, las organizaciones y las comunidades en un modelo de gestión participativo, transparente y orientado al desarrollo sostenible de los territorios donde la compañía tiene presencia.

Evaluación y seguimiento

GRI 3-3

En el período de referencia, la organización mantuvo y fortaleció las herramientas institucionales de evaluación y seguimiento orientadas a gestionar los impactos asociados al desarrollo de los programas, proyectos y actividades de la gestión social, asegurando la trazabilidad y el control del desempeño, así como su coherencia con los procesos de dirección empresarial y el enfoque de mejora continua.

El cumplimiento de los planes operativos de la gestión social fue del 100 por ciento, reflejando la efectividad de los mecanismos de planificación y seguimiento implementados, y permitiendo alcanzar los siguientes resultados a nivel de indicadores:

//Durante el período de referencia, la gestión social de Monómeros alcanzó un cumplimiento operativo del 100 por ciento, fortaleciendo sus mecanismos de seguimiento, control y mejora continua”.



Personas impactadas por las iniciativas sociales: 100%



Gestión de recursos a través de alianzas y acuerdos: 100%



Formalización de alianzas estratégicas: 100%



Empleabilidad de becarios egresados: 100%



Mejora de los resultados en las Pruebas Saber 11 del ICFES en la Institución Educativa Distrital Libertador Simón Bolívar: 100%



Implementación de acciones correctivas derivadas de los procesos de auditoría: 100%

Así también, el proceso fue evaluado mediante la ejecución del Programa de Auditoría Externas del Sistema de Gestión Integral, a través del ciclo anual de auditorías internas con enfoque en riesgos, alineado con las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001. Este ejercicio permitió verificar el seguimiento y la medición de las intervenciones sociales y del desarrollo comunitario, así como identificar oportunidades de mejora y formular recomendaciones preventivas que fortalecen la efectividad de los programas, proyectos y actividades.

Adicionalmente, y como resultado de auditorías internas, se realizó una actualización integral de los manuales y procedimientos asociados a la gestión social, con el fin de garantizar mayor claridad, eficiencia y control. Entre los documentos revisados y ajustados se encuentran los procedimientos de donaciones y auxilios a terceros, compra de bienes y servicios, administración del registro de beneficiarios y colaboradores, pagos de la Fundación y reconocimiento de gastos de viaje, fortaleciendo así el marco operativo y de control de la gestión social de Monómeros.



Desempeño ambiental **responsable**

5

“El valor del oro trasciende lo material: se refleja en el compromiso con la protección del planeta y las generaciones futuras”

Contenido

- Gestión ambiental

monómeros
Filial de **Pequiven**
Petroquímica de Venezuela, S.A.



Gestión *ambiental*

Nuestra gestión

GRI 3-3

La gestión ambiental en Monómeros se concibe como un compromiso transversal orientado a la protección del entorno y al desarrollo responsable de sus operaciones productivas, logísticas y comerciales. Desde esta visión, se integran criterios de sostenibilidad en la toma de decisiones, reconociendo que la permanencia del negocio está estrechamente vinculada al uso responsable de los recursos naturales, al control de los efectos derivados de la operación y a su contribución a la sostenibilidad de la agricultura.

En coherencia con este enfoque, se han implementado de manera continua planes, programas e iniciativas de prevención, control y mitigación de los impactos asociados a las actividades desarrolladas, con el propósito de aportar a la conservación de los ecosistemas y de generar condiciones que favorezcan el bienestar de los trabajadores, de las comunidades del área de influencia directa y de la sociedad en general.

Los impactos ambientales identificados por la organización se derivan de la interacción entre los principales componentes ambientales:

agua, aire, suelo y recursos naturales y las actividades desarrolladas en el marco de sus operaciones. Entre los efectos adversos más relevantes se encuentran la afectación de la calidad del aire y la contribución al cambio climático, asociadas a emisiones atmosféricas provenientes de fuentes fijas y a la generación de vapor y energía; la afectación del recurso hídrico, relacionada con la generación de efluentes industriales y aguas residuales domésticas; y la afectación de la calidad del suelo derivada de la generación de residuos, cuyo manejo inadecuado podría tener consecuencias sobre los cuerpos de agua y los ecosistemas.

Así también, el consumo de recursos naturales, en particular agua superficial proveniente del río Magdalena y combustibles fósiles, especialmente gas natural, constituye una presión ambiental relevante asociada a los procesos productivos. Esta presión se concentra principalmente en el área de influencia directa del complejo industrial y pueden incidir sobre comunidades vecinas, empresas colindantes y otros actores del entorno.



En cuanto a su vinculación con los impactos ambientales, la organización genera de manera directa aquellos asociados al desarrollo de sus operaciones, al consumo de recursos naturales y a la generación de emisiones, vertimientos y residuos. De igual forma, se encuentra vinculada a efectos corriente arriba, relacionados con la producción y el transporte de insumos, así como corriente abajo, asociados al uso y a la disposición final de sus productos. Cabe destacar que, durante el período objeto del reporte, no se identificaron cambios significativos en los aspectos e implicaciones ambientales, debido a que no se presentaron modificaciones sustanciales en los procesos productivos ni en las condiciones operativas de la compañía.

Es importante resaltar que la actividad productiva de Monómeros genera contribuciones positivas que reflejan su compromiso integral con la sostenibilidad. A través de sus operaciones, la compañía cumple un rol fundamental en la productividad del campo y en la seguridad alimentaria de Colombia, aportando al ejercicio de derechos humanos esenciales como el derecho a la alimentación.

De manera complementaria, el desempeño en materia de agua, energía, residuos y emisiones, descrita a lo largo del presente informe, evidencia una operación que resulta clave para el agro, la sociedad y la economía nacional. En este sentido, la

empresa contribuye desde sus operaciones al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, principalmente: Fin de la pobreza (ODS 1), Hambre cero (ODS 2), Trabajo decente y crecimiento económico (ODS 8) y Producción y consumo responsables (ODS 12), impactando positivamente a los distintos grupos de interés vinculados al desarrollo del negocio.

La compañía cuenta con un marco de políticas, planes, programas y sistemas desarrollados conforme a la normativa vigente y a las autorizaciones otorgadas por las entidades competentes. Durante 2025, se culminó la renovación de los permisos ambientales, obteniendo conceptos favorables en materia de vertimientos y emisiones atmosféricas. Las acciones de seguimiento, control e inspección adelantadas por las entidades competentes confirmaron el cumplimiento de las obligaciones ambientales aplicables, respaldando la continuidad operativa de la organización bajo criterios de sostenibilidad.

Teniendo en cuenta este marco, la empresa define sus principales propuestas de valor ambiental priorizadas, a través de las cuales traduce su estrategia en acciones operativas concretas. Estos ejes de actuación reflejan los focos clave sobre los que se concentran los esfuerzos y permiten visualizar cómo la organización orienta su desempeño hacia una mejora continua y responsable de sus operaciones:



Eje estratégico	Objetivo ambiental	Principales acciones e iniciativas	Horizonte y enfoque de valor
Gestión de gases de efecto invernadero (GEI).	Reducir la huella de carbono del complejo industrial y avanzar en la mitigación del cambio climático a lo largo de la cadena de valor.	• Priorización de procesos con mayor contribución a emisiones de GEI. • Continuidad del proyecto de abatimiento de óxido nitroso (N₂O)¹⁶ en el Reactor Catalítico de la Planta de Ácido Nítrico, en el marco de la iniciativa NACAG¹⁷. • Desarrollo del proceso de licitación internacional en 2025 para identificar tecnologías de control y monitoreo de emisiones de N₂O. • Preparación de las condiciones técnicas para el montaje de la tecnología en 2026. • Estudios de prefactibilidad técnico-económica para la reducción de emisiones en otras líneas productivas, priorizando energías renovables e insumos de origen sostenible.	Corto y mediano plazo: preparación tecnológica y fortalecimiento de capacidades. Largo plazo: proyección de reducciones significativas de emisiones a partir de 2027 y consolidación de una estrategia climática robusta.
Aprovechamiento de residuos y economía circular.	Prevenir impactos sobre el suelo y los cuerpos de agua mediante la reducción, reutilización y valorización de residuos generados en las operaciones y en el uso del producto.	• Fortalecimiento del aprovechamiento de residuos operativos en articulación con diversos grupos de interés. • Reducción del consumo de elementos de un solo uso. • Implementación de las acciones definidas en el Plan de Gestión Integral de Residuos. • Aprovechamiento de materiales como papel, plástico, metales y lubricantes a través de gestores especializados y autorizados. • Desarrollo de la iniciativa “Sostenibilidad Circular” para la reutilización de sacos dados de baja como artículos promocionales. • Participación activa en el Plan Colectivo de Envases y Empaques “Biorutas”, con cumplimiento del 100 por ciento de la meta establecida para 2025 conforme a la normativa, correspondiente al 4 por ciento del total de empaques puestos en el mercado.	Valor operativo y ambiental: reducción de la disposición final, fortalecimiento de la economía circular y generación de valor compartido con aliados y comunidades. Cumplimiento normativo: responsabilidad extendida del productor.



¹⁶ N₂O (Óxido nitroso): Gas de efecto invernadero con alto potencial de calentamiento global.

¹⁷ NACAG: Nitric Acid Climate Action Group, iniciativa internacional orientada a la reducción de emisiones de óxido nitroso (N₂O) en la producción de ácido nítrico.

Eje estratégico	Objetivo ambiental	Principales acciones e iniciativas	Horizonte y enfoque de valor
Gestión responsable del recurso hídrico.	Garantizar un uso sostenible y eficiente del agua en la operación, minimizando la presión sobre el recurso hídrico.	• Implementación permanente del Programa de Ahorro y Uso Eficiente del Agua (PUEAA). • Sensibilización y capacitación del personal mediante charlas técnicas y actividades lúdicas enfocadas en el uso responsable del agua. • Desarrollo de proyectos conjuntos con la Gerencia de Operaciones orientados a la reducción del consumo hídrico. • Optimización de procesos productivos. • Enfoque prioritario en la planta de servicios industriales y la planta de fertilizantes complejos, como principales centros de consumo.	Eficiencia operativa: reducción del consumo de agua por optimización de procesos. Sostenibilidad del recurso: protección de la disponibilidad hídrica en el área de influencia.
Gestión de autorizaciones y permisos ambientales.	Mantener actualizados y renovados los permisos y autorizaciones ambientales del complejo industrial, con el objetivo de garantizar la continuidad del negocio en armonía con la protección ambiental.	• Proceso para la renovación del permiso de vertimientos de Monómeros, el cual fue otorgado por la CRA¹⁸ por un periodo de cinco años. • Renovación de la concesión de aguas superficiales, la cual fue otorgada por la CRA por un periodo de cinco años. • Renovación del permiso de emisiones atmosféricas, el cual fue otorgado por la autoridad EPA¹⁹ Barranquilla Verde por un periodo de cinco años.	Largo Plazo: continuidad de las operaciones dentro del marco legal ambiental colombiano.

Energía

La gestión de la energía se orienta a garantizar la eficiencia operativa y la confiabilidad de la producción, reconociendo el carácter estratégico que tiene su uso para

la continuidad del negocio y el desempeño ambiental de la organización. Este enfoque se fundamenta en el control y seguimiento de los consumos energéticos asociados al complejo industrial, así como en la optimización de los procesos con mayores requerimientos energéticos.

La energía utilizada está directamente vinculada a la producción de fertilizantes, insumos para la nutrición animal y productos industriales, por lo que se constituye en un elemento clave para asegurar la estabilidad operativa, la competitividad y el cumplimiento de los compromisos asumidos.

¹⁸ CRA: Corporación Autónoma Regional del Atlántico.

¹⁹ EPA Barranquilla Verde: Establecimiento Público Ambiental del Distrito de Barranquilla.



Consumo de energía dentro de la organización

GRI 302-1

Durante el período de referencia, el consumo energético de la compañía estuvo asociado principalmente al uso de gas natural, vapor y energía eléctrica, insumos esenciales para el desarrollo de las operaciones productivas. Se cuenta con esquemas de autogeneración que permiten cubrir una parte significativa de la demanda del complejo industrial,

complementados con la compra de energía de la red cuando las condiciones operativas así lo requieren.

En 2025, el consumo total de electricidad en la compañía fue de 135.434.380 Mj, en comparación, con el 2024 cuyo valor fue de 151.662.277 Mj.

Descripción	2025	2024
	Megajulios (Mj)	Megajulios (Mj)
Consumo de electricidad generada	126.981.756	150.750.357
Consumo de electricidad Comprada	8.452.624*	911.920
Total consumo electricidad	135.434.380	151.662.277

* La variación de este valor corresponde al incremento de la compra de energía entre los meses de noviembre y diciembre por salida de servicio de la Turbo Gas con miras a mantener el balance energético del complejo industrial.

Estos resultados reflejan una variación en la composición del consumo eléctrico entre ambos períodos, asociada a cambios en el balance entre electricidad generada internamente y la adquirida, manteniendo la trazabilidad y el control del consumo total dentro de la organización. Con respecto al consumo de gas y de vapor, se tienen los siguientes resultados:

Consumo de gas natural	2025 (Mj)	2024 (Mj)
	920.179.007	1.021.509.730
Consumo de vapor	2025 (Mj)	2024 (Mj)
	327.417.330	561.168.067

Consumo energético dentro de la organización	2025 (Mj)	2024 (Mj)
Consumo de gas natural (incluye consumo de combustible en unidades productivas).	920.179.007	1.021.509.730
Energía comprada (incluye vapor generado por plantas de ácido nítrico y ácido sulfúrico).	37.367.525	62.640.407
Consumo total energético dentro de la organización ²⁰	957.546.532	1.084.150.137

Finalmente, el consumo total de energía dentro de la organización en el 2025 fue de 957.546.532 Mj, mientras que en 2024 fue de 1.084.150.137 Mj. Indicador que incluye el consumo de gas natural y la energía comprada, como se detalla a continuación:

²⁰ Se calculó a través de la siguiente fórmula: Consumo energético total dentro de la organización = (Combustible no renovable consumido + Combustible renovable consumido + Electricidad, calefacción, refrigeración y vapor comprados para consumir + Electricidad, calefacción, refrigeración y vapor autogenerados y que no se consuman).

Intensidad energética

GRI 302-3

Como parte del seguimiento al desempeño energético, Monómeros mide la intensidad energética con el fin de evaluar la relación entre el consumo total de energía y el volumen de producción. Para el cálculo de este indicador se utiliza como denominador la producción total expresada en toneladas métricas (TM), que incluye la fabricación de fertilizantes, fosfato tricálcico, ácido nítrico, ácido sulfúrico y otros productos industriales.



Gestión del Agua y los Efluentes

GRI 303-1, 303-2

El uso y el manejo del agua son determinantes para Monómeros, en la medida en que este insumo es esencial para el desarrollo de las operaciones industriales y, al mismo tiempo, un recurso compartido con el entorno. Bajo esta premisa, la organización gestiona el recurso desde un enfoque de responsabilidad, control técnico y cumplimiento normativo, orientado tanto a minimizar los impactos sobre los cuerpos de agua como a promover un uso eficiente a lo largo de sus operaciones.

La administración del recurso hídrico se desarrolla principalmente en interacción con el río Magdalena, el cual constituye la fuente de captación de agua superficial y el cuerpo receptor de los vertimientos tratados. Este río representa un recurso compartido de alta relevancia ambiental, social y económica para la región, condición que exige un seguimiento riguroso de las actividades asociadas a la captación, el consumo y la descarga de efluentes, considerando los posibles efectos sobre el cuerpo de agua receptor y sobre otros usuarios del recurso.

En este contexto, se implementan medidas orientadas a prevenir y mitigar los efectos relacionados con este recurso, soportadas

en la operación de sistemas de tratamiento de aguas residuales industriales y domésticas. Dichos sistemas están diseñados para la neutralización de efluentes, la reducción de la carga contaminante y el control de variables fisicoquímicas antes de su vertimiento, contribuyendo a la protección de la calidad del recurso y de los ecosistemas asociados.

La organización desarrolla acciones enfocadas en la gestión eficiente del recurso a través del Programa de Ahorro y Uso Eficiente del Agua (PUEAA), el cual contempla la optimización de actividades, campañas de sensibilización dirigidas a los colaboradores y proyectos de reducción del consumo hídrico en las áreas con mayores demandas operativas, particularmente en la Planta de Servicios Industriales y la Planta de Fertilizantes Complejos.

El seguimiento a la efectividad de estas acciones se realiza mediante estudios semestrales de caracterización de vertimientos y del cuerpo de agua receptor, que permiten evaluar de forma sistemática el comportamiento de los parámetros de interés ambiental y verificar la conformidad con los límites establecidos en la normativa vigente.

Descripción	2025	2024
Consumo de energía total (Mj)	957.546.532	1.084.150.137
Total producción complejo industrial (TM)	348.188	458.336
Ratio Intensidad Energética (Mj/TM)	2.750	2.365,4

En 2025, el indicador de intensidad fue de 2.750 Mj/TM, mientras que en 2024 se ubicó en 2.365,4 Mj/TM. Este indicador permite analizar la eficiencia energética de las operaciones y apoyar la identificación de oportunidades de optimización en los ciclos productivos.

Extracción de agua

GRI 303-3, 303-5

Durante el período de referencia, la captación de agua de la organización provino principalmente de fuentes superficiales, complementada por el uso de agua suministrada por terceros. La compañía no realiza captación de agua subterránea ni marina y no opera en zonas identificadas con estrés hídrico.

Extracción de agua	2025 Mega litros (ML)	2024 Mega litros (ML)
Agua superficial	5.374,5	5.362
Agua de terceros	74,92	126,7
Extracción total	5.449,42	5.488,7

Vertidos de agua

GRI 303-4

Descripción	2025 (ML)	2024 (ML)
Vertidos de agua	4.904,49	4.939,91

Los vertimientos de agua corresponden a efluentes previamente tratados conforme a los sistemas de control implementados por la organización. Estos vertimientos se realizan a cuerpos de agua superficiales, cumpliendo con los parámetros y condiciones establecidas en los permisos ambientales vigentes.

Los estudios de caracterización de vertimientos y del cuerpo de agua receptor realizados, evidenciaron la conformidad de los parámetros de interés ambiental con los límites establecidos en la normativa vigente. Este desempeño se encuentra respaldado por el seguimiento operativo, la verificación periódica de los sistemas de tratamiento y la supervisión de las autoridades ambientales competentes.



Gestión de Residuos

GRI 306-3, 306-4, 306-5

En el desarrollo de sus operaciones industriales, Monómeros gestiona flujos de materiales que, una vez finalizado su ciclo de uso, dan lugar a residuos asociados a actividades productivas, de mantenimiento, logísticas y administrativas. El adecuado manejo de estos flujos constituye un elemento clave para prevenir afectaciones sobre el suelo, los cuerpos de agua, los ecosistemas y la salud humana, así como para avanzar en el uso eficiente de los recursos y en la incorporación progresiva de prácticas de economía circular.

Desde esta perspectiva, el manejo de residuos se integra de manera transversal a la gestión ambiental de la compañía y se orienta tanto al cumplimiento de los requisitos legales aplicables como a la identificación de oportunidades para reducir la disposición final, incrementar el aprovechamiento de materiales y fortalecer esquemas de valorización en las operaciones y en la cadena de valor. Este enfoque reconoce que la naturaleza y el volumen de los residuos generados están directamente relacionados con las características de la operación.

En este contexto, la organización genera residuos no peligrosos y residuos peligrosos, cuya composición refleja la diversidad de insumos, materiales y actividades involucradas en sus procesos. La identificación y caracterización de estos permiten comprender los efectos reales y potenciales asociados, así como orientar las acciones y control implementados, priorizando aquellos flujos con mayor relevancia ambiental.

La información se recopila de manera sistemática a partir de registros operativos y de la documentación suministrada por los gestores autorizados, lo que asegura la trazabilidad y la confiabilidad de los datos reportados. Los resultados consolidados evidencian una generación predominante de residuos no peligrosos frente a los peligrosos, así como la presencia de materiales con potencial de aprovechamiento, lo cual constituye un insumo clave para orientar las estrategias de valorización y mejora continua desarrolladas por la organización.

Composición de los residuos	2025	2024
Residuos peligrosos	(TM)	(TM)
Aceites gastados y lodos	6,03	27,06
Baterías	3,26	2,18
RAEE	66,96	0,46
Otros	5,33	6,48
Total residuos peligrosos	81,58	36,18
Residuos no peligrosos	(TM)	(TM)
Papel y cartón	14,92	0,00
Metal	349,36	123,65
Plástico	117,83	2,44
Madera	9,64	6,48
Llantas y cauchos	15,12	0,00
Total residuos peligrosos	506,87	128,81

A continuación se presentan los volúmenes de residuos no destinados a eliminación, gestionados mediante operaciones de aprovechamiento y valorización, de acuerdo con su tipología y período de reporte.

Composición de los residuos no destinados a eliminación	Residuos generados (TM) 2025	Residuos generados (TM) 2024
Residuos peligrosos	81,58	36,18
Residuos no peligrosos	506,87	128,81
Residuos totales	588,45	165,99

Así también se describe el detalle por tipo de residuo.

Residuos peligrosos no destinados a eliminación	2025 (TM)	2024 (TM)
Preparación para la reutilización	6,03	27,06
Otras operaciones	75,55	9,12
Total residuos	81,58	36,18

Residuos no peligrosos no destinados a eliminación	2025 (TM)	2024 (TM)
Preparación para la reutilización	349,36	123,65
Reciclaje	117,83	2,72
Otras operaciones	39,68	2,44
Total residuos	506,87	128,81

Por su parte, los residuos destinados a eliminación corresponden a aquellos que, por sus características o por limitaciones técnicas, no pueden ser valorizados y requieren disposición final. La organización los gestiona conforme a la normativa vigente, garantizando su entrega a gestores autorizados y la trazabilidad de las operaciones realizadas.

Composición de los residuos destinados a eliminación	Residuos generados (TM) 2025	Residuos generados (TM) 2024
Residuos peligrosos	0	8,94
Residuos no peligrosos	908,8	1.083,9
Residuos totales	908,8	1.092,8

El siguiente, el detalle por tipo de residuo:

Residuos peligrosos destinados a eliminación	2025 (TM)	2024 (TM)
Incineración (sin recuperación energética)	0	3,66
Disposición en celdas de seguridad	0	5,28
Total	0	8,94

Residuos no peligrosos destinados a eliminación	2025 (TM)	2024 (TM)
Incineración (con recuperación energética)	0	0
Celdas de seguridad	0	0
Traslado a vertedero	908,82	1.083,86
Total	908,82	1.083,86



Gestión de la Calidad del Aire

GRI 305-1, 305-2, 305-7

La organización aborda el control de las emisiones atmosféricas desde un enfoque técnico y preventivo, orientado al cumplimiento de la normativa vigente, a la protección de la calidad del aire del entorno y al seguimiento sistemático de los principales contaminantes regulados.

Este se articula con los demás componentes de la gestión ambiental, energía, agua, residuos y emisiones de gases de efecto invernadero, y se apoya en la realización de estudios ambientales periódicos, el control operacional de las fuentes de emisión y la verificación de los parámetros establecidos en los permisos ambientales.

Emisiones de óxidos de nitrógeno (NOx)

A continuación se presentan los resultados de las mediciones realizadas en 2025 para las emisiones de óxidos de nitrógeno provenientes de fuentes fijas, junto con los límites establecidos en la normativa aplicable.

Fuente fija de emisión	Concentración (mg/m³)	Norma (mg/m³)	Emisión (kg/h)	Horas de operación	Emisión anual (kg)
Caldera 4	99,482	300	2,865	*	*
Turbogas 1	196,74	300	4,506	*	*

* Datos no disponibles.

Los resultados obtenidos evidencian que las concentraciones medidas se encuentran por debajo de los límites normativos establecidos para este contaminante, aun cuando no se disponga de la información completa para el cálculo de emisiones anuales.

De manera complementaria al control de las emisiones atmosféricas reguladas, a continuación se presenta una visión consolidada de las emisiones de gases de efecto invernadero, que permite diferenciar las emisiones directas asociadas a las operaciones del complejo industrial y aquellas indirectas relacionadas con el consumo de energía eléctrica.



Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)

(Toneladas de CO₂ equivalente)

Tipo de emisión GEI	Alcance	2018 (línea base)	2024	2025
Emisiones directas de GEI.	1	248.638,00	167.787,00	129.297,76
Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía.	2	100,40	28,40	415,59
Total emisiones GEI		248.738,40	167.815,40	129.713,35

Los resultados consolidados evidencian una disminución de las emisiones directas de gases de efecto invernadero frente a la línea base, asociada principalmente a variaciones en los niveles de producción. Por su parte las emisiones de Alcance 2 corresponden exclusivamente al consumo de energía eléctrica comprada por Monómeros.

Los valores registrados en este alcance son bajos, considerando que la mayor parte de la energía utilizada en las operaciones proviene de esquemas de autogeneración. No obstante, se observa un incremento en 2025 frente a 2024, asociado al cambio en el esquema energético durante los

últimos meses del año, en el que disminuyó la autogeneración y aumentó la compra de energía eléctrica.

El seguimiento a las emisiones atmosféricas se realiza a través de estudios ambientales, controles operativos y la verificación del cumplimiento de los parámetros definidos en la normativa ambiental vigente y en los permisos otorgados por la autoridad competente.

Esta información se integra a los procesos de evaluación del desempeño ambiental y constituye un insumo relevante para la toma de decisiones y la mejora continua de los controles aplicados a las fuentes de emisión.

Participación de los grupos de interés

GRI 3-3

La compañía promueve espacios permanentes de relacionamiento y diálogo con sus principales grupos de interés, orientados a fortalecer la mejora continua de sus planes y programas ambientales. Estas interacciones se enfocan en generar beneficios para el área de influencia directa, especialmente el barrio Las Flores y empresas vecinas.

De igual forma, participa activamente en esquemas de trabajo colaborativo con autoridades ambientales, clientes y

otros actores relevantes, con el propósito de adoptar y promover buenas prácticas para el desempeño eficiente de los recursos naturales y la mitigación de impactos ambientales. A través de estas dinámicas, se incorporan aportes y expectativas de los grupos de interés en la definición y ajuste de las medidas ambientales adoptadas, fortaleciendo la licencia social para operar y la confianza en las acciones organizacionales.

Estas acciones se articulan de manera transversal con la Fundación Monómeros, mediante el desarrollo del Plan de Gestión Social, el cual se encuentra integrado a los planes de manejo ambiental y contribuye a potenciar los resultados positivos en el territorio.



Seguimiento y evaluación

GRI 3-3

La eficacia del desempeño ambiental de Monómeros es evaluada mediante mecanismos de seguimiento sistemático que permiten verificar el cumplimiento normativo, la efectividad de los controles operativos y el avance de los planes y programas ambientales implementados. Estos mecanismos constituyen una herramienta clave para la toma de decisiones y para la mejora continua del desempeño ambiental.

De manera periódica, se realiza la evaluación del cumplimiento de los requisitos legales ambientales y de otros compromisos aplicables, alcanzando un cumplimiento del 100 por ciento de los requerimientos derivados de actos administrativos y de la normativa ambiental vigente. Se complementa con controles operativos y estudios ambientales ejecutados conforme a una programación anual, que incluyen, entre otros:

- **Dos (2)** estudios de caracterización de vertimientos y del cuerpo de agua receptor, uno por semestre.
- **Un (1)** estudio de emisiones atmosféricas en fuentes fijas, con modelación de calidad del aire para la estimación de niveles de inmisión.

- **Un (1)** estudio de emisiones de ruido y ruido ambiental.
- **Dos (2)** estudios de calidad del aire, correspondientes al complejo industrial de y a los muelles de la Sociedad Portuaria Monómeros.
- **Un (1)** estudio de evaluación del impacto de las actividades de limpieza en el muelle.

Como resultado de la ejecución de estos estudios, se verificó la conformidad de los parámetros de interés ambiental con los límites establecidos en la normativa aplicable. Adicionalmente, durante 2025 se realizó la medición de indicadores de desempeño ambiental en los componentes de aire, agua y residuos, los cuales permiten evaluar la generación de emisiones de gases de efecto invernadero, el aprovechamiento de residuos frente a la generación total y las acciones implementadas en materia de ahorro y uso eficiente del recurso hídrico.

Finalmente, la evaluación de los planes operativos y el seguimiento a los programas ambientales confirmaron la ejecución de las actividades previstas, particularmente aquellas vinculadas al cumplimiento de las obligaciones legales y a la atención de los impactos ambientales prioritarios de la organización.



Contribución económica y **creación de valor**

6

"Como el oro, nuestra gestión empresarial es valor: **impulsa el crecimiento de nuestras partes interesadas y contribuye al desarrollo de una Colombia productiva**"

Contenido

- Desempeño económico
- Experiencia al cliente
- Compras y abastecimiento
- Gestión basada en valor

monómeros
Filial de  **Pequiven**
Petroquímica de Venezuela S.A.



Desempeño **económico**

Nuestra **Gestión**

GRI 3-3

El desempeño económico constituye un eje habilitador para la sostenibilidad del negocio y la generación de valor compartido con los grupos de interés. Durante el año 2025, la compañía reafirmó su papel estratégico en la seguridad alimentaria y en el desarrollo del sector agroindustrial colombiano, apoyada en una trayectoria histórica que la ratifica como un actor clave para el agro y la industria nacional, manteniendo la producción y comercialización de fertilizantes y consolidando su aporte a la productividad del campo y al dinamismo de la economía nacional.

A través de su operación, la empresa continuó generando valor a lo largo de su cadena productiva, contribuyendo a la generación de empleo de calidad, al desarrollo de proveedores, al abastecimiento oportuno de insumos esenciales para la actividad agrícola e industrial, al cumplimiento de sus compromisos con clientes, colaboradores y aliados estratégicos, así como al desarrollo de las comunidades, reafirmando su actuación bajo principios de responsabilidad social.

En este contexto, el desempeño económico de la compañía se desarrolló en un escenario de

alta sensibilidad para el entorno de negocios, influenciado por factores regulatorios y financieros que incidieron en las condiciones normales de operación y en la percepción de riesgo por parte de los grupos de interés. Estas circunstancias incluyeron la decisión de la Superintendencia de Sociedades de someterla al máximo grado de supervisión, esto es, control, el posterior inicio de un proceso de Reorganización Empresarial y la incertidumbre asociada a la renovación de la licencia específica emitida por la Oficina de Control de Activos Extranjeros (OFAC) del Departamento del Tesoro de los Estados Unidos.

Como consecuencia de este escenario, Monómeros enfrentó restricciones en el acceso a materias primas, ajustes en las condiciones comerciales con algunos proveedores, mayores exigencias de pago anticipado y limitaciones en el acceso a servicios financieros y cupos de crédito, lo que tuvo un impacto directo en la estructura de costos, la liquidez y los resultados financieros del periodo. Estos efectos se vieron amplificados por un entorno global marcado por la desaceleración económica y los cambios en los flujos comerciales internacionales.



En paralelo, el desempeño económico también refleja las dinámicas estructurales observadas en el sector agropecuario en Colombia durante el periodo, caracterizadas por una mayor variabilidad climática y por la volatilidad en los precios de insumos estratégicos, especialmente aquellos asociados a fertilizantes, energía y logística. Estas condiciones incidieron de manera transversal en la planeación productiva, los costos operativos y la liquidez de las empresas que participan en la cadena agroindustrial, generando presiones adicionales sobre la sostenibilidad financiera del sector.

En este marco sectorial, la gestión económica de Monómeros se desarrolló en estrecha relación con la realidad del agro colombiano, orientada a garantizar el abastecimiento oportuno de insumos, acompañar la productividad del campo y contribuir a la estabilidad de una cadena de valor fundamental para la seguridad alimentaria y el desarrollo económico del país.

A partir de este escenario, la compañía implementó medidas de mitigación orientadas a la continuidad del negocio, tales como la diversificación de proveedores, la búsqueda de alternativas de financiamiento, la implementación del Plan y Programa de Mejoramiento aprobado por la Superintendencia de Sociedades. Estas acciones permitieron una recuperación progresiva reflejada en una reducción del 12,6 por ciento en los costos y gastos fijos y en los resultados financieros, con respecto

al año anterior, con ello al cierre del año 2025 Monómeros alcanzó ventas por COP 682.859 millones y registró mejoras significativas en sus principales indicadores financieros, reduciendo en gran medida las pérdidas que se presentaron en el año anterior.

Este enfoque se encuentra alineado con la Política de Sostenibilidad del Grupo Empresarial, actualizada durante el periodo de reporte, y con una visión de largo plazo orientada a la creación de valor económico sostenible, la cual expresa la Filosofía de Mentalidad de Dueño y Creación de Valor. Esta filosofía orienta la toma de decisiones estratégicas y operativas hacia el uso eficiente de los recursos, la disciplina financiera y la generación de valor en el tiempo, y se materializa a través del seguimiento y la visibilidad de la gestión, la construcción de sinergias con las partes interesadas y la aplicación constante de la innovación y la mejora continua, pilares que contribuyen al crecimiento rentable y sostenible.

Como parte de esta gestión, la Superintendencia de Sociedades solicitó la estructuración del Plan y Programa de Mejoramiento 2025–2029, aprobado por la Asamblea General de Accionistas, el cual define objetivos estratégicos para fortalecer las dimensiones financiera, operativa, organizacional, competitiva y jurídica. A la fecha, Monómeros

avanza en el desarrollo de este plan ante la Dirección de Supervisión Empresarial y en la atención de las órdenes emitidas por la Dirección de Insolvencia, ambas dependencias de este ente regulador.

La implementación de las acciones definidas no solo permitió mejorar los resultados del periodo en comparación con el año anterior, sino que también contribuyó a la redefinición de la configuración del negocio y la consolidación de una estrategia competitiva orientada al desarrollo de segmentos de mercado rentables y a la oferta de soluciones integrales para el agro y la industria, reafirmando el compromiso de la compañía con el desarrollo económico del país.

De manera complementaria, se continuó ejecutando el Programa de Racionalización de Costos y Gastos, orientado a fortalecer la sostenibilidad financiera y la eficiencia operativa, con ahorros acumulados de COP 3.391 a diciembre 2025 y proyecciones positivas a mediano plazo.



Valor económico directo generado y distribuido

GRI 201-1

El valor económico directo generado y distribuido ofrece una lectura clara de cómo la operación se traduce en recursos que sostienen la actividad productiva, fortalecen la cadena de valor del agro y respaldan la relación con los distintos grupos de interés. Durante el periodo de reporte, la gestión financiera se orientó a asegurar la continuidad de la operación, preservar el empleo y cumplir de manera responsable con las obligaciones adquiridas, manteniendo el flujo de recursos necesario para garantizar el abastecimiento de insumos esenciales para contribuir a la productividad agrícola y al fortalecimiento de la cadena agroindustrial.

El valor económico generado se distribuyó principalmente a través de los costos operacionales asociados a la adquisición de materias primas, bienes y servicios requeridos para la producción de fertilizantes, así como mediante el pago de salarios y beneficios a los colaboradores, los pagos a proveedores de capital y las contribuciones al Estado.

Concepto	2025 COP	2024 COP
Valor económico directo generado: ingresos	808.098	904.057
Costos operacionales	722.917	866.669
Salarios y beneficios para los colaboradores.	111.603	124.910
Pagos a proveedores de capital	10.989	16.636
Pagos a gobierno	12.595	-23.385
Valor económico retenido	-50.006	-80.827

Implicaciones financieras, riesgos y oportunidades derivadas del cambio climático

GRI 201-2

Monómeros reconoce que el cambio climático constituye un factor relevante en la gestión de su desempeño económico, en la medida en que implica riesgos y transiciones que pueden generar impactos financieros en sus operaciones, costos, ingresos y posicionamiento competitivo. En este contexto, la compañía ha integrado la gestión del cambio climático en su estrategia de negocio, incorporando criterios de eficiencia en el uso de recursos, reducción de emisiones y adaptación a escenarios regulatorios y de mercado cada vez más exigentes.

En línea con este enfoque, durante el año 2025 se avanzó en la optimización

del uso de materiales plásticos en los empaques de fertilizantes y en el desarrollo de iniciativas de economía circular, orientadas a reducir la huella ambiental de la operación y a fortalecer la eficiencia operativa. Estas acciones, de carácter operativo y ambiental, contribuyen a la disminución del consumo de materiales, a la reducción de la huella de carbono asociada a la fabricación, transporte y disposición de empaques, y a la alineación con tendencias regulatorias y de mercado relacionadas con la gestión responsable de residuos y la responsabilidad extendida del productor.

Antes de la implementación de estas iniciativas, el uso tradicional de empaques implicaba efectos financieros relevantes,

asociados principalmente a mayores costos derivados del empleo de plásticos con gramajes superiores, costos indirectos vinculados a la disposición final de residuos y riesgos potenciales de carácter regulatorio y reputacional frente a eventuales restricciones al uso de plásticos de un solo uso. En este contexto, Monómeros adoptó un enfoque preventivo y de mejora continua, orientado a anticipar estos riesgos y a capturar oportunidades de eficiencia.

En el periodo de reporte, Monómeros redujo el gramaje de los empaques NPK de 114 g/m² a 97 g/m², logrando una disminución del 14,9 por ciento en el consumo de plástico, equivalente a

50.628 kilogramos menos de polipropileno al año. De igual forma, se homologaron nuevos sacos para fertilizantes mezclados y simples con un gramaje de 59 g/m², en reemplazo de los anteriores de 70 g/m², lo que representa una reducción estimada del 15,57 por ciento, equivalente a 34.099 kilogramos menos de plástico por año. Estas acciones se desarrollaron en estrecha colaboración con proveedores, garantizando el cumplimiento de los estándares técnicos y operativos.

La organización estructuró y fortaleció su estrategia de sostenibilidad circular, orientada al aprovechamiento de sacos en desuso y a la exploración de alternativas para su transformación en productos de valor social, mediante la articulación con comunidades locales y el desarrollo de capacidades para el reaprovechamiento de materiales, así como el cumplimiento de las obligaciones asociadas a la gestión de empaques y envases, de acuerdo con las metas establecidas a nivel estatal.

Adicionalmente, la compañía avanzó en proyectos estratégicos de reducción de gases de efecto invernadero iniciados en años anteriores. En la planta de ácido nítrico, la iniciativa de abatimiento de GEI desarrollada en alianza con el programa Nitric Acid Climate Action Group (NACAG) y la financiación de la GIZ²¹ del Gobierno Alemán, avanzó en su fase de implementación, con la adjudicación de la fabricación de la canasta catalítica del reactor de oxidación de amoníaco y el progreso en

la revisión final de planos, como paso previo a su fabricación e instalación prevista para el año 2026. De manera paralela, continuó el proceso de adjudicación del sistema de medición y monitoreo de N₂O, reafirmando el compromiso institucional con la gestión rigurosa de sus emisiones.

En línea con su visión de largo plazo, se mantuvo una participación activa en mesas sectoriales con entidades del Gobierno Nacional y gremios como la ANDI, así como en la estructuración de alternativas de financiación para el desarrollo del estudio de factibilidad de una planta de amoníaco verde con capacidad estimada de 100.000 toneladas por año. Estas acciones reflejan la integración progresiva de la gestión del cambio climático en la estrategia de negocio y la identificación de iniciativas que contribuyen a la transición hacia una producción con menor huella de carbono y mayor resiliencia económica.

// Monómeros consolida la gestión del cambio climático como un eje estratégico de su negocio, impulsando eficiencia operativa, innovación sostenible y decisiones orientadas a fortalecer su competitividad y resiliencia en un entorno cada vez más exigente”.

²¹ GIZ: Agencia Alemana de Cooperación Internacional para el Desarrollo.



Asistencia financiera recibida del gobierno

GRI 201-4

Durante 2025, la empresa recibió asistencia financiera proveniente de entidades gubernamentales, la cual fue reconocida y registrada de conformidad con los principios de contabilidad generalmente aceptada y en estricto cumplimiento de la normativa fiscal vigente en Colombia. Estos apoyos contribuyeron a fortalecer la estabilidad financiera de la compañía y a respaldar el desarrollo de sus operaciones.

Entre los principales beneficios se destacan los descuentos tributarios en el impuesto al valor agregado (IVA) asociados a inversiones en activos fijos, por un valor de COP 334 millones, así como las desgravaciones de IVA aplicables a fertilizantes, que ascendieron a COP 11.401 millones, en el marco de los incentivos establecidos para este tipo de productos. Estos mecanismos fiscales contribuyen a la competitividad

empresarial y facilitan el acceso de los productores agrícolas a insumos esenciales para el desarrollo del sector.

Adicionalmente, en el ámbito de la cooperación internacional, Monómeros recibió una subvención de origen gubernamental en virtud del acuerdo suscrito con el Gobierno Alemán, en el marco del programa Nitric Acid Climate Action Group (NACAG). Este apoyo, destinado a cubrir gastos de personal y costos administrativos correspondientes al sexto y séptimo trimestre del proyecto, ascendió a EUR 43.542, equivalentes a COP 193,5 millones, y respaldó la implementación de iniciativas orientadas a la reducción de gases de efecto invernadero en la operación.

La compañía confirma que los valores aquí reportados representan la totalidad de la asistencia financiera recibida de gobiernos durante el periodo objeto del informe.



Participación de los grupos de interés

GRI 3-3

La relación con los grupos de interés fue un factor clave para la gestión del desempeño económico de Monómeros durante 2025, particularmente en un entorno de alta exigencia regulatoria y financiera. La interacción directa y permanente con la Alta Dirección permitió la preparación y provisión de información financiera y operativa fiable, oportuna y pertinente para la toma de decisiones sobre asuntos críticos y estratégicos del negocio, fortaleciendo la capacidad de respuesta de la organización frente a los desafíos del periodo.

De manera complementaria, la participación activa del área financiera en la relación con las autoridades regulatorias y los entes de control resultó fundamental para la atención de requerimientos, el cumplimiento de compromisos y la gestión adecuada de los procesos de supervisión, contribuyendo a la transparencia y a la confianza institucional.

“En el relacionamiento con los colaboradores, se promovió el empoderamiento y la apropiación de la Filosofía de Mentalidad de Dueño”.

En el relacionamiento con los colaboradores, se promovió el empoderamiento y la apropiación de la Filosofía de Mentalidad de Dueño, impulsando la corresponsabilidad en la ejecución de los planes de mejora, racionalización de costos y fortalecimiento de la eficiencia operativa.

Asimismo, la preparación oportuna de información y el acompañamiento permanente a la gestión de relacionamiento con clientes y proveedores fueron claves para el desarrollo de las operaciones con estos grupos de interés, permitiendo sostener la operación, gestionar expectativas y avanzar en soluciones conjuntas orientadas a la continuidad del negocio. Este enfoque integral de relacionamiento fortaleció la coordinación interna y externa y contribuyó a consolidar la estabilidad operativa y el desempeño económico de la compañía.

Seguimiento y evaluación

GRI 3-3

El seguimiento y la evaluación del desempeño económico se realizan de manera sistemática a través de indicadores de gestión y del control del presupuesto operacional y financiero.

De forma mensual, la Gerencia Financiera evalúa los resultados operativos y financieros, incluyendo producción, ingresos, costos, gastos, inversiones y flujo de caja, en comparación con el presupuesto aprobado por la Junta Directiva, con el fin de definir acciones y asegurar el cumplimiento de los objetivos estratégicos. Adicionalmente, de manera trimestral se realiza el control de gestión de los indicadores y planes operativos por parte de las diferentes gerencias, bajo la coordinación del área de Planificación y Nuevos Desarrollos, fortaleciendo la mejora continua y la disciplina en la ejecución de la estrategia.

En el caso del Plan y Programa de Mejoramiento 2025-2029, su avance es reportado trimestralmente a la Superintendencia de Sociedades, garantizando la trazabilidad, la transparencia y la evaluación permanente de la eficacia de las medidas adoptadas para la gestión del desempeño económico.





Experiencia *al cliente*

Nuestra *gestión*

GRI 3-3

Cada interacción con un cliente representa para Monómeros una oportunidad para acompañar, fortalecer y transformar los sistemas productivos del país. Desde esta convicción, la Experiencia al Cliente se construye como una relación basada en la confianza, el conocimiento técnico y la cercanía con las realidades del campo y de la industria nacional, trascendiendo la provisión de insumos para convertirse en un factor clave de productividad, competitividad y bienestar.

En un contexto marcado por la volatilidad de los mercados, el aumento de los costos de producción y los desafíos asociados al cambio climático, la compañía reconoce que la sostenibilidad económica tanto del agro como de los sectores industriales depende de la capacidad de ofrecer soluciones pertinentes, oportunas y confiables. Por ello, orienta su gestión comercial hacia el acompañamiento técnico especializado, el desarrollo de productos de calidad y la atención responsable de las necesidades de agricultores, ganaderos, empresas

agroindustriales y clientes industriales que requieren insumos críticos para la continuidad de sus procesos operacionales.

Desde esta perspectiva, la Experiencia al Cliente se integra a la estrategia corporativa como un habilitador del desempeño organizacional y un vehículo para la generación de valor compartido. A través de relaciones de largo plazo, prácticas comerciales responsables y una presencia activa en los territorios y en los encadenamientos productivos, Monómeros reafirma su rol como aliado confiable del agro y la industria, comprometido con la seguridad alimentaria, el desarrollo económico y la construcción de confianza en cada eslabón de la cadena.

Los impactos asociados a este tema material se derivan de la forma en que la organización produce, comercializa y acompaña el uso de sus productos, así como de su capacidad para responder a las condiciones del entorno, a las dinámicas del mercado y a las necesidades de sus clientes.

Entre los impactos positivos de mayor relevancia se encuentra la contribución al fortalecimiento de la productividad agrícola y al desarrollo del sector agroindustrial, mediante la provisión de soluciones nutricionales y productos industriales ajustados a altos estándares de calidad, acompañados de asistencia técnica especializada. Estas acciones favorecen la eficiencia de los procesos productivos, la optimización del uso de insumos y la mejora en la rentabilidad de agricultores, ganaderos y empresas, aportando de manera estructural a la seguridad alimentaria y al desarrollo económico del país.

No obstante, la compañía reconoce que la Experiencia al Cliente también puede verse impactada por factores externos y operativos que limitan su capacidad de respuesta. Durante el período reportado, la disponibilidad de materias primas representó un desafío relevante, afectando la posibilidad de ofrecer de manera continua y consistente la totalidad del portafolio de productos. Esta situación, de carácter coyuntural, tiene el potencial de generar impactos sobre la planificación productiva de los clientes y sobre la percepción de confiabilidad en el suministro.

En este contexto, Monómeros reconoce que, si bien no ocasiona de forma directa impactos negativos derivados del uso de

sus productos, sí puede verse directamente vinculada a impactos potenciales asociados a su posición en la cadena de valor y a las condiciones del mercado. Esta comprensión ha llevado a la organización a fortalecer su enfoque preventivo y de gestión, priorizando la comunicación oportuna con los clientes, el acompañamiento técnico para la adaptación de planes productivos y la búsqueda de alternativas que permitan mitigar los efectos de las restricciones en la oferta.

De manera complementaria, el trabajo permanente en campo, la cercanía con los clientes del sector agropecuario e industrial y el fortalecimiento de los canales comerciales han permitido identificar de forma temprana las necesidades y expectativas del mercado. Estas acciones contribuyen a una actuación más responsable de la Experiencia al Cliente, orientada no solo a la entrega de productos, sino también a la construcción de relaciones de confianza, incluso en contextos de restricción operativa.

Desde esta perspectiva, la gestión de este tema material se concibe como un proceso dinámico, que reconoce tanto los impactos positivos generados como los desafíos enfrentados, y que orienta las decisiones comerciales y operativas hacia la mitigación de riesgos, la mejora continua y la sostenibilidad de las relaciones con los clientes y con el sector productivo del país.



Compromisos y principios que orientan la relación con el cliente

La relación con los clientes en Monómeros se sustenta en principios orientados a la construcción de vínculos de largo plazo, basados en la confianza, la transparencia y el entendimiento de las dinámicas productivas del agro y de la industria nacional. Estos compromisos guían la gestión comercial de la organización y buscan asegurar que cada interacción contribuya de manera positiva al desempeño económico de los clientes y a la sostenibilidad de sus actividades.

La compañía cuenta con una política comercial centrada en el cliente, concebida para responder de forma responsable a sus necesidades, expectativas y contextos productivos. Este enfoque promueve relaciones estables y

colaborativas, en las que la calidad de los productos, la claridad en la información y la cercanía técnica se convierten en pilares para fortalecer la confianza y la satisfacción a lo largo del tiempo.

De manera complementaria, estos compromisos se reflejan en una gestión que privilegia la comunicación oportuna, el acompañamiento técnico especializado y la búsqueda permanente de soluciones que aporten valor a los clientes, incluso en escenarios de alta complejidad operativa o de mercado. Así, la relación comercial trasciende la transacción y se consolida como un ejercicio de corresponsabilidad con el desarrollo rural del país.

Acompañar al campo con responsabilidad y propósito

Acompañar al agricultor en cada etapa de su proceso productivo implica asumir una responsabilidad que va más allá de la entrega de insumos. Significa comprender las dinámicas del territorio y aportar soluciones que permitan anticipar los desafíos del campo. Desde esta visión, Monómeros ejerce su rol como aliado confiable del agro, poniendo el conocimiento técnico, la experiencia y la cercanía con los productores al servicio del fortalecimiento del sector agropecuario y de quienes lo hacen posible.

Esta responsabilidad se traduce en una gestión orientada a incrementar la productividad, mejorar la rentabilidad de los emprendimientos agrícolas y promover prácticas que contribuyan al fortalecimiento de los sistemas agroalimentarios. En coherencia con su propósito, la organización integra criterios económicos, sociales y ambientales en su modelo de actuación, reconociendo que la sostenibilidad del agro depende de decisiones técnicas informadas, del uso eficiente de los recursos, de la protección del entorno y del bienestar de las comunidades agrícolas.



Productividad sostenible y transferencia de conocimiento

En este marco, la gestión desarrollada se orienta a convertir el acompañamiento técnico y la cercanía con los productores en resultados tangibles para los sistemas agroalimentarios. A través de la implementación de soluciones ajustadas a las condiciones locales y de espacios de aprendizaje práctico, se busca fortalecer el desempeño productivo, optimizar el uso de insumos y respaldar la toma de decisiones agronómicas de los agricultores.

Como parte de este proceso, durante el período reportado se implementaron 34 parcelas demostrativas en diferentes regiones del país, enfocadas en cultivos estratégicos como papa industrial, cebolla, zanahoria, café, caña panelera, gulupa y tomate de árbol. Estas parcelas se consolidaron como espacios de validación técnica y aprendizaje práctico, permitiendo a los productores evidenciar los resultados de los planes nutricionales frente a esquemas convencionales y fortalecer la confianza en las soluciones implementadas.

Paralelamente, la asistencia técnica integral constituyó un eje central del relacionamiento comercial con los agricultores. Durante el año 2025, se realizó la interpretación de 256 análisis de suelos y foliares, se

diseñaron y validaron planes nutricionales ajustados a las condiciones productivas locales y se desarrollaron visitas técnicas de acompañamiento en campo.

Este esfuerzo se fortaleció mediante el programa especializado MONNITOR, a través del cual se brindó asistencia técnica a 2.720 hectáreas, principalmente en cultivos de palma de aceite y cítricos, en regiones como Casanare, Meta, César, Santander y Valle del Cauca. A través de este esquema de acompañamiento, se promovió la implementación de estrategias de fertilización óptima, el uso eficiente de los recursos y la mejora continua de los sistemas productivos.

La transferencia de conocimiento también se impulsó mediante la elaboración y difusión de folletos técnicos, como la serie, Técnicamente, en los que se comparten resultados de las parcelas demostrativas y análisis de impacto económico, social y ambiental. Asimismo, la participación activa en ferias, congresos y eventos técnicos del sector agroindustrial permitió fortalecer el intercambio de conocimiento, difundir buenas prácticas agrícolas y consolidar el relacionamiento con clientes y aliados estratégicos.



// Monómeros transforma el acompañamiento técnico y la cercanía con los productores en soluciones prácticas y resultados tangibles, fortaleciendo la productividad, el uso eficiente de los recursos y la toma de decisiones agronómicas en los sistemas agroalimentarios”.

Impulso al desarrollo industrial de Colombia

La responsabilidad asumida como aliado confiable también se extiende a los clientes del sector industrial, para quienes la calidad, la confiabilidad operativa y el cumplimiento de especificaciones resultan determinantes para la continuidad de sus procesos. A través de la producción y comercialización de insumos fabricados bajo altos estándares técnicos y normativos, Monómeros contribuye al fortalecimiento de cadenas de valor estratégicas y al desarrollo de la industria nacional, complementando su aporte al desempeño económico del país.

En conjunto, estas acciones reflejan una gestión que articula responsabilidad, conocimiento técnico y cercanía con los clientes, orientada a impulsar la productividad, fortalecer la confianza y generar impactos positivos y sostenibles en el agro, la industria y las comunidades que dependen de estos sectores para su desarrollo.



Confianza y transparencia para el cliente

GRI 417-1, 417-2, 417-3, 418-1

En Monómeros, la confianza de los clientes se construye a partir de la calidad de los productos, la claridad de la información suministrada y la responsabilidad con la que se gestionan los datos y las comunicaciones asociadas a la relación comercial. Bajo este enfoque, la gestión se orienta al cumplimiento riguroso de los requisitos técnicos y normativos aplicables, reconociendo la transparencia como un componente esencial de la Experiencia al Cliente y un factor clave para el fortalecimiento de relaciones de largo plazo.

Los productos comercializados cuentan con los registros y aprobaciones exigidos por la autoridad competente y cumplen con los lineamientos técnicos aplicables en materia de información y rotulado. En particular, los fertilizantes disponen de registros de venta otorgados por el Instituto Colombiano Agropecuario (ICA)²² y sus empaques se ajustan a los requisitos establecidos en la Norma Técnica Colombiana NTC 40, expedida por el ICONTEC. Adicionalmente, estos productos cuentan con sellos de calidad asociados al cumplimiento de normas técnicas específicas, lo que respalda su uso seguro y adecuado en los sistemas productivos.

De manera complementaria, los insumos incluyen fichas técnicas que describen su composición y especificaciones de uso, hojas

de seguridad orientadas a la manipulación y el almacenamiento seguro, así como tarjetas de emergencia diseñadas para la atención de eventuales riesgos durante el transporte. Estos elementos facilitan el acceso a información clara y oportuna, fortaleciendo la gestión responsable de los insumos y la protección de las personas y del entorno.

En relación con las comunicaciones de marketing, las prácticas adoptadas se rigen por criterios de veracidad, claridad y cumplimiento de la normativa vigente. Durante el período reportado, no se registraron denuncias, multas ni demandas relacionadas con incumplimientos en información, etiquetado o comunicaciones asociadas a productos y servicios.

La protección de la información y la privacidad de los clientes representan otro pilar fundamental de la relación de confianza. La empresa cuenta con una Política para el Tratamiento de Datos Personales, mediante la cual se definen las finalidades del uso de la información, los derechos de los titulares y los procedimientos para el ejercicio de estos derechos. Durante el período reportado, no se registraron reclamaciones fundamentadas relacionadas con violaciones a la privacidad del cliente ni con la pérdida de datos.

²² El Instituto Colombiano Agropecuario (ICA) es la autoridad nacional competente para el registro y control de fertilizantes. La Norma Técnica Colombiana NTC 40, expedida por ICONTEC, establece los requisitos aplicables para el rotulado y empaque de fertilizantes.

Participación de los grupos de interés

GRI 3-3

La construcción de relaciones sólidas con los clientes y con los actores de la cadena productiva requiere una escucha activa y un diálogo permanente. Desde esta lógica, la participación de los grupos de interés se incorpora a la gestión comercial como un mecanismo para comprender expectativas, recoger percepciones y fortalecer el vínculo con el mercado.

Este enfoque se materializa en la interacción continua con clientes, agricultores, aliados estratégicos y proveedores, a partir de la cual se identifican necesidades, inquietudes y oportunidades asociadas al relacionamiento comercial. La cercanía con estos actores permite ajustar las prácticas de atención, así como reforzar la calidad de las relaciones con el agro y la industria.

En este contexto, durante 2025 y con el apoyo del área de Sostenibilidad, que lidera el proceso de gestión de las partes interesadas en la compañía, se adelantó un ejercicio de sistematización y análisis de las expectativas de los clientes. Este ejercicio permitió preparar un informe de actualización sobre sus principales intereses y percepciones frente a la gestión comercial de la organización, y aportó una visión estructurada de los temas que consideran prioritarios para fortalecer la relación y avanzar hacia esquemas de valor compartido.

Entre los aspectos más relevantes identificados se destaca el interés de los clientes por el aseguramiento de la disponibilidad de los productos del portafolio, así como por el establecimiento de estrategias comerciales que favorezcan un crecimiento mutuo y la fidelización. Estas expectativas reflejan la necesidad de contar con un proveedor confiable, capaz de acompañar el desarrollo de sus actividades productivas en contextos operativos y de mercado cada vez más exigentes.

El análisis también permitió reconocer una marcada percepción positiva frente a la calidad de los productos; en este ámbito, los clientes señalaron como principal expectativa el mantenimiento de los estándares actuales, más que la introducción de cambios sustanciales. Adicionalmente, se evidenció un interés creciente por la innovación sostenible, particularmente en el desarrollo de nuevos productos que incorporen criterios de responsabilidad ambiental y respondan a las demandas de una producción más consciente de su impacto sobre el entorno.

Cuando se presentan situaciones que requieren análisis o atención específica, la organización promueve un trabajo articulado con los actores involucrados, incluidos proveedores y aliados estratégicos, con el propósito de comprender las causas y definir acciones orientadas a responder de manera



oportuna a las expectativas planteadas. La participación de los grupos de interés también se refleja en la disponibilidad de canales formales de comunicación que permiten a los clientes expresar inquietudes, sugerencias y requerimientos relacionados con los productos y servicios. Estos espacios de intercambio constituyen un insumo relevante para fortalecer el entendimiento mutuo, mejorar la experiencia de relacionamiento y consolidar

vínculos basados en la transparencia y la colaboración.

Este enfoque de relacionamiento permite traducir las expectativas recogidas en ajustes concretos a la gestión comercial, fortaleciendo la capacidad de respuesta de la compañía y la calidad del servicio ofrecido al sector productivo.

Evaluación y seguimiento

GRI 3-3, 2-25

La mejora continua de la Experiencia al Cliente se apoya en los mecanismos de planificación, seguimiento y control que orientan la gestión empresarial en la compañía. Desde esta perspectiva, la Gerencia Comercial dispone de planes operativos e indicadores de gestión que permiten evaluar de manera periódica el avance de las acciones definidas y su contribución a los objetivos estratégicos y a la satisfacción de los clientes.

Como parte de este enfoque, se han definido mecanismos formales para la gestión de sugerencias, quejas y reclamos (SQR), orientados a garantizar una atención oportuna de las inconformidades y a identificar oportunidades de mejora en la relación con los clientes. La organización cuenta con un procedimiento específico para el tratamiento de las SQR asociadas a los productos y servicios ofertados, el cual establece lineamientos claros para su recepción, análisis y resolución.

Para facilitar el acceso a estos mecanismos, la compañía dispone de diversos canales de comunicación, entre ellos la línea celular, el correo electrónico y la comunicación directa con jefes de zona, especialistas de venta,

gerentes de venta y otros colaboradores, promoviendo una atención cercana y ágil.

El registro, seguimiento y control de las quejas y reclamos se realiza a través del módulo QR del Sistema de Información Corporativo (SAP S/4HANA)²³, herramienta que asegura la trazabilidad de cada caso a lo largo de todas las etapas del proceso, desde su recepción hasta la emisión de una respuesta o solución comercial, fortaleciendo la transparencia y el control de la gestión.

A partir del análisis de las solicitudes recibidas, se definen soluciones comerciales específicas en los casos que así lo requieren y se gestionan acciones internas orientadas a reducir el riesgo de recurrencia. Cuando la naturaleza de la situación lo amerita, se conforman equipos interdisciplinarios para realizar análisis de causa raíz y establecer acciones preventivas y correctivas, con el fin de mitigar posibles impactos negativos sobre los grupos de interés.

El seguimiento a la gestión de SQR se apoya en indicadores específicos, entre los que se destacan el indicador de atención de quejas y reclamos (número de quejas cerradas frente al total de quejas recibidas) y el indicador de quejas por cliente, los cuales permiten evaluar tanto la efectividad de la atención como la calidad del servicio brindado.

En términos de resultados, al cierre de 2025, la organización recibió 42 quejas y reclamos, de los cuales 38 fueron cerrados mediante respuesta o solución comercial, mientras que 4 permanecían en proceso de verificación o en gestión de cierre. Estos resultados evidencian la operatividad de los mecanismos definidos y la capacidad de respuesta frente a las inconformidades de los clientes.

Este ejercicio se complementa con los resultados de las auditorías del sistema de gestión de calidad, a partir de las

cuales se han implementado acciones de mejora orientadas a prevenir situaciones de insatisfacción y a fortalecer la capacidad de respuesta frente a los requerimientos del mercado.

De esta forma, la evaluación y la mejora continua se consolidan como prácticas permanentes de la gestión comercial, que permiten aprender de la interacción con los clientes, fortalecer la competitividad empresarial, la confianza y la calidad del servicio.



²³ SAP S/4HANA es el sistema de planificación de recursos empresariales (ERP) utilizado por la compañía para la gestión integral de procesos, incluyendo el registro y seguimiento de quejas y reclamos.

Compras y abastecimiento

Nuestra gestión

GRI 3-3, 204-1

La gestión de compras y abastecimiento cumple un rol determinante en la continuidad de la operación y en la eficiencia económica de la compañía, al respaldar el cumplimiento de su propósito de contribuir al desarrollo del agro y la industria en Colombia. En este sentido, la empresa reconoce la importancia de sus proveedores y de la cadena de abastecimiento como habilitadores del acceso oportuno a materias primas, bienes y servicios esenciales para la producción de fertilizantes y otros insumos, así como su incidencia directa en la competitividad del negocio y en la productividad del sector agroindustrial.

Para soportar esta gestión, Monómeros opera bajo un marco estructurado de políticas, procedimientos, manuales y reglamentos que orientan las contrataciones, compras y el aprovisionamiento, asegurando el cumplimiento normativo, la calidad de los insumos adquiridos y la aplicación de buenas prácticas en la relación con proveedores. Este marco contribuye a optimizar la eficiencia operativa, fortalecer el control interno y promover relaciones comerciales responsables.

Durante 2025, este proceso se desarrolló en un entorno particularmente exigente,

influenciado tanto por factores externos como por condiciones específicas de la compañía. A las tensiones geopolíticas, las restricciones externas y los conflictos internacionales que incidieron en la disponibilidad, los tiempos de entrega y los costos logísticos de materias primas importadas, se sumaron la apertura del proceso de Reorganización Empresarial ordenado por la Superintendencia de Sociedades y las limitaciones derivadas de la no extensión de la licencia OFAC por parte la Oficina de Control de Activos Extranjeros, a partir del segundo semestre del año.

Si bien la reorganización no afecta la celebración de nuevas transacciones ni la suscripción de nuevos contratos, al estar orientado a los pasivos existentes a la fecha de la decisión, principalmente asociados a obligaciones con la casa matriz, esta situación generó incertidumbre en algunos actores del entorno comercial. Como resultado, se presentaron restricciones o decisiones de no continuidad por parte de proveedores críticos y estratégicos, impactando el acceso a ciertos insumos clave. Dada la dependencia de materias primas provenientes del exterior, este escenario representó retos relevantes para el sostenimiento de la operación, con efectos



potenciales sobre la eficiencia, los costos y la competitividad del negocio.

La empresa reconoce que los impactos asociados a este tema están directamente vinculados a sus relaciones comerciales dentro de la cadena de suministro, especialmente con proveedores internacionales. En este contexto, Monómeros no ocasiona ni contribuye de manera directa a impactos negativos sobre personas o derechos humanos; no obstante, asume la responsabilidad de gestionar de forma proactiva los riesgos relacionados con la disponibilidad, los costos y las condiciones de suministro, con

el fin de preservar la continuidad operativa, cumplir los compromisos con los clientes y seguir aportando al desarrollo del campo colombiano y a la dinamización de la economía del país, aun en contextos de alta complejidad.

Como respuesta a estos desafíos, durante el periodo de reporte se desplegó una estrategia activa y articulada, con el objetivo de garantizar la operatividad de la empresa y el cumplimiento de la demanda del sector agroindustrial. Entre las principales acciones se incluyeron la diversificación de la base de aliados estratégicos, la identificación

y evaluación de nuevos proveedores y mercados, el análisis de productos sustitutos y el establecimiento de canales de comunicación permanentes para el manejo de relaciones comerciales de valor en doble vía. Adicionalmente, se avanzó en acuerdos comerciales y de financiación, lo que permitió ampliar las alternativas de suministro, optimizar condiciones comerciales y reducir la exposición a riesgos derivados de la concentración de los actores de la cadena o de disrupciones en los mercados internacionales, contribuyendo a sostener el abastecimiento de insumos esenciales.

En lo que respecta a la contratación de servicios, la compañía trabajó en la revisión y ajustes de términos contractuales, incluyendo condiciones comerciales y alcances, con el propósito de asegurar la mayor participación

de potenciales proveedores en búsqueda de la estabilidad de la prestación de los servicios requeridos. Este ejercicio se desarrolló bajo un enfoque de corresponsabilidad y de competitividad para el negocio, considerando el entorno empresarial y garantizando la continuidad de los servicios necesarios para la actividad y el bienestar de los colaboradores. Estas acciones contribuyeron de manera directa a la optimización de los recursos y a la eficiencia en los costos, fortaleciendo la sostenibilidad operativa.

Asimismo, como parte de su enfoque de sostenibilidad y de gestión responsable del abastecimiento, se avanzó en estrategias orientadas a fortalecer la alineación de sus proveedores con los principios que rigen su operación. En este marco, se llevó a cabo la primera edición del evento Proveedores

Monómeros 360, concebido como un espacio para compartir los lineamientos y sistemas de la organización, promover la adopción de buenas prácticas empresariales y reducir riesgos asociados a la cadena de suministro. Adicionalmente, este contacto cercano generó un valor agregado en doble vía, pues retroalimentó a la compañía respecto a sus procesos y procedimientos con el fin de dar mejores respuestas bajo criterios de eficiencia y oportunidad, y permitió que los aliados estratégicos del negocio aumentaran su confianza en cuanto a la relación comercial y la estabilidad operativa.

Finalmente, durante el periodo de reporte se incorporó una cláusula de sostenibilidad en las órdenes de compra y contratos con proveedores, orientada a formalizar expectativas en materia de derechos humanos

e inclusión, ética, cumplimiento, ambiental, seguridad y salud en el trabajo y control de riesgos, fortaleciendo la transparencia, la coherencia y la gestión responsable del aprovisionamiento.

A continuación, se presenta la información relacionada con la participación de los proveedores en el gasto de compras, con énfasis en el gasto realizado con socios locales. Los datos consolidados permiten evidenciar la estructura de las adquisiciones realizadas por Monómeros durante el periodo de reporte, así como el rol de los proveedores nacionales en la continuidad operativa y en la generación de encadenamientos productivos que apoyan el desarrollo del sector agroindustrial.

Participación **proveedores locales**

Tipo	Local gasto 2025 COP	Total gasto 2025 COP	% Gasto en proveedores locales	Local gasto 2024 COP	Total gasto2024 COP	% Gasto en proveedores locales
Bienes	38.997.336.936	45.408.163.507	86%	42.168.954.714	56.442.190.283	75%
Servicios	38.626.926.835	69.888.477.010	55%	50.482.855.118	94.344.054.341	54%
Suministro	121.842.088.092	366.552.126.182	33%	21.542.899.770	531.906.315.668	4%
Total	199.466.351.863	481.848.766.699	41%	114.194.709.602	682.692.560.292	17%

La información consolidada de compras correspondiente al periodo de reporte evidencia una mayor participación de empresas locales dentro del gasto total en comparación con el año anterior. La mayor participación de proveedores nacionales, particularmente en la categoría de suministros, refleja una estrategia orientada a equilibrar la necesidad de insumos importados con el fortalecimiento del abastecimiento nacional, en función de la disponibilidad de bienes y servicios en el mercado local y de asegurar el desarrollo continuo de las operaciones.

Este enfoque permite contener los impactos del mercado internacional, optimizar costos, reorientar necesidades de bienes y servicios, y contribuir al desarrollo y fortalecimiento del tejido empresarial local y nacional, añadiendo más aliados de negocio nacionales a la cadena de generación de valor.



Participación proveedores de bienes locales

Origen	Ciudad	N° Proveedores	% x Ciudad	% Participación total
Local	ATLÁNTICO	66	96%	47%
	BOLÍVAR	3	4%	
	TOTAL	69		
N° proveedores Bienes Contratados				146

Participación proveedores de servicios locales

Origen	Ciudad	N° Proveedores	% x Ciudad	% Participación total
Local	ATLÁNTICO	84	37%	40%
	BOLÍVAR	4	2%	
	MAGDALENA	3	1%	
N° Proveedores Servicios Contratados				230

Participación proveedores de materias primas / suministros locales

Origen	Ciudad	N° Proveedores	% Por Ciudad	% Participación total
Local	ANTIOQUIA	10	22%	74%
	ATLÁNTICO	4	9%	
	BOGOTÁ	4	9%	
	BOLÍVAR	2	4%	
	CAUCA	1	2%	
	MAGDALENA	1	2%	
	VALLE DEL CAUCA	6	13%	
	CUNDINAMARCA	6	13%	
N° proveedores Materias Primas/Suministro Contratados				46

Para efectos del análisis presentado, se define como área de influencia a los departamentos de la región Caribe (Atlántico, Bolívar y Magdalena), en consideración a su proximidad con las operaciones de la compañía y a su relevancia dentro de la cadena de abastecimiento.

En el caso de la categoría de suministros, cuyos socios estratégicos han sido históricamente de origen internacional, y considerando el contexto en el que se desarrolló el aprovisionamiento durante el periodo de reporte, para este análisis se denominan como proveedores locales aquellos ubicados dentro del territorio nacional, independientemente del departamento de origen.

Seguimiento y evaluación

GRI 3-3

El seguimiento a la eficacia de las medidas implementadas en la gestión de abastecimiento se realiza a través de acciones sistemáticas de priorización y coordinación interdisciplinaria, apoyados en comités operativos que permiten definir rutas críticas, monitorear el cumplimiento de los compromisos con clientes, gestionar paradas de mantenimiento programadas y asegurar la transparencia de los procesos, en coherencia con los lineamientos establecidos en las políticas, procedimientos y manuales aplicables. La experiencia acumulada y el relacionamiento de largo plazo con proveedores estratégicos han sido factores determinantes para cumplir los plazos establecidos y sostener niveles adecuados de servicio, evidenciando la capacidad de la organización para gestionar su cadena de suministro con resiliencia y enfoque preventivo. El desempeño de las áreas que dinamizan las compras en Monómeros se monitorea y evalúa

mediante el seguimiento al cumplimiento de los planes operativos e indicadores consolidados en el sistema corporativo de control de gestión. Este esquema permite evaluar de manera integral el desarrollo del proceso y su contribución directa al logro de los objetivos empresariales.

Adicionalmente, se realizan auditorías internas como parte de los mecanismos de control de la organización, lo que contribuye a consolidar buenas prácticas, el cumplimiento normativo y la mejora continua.

De forma complementaria, la evaluación de proveedores constituye una herramienta clave para retroalimentar los resultados de la relación comercial, promover el desarrollo de capacidades y robustecer la cadena de suministro. A través de este ejercicio, la compañía impulsa el fortalecimiento de la gestión de sus aliados estratégicos, promoviendo su evolución para la provisión de bienes y servicios requeridos para el cumplimiento del propósito empresarial.



Gestión *basada en valor*

Nuestra gestión

GRI 3-3

La Gestión Basada en Valor en Monómeros orienta la toma de decisiones estratégicas, tácticas y operativas hacia la generación de valor económico sostenible, en coherencia con su propósito corporativo de contribuir al desarrollo del agro, la industria y el país. Este marco de actuación integra la excelencia operacional, la mejora continua, la innovación, la transformación digital y la medición del desempeño, bajo un enfoque responsable frente a las personas, el medio ambiente y los derechos humanos. De esta manera, se consolida como un eje transversal del desempeño organizacional que articula los

planes y metas empresariales con la ejecución diaria de las actividades, reforzando la consistencia entre desempeño, sostenibilidad y control, y fortaleciendo la confianza de los grupos de interés.

Desde esta visión, la gestión genera impactos positivos y sostenidos, reflejados en resultados económicos perdurables, mediante el fortalecimiento del Valor Económico Agregado (EVA®)²⁴, la optimización de costos y gastos, el aumento de la productividad y el cierre de brechas identificadas. Estos resultados respaldan el rol de Monómeros como un actor

relevante para la competitividad del sector agroindustrial colombiano y como aliado confiable del agro y la industria.

En el ámbito social y de derechos humanos, este modelo promueve el trabajo decente, la transparencia, la meritocracia y la toma de decisiones fundamentada en criterios objetivos, fortaleciendo el derecho a la información, la igualdad y la no discriminación. En coherencia con esta visión de empresa responsable, la optimización de procesos, la innovación y la mejora continua también impulsan el uso eficiente de los recursos, la reducción de desperdicios y la disminución de la huella ambiental, apoyando el derecho a un medio ambiente sano y contribuyendo a la sostenibilidad del agro y de las comunidades que dependen de su productividad.

La compañía reconoce que, si este enfoque no se gestiona de forma integral y equilibrada, podrían surgir impactos negativos potenciales, principalmente asociados a presiones organizacionales derivadas de metas exigentes de desempeño o a la priorización de inversiones estratégicas. Si bien Monómeros no genera directamente efectos negativos en derechos humanos vinculados a este modelo, podría verse relacionada con ellos en escenarios donde no se integren adecuadamente la gestión del cambio, el bienestar de las personas y la evaluación integral de riesgos. Estos aspectos se abordan

²⁴ El EVA® es un indicador financiero que mide el valor creado por una organización a partir del rendimiento obtenido sobre el capital invertido, una vez descontado el costo de dicho capital.



de manera preventiva mediante el Sistema de Gestión Integral, la identificación y evaluación de riesgos organizacionales y los mecanismos de revisión por la dirección, asegurando un balance adecuado entre resultados, sostenibilidad y cuidado del talento humano que impulsa el propósito corporativo.

Durante 2025, Monómeros avanzó en la materialización del Modelo de Gestión Basada en Valor como marco orientador del direccionamiento estratégico. En este contexto, se afianzó el Sistema de Creación de Valor (SCV) mediante la aprobación y adopción, por parte de la Junta Directiva, de la Filosofía de Mentalidad de Dueño y Creación de Valor, incorporada como lineamiento de la Política de Sostenibilidad y como parte de las iniciativas priorizadas en el Plan y Programa de Mejoramiento 2025–2029. Este proceso impulsó una transformación cultural orientada a la corresponsabilidad, la disciplina y la apropiación del valor como principio transversal por parte de los colaboradores.

Dicha filosofía reconoce este enfoque como un componente esencial de la cultura organizacional y orienta las decisiones estratégicas y operacionales hacia el uso eficiente de los recursos, el seguimiento y la visibilidad de la gestión, la construcción de sinergias con las partes interesadas y la aplicación permanente de la innovación y la mejora continua, como base para un crecimiento rentable y responsable, coherente con la vocación de la compañía de construir valor en el tiempo y contribuir al sostenimiento de una Colombia productiva.

Sistema de Gestión Integral (SGI)

En este marco, se integró el Sistema de Gestión Integral (SGI) garantizando que las prácticas organizacionales se desarrollen bajo principios de excelencia operativa, protección de las personas, cuidado del entorno, administración de riesgos, cumplimiento normativo y continuidad del negocio. Como resultado, se ratificaron certificaciones clave en los sistemas de calidad, ambiental, de seguridad y salud en el trabajo y de protección de buques e instalaciones portuarias (PBIP)²⁵, así como certificaciones en control y seguridad, los sellos de calidad para los productos fertilizantes, fosfato tricálcico y ácido sulfúrico, y el Sello de Sostenibilidad ICONTEC, en categoría Oro. De igual forma, se mantuvo el concepto favorable por parte de la DIAN y la Policía Antinarcóticos para la autorización como Operador Económico Autorizado (OEA)²⁶, consolidando la solidez del modelo y el cumplimiento riguroso de los estándares que soportan la operación de la compañía.

Paralelamente, se robusteció la gestión de riesgos estratégicos y tácticos mediante la incorporación de inductores asociados a derechos humanos, riesgos emergentes del negocio y continuidad operativa en las matrices respectivas. Este avance amplió la comprensión de los factores que pueden incidir en la sostenibilidad y la reputación corporativa. Asimismo, se progresó en la estandarización de procesos, la preservación del conocimiento organizacional y la formación de auditores internos, consolidando capacidades que respaldan la definición de criterios de actuación y la generación de valor en el largo plazo.

// Monómeros consolidó su Sistema de Gestión Integral como un pilar de excelencia operativa, fortaleciendo la gestión de riesgos, el cumplimiento riguroso de estándares y la generación de valor sostenible en el largo plazo”.

²⁵ PBIP: Código Internacional para la Protección de los Buques y de las Instalaciones Portuarias, establecido por la Organización Marítima Internacional.

²⁶ El Operador Económico Autorizado (OEA) es un programa de certificación que reconoce a las organizaciones que demuestran altos niveles de cumplimiento, seguridad y confiabilidad en sus operaciones de comercio exterior



Medición del desempeño y control de la gestión (SIDO)

La evaluación del desempeño se apoya en el Sistema de Indicadores de Desempeño de la Organización (SIDO), articulado al Sistema de Gestión Integral, el cual permite el seguimiento sistemático de indicadores estratégicos, tácticos y operativos. Este esquema refuerza la disciplina operativa, la transparencia y la toma de decisiones basada en datos, en línea con el compromiso de Monómeros de gestionar con rigor, responsabilidad y visión de futuro.

A partir de información oportuna y confiable, este sistema facilita la comprensión del impacto de las acciones implementadas, la evaluación del desempeño y el ajuste de decisiones y enfoques de actuación de acuerdo con el contexto organizacional. De igual forma, respaldó el análisis de las acciones definidas en el Plan y Programa de Mejoramiento, y permitió estructurar un marco común de metas e indicadores que orienta el accionar del conjunto de la organización, alineando los esfuerzos hacia la creación de valor sostenible para el agro, la industria y la sociedad.

Sistema de Mejora Continua e Innovación (SMCI)

Por su parte, el Sistema de Mejora Continua e Innovación (SMCI) impulsó iniciativas de optimización de costos y gastos, la eficiencia operativa, la economía circular y la modernización tecnológica, generando ahorros acumulados por COP 3.391 millones, con una proyección de COP 9.335 millones en los próximos dos años. Estos resultados refuerzan los impactos económicos descritos previamente y reflejan el compromiso de la

organización con prácticas eficientes y con el fortalecimiento de una cultura organizacional orientada a la evolución permanente y la innovación. Entre los avances más destacados se encuentran la mejora de las operaciones logísticas, la recuperación de pérdidas energéticas, la modernización tecnológica y la optimización de procesos asociados al transporte y al uso eficiente de la energía.

En el marco de la Estrategia de Transformación Digital, Monómeros participó en el Programa de IA Aplicada de la Cámara de Comercio de Barranquilla, orientado a la incorporación de herramientas de inteligencia artificial para la mejora de

procesos organizacionales. Como resultado, se desarrolló una solución para el análisis de propuestas de proveedores que normaliza criterios de evaluación y recomienda la mejor opción de adjudicación, reduciendo en un 68 por ciento el tiempo requerido para esta actividad y generando ahorros relevantes. Esta implementación permitió que el equipo de Contrataciones y Compras concentre sus esfuerzos en actividades de mayor valor agregado y fue destacada entre las iniciativas del programa, evidenciando la capacidad de la compañía para innovar, gestionar el cambio y responder de manera consistente a las expectativas de sus grupos de interés.



Participación de los grupos de interés

GRI 3-3

Los grupos de interés participan activamente en este modelo a través de la identificación y actualización de expectativas relevantes, la vinculación de los colaboradores en iniciativas de mejora continua, innovación y talleres de creación de valor, así como mediante la socialización de resultados de desempeño, avances estratégicos y planes de mejora.

La Alta Dirección y la Junta Directiva desempeñan un papel central en el análisis sistemático de la información generada por los indicadores de desempeño organizacional, utilizando estos insumos

para evaluar resultados, orientar lineamientos estratégicos y ajustar los planes y prioridades de la compañía, consolidando una gestión informada y consistente en todos los niveles.

De igual forma, Monómeros mantiene un relacionamiento transparente y permanente con autoridades regulatorias y entes de control, a quienes suministra información clara, oportuna y verificable sobre su desempeño y resultados, fortaleciendo la rendición de cuentas y la solidez del modelo de gobierno corporativo que sustenta la Gestión Basada en Valor.



Evaluación y seguimiento

GRI 3-3

La eficacia de este enfoque se evalúa de manera sistemática mediante mecanismos de seguimiento, medición y mejora continua, orientados a verificar el cumplimiento de los objetivos empresariales, la generación de valor económico sostenible y la prevención de impactos negativos reales o potenciales, incluidos aquellos asociados a los derechos humanos. Este esquema asegura la coherencia entre la estrategia corporativa, la ejecución operativa y el control del desempeño, respaldando la sostenibilidad del negocio y la continuidad de su aporte al agro y la industria.

Durante 2025, la evaluación se apoyó en auditorías internas y externas, revisiones periódicas por la Alta Dirección y el control estratégico del desempeño. Estas instancias permitieron verificar el cumplimiento de los requisitos aplicables, la efectividad de los controles y la alineación de los procesos con los principios de creación de valor, así como identificar oportunidades de mejora frente a las cuales se definieron acciones de fortalecimiento.

El seguimiento al desempeño, realizado mediante el SIDO, facilitó la evaluación de la contribución de las medidas implementadas a la eficiencia organizacional y a la generación de valor. Los objetivos e indicadores se formularon alineados al Plan y Programa de Mejoramiento 2025–2029, al presupuesto aprobado y a las expectativas de los grupos de interés, con líneas base y metas definidas que permiten una evaluación objetiva del avance.

Los resultados evidencian avances significativos en el compromiso de los colaboradores con el logro de los objetivos trazados, la racionalización de costos y gastos, la administración de riesgos y la consolidación de una cultura de mejora continua. Asimismo, la evaluación integral del desempeño permitió identificar de manera temprana riesgos estratégicos, operativos y asociados a derechos humanos, facilitando la adopción oportuna de medidas preventivas y correctivas.

En conjunto, estos resultados ponen de manifiesto la eficacia de las acciones implementadas para respaldar este enfoque, fortalecer los criterios de actuación y reafirmar a Monómeros como una empresa enfocada en la excelencia operacional y en el cumplimiento de las promesas de valor asumidas con sus partes interesadas.



Índice de contenidos GRI

Declaración de uso: Monómeros ha elaborado el informe con referencia a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero y 31 de diciembre de 2025, considerando los lineamientos establecidos en GRI 1: Fundamentos 2021.

Capítulo	Estándar GRI	Indicador	Descripción	Página	Descripción omisiones			Comentarios al indicador
					Requisitos Omitidos	Razón	Omisión	
Mensaje de la Gerencia General	GRI 2 Contenidos generales	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	4-6				
Acerca de este informe	GRI 2 Contenidos generales	2-2	Entidades incluidas en los informes de sostenibilidad de la organización	7				
		2-3	Periodo de reporte, frecuencia y punto de contacto	7				
		2-4	Reexpresión de la información	N/A				No se presentaron re expresiones de información en este informe.
		2-5	Verificación externa	7				
Nuestra compañía	GRI 2 Contenidos generales	2-1	Detalles de la organización	9				
		2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones de negocio	10-12				

Capítulo	Estándar GRI	Indicador	Descripción	Página	Descripción omisiones			Comentarios al indicador
					Requisitos Omitidos	Razón	Omisión	
Gobernanza y ética empresarial	GRI 3-3 Tema material	3-3	Gestión del tema material - Gobierno Corporativo	17				
	GRI 2 Contenidos generales	2-9	Estructura y composición de la gobernanza	17				
		2-10	Designación y elección del máximo órgano de gobierno	18				
		2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos.	18				
		2-13	Delegación de responsabilidades para la gestión de los impactos	22				
		2-14	Función del máximo órgano en la presentación de los informes de sostenibilidad.	22				
		2-15	Conflictos de interés	23				
		2-16	Comunicación de preocupaciones críticas	22				
		2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	21				
		2-18	Evaluación de desempeño del máximo órgano de gobierno	21				
		2-19	Políticas de remuneración	21				
		2-20	Proceso para determinar la remuneración	N/A				No se reporta

Capítulo	Estándar GRI	Indicador	Descripción	Página	Descripción omisiones			Comentarios al indicador
					Requisitos Omitidos	Razón	Omisión	
Gobernanza y ética empresarial	GRI 3-3 Tema material	3-3	Gestión del tema material - Ética e Integridad	23, 25				
	GRI 205 Anticorrupción	205-1	Operaciones evaluadas para plan de riesgos relacionados con la corrupción.	24				
		205-2	Comunicación y formación sobre políticas y prácticas anticorrupción	24				
		205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	25				
	GRI 2 Contenidos generales	2-26	Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes	25				
	GRI 2 Contenidos generales	2-23	Compromisos y políticas	26				
		2-24	Integración de compromisos y políticas	26				
		2-27	Cumplimiento de leyes y regulaciones	26				
Sostenibilidad y reputación empresarial	GRI 2 Contenidos generales	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	28				
		2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	32				
	GRI 3 Tema material	3-1	Proceso para determinar los temas materiales	33				
		3-2	Lista de temas materiales	33				
	GRI 3 Tema material	3-3	Gestión del tema material - Reputación	34 - 38				
	GRI 2 Contenidos generales	2-28	Afiliaciones	39				

Capítulo	Estándar GRI	Indicador	Descripción	Página	Descripción omisiones			Comentarios al indicador
					Requisitos Omitidos	Razón	Omisión	
Empleo, bienestar y desarrollo social	GRI 3 Tema material	3-3	Gestión del tema material - Empleo de calidad	41, 54 -55				
	GRI 2 Contenidos generales	2-7	Empleados	41-42				
		2-8	Trabajadores que no son empleados	43				
	GRI 401 Empleo	401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	43-44				
		401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales.	45				
	GRI 2 Contenidos generales	2-21	Ratio de compensación anual	46				
	GRI 201 Desempeño Económico	201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos otros planes de jubilación	47				
	GRI 404 Formación	404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	50				
		404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición.	47, 50				
		404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera.	51				
	GRI 2 Contenidos generales	2-30	Convenios colectivos	52-53				

Capítulo	Estándar GRI	Indicador	Descripción	Página	Descripción omisiones			Comentarios al indicador
					Requisitos Omitidos	Razón	Omisión	
Empleo, bienestar y desarrollo social	GRI 3 Tema material	3-3	Gestión del tema material - Empleo de calidad (Salud y Seguridad para los colaboradores).	56, 64				
	GRI 403 Salud y seguridad en el trabajo.	403-1	Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	56-57				
		403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.	58				
		403-3	Servicios de salud en el trabajo	59				
		403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.	60				
		403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	61				
		403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	59				
		403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales.	63				
		403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	56-57				
		403-9	Lesiones por accidente laboral	61-63				
		403-10	Las dolencias y enfermedades laborales	64				
Empleo, bienestar y desarrollo social	GRI 3 Tema material	3-3	Gestión del tema material - Apoyo a la comunidad e inclusión social	65, 73 - 74				
	GRI 413 Comunidades locales	413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo.	65-73				
		413-2	Operaciones con impactos negativos significativos – reales o potenciales– en las comunidades locales.	65-73				

Capítulo	Estándar GRI	Indicador	Descripción	Página	Descripción omisiones			Comentarios al indicador
					Requisitos Omitidos	Razón	Omisión	
Gestión ambiental	GRI 3 Tema material	3-3	Gestión del tema material - Gestión ambiental	76 -79, 86- 87				
	GRI 302 Energía	302-1	Consumo de energía dentro de la organización	80				
		302-3	Intensidad energética	81				
	GRI 303 Agua y efluentes	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	81				
		303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	81				
		303-3	Extracción del agua	82				
		303-4	Vertidos de agua	82				
		303-5	Consumo de agua	82				
	GRI 306 Residuos	306-3	Residuos generados	83-84				
		306-4	Residuos no destinados a eliminación	83-84				
		306-5	Residuos destinados a eliminación	83-84				
	GRI 305 Emisiones	305-1	Emisiones directas	85-86				
		305-2	Emisiones indirectas	85-86				
		305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire.	85-86				

Capítulo	Estándar GRI	Indicador	Descripción	Página	Descripción omisiones			Comentarios al indicador
					Requisitos Omitidos	Razón	Omisión	
Contribución económica y generación de valor.	GRI 3 Tema material	3-3	Gestión del tema material - Crecimiento económico (Desempeño económico).	89, 94-95				
	GRI 201 Desempeño Económico	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	91				
		201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático.	91-92				
		201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	93				
Contribución económica y generación de valor.	GRI 3 Tema material	3-3	Gestión del tema material - Crecimiento económico (Experiencia al cliente).	95-101				
	GRI 2 Contenidos generales	2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	101				
	GRI 417 Marketing y etiquetado	417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios.	99				
		417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios.	99				
		417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing.	99				
	GRI 418 privacidad del cliente	418-1	Privacidad del cliente	99				
Contribución económica y generación de valor.	GRI 3 Tema material	3-3	Gestión del tema material - Crecimiento económico (Compras y abastecimiento).	102-103, 105				
	GRI 204 Prácticas de abastecimiento.	204-1	Proporción de gastos en proveedores locales	102-105				
Contribución económica y generación de valor.	GRI 3 Tema material	3-3	Gestión del tema material - Crecimiento económico (Gestión basada en valor).	106-109				

Dirección general

Jhon Márquez Álvarez

Superintendente de Planificación y Nuevos Desarrollos

Milton Rosenstiehl Hernández

Coordinador de Sostenibilidad

Sandra Rosanía Ramos

Especialista de Sostenibilidad

Oscar Rojas Ruíz

Especialista en Planificación Estratégica y Control de Gestión

Gerencia de Mercado y Comunicaciones

Conceptualización gráfica y gestión fotográfica

Roberto López Castro

Diseño y Diagramación

Barranquilla, Colombia

monómeros

Filial de  **Pequiven**
Petroquímica de Venezuela, S.A.

Informe de Sostenibilidad

2025